

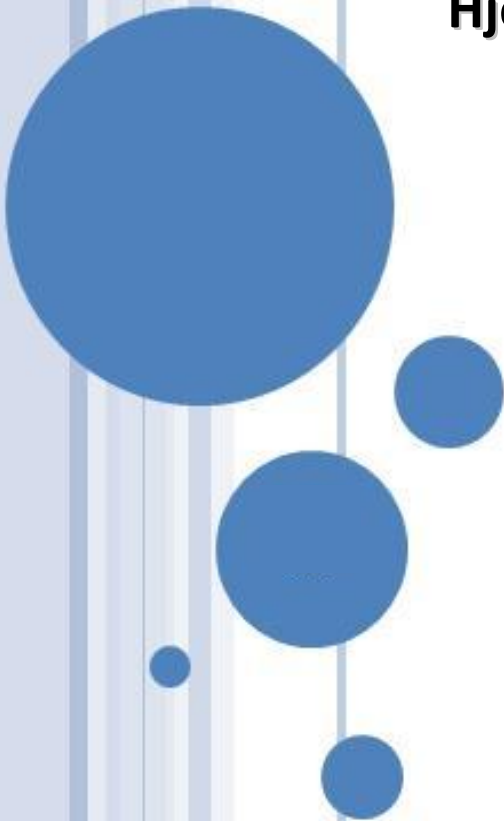
HAFNARFJÖRÐUR

**LÍÐAN, HEILSA OG STARFSTENGD
VIÐHORF**

Viðhorfskönnun meðal starfsfólks sveitarfélaga 2010

Hjördís Sigursteinsdóttir

Júní 2010



EFNISYFIRLIT

INNGANGUR	4
NOTAGILDI.....	4
SPURNINGALISTI.....	4
ÞÁTTTAKENDUR OG SVARHLUTFALL.....	5
ALMENNAR UPPLÝSINGAR	7
KYN.....	7
ALDUR.....	8
MENNTUN.....	11
STARFSALDUR.....	15
DEILD, VINNUSTAÐUR.....	17
FJÖLSKYLDA	19
HJÚSKAPARSTAÐA.....	19
BÖRN OG ALDUR BARNA.....	21
VINNUÞÍMI	24
STARFSHLUTFALL.....	24
YFIRVINNA.....	26
STARFSAÐSTÆÐUR	29
STARFSÁNÆGJA.....	29
STARFSKRÖFUR.....	43
HLUTVERK OG VÆNTINGAR.....	47
FÉLAGSLEGUR STUÐNINGUR.....	49
VINNUAÐSTAÐA.....	53
STARFSANDI.....	55
HOLLUSTA.....	59
EINELTI, ÁREITNI OG OFBELDI.....	61
JAFNVÆGI MILLI VINNU OG EINKALÍFS.....	71
ALMENNT HEILSUFAR	73
SJÁLFMETIN HEILSA.....	73
VEIKINDAFJARVERA.....	77
SVEFN.....	83
HEILSUFARSEINKENNI OG VERKIR.....	87
LÍÐAN OG LÍFSGÆÐI	114
STAÐHÆFINGAR UM HUGSANIR OG TILFINNINGAR.....	114

STJÓRNUN OG STJÓRNUNARTENGDIR ÞÆTTIR	118
STJÓRNUN ALMENNT	118
UPPLÝSINGAMIÐLUN	125
MANNAUÐSSTJÓRNUN.....	129
STARFSLÝSINGAR	129
STARFSÞRÓUN	131
STARFSMANNASAMTÖL	137
INNRA NET HAFNAFJARÐARBÆJAR (LÆKURINN)	140

INNGANGUR

Í þessari skýrslu koma fram meginniðurstöður rannsóknar á líðan, heilsu og starfstengdum viðhorfum starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar sem framkvæmd var í apríl 2010.

Rannsóknin er hluti af stærra verkefni þar sem skoðuð eru líðan, heilsa og starfstengd viðhorf starfsfólks 20 sveitarfélaga á Íslandi á tímum efnahagsþrenginga. Um er að ræða langtíma rannsókn og er þessi áfangi sá fyrsti af þremur. Auk þessa verða tekin 20 viðtöl við starfsfólk tveggja sveitarfélaga, Akureyrarbæjar og Hafnarfjarðar, í þrígang og verða þeim gerð skil í annarri skýrslu.

Þessi sveitarfélög eru þátttakendur í rannsókninni: Akranes, Akureyri, Álftanes, Árborg, Borgarbyggð, Fjallabyggð, Fljótdalshérað, Garðabær, Grindavík, Hafnarfjörður, Hornafjörður, Hveragerði, Ísafjarðarbær, Kópavogur, Mosfellsbær, Norðurþing, Reykjanesbær, Seltjarnarnes, Skagafjörður og Vestmannaeyjar.

Rannsóknin er jafnframt liður í doktorsverkefni Hjördísar Sigursteinsdóttur í félagsfræði við Háskóla Íslands. Leiðbeinandi og ábyrgðarmaður rannsóknarinnar er Dr. Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor við félags- og mannvísindadeild Háskóla Íslands. Vísindasiðanefnd hefur gefið leyfi fyrir rannsókninni.

NOTAGILDI

Rannsókn á líðan, heilsu og starfstengdum viðhorfum starfsfólks veitir mikilvægar upplýsingar sem gagnast stjórnendum sveitarfélaga sem og samtökum sveitarfélaga til að stuðla að bættu starfsumhverfi starfsfólksins. Stjórnendur fá tækifæri til að meta hvort og þá hverra aðgerða er þörf til að bæta líðan starfsfólks í starfi. Niðurstöður rannsóknarinnar geta þannig orðið ávinningur fyrir starfsmenn sveitarfélaganna með tilliti til vinnuverndar.

Upplýsingarnar veita einnig stjórnendum innan ákveðinna sviða/deilda sveitarfélaga góða heildarsýn á líðan, heilsu og vinnutengd viðhorf starfsfólks síns í samanburði við aðrar deildir/svið og önnur sveitarfélög.

Þessi rannsókn mun auk þess hafa töluvert fræðilegt gildi á sviði vinnustaðarannsókna, bæði vegna endurtekinna mælinga og samspils meginlegrar og eigindlegrar gagnaöflunar en ekki síst vegna þess fjölda starfsmanna sem tók þátt í rannsókninni.

SPURNINGALISTI

Spurningalistinn sem notaður er í rannsókninni samanstendur af spurningum sem notaðar hafa verið áður í öðrum rannsóknum. Langflestar spurningarnar koma úr QPS Nordic (Norræna spurningalistanum um sálfélagslega þætti í vinnunni) í þýðingu Hólmfríðar K. Gunnarsdóttur.

Auk þess eru spurningar úr spurningalista Lýðheilsustöðvar um heilsufar þátttakenda og spurningar úr könnun á starfsumhverfi ríkisstarfsmanna og stjórnunarháttum á vinnustað.

Við þróun spurningalistans nutu rannsakendur aðstoðar starfsfólks Akureyrarbæjar og Hafnarfjarðarbæjar og er þeim þakkað kærlega fyrir þeirra innlegg.

ÞÁTTTAKENDUR OG SVARHLUTFALL

Upplýsingasöfnun í öllum 20 sveitarfélögum fór fram í febrúar, mars og apríl 2010. Það voru 7.329 starfsmenn í 20 sveitarfélögum sem uppfylltu skilyrði fyrir þátttöku í könnuninni, þ.e. að vera í 50% eða hærra starfshlutfalli, hafa þekkt netfang og vera í starfi hjá sveitarfélaginu þegar könnunin var send út.

Hjá Akureyrarbæ og Hafnarfjarðarbæ var lögð meiri áhersla á að þessi könnun næði til alls starfsfólks en í öðrum sveitarfélögum. Hjá Akureyrarbæ áttu þátttakendur að vera í 30% eða hærra stöðugildi 1. nóvember 2009. Starfsfólki sem hefur ekki netfang var gefinn kostur á að svara könnuninni í gegnum opinn tengil inni á starfsmannavef sveitarfélagsins. Starfsfólk Akureyrarbæjar aðstoðaði alla þá sem vildu svara könnuninni inni á starfsmannavefnum en höfðu ekki eigin aðgang að tölvu.

Hjá Hafnarfjarðarbæ var sá háttur hafður á að áður en könnunin var send út voru búin til netföng á allt starfsfólk sveitarfélagsins þannig að allir höfðu jafnan aðgang að henni í gegnum tölvupóst. Það starfsfólk sem ekki var tölvuvant fékk aðstoð við að opna tölvupóstinn.

Hjá bæði Akureyrarbæ og Hafnarfjarðarbæ fylgdu yfirmenn sveitarfélaganna könnuninni eftir með hvatningarbréfum. Fylgst var með svörum eftir deildum í þeim tilgangi að geta ýtt enn frekar á þær deildir þar sem svörun var slök. Skilaði þetta umtalsverðum árangri.

Í samanburði á svörum við önnur sveitarfélög þarf að hafa í huga að könnunin náði ekki alstaðar til sambærilegra hópa. Hjá Akureyrarbæ og Hafnarfjarðarbæ er um að ræða allt starfsfólk, líka þá sem eru í útistörfum, en í sumum öðrum sveitarfélögum var einungis leitað til þeirra sem hafa þekkt netfang hjá sveitarfélaginu. Verkefni sveitarfélaga eru heldur ekki alstaðar þau sömu, t.d. er hjá Akureyrarbæ um að ræða starfsfólk öldrunarheimila, heilsugæslu og við málefni fatlaðra sem vinnur yfirleitt ekki hjá öðrum sveitarfélögum.

Eftir þrjár ítrekanir til þátttakenda fengust svör við spurningalistanum frá 4.908 þátttakendum. Svarhlutfallið er 67%. Það kom hins vegar í ljós að 184 þátttakendur höfðu einungis svarað sumum bakgrunnsbreytanna og jafnvel engum og ekki svarað neinum spurningum. Nettósvarhlutfall er því 64,5%.

Svarhlutfall var nokkuð misjafnt eftir sveitarfélögum en mest var þátttakan meðal starfsfólks Borgarbyggðar, nettósvarhlutfall 79,4%.

Samkvæmt upplýsingum frá Hafnarfjarðarbæ uppfylltu 1409 manns skilyrði fyrir þátttöku í könnuninni en þegar á reyndi voru 7 manns í leyfi frá störfum þegar könnunin var lögð fyrir í mars og apríl 2010. Könnunin var því lögð fyrir 1402 manns. Alls svöruðu 884 könnuninni hjá Akureyrarbæ eða 63,1% en þar sem 24 svöruðu ekki meginspurningunum eða aðeins bakgrunnsspurningum er nettó svarhlutfall hjá Akureyrarbæ 61,3%. Greining spurningalistans miðast við 860 svör.

Tafla 1. Fjöldi þátttakenda eftir sveitarfélögum og nettósvarhlutfall

Nettó svarhlutfall starfsmanna sveitarfélaga 2010			
	Fjöldi starfsfólk	Fjöldi svarenda sem svöruðu spurningalistanum sjálfum að einhverju eða öllu leyti	Nettó svarhlutfall
Akranes	272	192	70,6%
Akureyri	1.613	1.030	63,9%
Álftanes	76	54	71,1%
Árborg	421	254	60,3%
Borgarbyggð	126	100	79,4%
Fjallabyggð	79	57	72,2%
Fljótaldalshérað	254	161	63,4%
Garðabær	356	247	69,4%
Grindavík	123	78	63,4%
Hafnarfjörður	1402	860	61,3%
Hornafjörður	79	51	64,6%
Hveragerði	74	55	74,3%
Ísafjörður	136	102	75,0%
Kópavogur	945	582	61,6%
Mosfellsbær	415	257	61,9%
Norðurþing	170	108	63,5%
Reykjanesbær	302	211	69,9%
Seltjarnarnes	166	105	63,3%
Skagafjörður	191	135	70,7%
Vestmannaeyjar	129	85	65,9%
Samtals:	7.329	4.724	64,5%

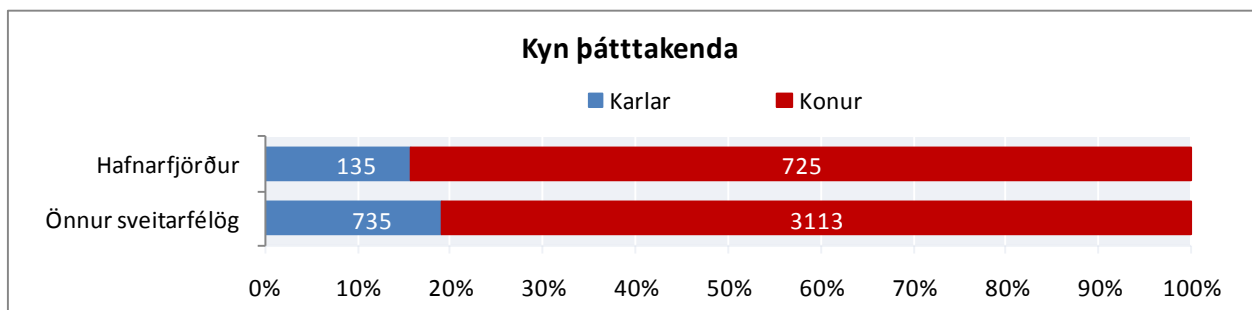
ALMENNAR UPPLÝSINGAR

Í þessum kafla er að finna almennar upplýsingar um þátttakendur í rannsókninni. Þetta eru upplýsingar um kyn, aldur, menntun, starfsaldur og vinnustað.

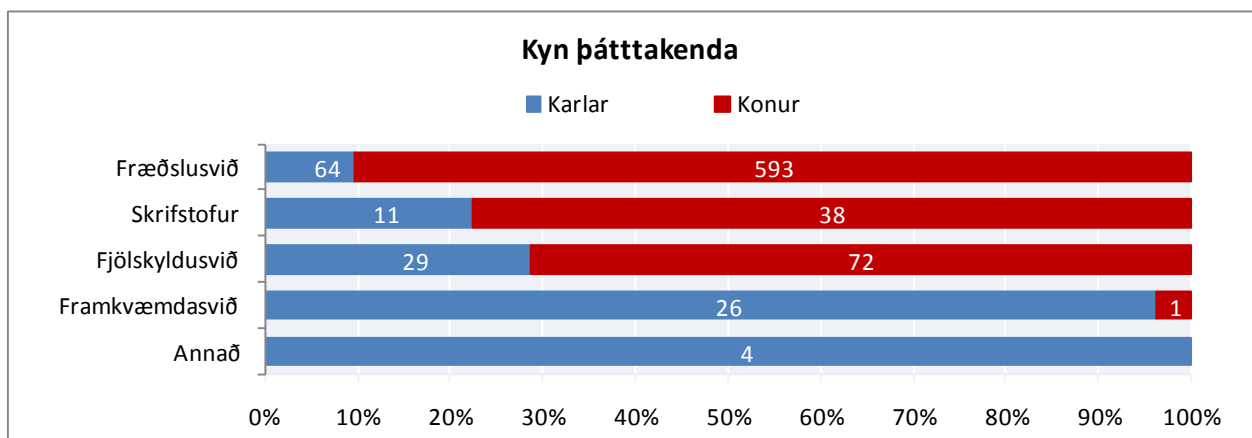
KYN

Mikill meirihluti starfsfólks er konur og á það líka við um Hafnarfjarðarbæ. Kynjahlutfall þeirra sem tóku þátt í könnuninni hjá Hafnarfjarðarbæ er um 17% karlar og 83% konur. Hlutfall karla er lægst á fræðslusviði eða aðeins 10% og hæst á framkvæmdasviði, 96%.

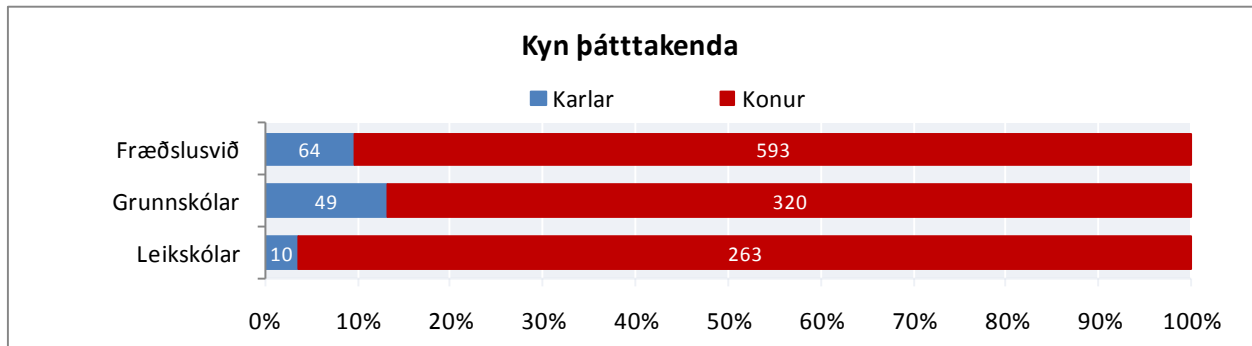
Í samanburði við önnur sveitarfélög má sá að hlutfall karla er hæst á Akureyri eða 21%, það er 18% í Kópavogi og 17% hjá Hafnarfjarðarbæ. Hlutfall karla meðal þátttakenda í könnuninni er nokkuð lægra á höfuðborgarsvæðinu en landsbyggðinni eða tæp 17% á móti 20% á landsbyggðinni.



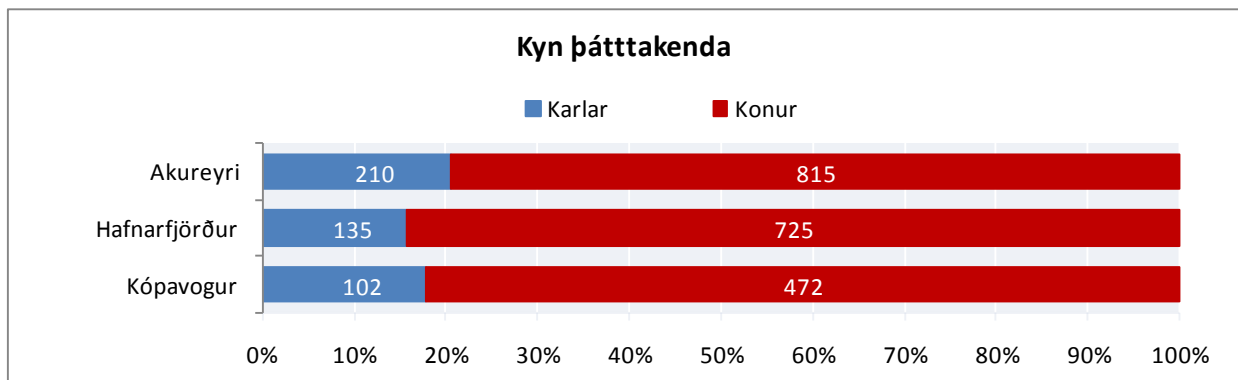
Mynd 1. Kyn þátttakenda. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



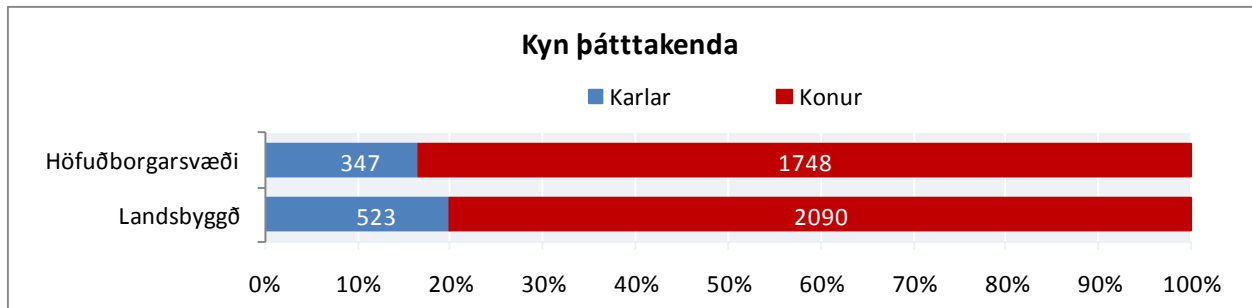
Mynd 2. Kyn þátttakenda. Greint eftir sviðum



Mynd 3. Kyn þátttakenda. Greint eftir skólastigum



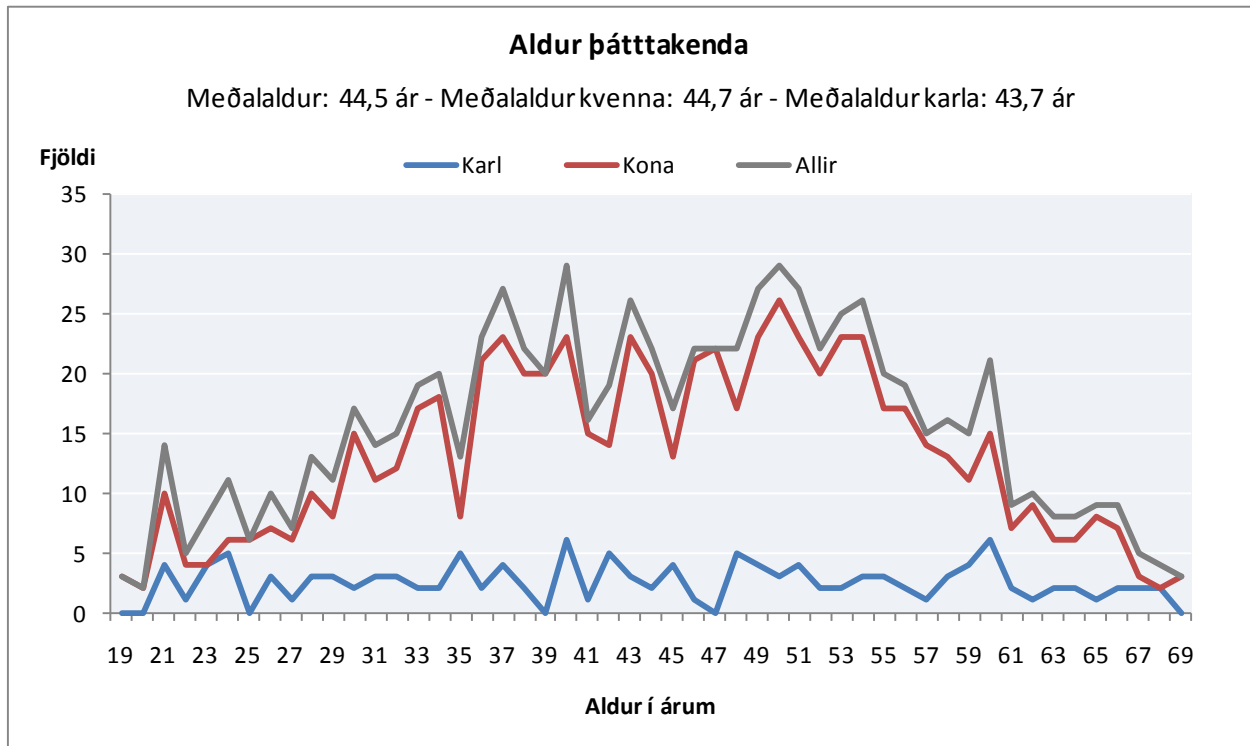
Mynd 4. Kyn þátttakenda. Svör frá Akureyrarbæ, Hafnarfjarðarbæ og Kópavogsbæ



Mynd 5. Kyn þátttakenda. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

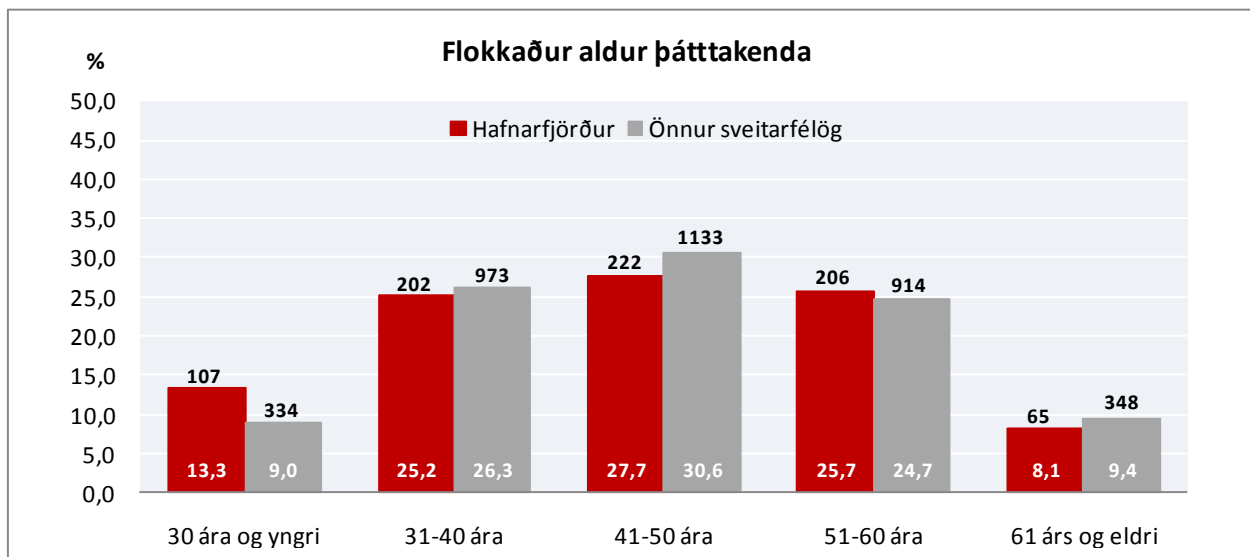
ALDUR

Það voru 58 þátttakendur meðal starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar sem tiltóku ekki aldur sinn. Elsti þátttakandinn er 69 ára og sá yngsti 19 ára. Meðalaldur þátttakenda er tæp 45 ár. Meðalaldur karla og kvenna er nokkuð svipaður eða tæp 44 ár hjá körlum og tæp 45 ár hjá konum. Meðalaldur er lægstur meðal starfsfólks á fræðslusvið og hæstur meðal starfsfólks hjá Hafnarfjarðarhöfn.

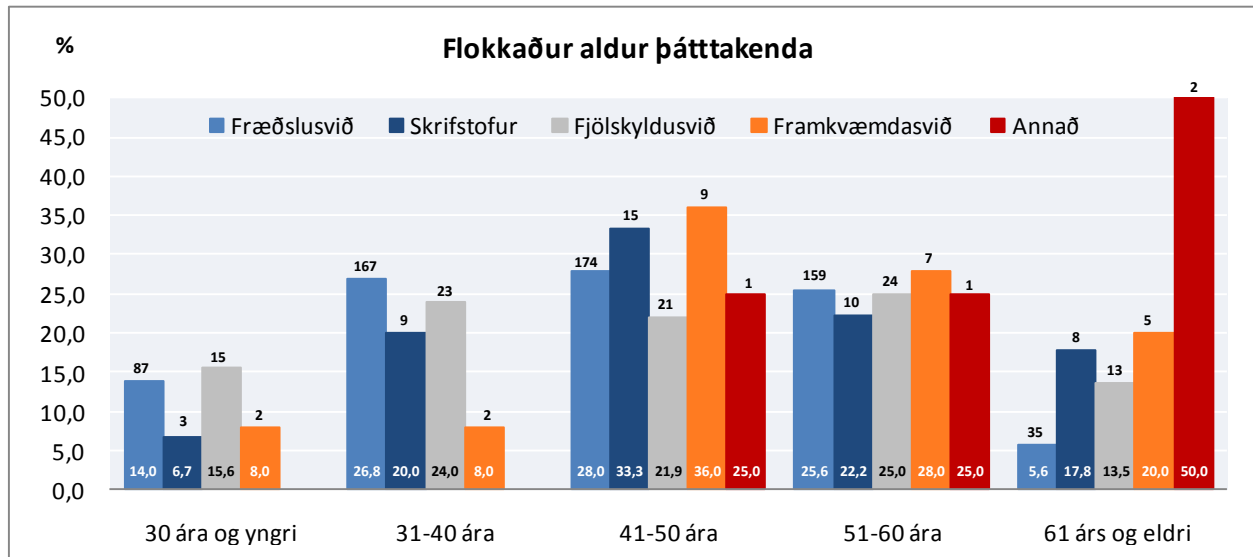


Mynd 6. Aldur þátttakenda í Hafnarfirðir

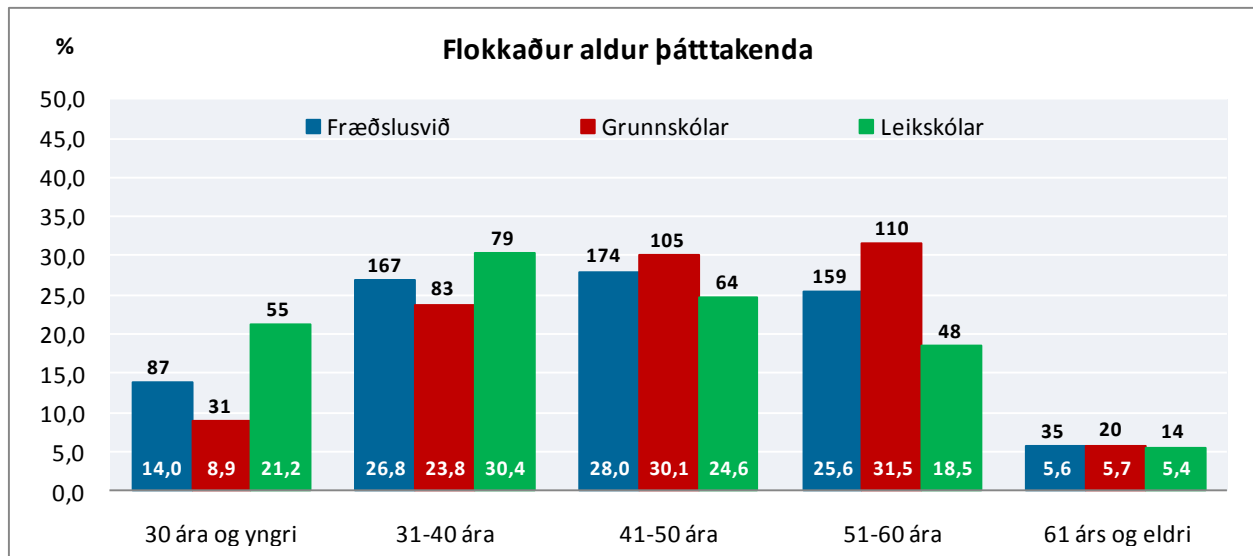
Aldur var flokkaður í fimm flokka: (1) 30 ára og yngri, (2) 31-40 ára, (3) 41-50 ára, (4) 51-60 ára og 61 árs og eldri. Þessi flokkun er notuð þegar svör eru skoðuð eftir aldri. Hlutfallslega flestir þátttakendur eru á aldrinum 41-50 ára og hlutfallslega fæstir eru 61 árs og eldri.



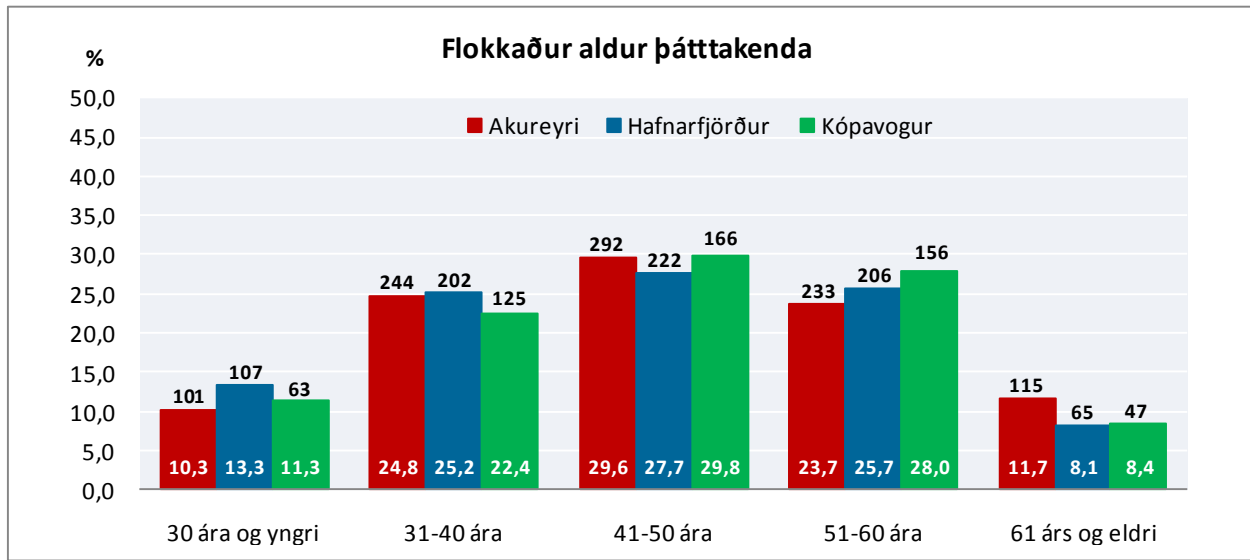
Mynd 7. Flokkaður aldur þátttakenda. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



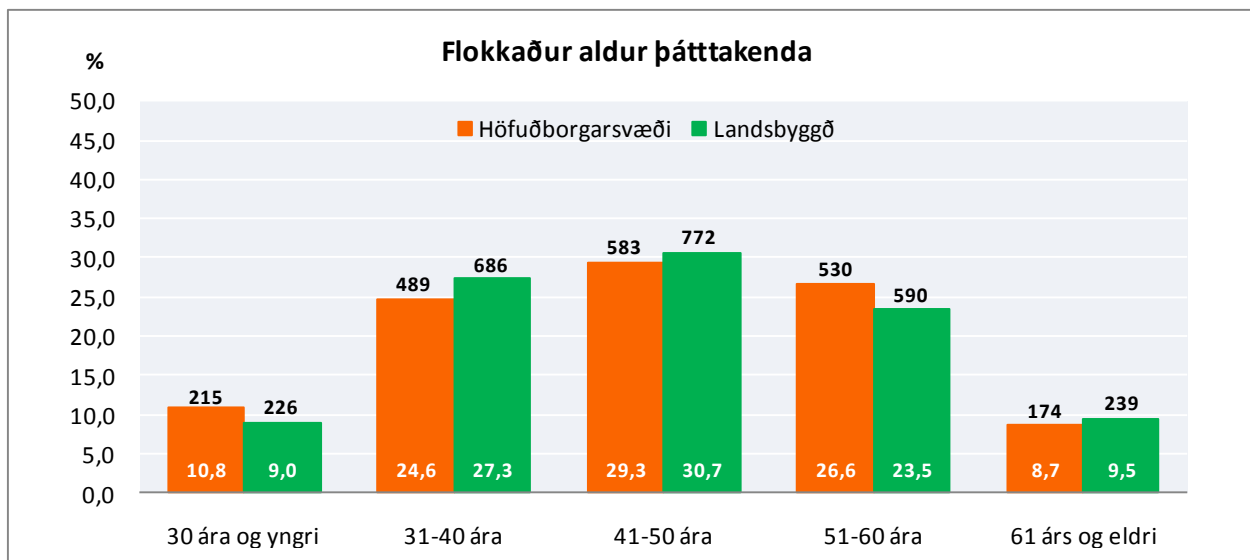
Mynd 8. Flokkaður aldur. Greint eftir sviðum



Mynd 9. Flokkaður aldur. Greint eftir skólastigum



Mynd 10. Flokkaður aldur þátttakenda. Greint eftir Akureyrarbæ, Hafnarfjarðarbæ og Kópavogsbæ



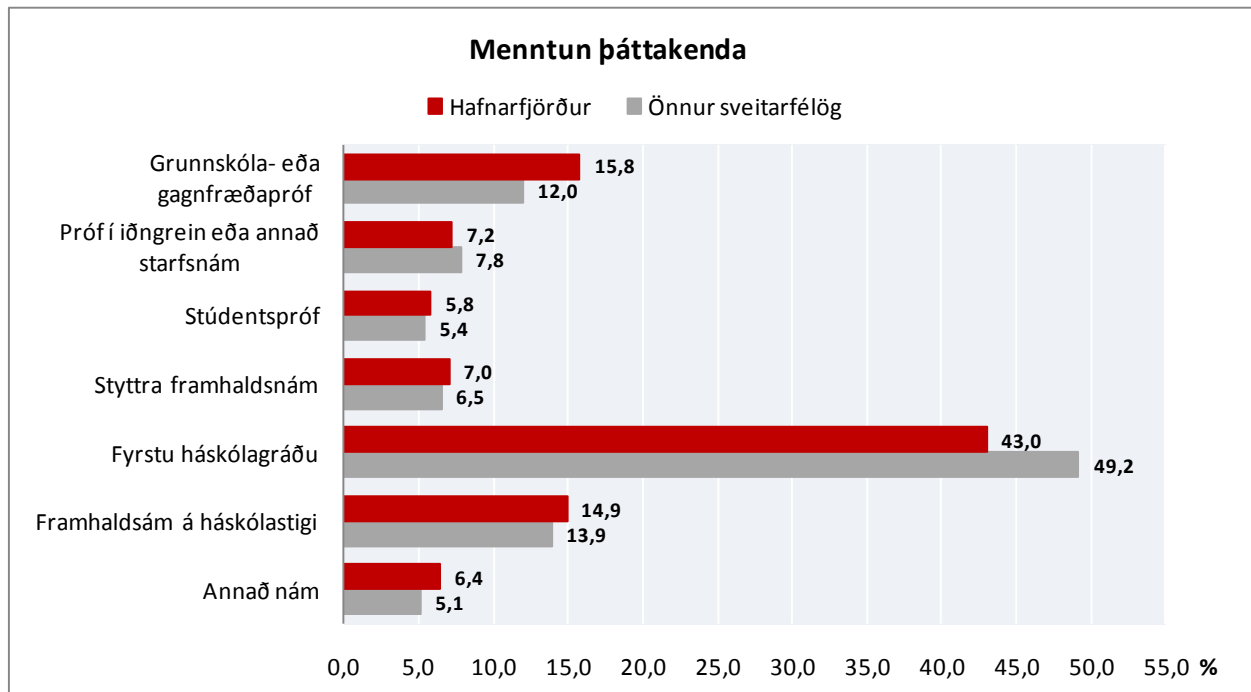
Mynd 11. Flokkaður aldur þátttakenda eftir höfuðborgarsvæði og landsbygg

MENNTUN

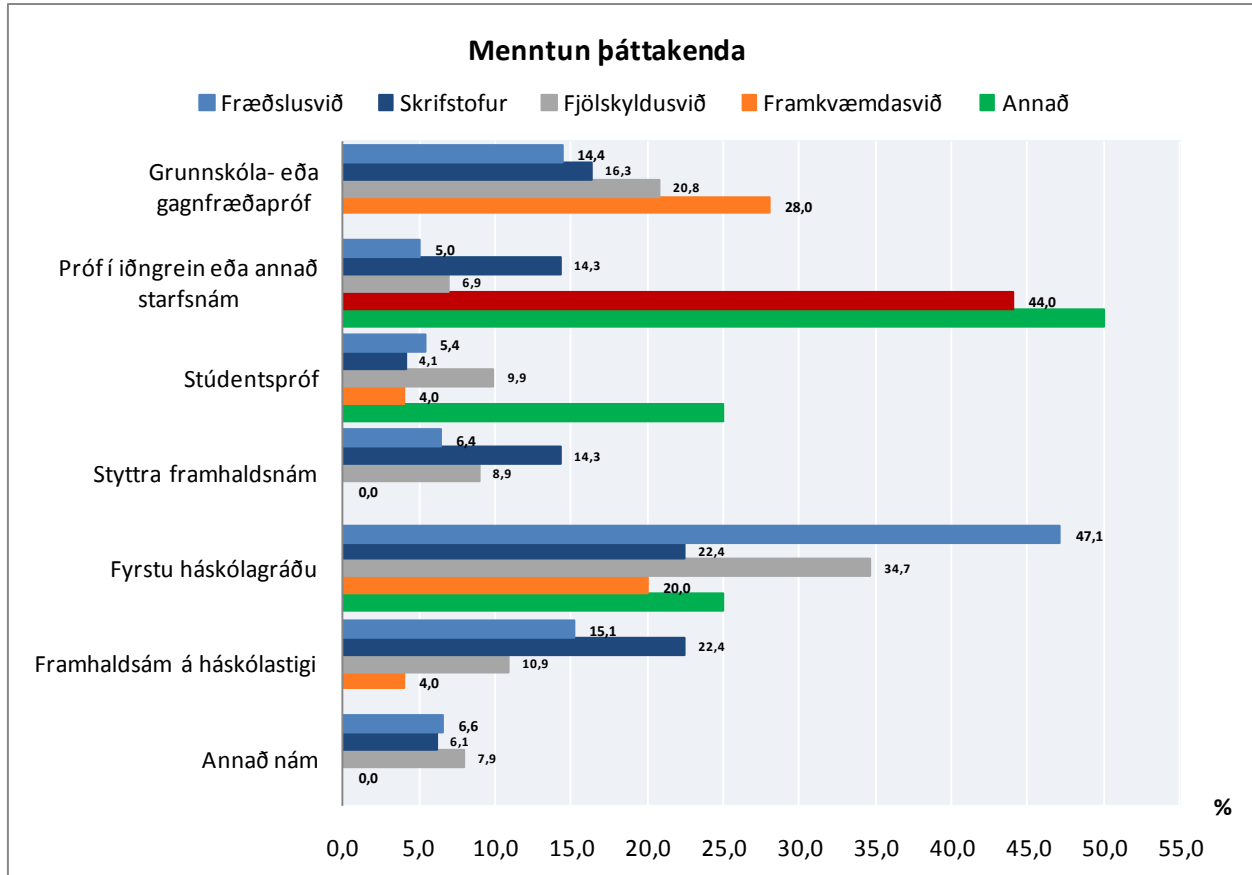
Menntun var flokkuð í sjö flokka: (1) grunnskóla- gagnfræðapróf, (2) próf í iðngrein eða annað starfsnám, (3) stúdentspróf, (4) styttra framhaldsnám, (5) kandidatepróf, B.A. eða B.Sc próf (fyrsta háskólagráða), (6) framhaldsnám á háskólastigi (mastersgráða, doktorsgráða eða sambærilegt) og (7) annað nám.

Það voru 12 starfsmenn Hafnarfjarðarbæjar sem tiltóku ekki menntun sína. Rétt um 65% starfsfólks Akureyrarbæjar hefur háskólamenntun, þar af eru langflestir fyrstu háskólagráðu. Rúmlega fimmtungur eru einvörðungur með grunnenntun.

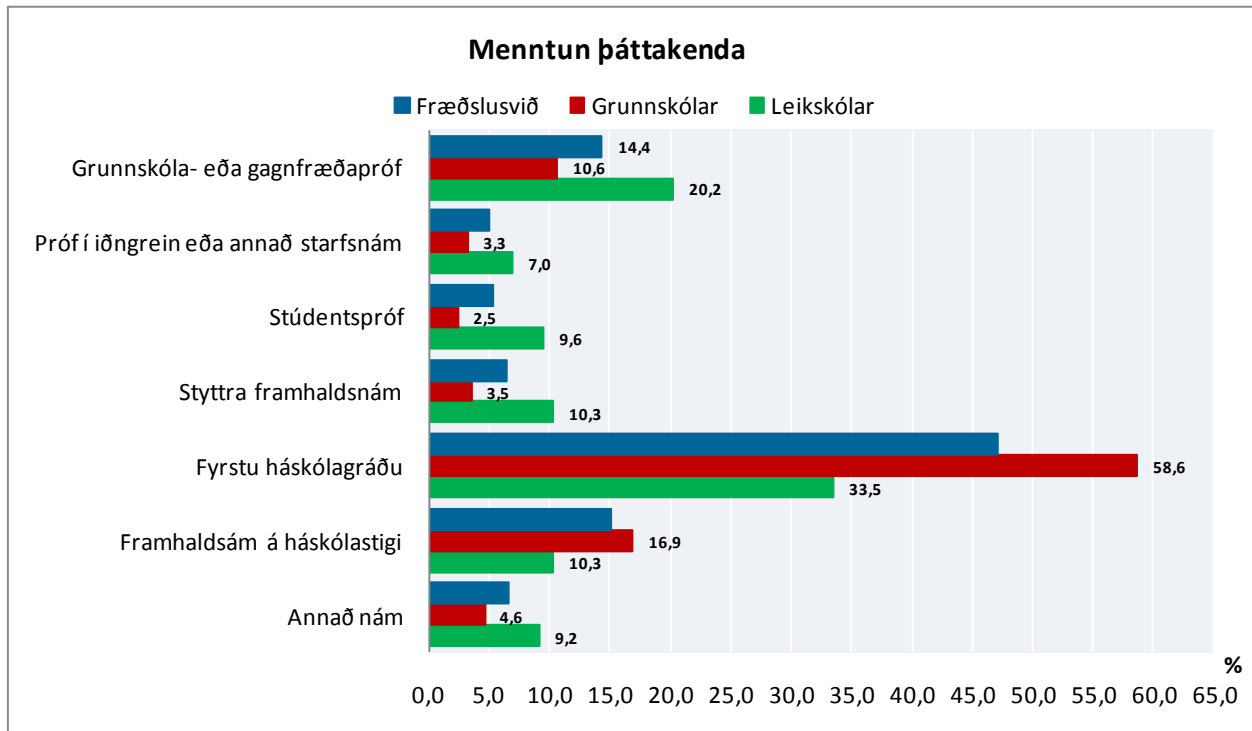
Sjá má að nokkuð hærra hlutfall starfsmanna Hafnarfjarðarbæjar en annarra sveitarfélaga hefur einungis grunnskólamenntun fyrir utan starfsfólk Akureyrarbæjar. Skýringuna er væntanlega að hluta til að finna að það var allt starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar og Akureyrarbæjar sem tók þátt í könnuninni, líka „útistarfsmenn“.



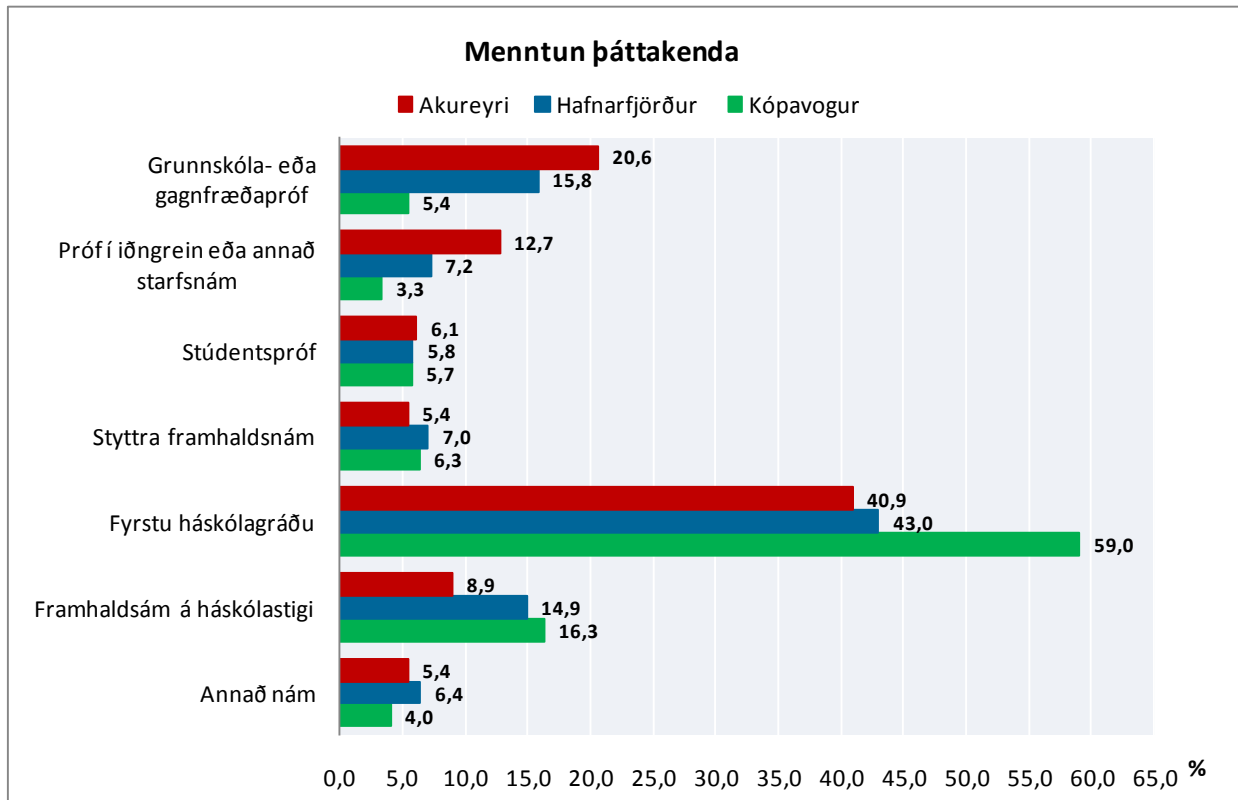
Mynd 12. Hvaða menntun hefur þú? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



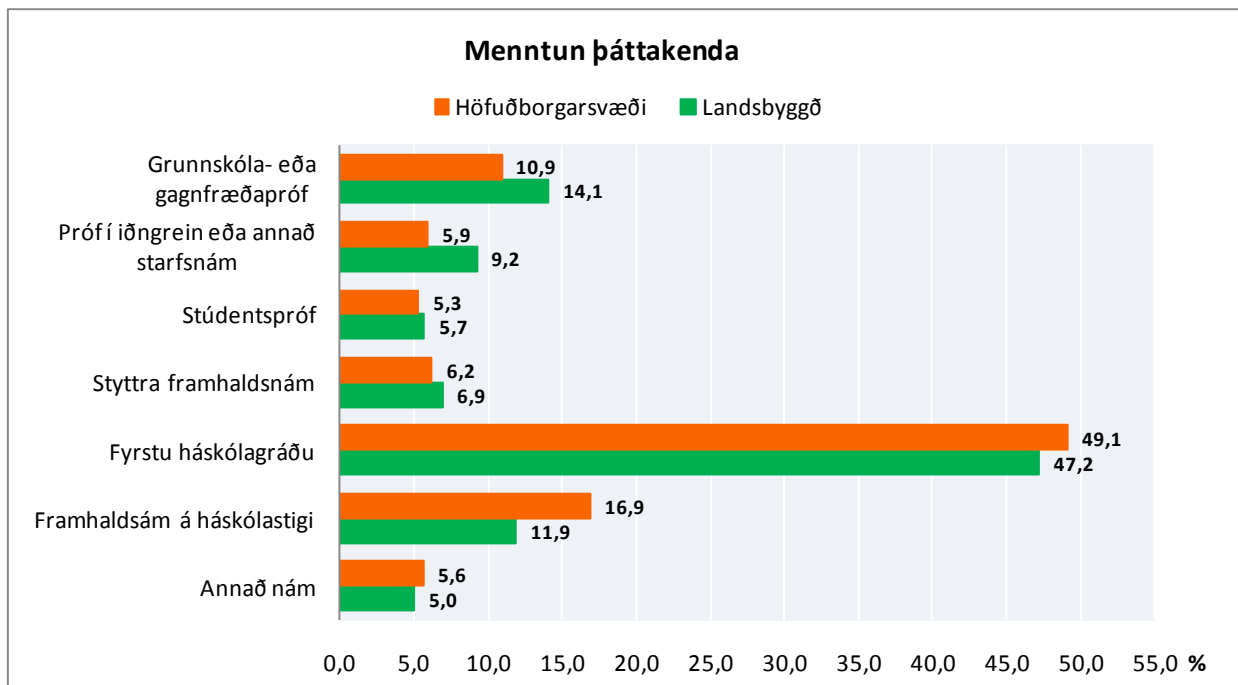
Mynd 13. Hvaða menntun hefur þú? Greint eftir sviðum



Mynd 14. Hvaða menntun hefur þú? Greint eftir skólastigum



Mynd 15. Hvaða menntun hefur þú? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

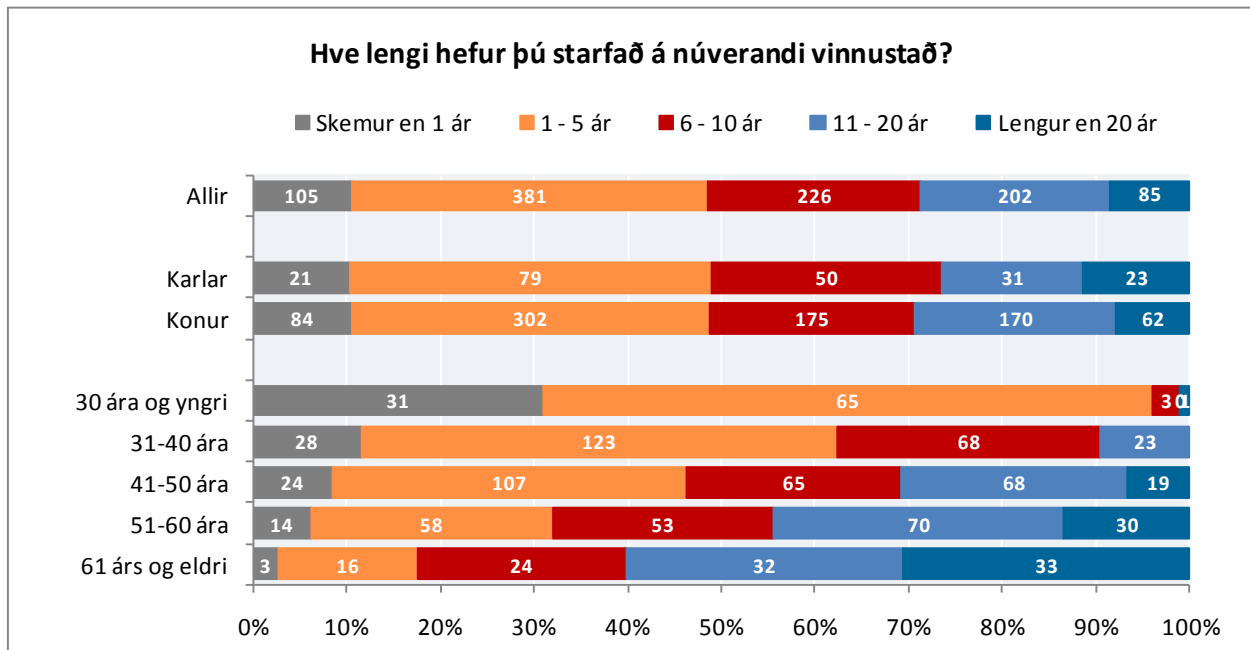


Mynd 16. Hvaða menntun hefur þú? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

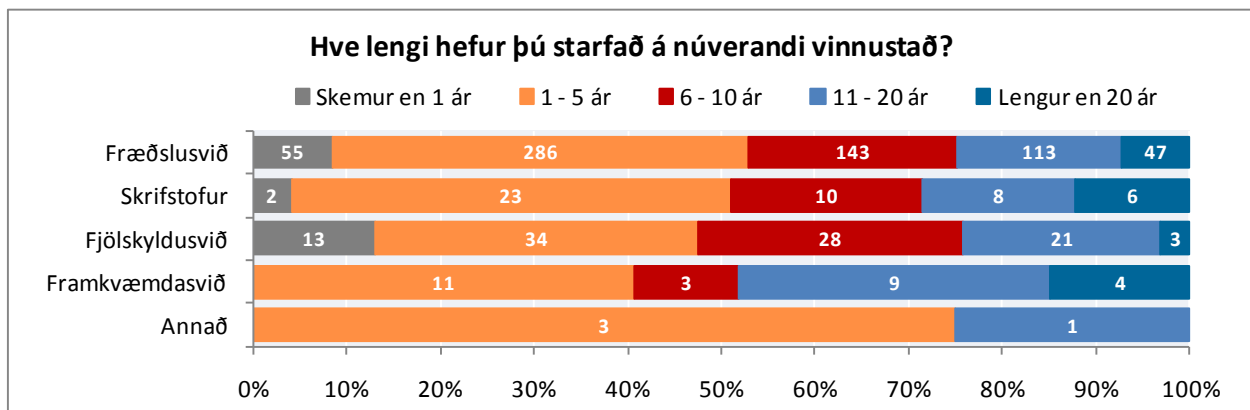
STARFSALDUR

Starfsaldur var flokkaður niður í fimm flokka: (1) skemur en 1 ár, (2) 1-5 ár, (3) 6-10 ár, (4) 11-20 ár og (5) lengur en 20 ár.

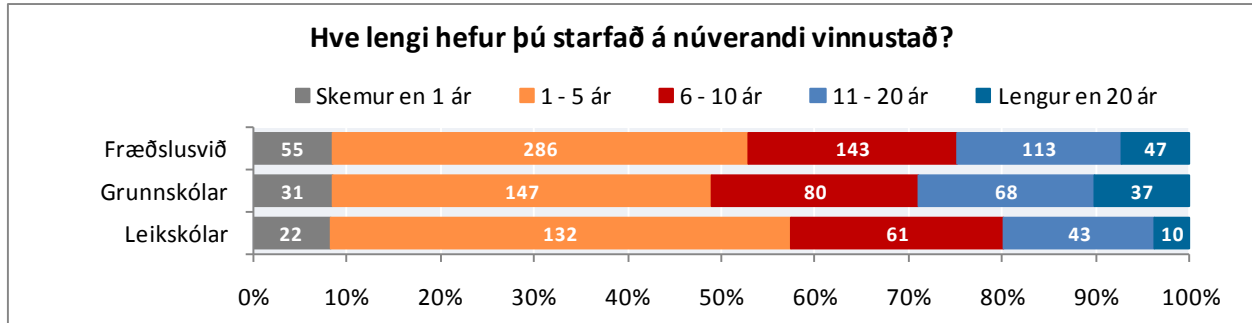
Það voru 23 þátttakendur frá Hafnarfjarðarbæ sem tiltók ekki starfsaldur sinn. Flestir hafa unnið í 1-5 ár hjá Hafnarfjarðarbæ eða rúm 43%. Svipað hlutfall karla og kvenna hefur starfað hjá Hafnarfjarðarbæ í 5 ár eða skemur. Sjá má að með hækkandi aldri hækkar starfsaldurinn hjá Hafnarfjarðarbæ.



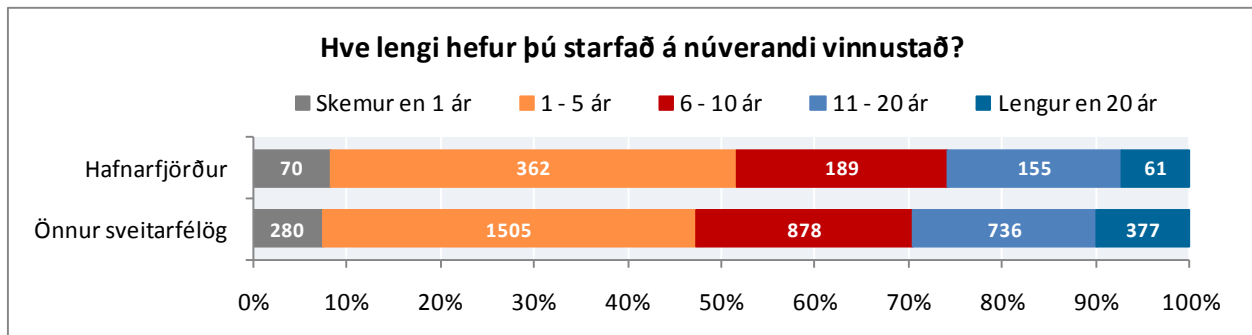
Mynd 17. Hve lengi hefur þú starfað á núverandi vinnustað? Greint eftir kyni og aldri



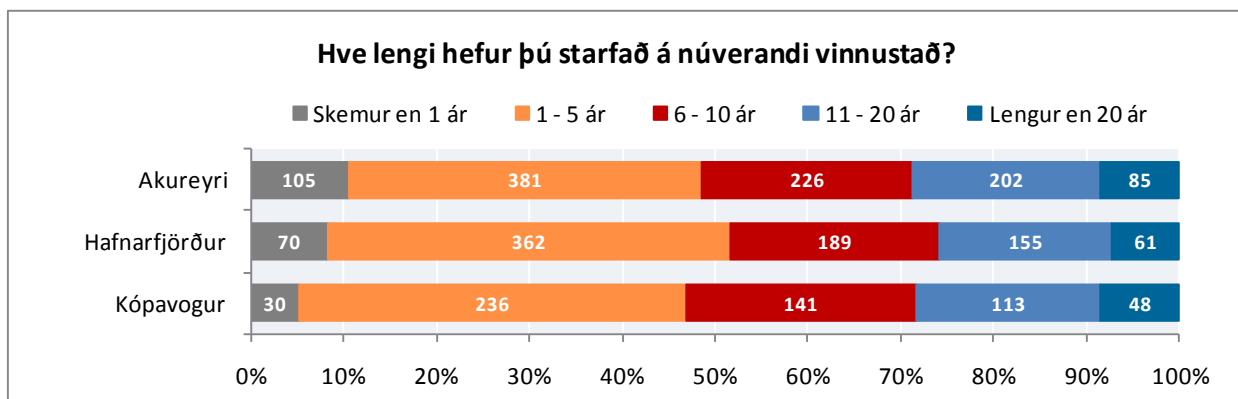
Mynd 18. Hve lengi hefur þú starfað á núverandi vinnustað? Greint eftir sviðum



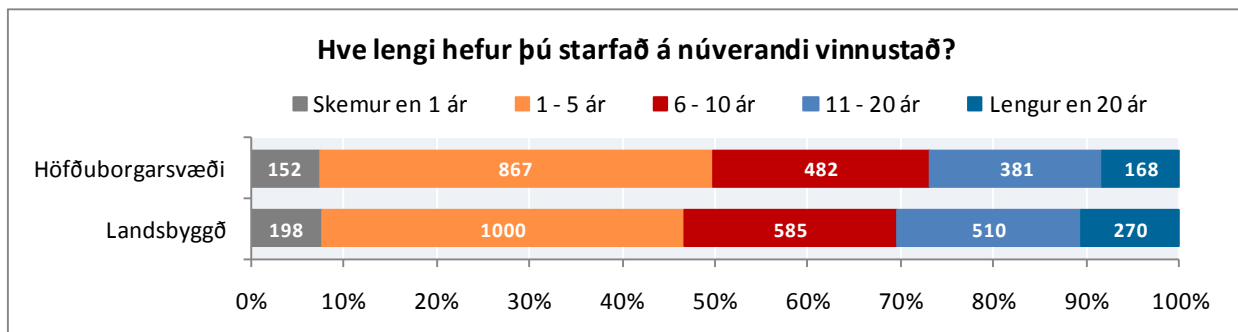
Mynd 19. Hve lengi hefur þú starfað á núverandi vinnustað? Greint eftir skólastigum



Mynd 20. Hve lengi hefur þú starfað á núverandi vinnustað? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 21. Hve lengi hefur þú starfað á núverandi vinnustað? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

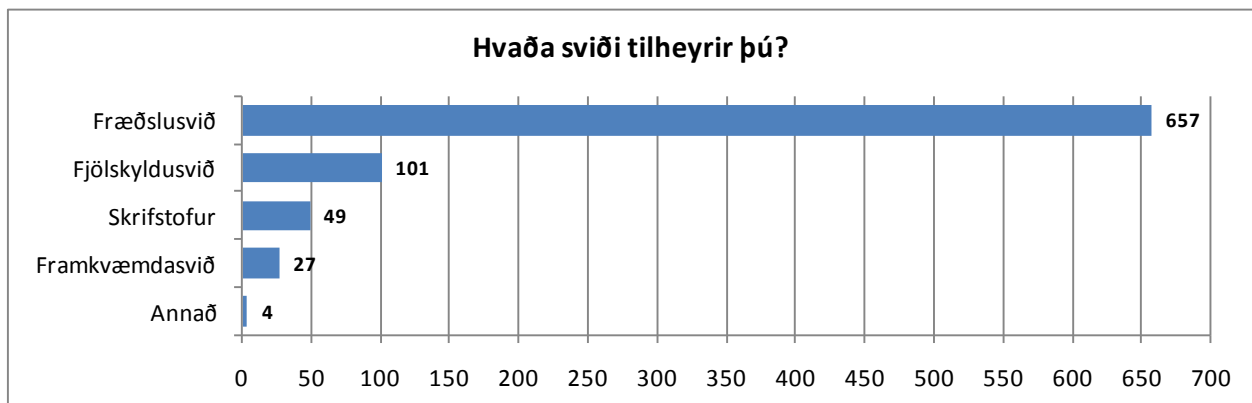


Mynd 22. Hve lengi hefur þú starfað á núverandi vinnustað? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

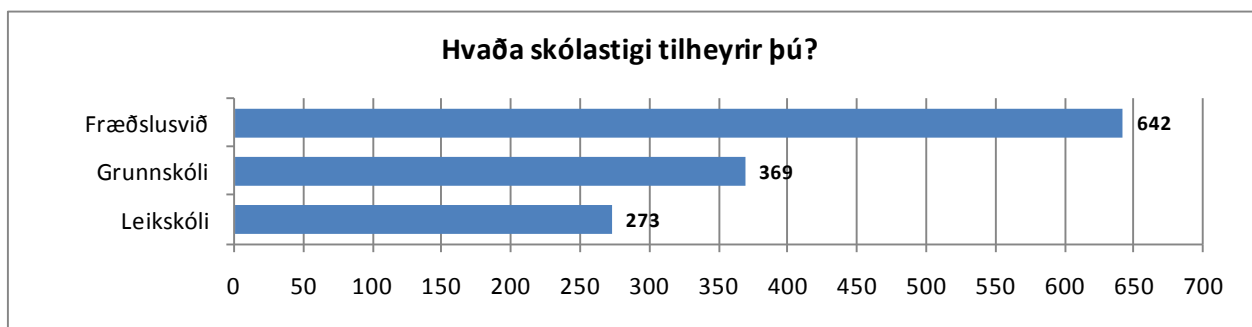
DEILD, VINNUSTAÐUR

Spurt var á hvaða vinnustað viðkomandi tilheyrði. 28 starfsmenn tiltóku ekki vinnustað sinn. Vinnustaðir voru flokkaðir niður á svið. Sökum fámennis voru aðalskrifstofur, skipulags- og byggingarsvið og stjórnsýslu- og fjármálasvið flokkuð saman í eitt svið, skrifstofur. Gögnin voru síðan greind niður á 5 svið: (1) fræðslusvið, (2) skrifstofur, (3) fjölskyldusvið, (4) framkvæmdasvið og (5) annað. Fræðslusviðið var síðan greint niður í grunnskóla og leikskóla.

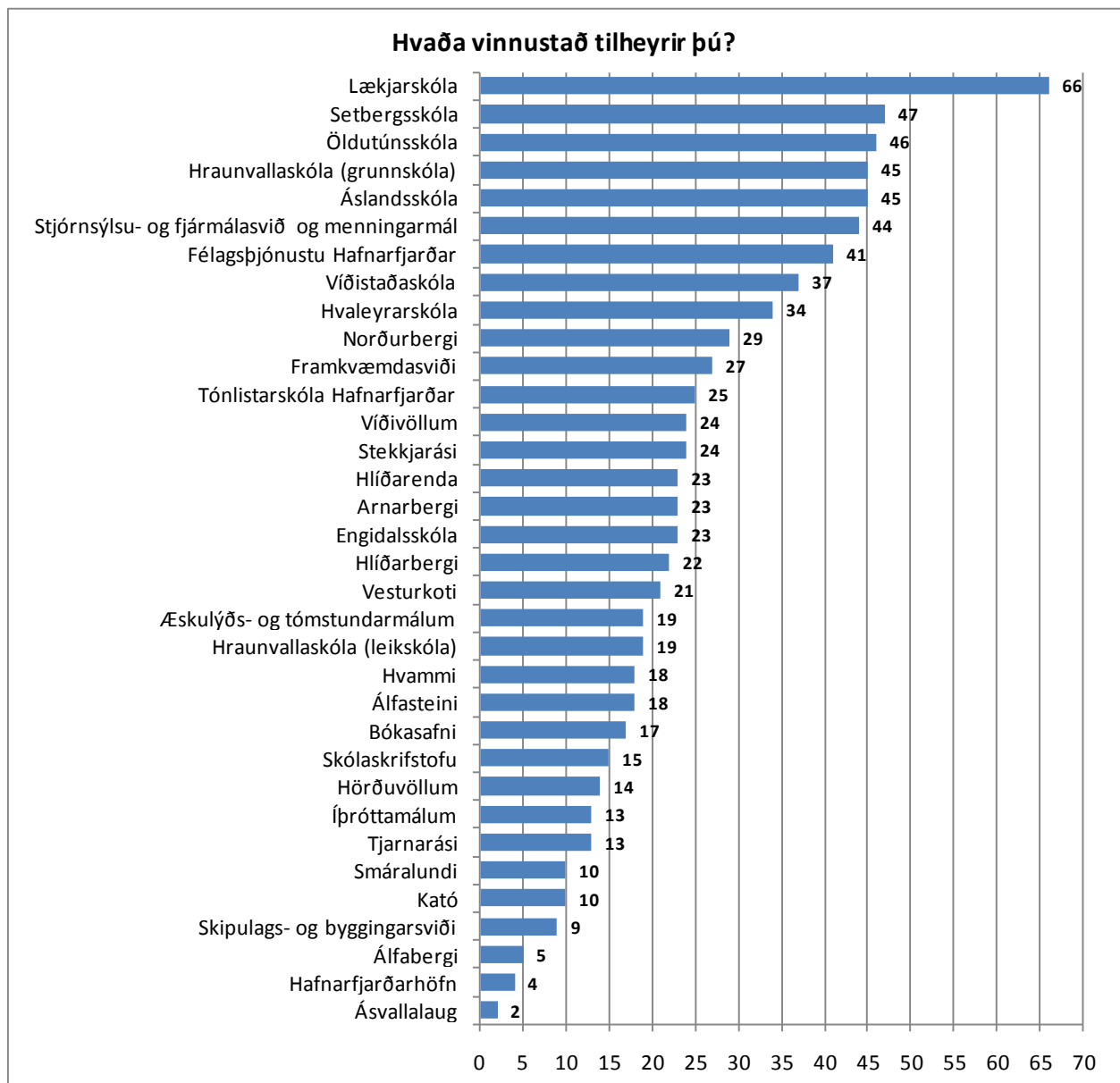
Langflestir þátttakendur tilheyra fræðslusviði eða tæp rúm 78% þeirra sem tiltóku hvaða vinnustað þeir tilheyra. Um 12% þátttakenda tilheyra fjölskyldusviði, 6% skrifstofum og 3% framkvæmdasviði. Nokkuð fleiri tilheyra grunnskólum en leikskólum eða rúm 57% á mótí tæpum 43%. Hvað einstaka vinnustaði varða þá koma flest svörin frá Lækjarskóla.



Mynd 23. Hvaða sviði tilheyrir þú?



Mynd 24. Hvaða skólastigi tilheyrir þú?



Mynd 25. Hvaða vinnustað hjá Hafnarfjarðarbæ tilheyrir þú?

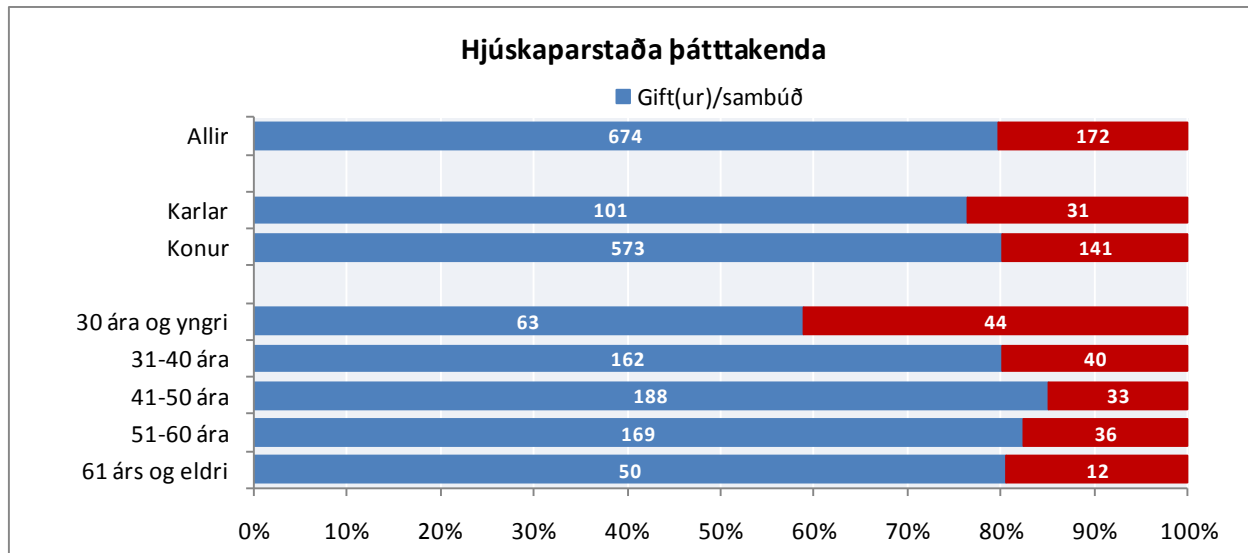
FJÖLSKYLDA

Í þessum kafla er að finna svör við spurningum sem snerta fjölskyldu þátttakenda. Þetta eru spurningar um hjúskaparstöðu, hversu mörg börn eru á framfæri þátttakanda og á hvaða aldri þau eru.

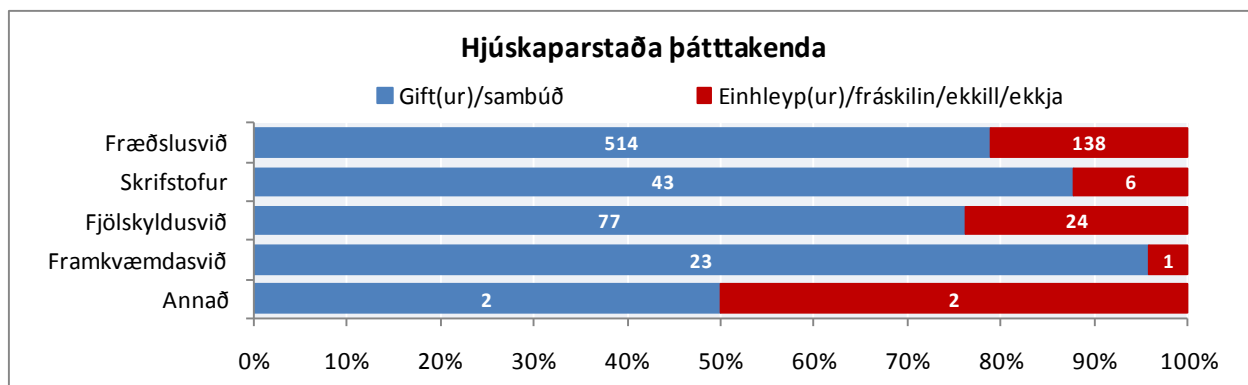
HJÚSKAPARSTAÐA

Spurt var um hjúskaparstöðu þátttakenda, þ.e. hvort viðkomandi væri giftur eða í sambúð eða hvort viðkomandi væri einhleypur, fráskilinn eða ekill/ekkja.

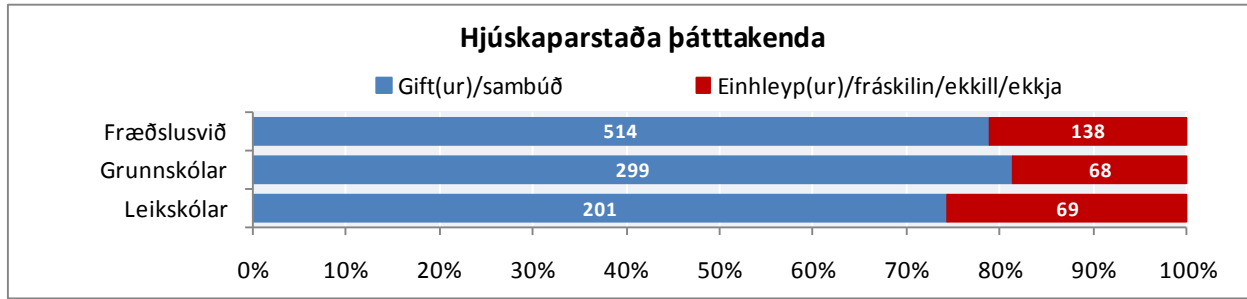
Það voru 14 þátttakendur frá Hafnarfjarðarbæ sem tiltóku ekki hjúskaparstöðu sína. Mikill meirihluti starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar er giftur eða í sambúð eða tæp 80% þátttakenda í könnunni.



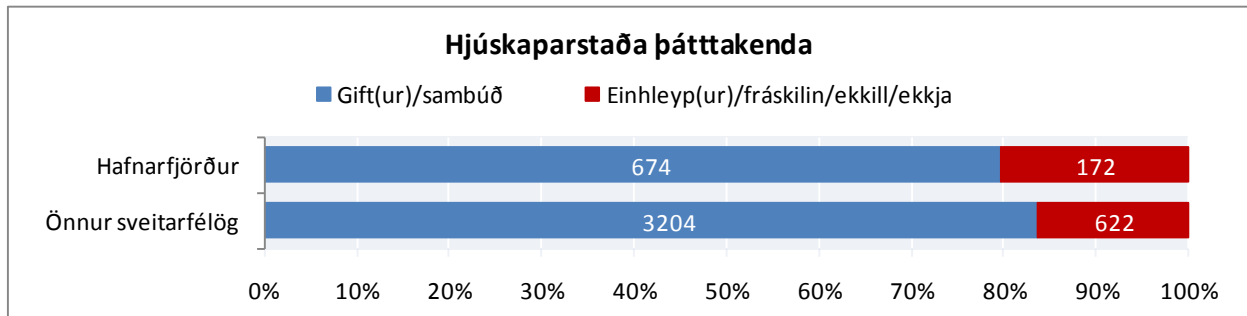
Mynd 26. Hjúskaparstaða þátttakenda. Greint eftir kyni og aldri



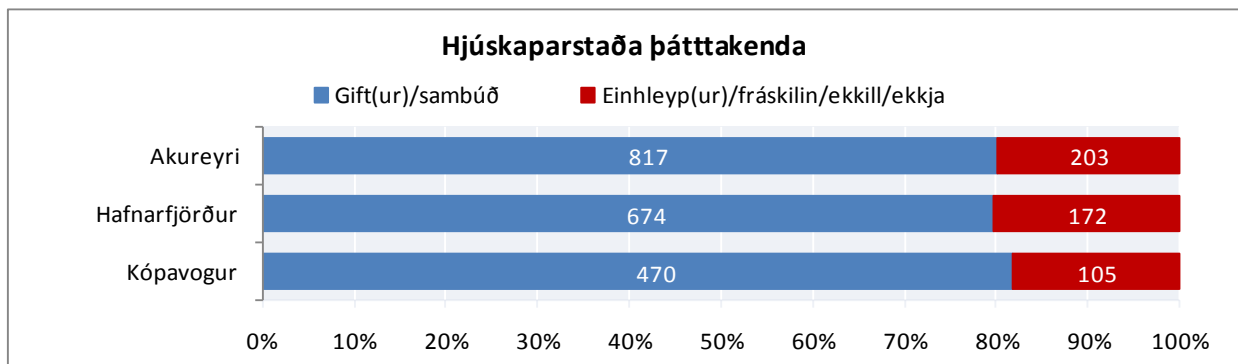
Mynd 27. Hjúskaparstaða þátttakenda. Greint eftir sviðum



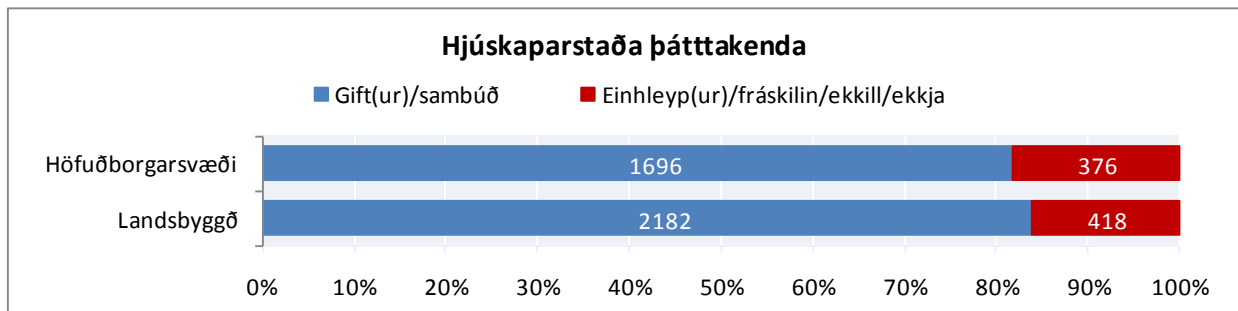
Mynd 28. Hjúskaparstaða þátttakenda. Greint eftir skólastigum



Mynd 29. Hjúskaparstaða þátttakenda. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 30. Hjúskaparstaða þátttakenda. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

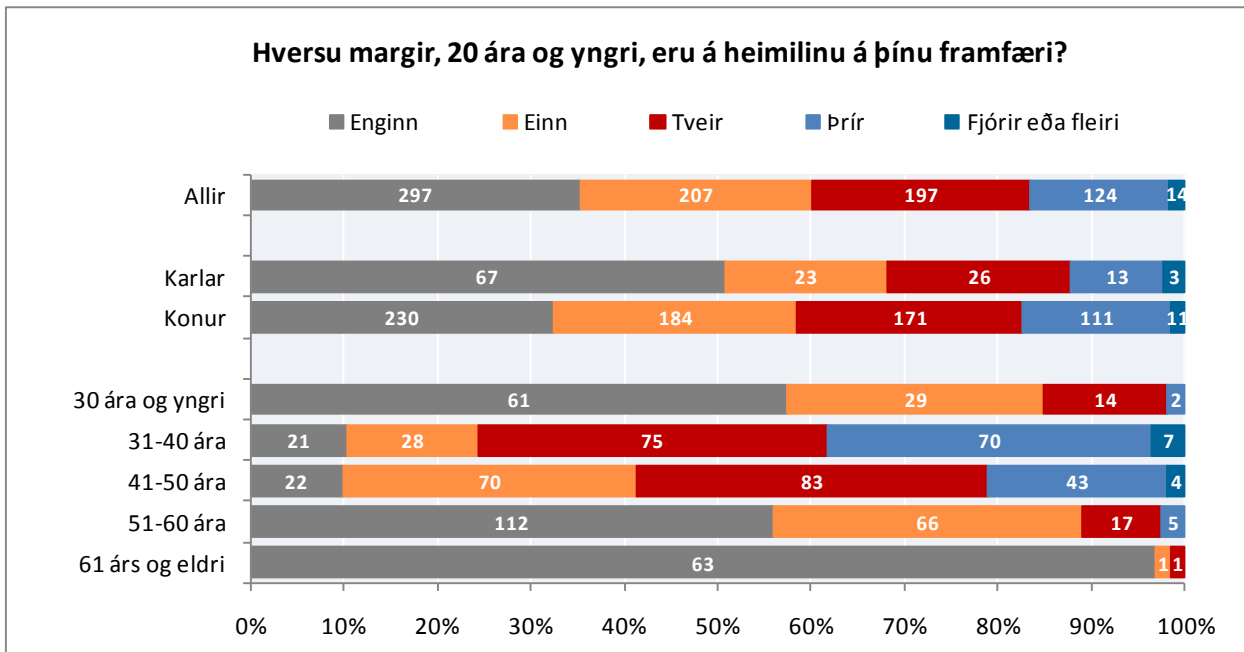


Mynd 31. Hjúskaparstaða þátttakenda. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

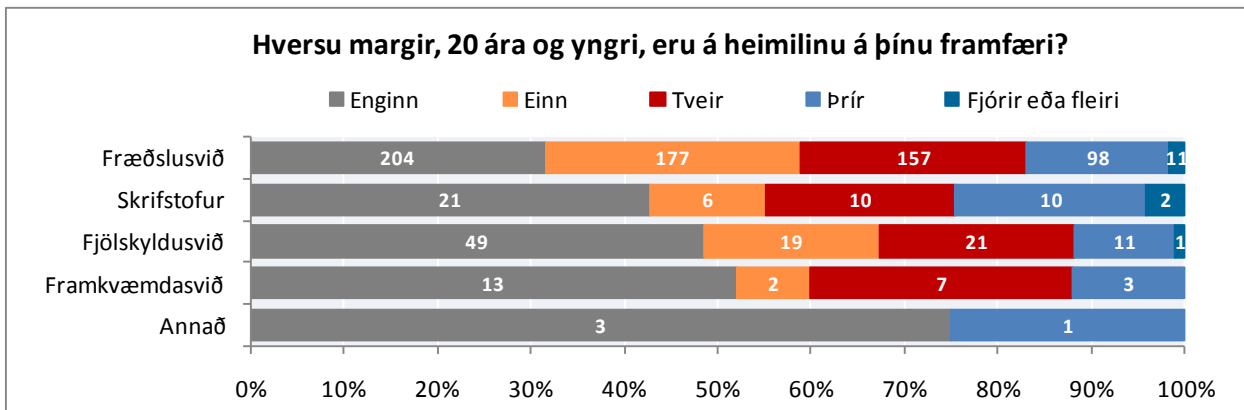
BÖRN OG ALDUR BARNA

Spurt var hversu margir, 20 ára og yngri, byggju á heimilinu og væru á framfæri þátttakenda. Barna er átt við eigin börn, fósturbörn og stjúp börn.

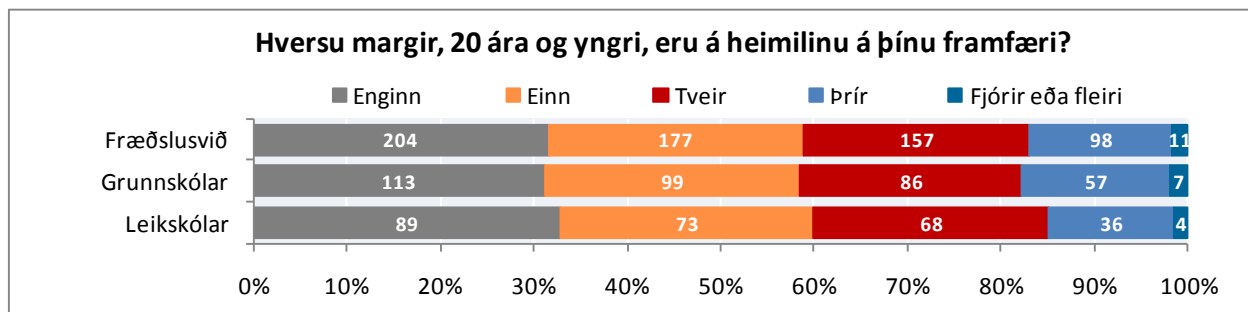
Í rúmlega 35% tilvika eru engir 20 ára eða yngri einstaklingar á framfæri starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar. Hjá þeim sem hafa 20 ára eða yngri einstaklinga á framfæri sínu er algengast að það séu einn eða tveir einstaklingar. Hlutfallslega flestir eiga börn sem eru á aldrinum 13-17 ára og svo átta ára eða yngri.



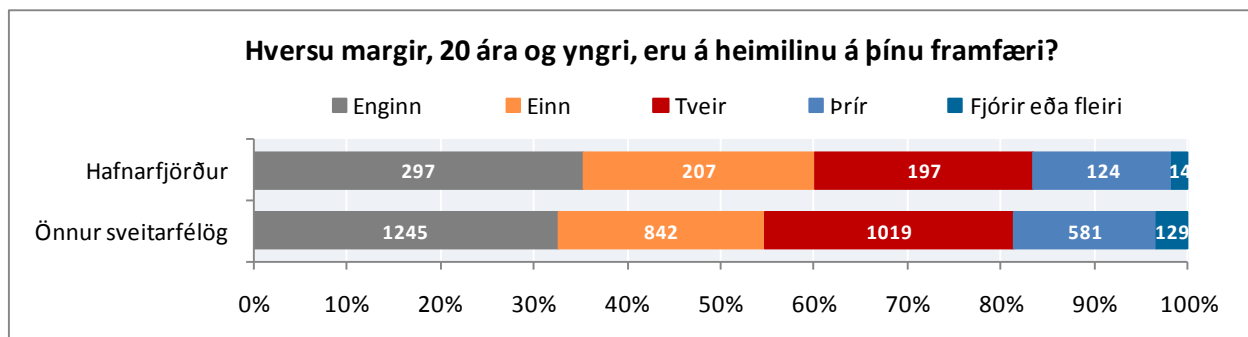
Mynd 32. Hversu margir, 20 ára og yngri, búa á heimilinu sem eru á þínu framfæri? Greint eftir kyni og aldri



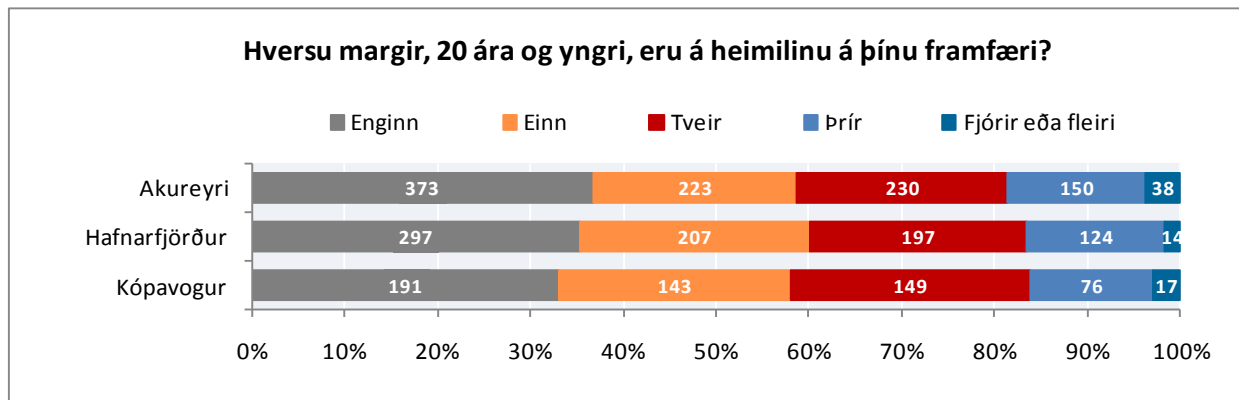
Mynd 33. Hversu margir, 20 ára og yngri, búa á heimilinu sem eru á þínu framfæri? Greint eftir sviðum



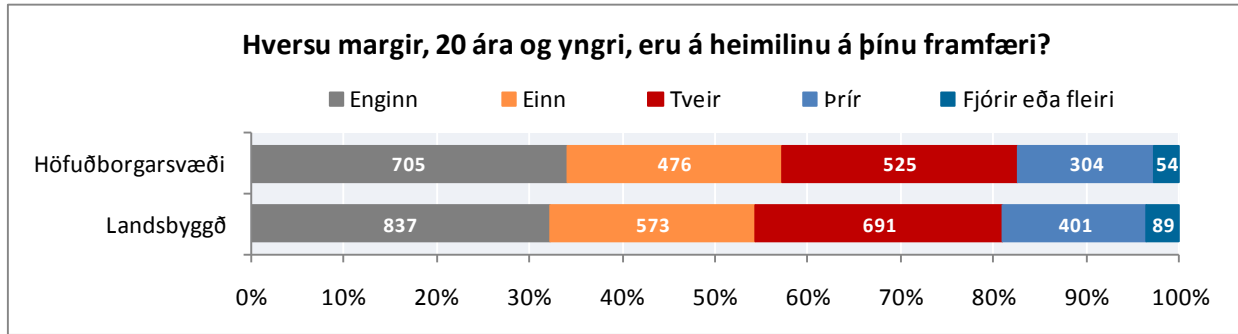
Mynd 34. Hversu margir, 20 ára og yngri, búa á heimilinu sem eru á þínu framfæri? Greint eftir skólastigum



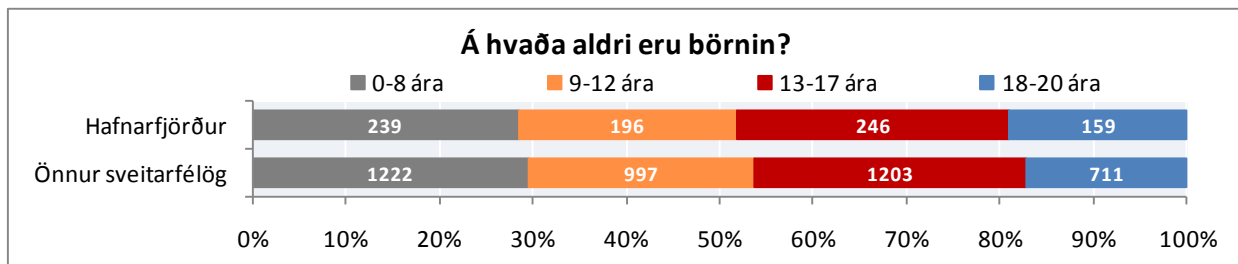
Mynd 35. Hversu margir, 20 ára og yngri, búa á heimilinu sem eru á þínu framfæri? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



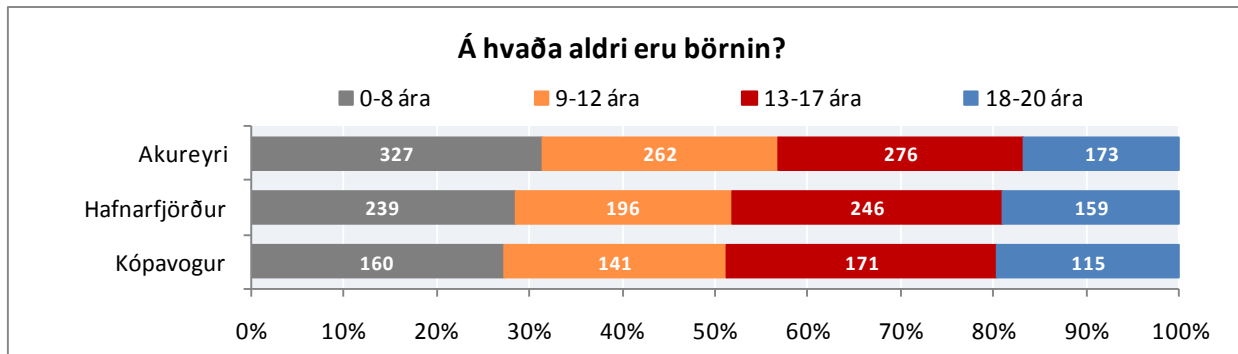
Mynd 36. Hve margri, 20 ára og yngri, búa á heimilinu sem eru á þínu framfæri? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



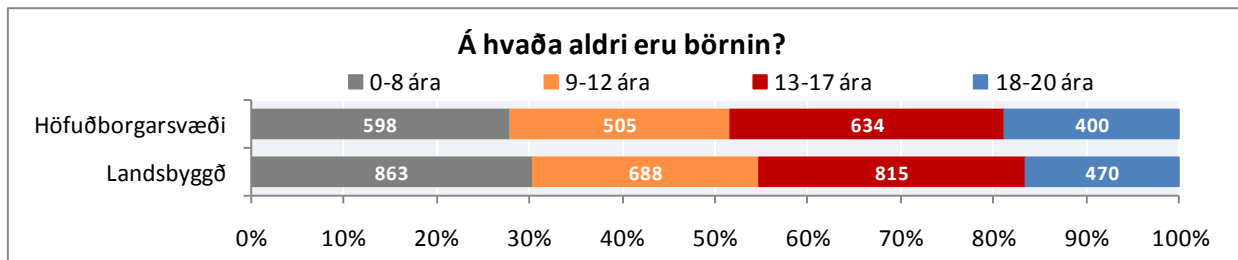
Mynd 37. Hve margir, 20 ára og yngri, búa á heimilinu sem eru á þínu framfæri? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



Mynd 38. Á hvaða aldri eru börnin? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 39. Á hvaða aldri eru börnin? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



Mynd 40. Á hvaða aldri eru börnin? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

VINNUTÍMI

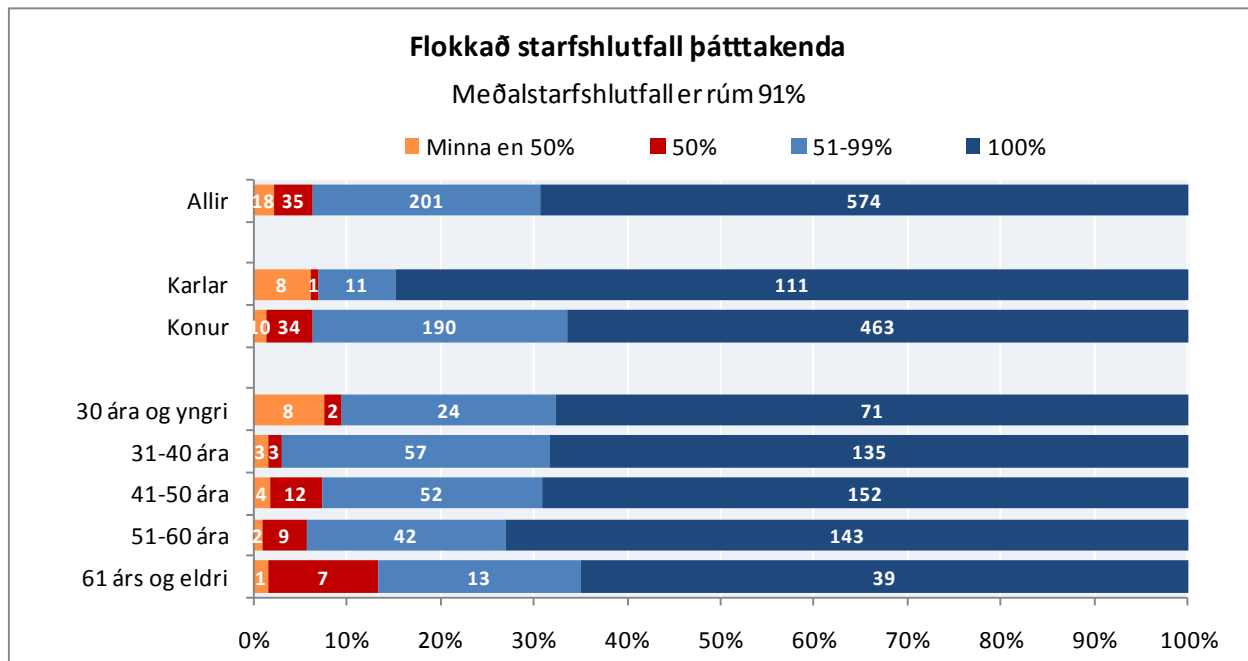
Í þessum kafla er fjallað um vinnutíma starfsfólks. Spurt var út í starfshlutfall og yfirvinnu.

STARFSHLUTFALL

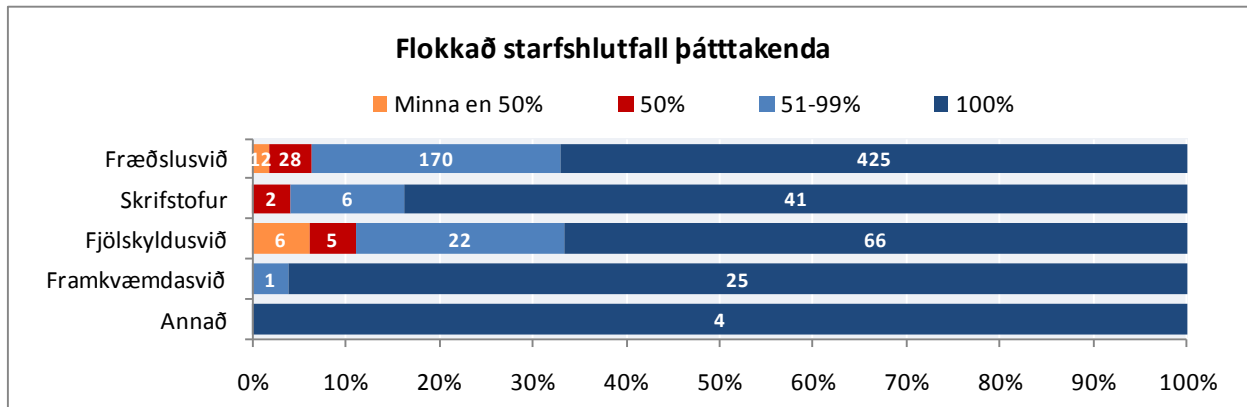
Spurt var hvað viðkomandi væri í háu starfshlutfalli. Þetta var opin spurning þar sem svarandi sló inn nákvæma tölu. 32 svaendur hjá Hafnarfjarðarbæ tildóku ekki starfshlutfall sitt. Hjá Hafnarfjarðarbæ er meðalstarfshlutfallið 91,2%, nokkuð hærra hjá körlum en konum eða 93,4% hjá körlum á móti 90,8% hjá konum.

Starfshlutfall var flokkað í fjóra flokka: (1) minna en 50%, (2) 50% eða hálfst stöðugildi, (3) 51-99% og (4) 100% eða fullt stöðugildi. Algengast er að starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar sé í fullu stöðugildi og næstalgengast að það sé í 50 – 99% starfi.

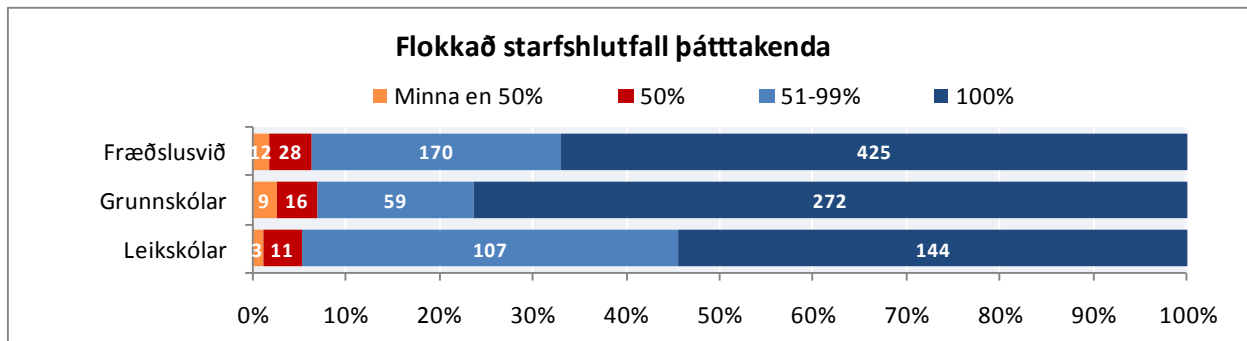
Flestir eru í 100% stöðugildi hjá Hafnarfjarðarbæ eða rúm 69% svarenda. Um 2% svarenda svara því til að þeir séu í minna en 50% stöðugildi. Mun hærra hlutfall karla en kvenna hjá Hafnarfjarðarbæ er í fullu stöðugildi eða tæp 85% karla á móti rúmum 66% kvenna. Einnig má sjá að það er aðallega starfsfólk á fjölskyldusviði og fræðslusviði, sérstaklega í leikskólum, sem er ekki í fullu stöðugildi.



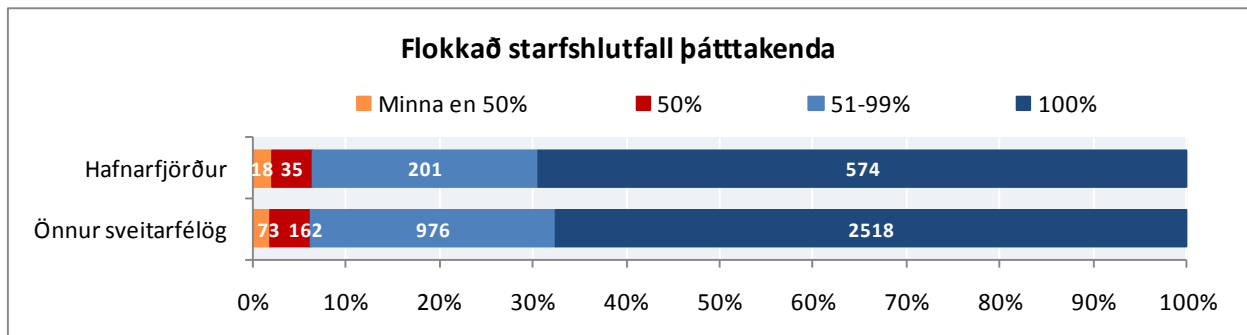
Mynd 41. Hvað ertu í háu starfshlutfalli? Greint eftir kyni og aldri



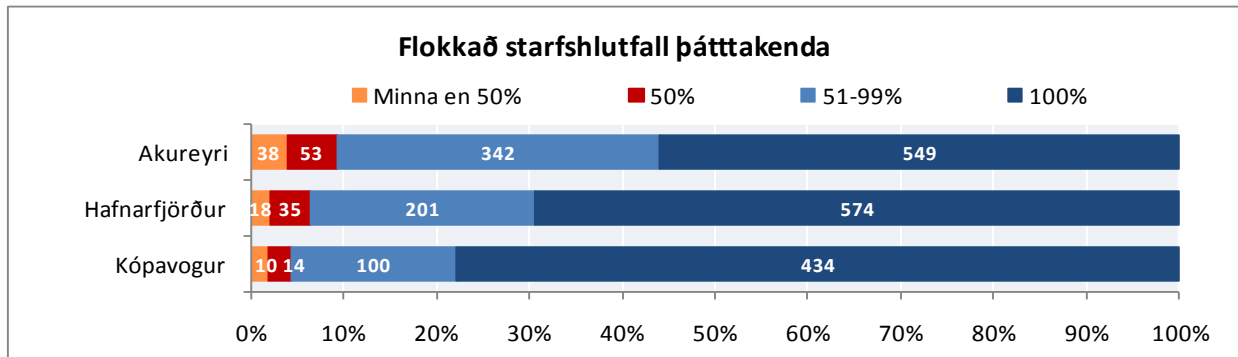
Mynd 42. Hvað ertu í háu starfshlutfalli? Greint eftir sviðum



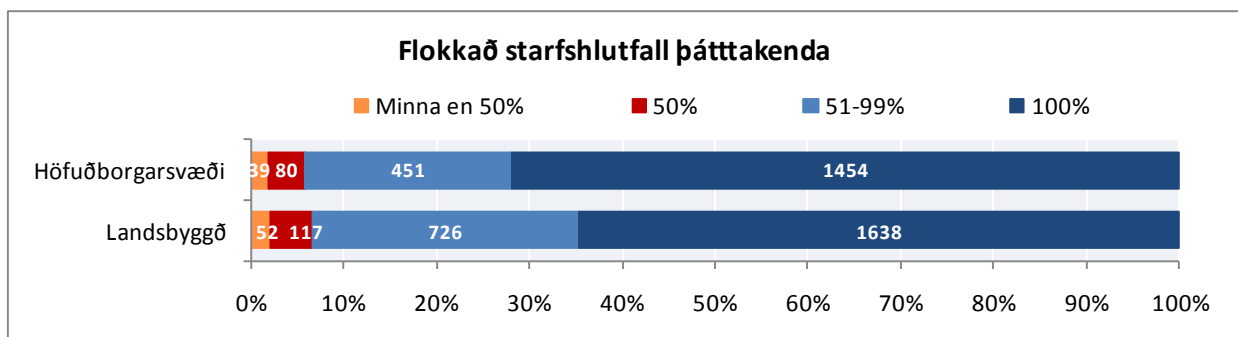
Mynd 43. Hvað ertu í háu starfshlutfalli? Greint eftir skólastigum



Mynd 44. Hvað ertu í háu starfshlutfalli? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 45. Hvað eru í háu starfshlutfalli? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

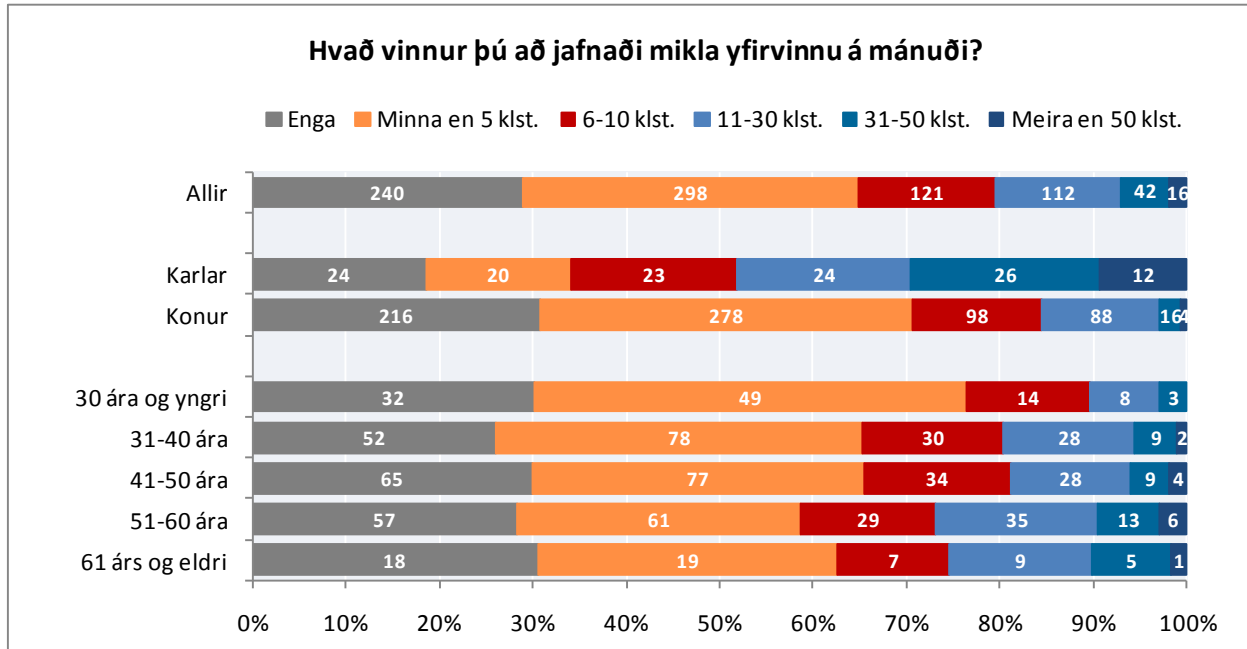


Mynd 46. Hvað eru í háu starfshlutfalli? Greint eftir búsetu

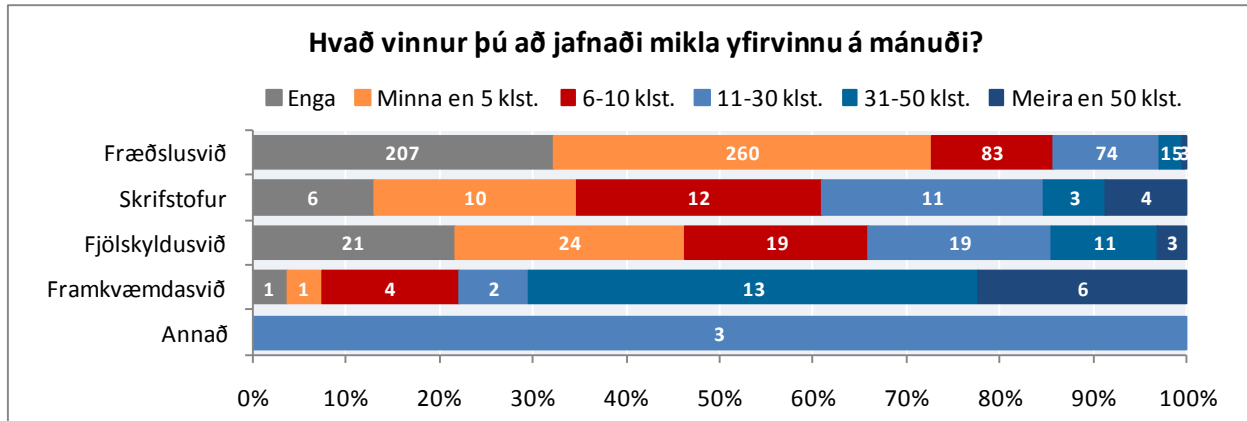
YFIRVINNA

Spurt var „Hvað vinnur þú að jafnaði mikla yfirvinnu á mánuði?“ Gefnir voru upp sex valkostir: (1) engin yfirvinna, (2) minna en 5 klst., (3) 6-10 klst., (4) 11-30 klst., (5) 31-50 klst. og (6) meira en 50 klst.

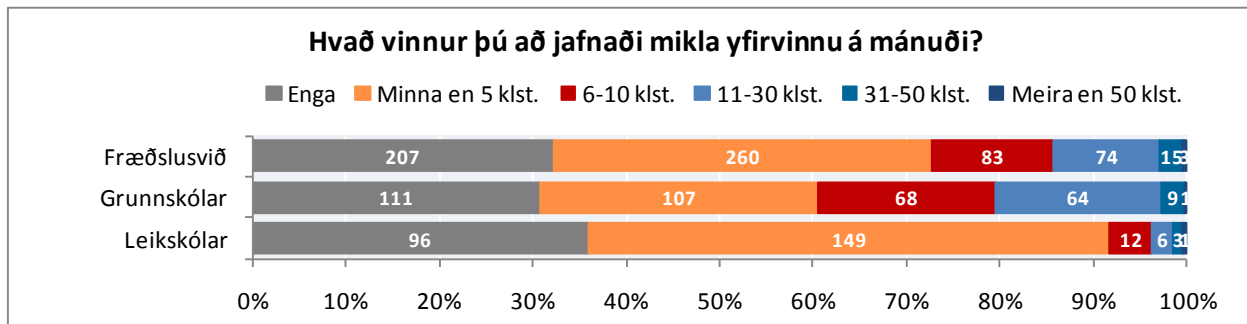
Rúm 29% starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar vinnur enga yfirvinnu á mánuði. Mun herra hlutfall kvenna en karla vinnur ekki yfirvinnu eða tæp 31% kvenna á móti tæpum 19% karla. Jafnframt má sjá að mun herra hlutfall starfsfólks á fræðslusviði en starfsfólks á öðrum sviðum vinnur enga yfirvinnu.



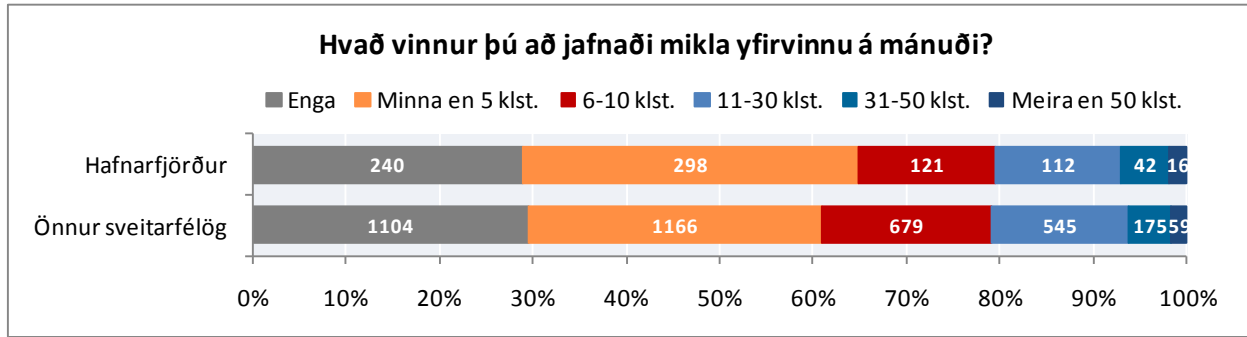
Mynd 47. Hvað vinnur þú að jafnaði mikla yfirvinnu á mánuði? Greint eftir kyni og aldri



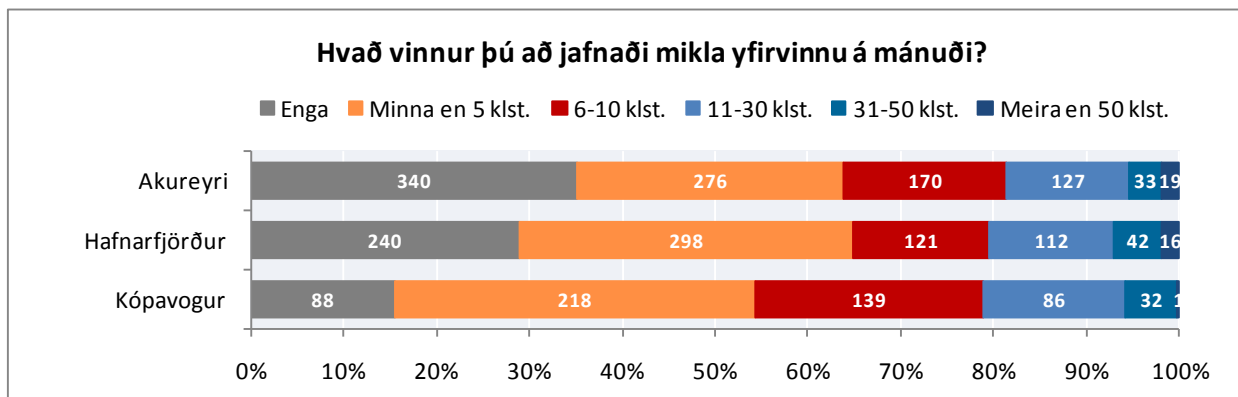
Mynd 48. Hvað vinnur þú að jafnaði mikla yfirvinnu á mánuði? Greint eftir sviðum



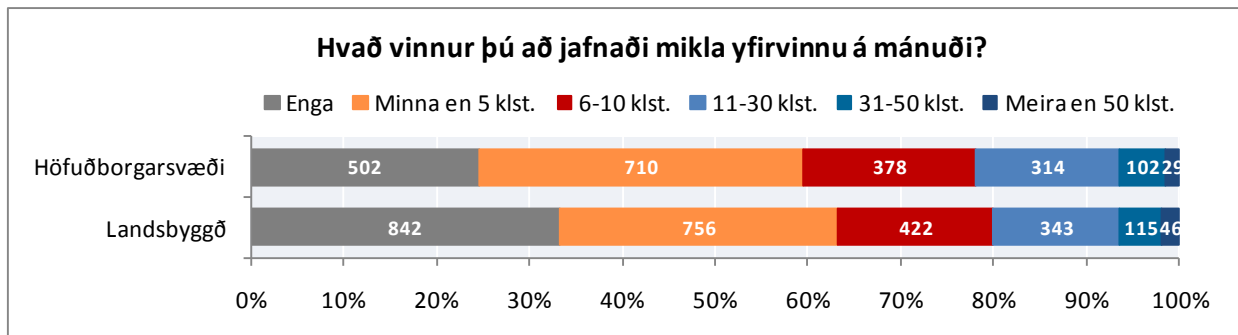
Mynd 49. Hvað vinnur þú að jafnaði mikla yfirvinnu á mánuði? Greint eftir skólastigum



Mynd 50. Hvað vinnur þú að jafnaði mikla yfirvinnu á mánuði? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 51. Hvað vinnur þú að jafnaði mikla yfirvinnu á mánuði? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



Mynd 52. Hvað vinnur þú að jafnaði mikla yfirvinnu á mánuði? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

STARFSAÐSTÆÐUR

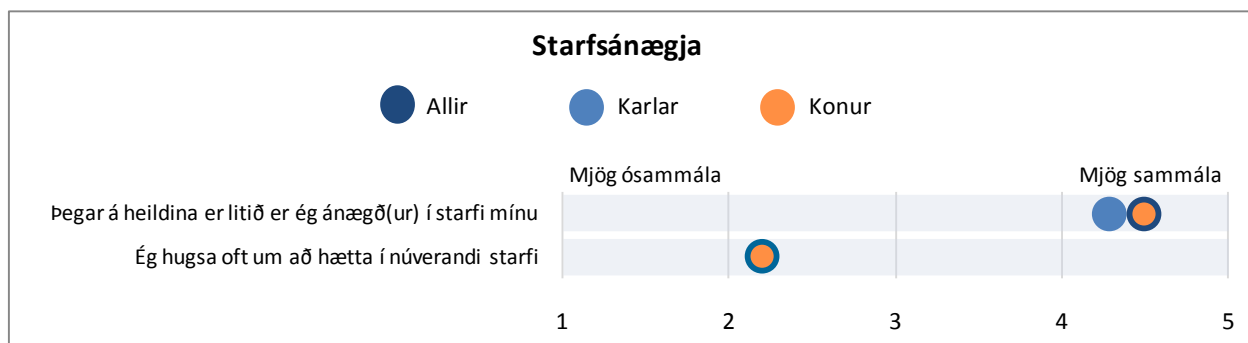
Í þessum kafla er að finna niðurstöður varðandi starfsaðstæður starfsfólks sveitarfélaga. Spurt var út í starfsánægju, starfskröfur, hlutverk, væntingar og félagslegan stuðning. Jafnframt var spurt út í vinnuaðstöðu, starfsanda, hollustu, einelti, áreitni, ofbeldi og samspil vinnu og heimilis.

STARFSÁNÆGJA

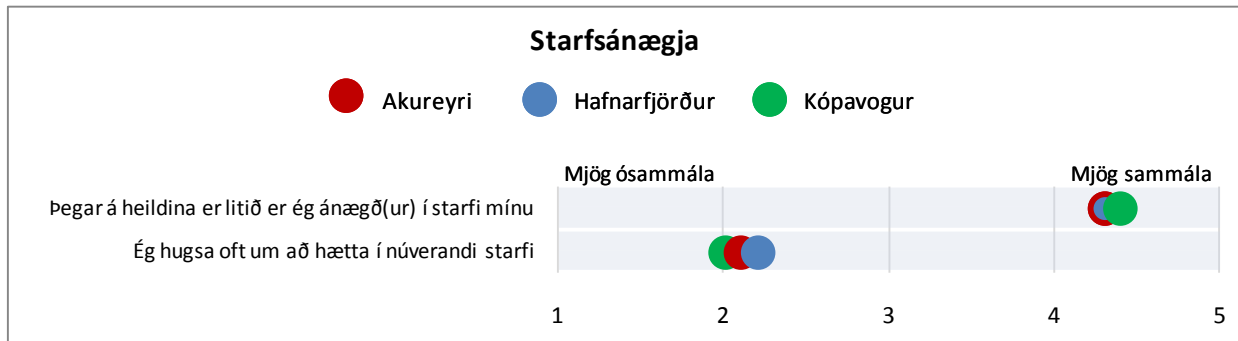
Sex spurningar koma inn á starfsánægju starfsfólksins. Þetta eru fullyrðingarnar: (1) „Þegar á heildina er litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu“ og (2) „Ég hugsa oft um að hætta í núverandi starfi“ og spurningarnar: (3) „Hefur orðið breyting á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008?“, (4) „Hefur starfsfólki á þínum vinnustað verið sagt upp og það látið af störfum vegna efnahagshrunsins sem varð í október 2008?“, (5) „Telur þú að þú getir haldið starfi þínu hjá sveitarfélaginu næstu 12 mánuði ef þú óskar eftir því?“ og (6) „Óttast þú að verða flutt(ur) til í starfi gegn vilja þínum?“. Fullyrðingarnar eru mældar á 5 þrepa raðkvarða þar sem svörin liggja frá „mjög ósammála“ til „mjög sammála“. Gera má ráð fyrir að sá sem er mjög sammála sé jákvæðari en sá sem er frekar sammála en sá sé aftur á móti meira sammála en sá sem merkir við hlutlaust. Á hinn bóginn er strangt til tekið ekki endilega jafnmikill skoðanamunur á milli þessara þriggja einstaklinga. Við úrvinnslu á þessum fullyrðingum var þó ákveðið gefa svarmöguleikum stig hækkandi gildi og reikna meðaltal og bera þannig saman fullyrðingar við kyn, aldur, svið og búsetu svarenda. Á þetta við um fullyrðingar í spurningalistanum sem og spurningar sem þar sem svörin eru mæld með „mjög sjaldan eða aldrei“ og til „mjög oft eða alltaf“.

Almennt má segja að starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar sé ánæggt í starfi sínu hjá Hafnarfjarðarbæ. Sjá má að konur eru nokkuð ánægðari en karlar. Jafnframt má sjá að aldur hefur áhrif á ánægju í starfi þannig hækkandi aldur þýðir að öllu jöfnu meiri ánægju með starfið þegar á heildina er litið.

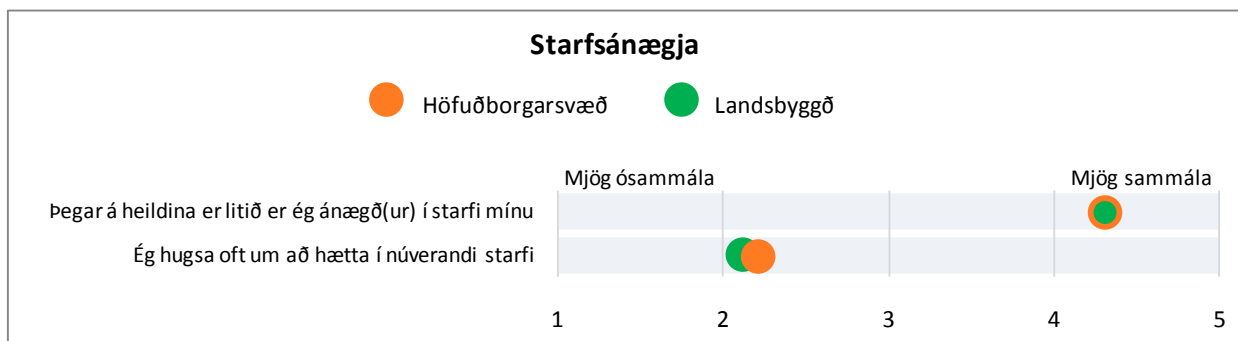
Þó nokkuð af starfsfólki Akureyrarbæjar hefur oft hugsað um að hætta í núverandi starfi, yngra fólk hugsar frekar um að hætta í núverandi starfi en eldra fólk.



Mynd 53. Fullyrðingar varðandi starfsánægju. Greint eftir kyni



Mynd 58. Fullyrðingar varðandi starfsánægju. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



Mynd 59. Fullyrðingar varðandi starfsánægju. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

Skoðað var samband milli starfsánægju og nokkurra starfstengdra þátta. Tafla 2 sýnir samband milli starfsánægju og nokkurra starfstengdra þátta sem spurt var um. Fylgnin var mæld með Spearman (r_s) sem mælir fylgni milli breyta með raðkvarða og lýsa fylgnistuðlarnir því að hve miklu leyti tvær breytur eru tengdar. Gildi fylgnistuðlanna liggja á bilinu +1.0 til -1.0. Ef stuðull sýnir +/- 1.0 er fullkomin fylgni milli breyta en engin ef talan er 0. Það kallast jákvæð fylgni (+) þegar samband breytanna er þannig að þegar gildi á breytu A er hátt mælist hátt gildi á breytu B einnig. Neikvæð fylgni (-) er þegar samband breytanna er þannig að þegar gildi á A er hátt mælist gildi á B lágt. Þannig þýðir efsti fylgnistuðullinn í töflu 2 að sterkt samband er milli starfsánægju og þess hvort viðkomandi hugsir oft um að hætta í núverandi starfi. Stuðullinn er neikvæður sem þýðir að því meiri sem starfsánægjan er, þeim mun ólíklegra er að starfsmaðurinn hugsir oft um að hætta í núverandi starfi. Í næstu línu er stuðullinn jákvæður sem þýðir að sterkt samband er á milli starfsánægju og aðstöðu til að þroskast í starfi þannig að því meiri sem starfsánægjan er því betri er aðstaðan til að þroskast í starfi.

Hæsta fylgnin í þessum samanburði var 0,61 (umtalsverð fylgni) en sú lægsta 0,04 (lítil eða engin fylgni) en fylgni var algengust á bilinu 0,3 - 0,5. Sjá má að fram kemur umtalsverð fylgni (0,50 eða meira) milli starfsánægju og fjögurra fullyrðinga: „Ég hugsa oft um að hætta í núverandi starfi“ (64% eru ósammála fullyrðingunni), „Ég er í góðri aðstöðu til þess að þroskast í starfi“ (75% eru ósammála fullyrðingunni), „Ég er ánægður með núverandi vinnuaðstöðu mína“ (73%

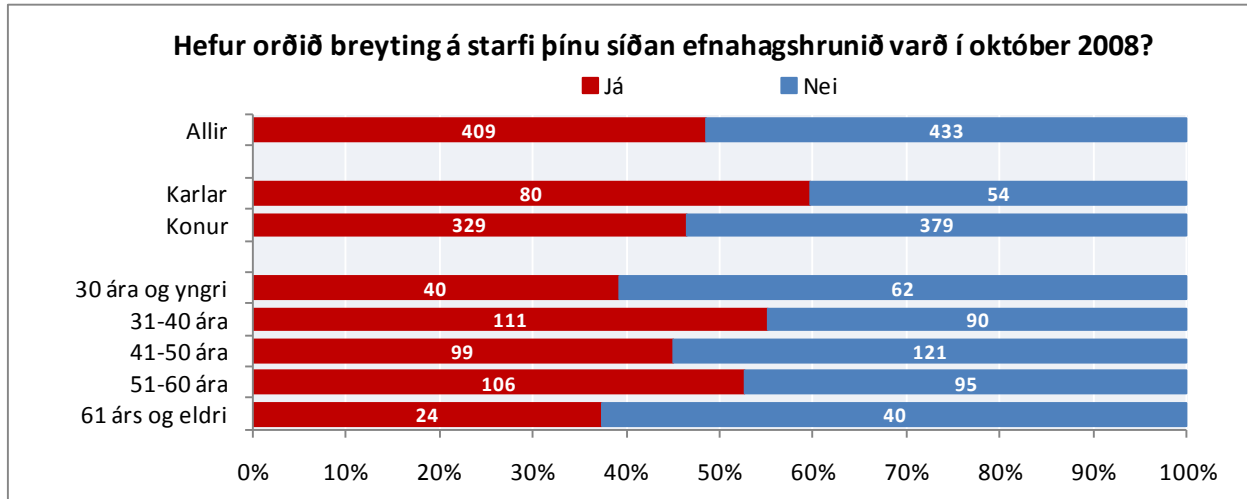
eru sammála fullyrðingunni) og „Mér finnst vera gott jafnvægi hjá mér milli vinnu og einkalífs“ (80% eru sammála fullyrðingunni).

Tafla 2. Fylgni milli starfsánægju og nokkurra starfstengdra þátta

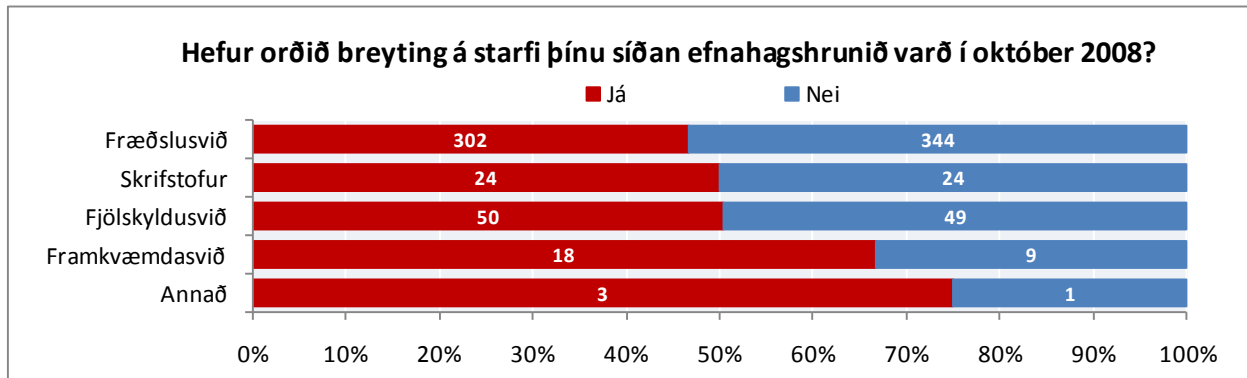
Starfstengdir þættir	Fylgni
1 Ég hugsa oft um að hætta í núverandi starfi	-0,614
2 Ég er í góðri aðstöðu til þess að þroskast í starfi	0,545
3 Ég er ánægð(ur) með núverandi vinnuaðstöðu mína	0,516
4 Mér finnst vera gott jafnvægi hjá mér milli vinnu og einkalífs	0,499
5 Þýður starfið upp á skemmtilega krefjandi verkefni?	0,415
6 Farið er eftir settum reglum um vinnuvernd og öryggismál á mínum vinnustað	0,414
7 Færð þú stuðning og hjálp með verkefni hjá næsta yfirmanni þínum?	0,408
8 Ég tel mig eiga góða möguleika á starfsframa á vinnustaðnum	0,380
9 Færð þú stuðning og hjálp með verkefni hjá vinnufélögum þínum?	0,374
10 Metur næsti yfirmaður þinn það við þig ef þú nærð árangri í starfi?	0,374
11 Eru vinnufélagarnir fúsitr til að hlusta á vandamál sem við er að glíma í vinnunni?	0,367
12 Eru markmiðin í starfi þínu skýr?	0,367
13 Veist þú nákvæmlega til hvers er ætlast af þér í vinnunni?	0,367
14 Eru starfsmenn upplýstir um stefnur og starfsáætlun vinnustaðarins?	0,367
15 Er næsti yfirmaður þinn fús til þa hlusta á vandamál sem við er að glíma í vinnunni?	0,349
16 Getur þú haft áhrif á ákvarðanir sem eru mikilvægar fyrir starf þitt?	0,339
17 Verður þú að gera eitthvað sem þér finnst að ætti að gera öðruvísi?	-0,332
18 Ert þú ánægð(ur) með getu þína til að leysa vandamál í vinnunni?	0,311
19 Gera tveir eða fleiri ósamræmanlegar kröfur til þín?	-0,305
20 Færð þú verkefni til að leysa án þess að hafa nauðsynleg bjargráð til þess?	-0,270

Hjá um 49% starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar hefur orðið breyting á starfi þess síðan efnahagshrunið varð í október 2008. Hlutfallslega fleiri karlar en konur svara því til að það hafi orðið breyting á starfi þeirra eða 60% á móti 46% kvenna. Meira en helmingur starfsfólks í aldurshópnum 31-40 ára og 51-60 svarar því til að það hafi orðið breyting á starfi þess síðan efnahagshrunið varð í október 2008. Jafnframt má sjá að starfsfólk á framkvæmdasviði svarar í meira mæli en starfsfólk á öðrum sviðum að það hafi orðið breyting á starfi þess. Sama er að segja um starfsfólk á leikskólum, það svarar í meiri mæli en starfsfólk í grunnskólum að það hafi orðið breyting á starfi þess síðan efnahagshrunið varð í október 2008.

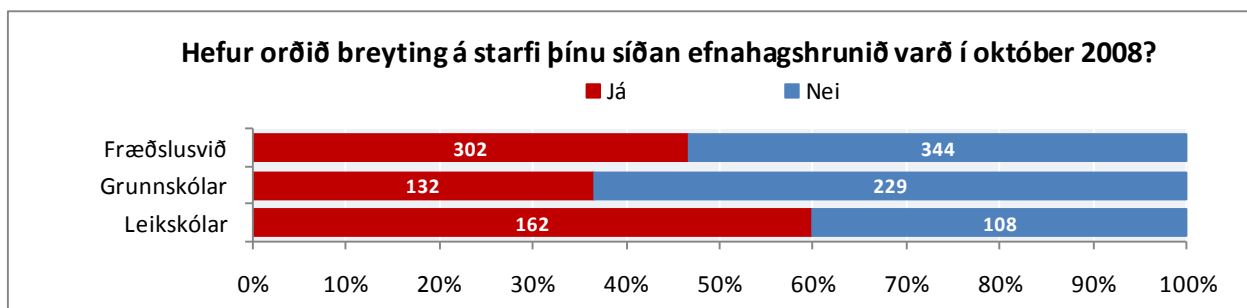
Algengast er að starfsfólk hafi lækkað í launum frá því að efnahagshrunið varð í október 2008 en 69% starfsfólks á Hafnarfjarðarbæjar svarar því til að það hafi lækkað í launum og 19% að það sé í lægra starfshlutfalli. Aldur hefur áhrif á lækkun launa því sjá má að hærri aldur þýðir hærra hlutfall sem lækkað hefur í launum.



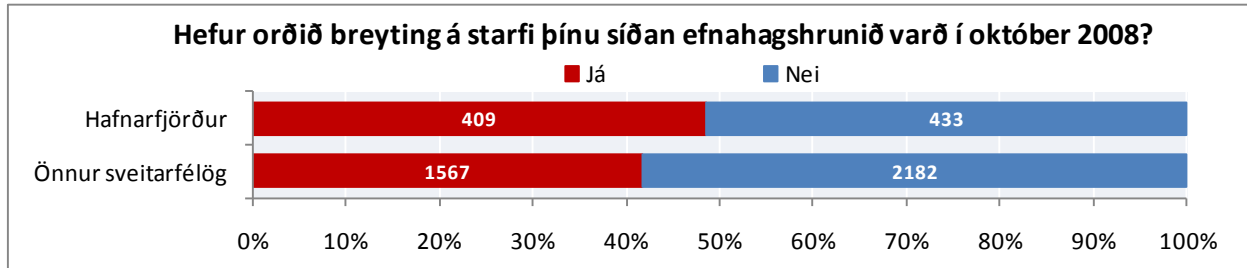
Mynd 60. Hefur orðið breyting á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008? Greint eftir kyni og aldri



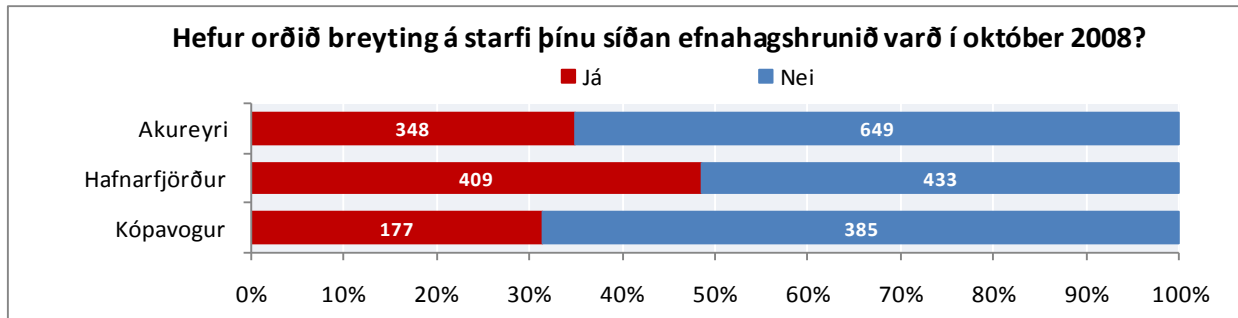
Mynd 61. Hefur orðið breyting á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008? Greint eftir sviðum



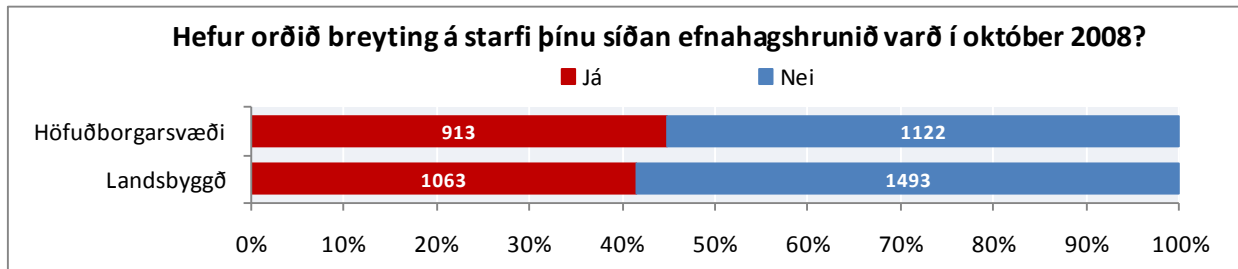
Mynd 62. Hefur orðið breyting á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008? Greint eftir skólastigum



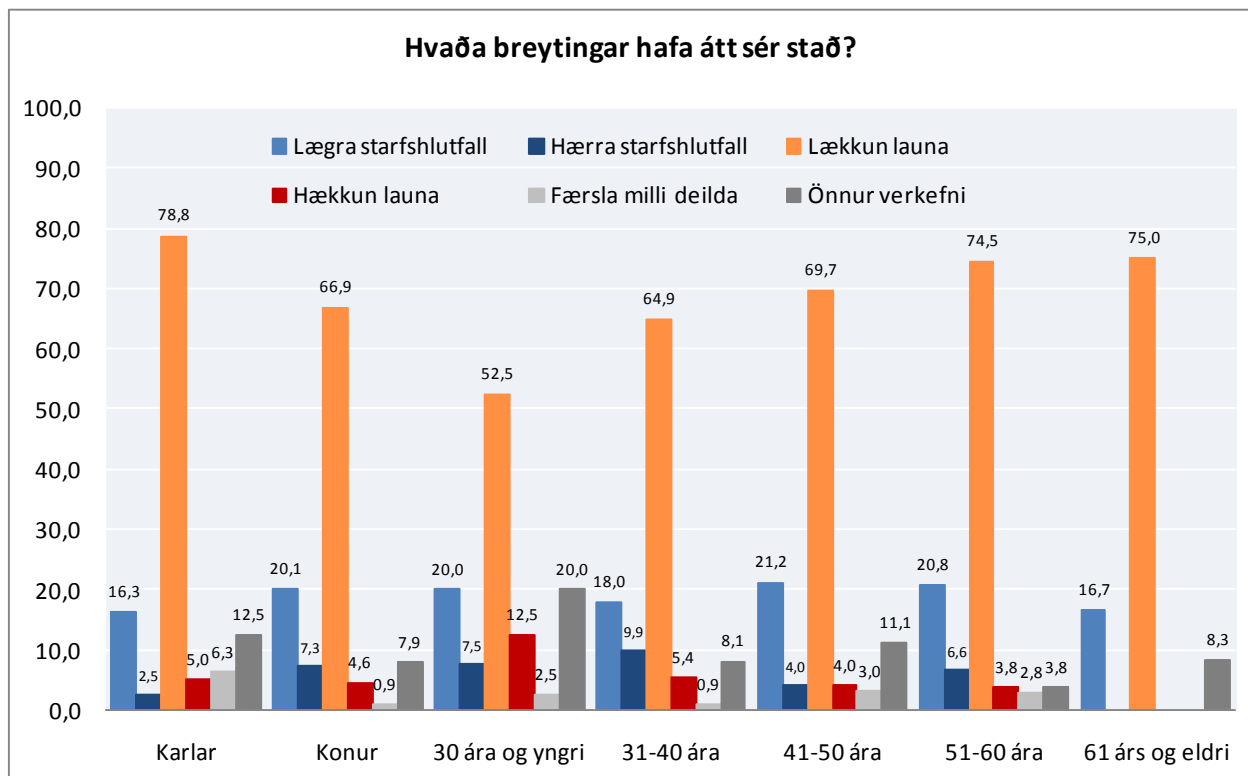
Mynd 63. Hefur orðið breyting á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



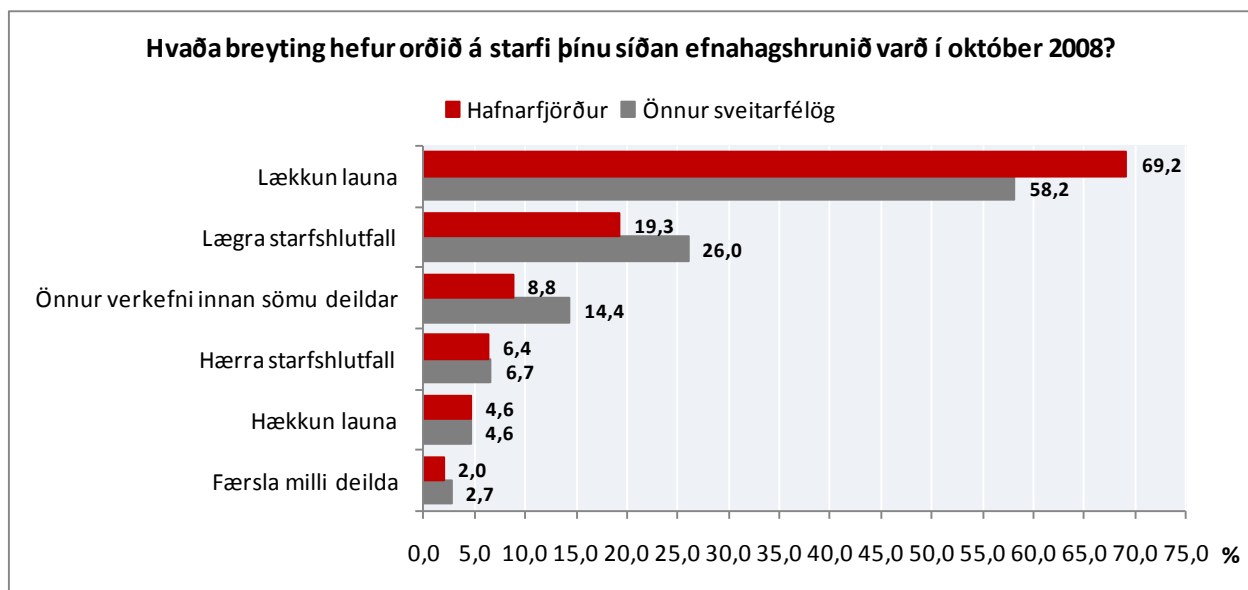
Mynd 64. Hefur orðið breyting á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



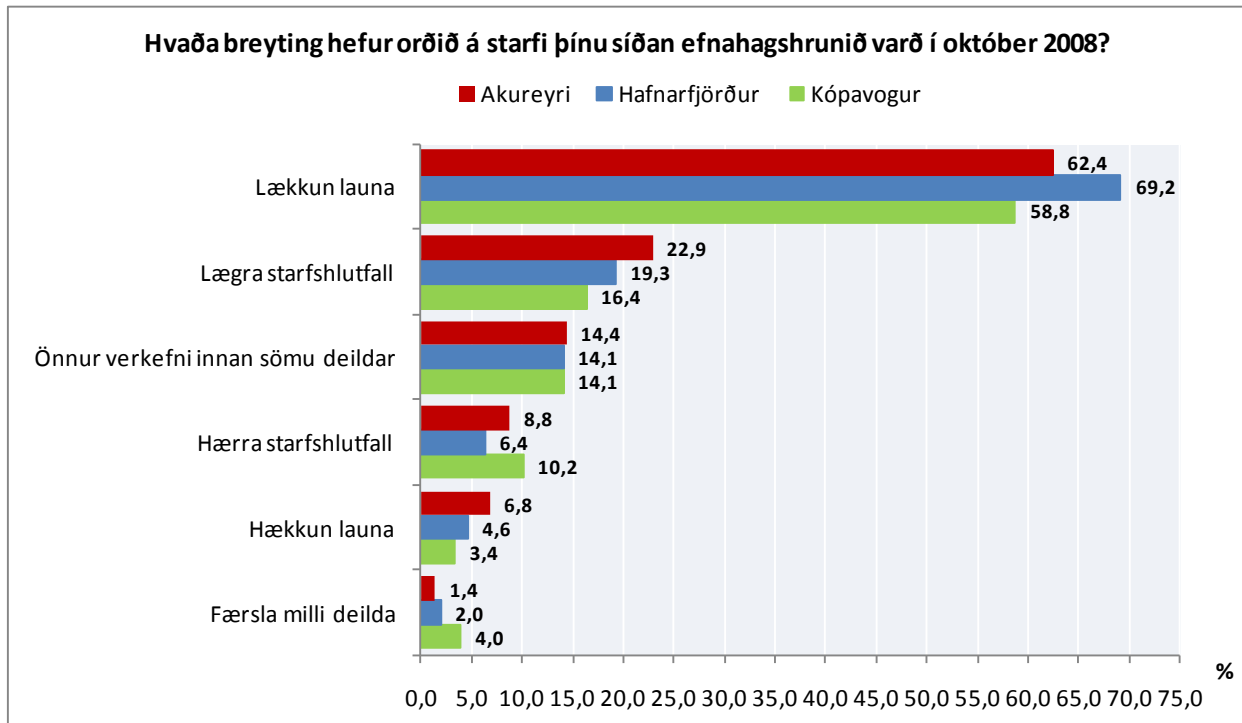
Mynd 65. Hefur orðið breyting á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



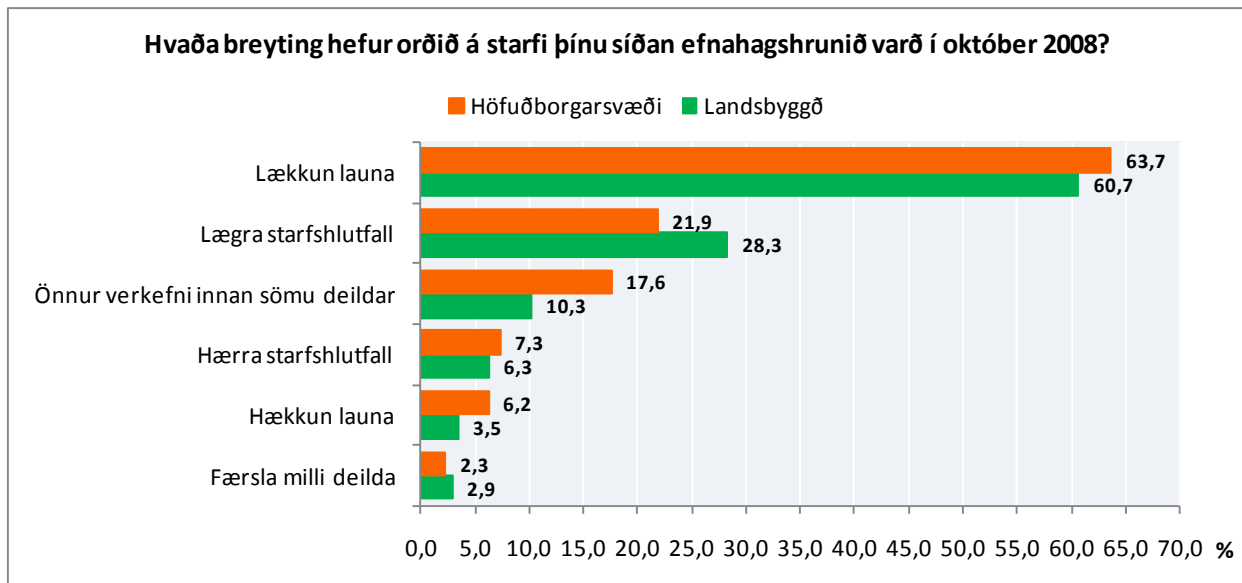
Mynd 66. Hvaða breytingar hafa átt sér stað? Greint eftir kyni og aldri



Mynd 67. Hvaða breyting hefur orðið á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum

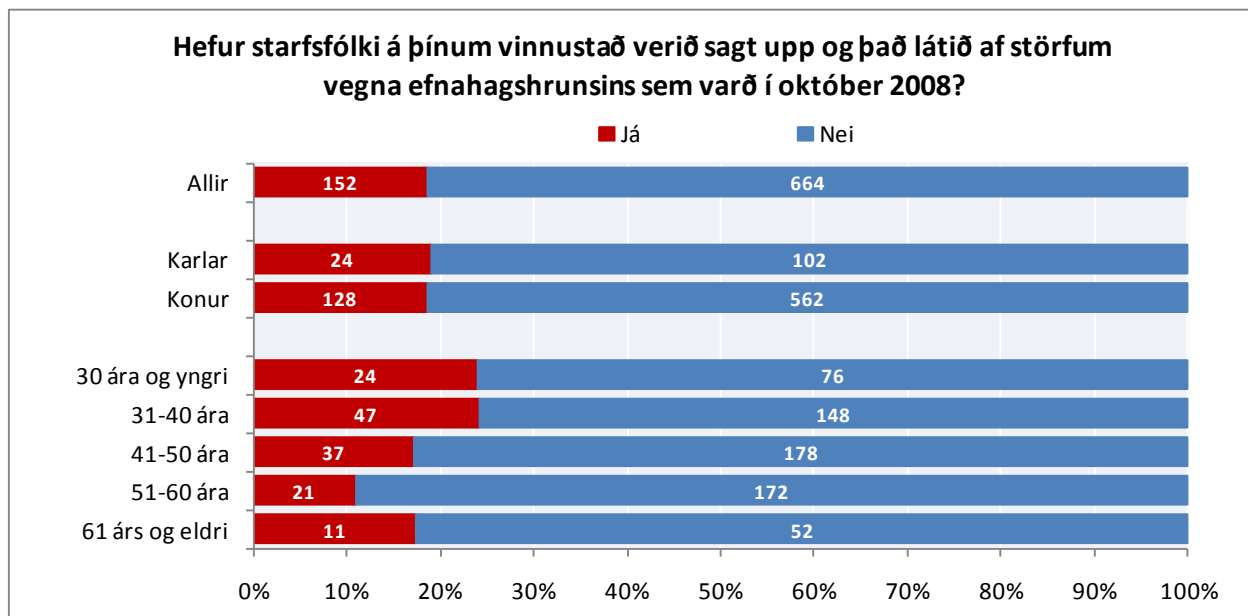


Mynd 68. Hvaða breyting hefur orðið á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

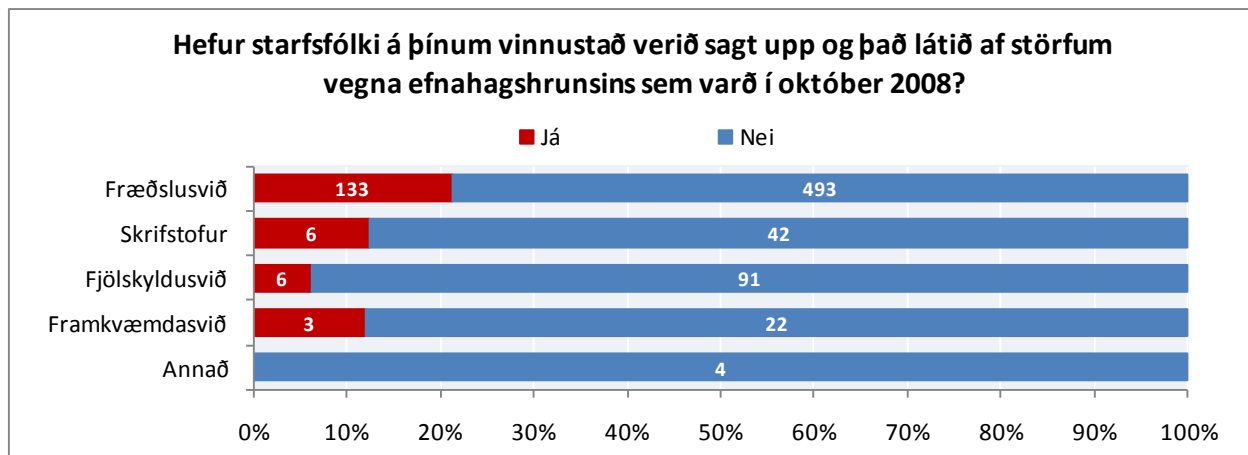


Mynd 69. Hvaða breyting hefur orðið á starfi þínu síðan efnahagshrunið varð í október 2008? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

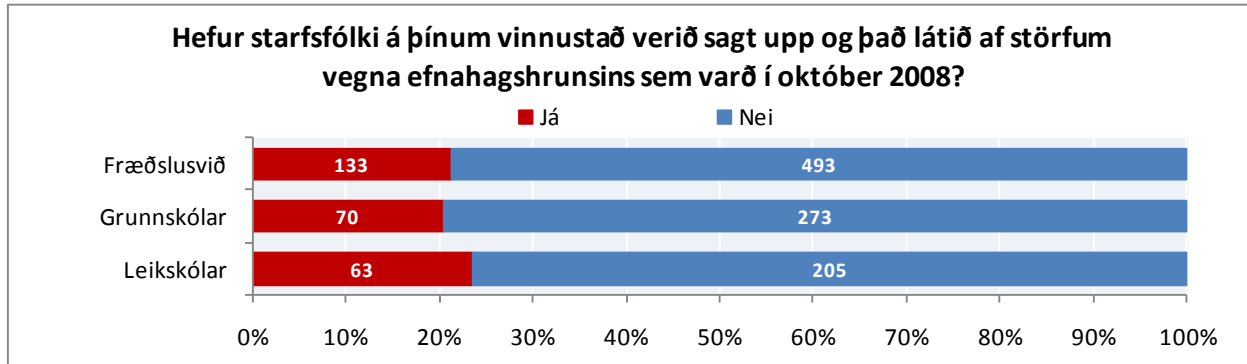
Hjá Hafnarfjarðarbæ svara tæp 19% því til að starfsfólki á vinnustaðnum hafi verið sagt upp og það látið af störfum vegna efnahagshrunsins sem varð í október 2008. Starfsfólk í yngsta og elsta aldurshópnum hefur þó orðið minna vart við það en starfsfólk í öðrum aldurshópum.



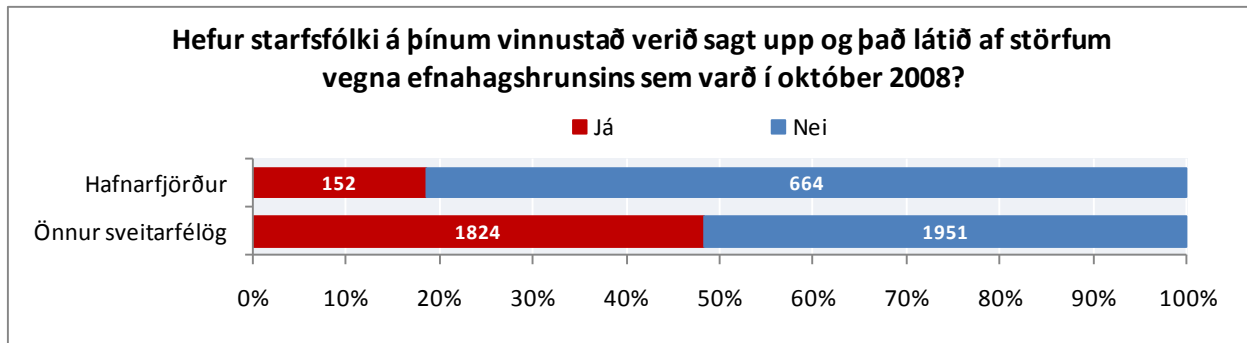
Mynd 70. Hefur starfsfólki á þínum vinnustað verið sagt upp og það látið af störfum vegna efnahagshrunsins sem varð í október 2008? Greint eftir kyni og aldri



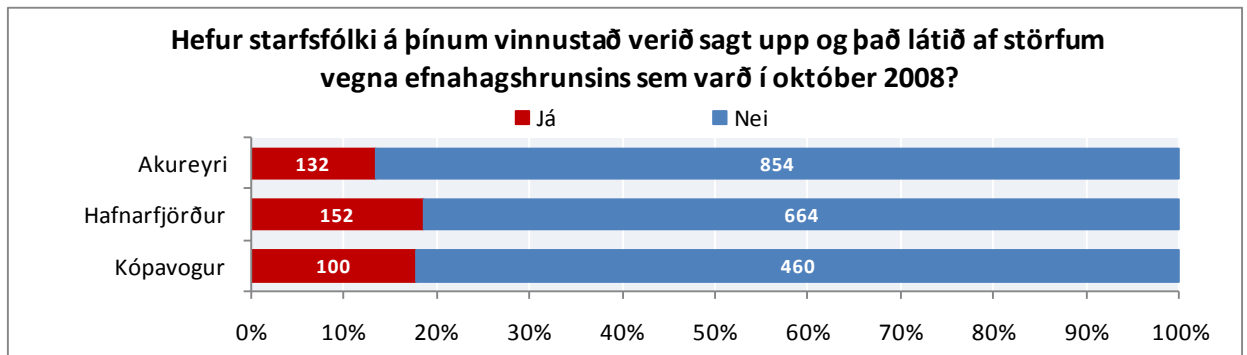
Mynd 71. Hefur starfsfólki á þínum vinnustað verið sagt upp og það látið af störfum vegna efnahagshrunsins sem varð í október 2008? Greint eftir sviðum



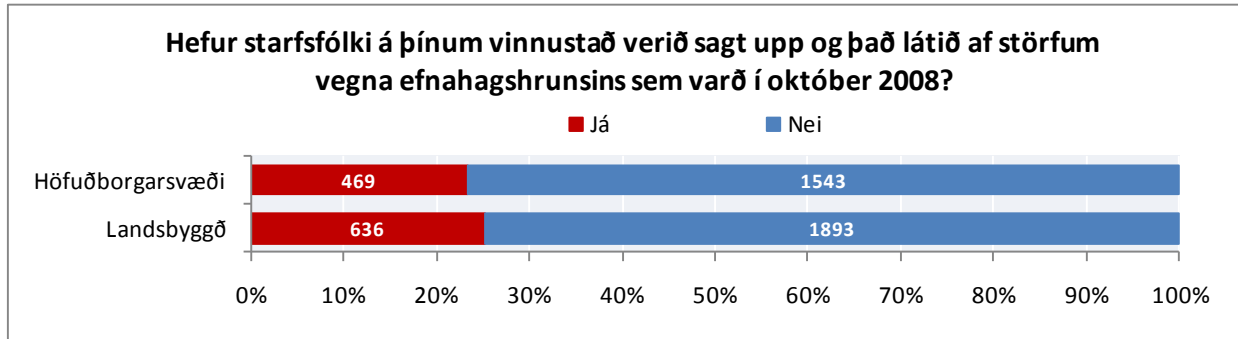
Mynd 72. Hefur starfsfólki á þínum vinnustað verið sagt upp og það látið af störfum vegna efnahagshrunsins sem varð í október 2008? Greint eftir skólastigum



Mynd 73. Hefur starfsfólki á þínum vinnustað verið sagt upp og það látið af störfum vegna efnahagshrunsins sem varð í október 2008? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum

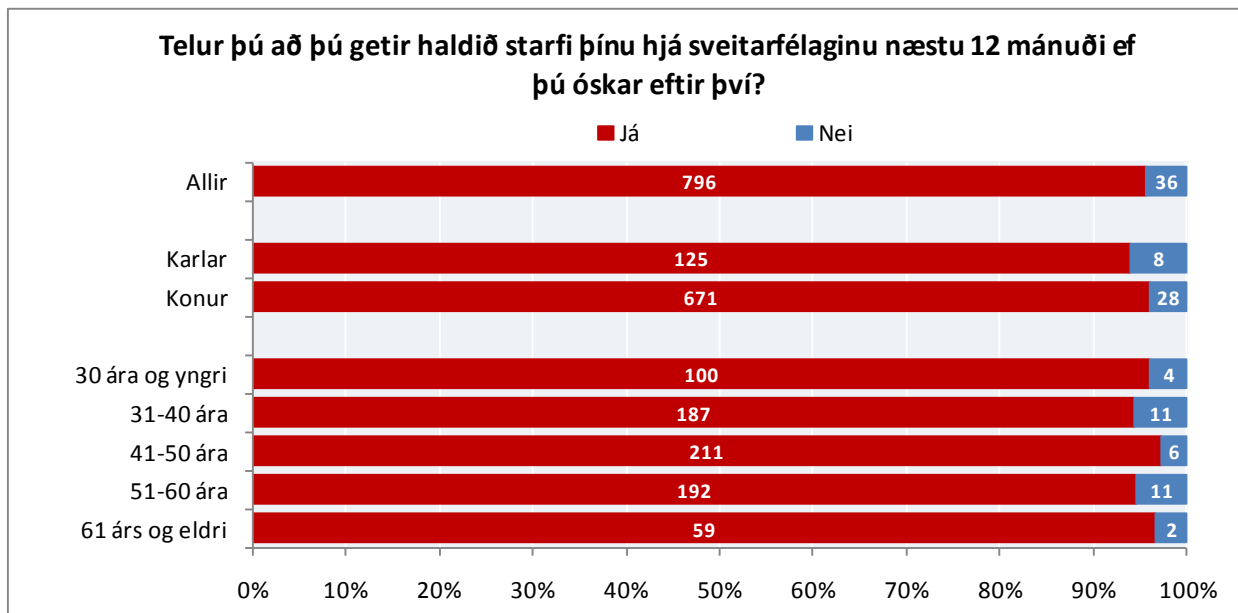


Mynd 74. Hefur starfsfólki á þínum vinnustað verið sagt upp og það látið af störfum vegna efnahagshrunsins sem varð í október 2008? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

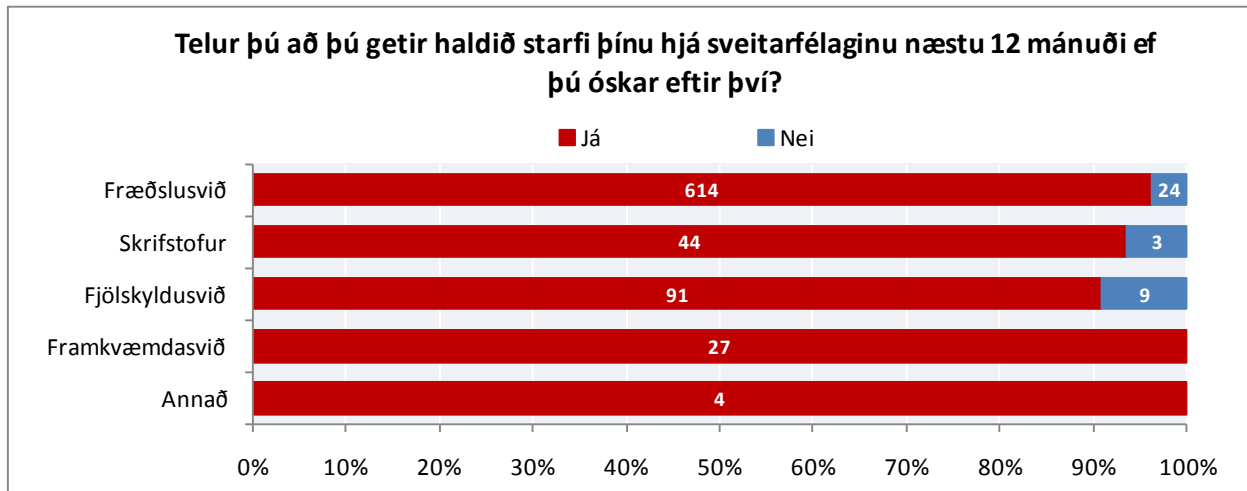


Mynd 75. Hefur starfsfólki á þínum vinnustað verið sagt upp og það látið af störfum vegna efnahagshrunsins sem varð í október 2008? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

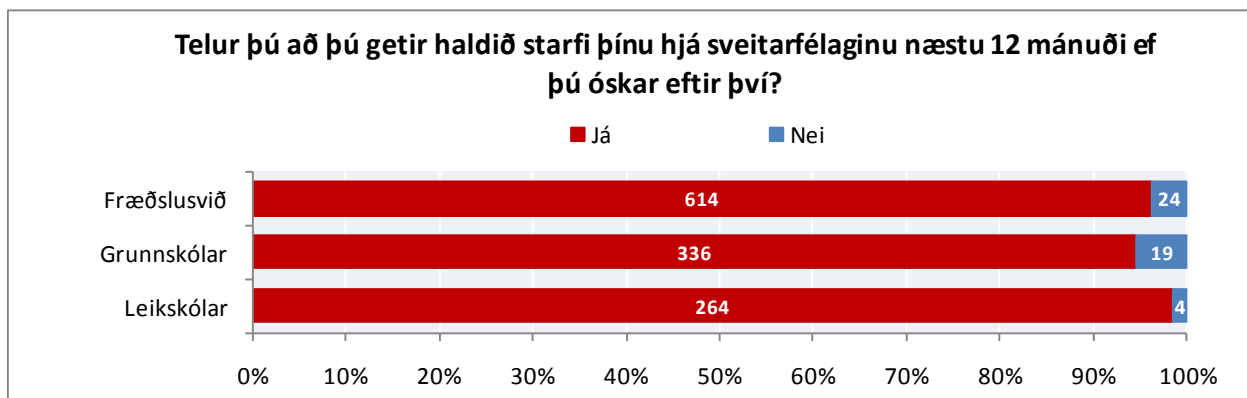
Í langflestum tilvikum telur starfsfólk að það geti haldið starfi sínu hjá sveitarfélaginu næstu 12 mánuði ef það óskar eftir því.



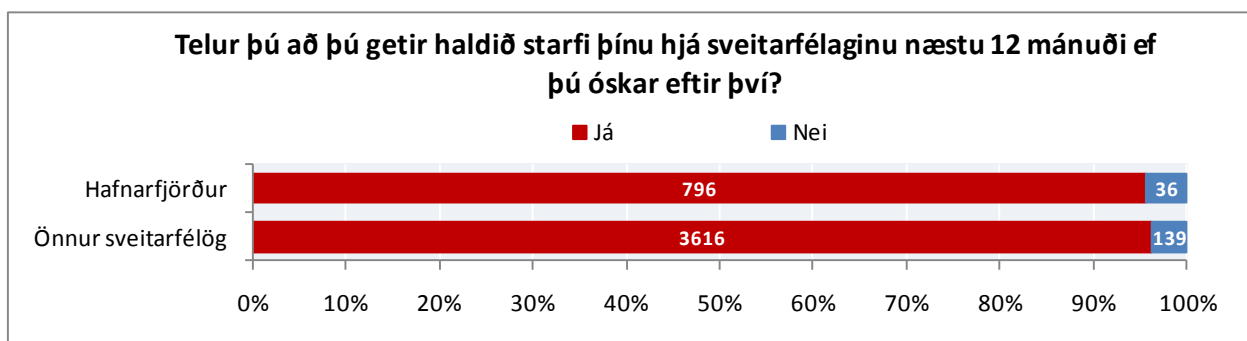
Mynd 76. Telur þú að þú getir haldið starfi þínu hjá sveitarfélaginu næstu 12 mánuði ef þú óskar eftir því? Greint eftir kyni og aldri



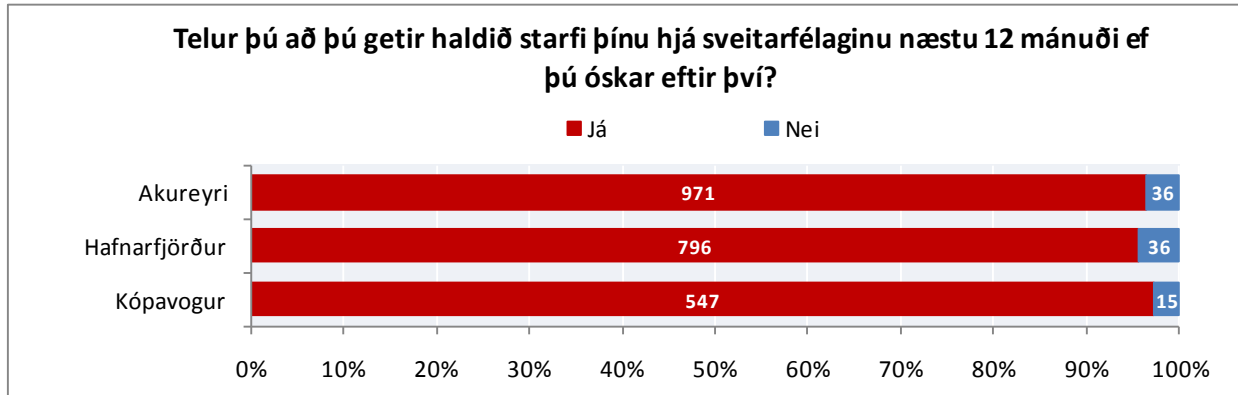
Mynd 77. Telur þú að þú getir haldið starfi þínu hjá sveitarfélaginu næstu 12 mánuði ef þú óskar eftir því? Greint eftir sviðum



Mynd 78. Telur þú að þú getir haldið starfi þínu hjá sveitarfélaginu næstu 12 mánuði ef þú óskar eftir því? Greint eftir skólastigum

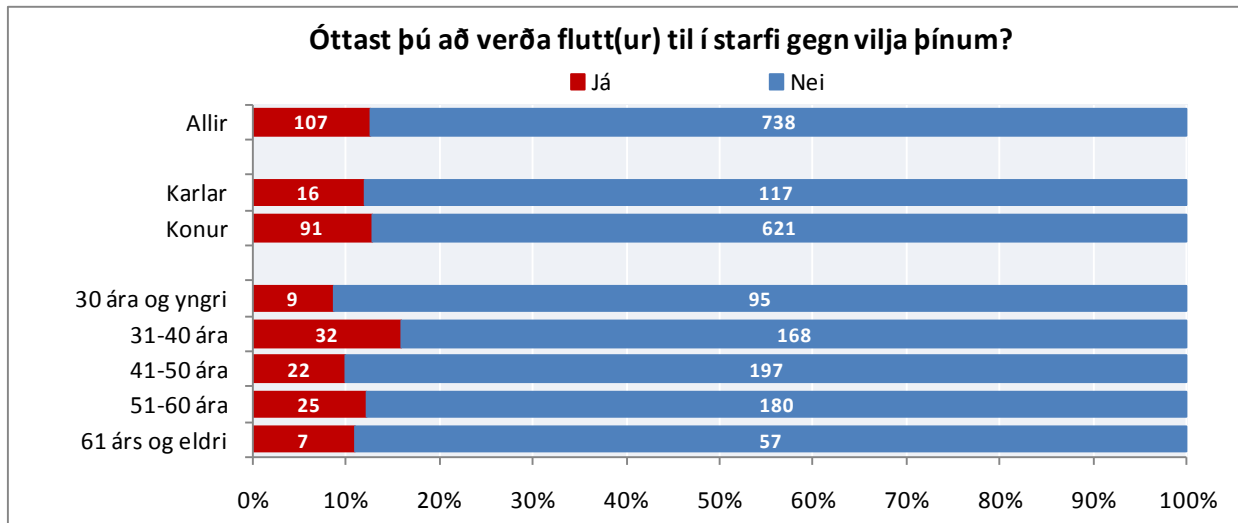


Mynd 79. Telur þú að þú getir haldið starfi þínu hjá sveitarfélaginu næstu 12 mánuði ef þú óskar eftir því? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum

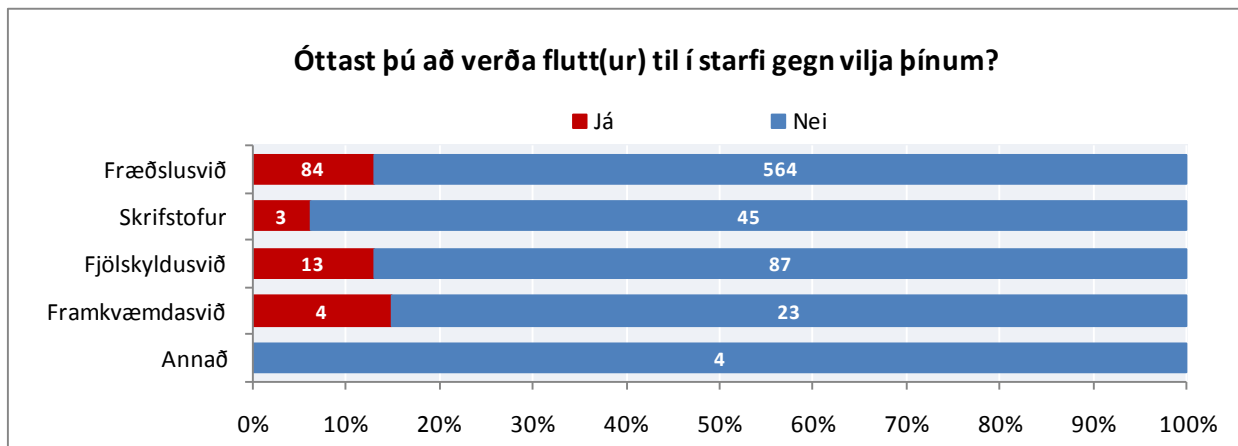


Mynd 80. Telur þú að þú getir haldið starfi þínu hjá sveitarfélaginu næstu 12 mánuði ef þú óskar eftir því? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

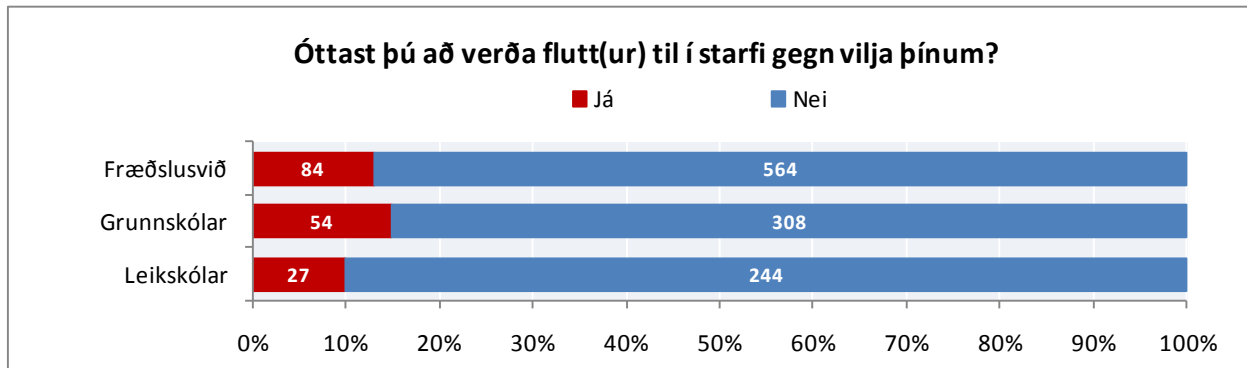
Í fæstum tilvikum óttast svarendur að þeir verði fluttir til í starfi gegn vilja þeirra en þó hafa tæp 13% starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar áhyggjur af því.



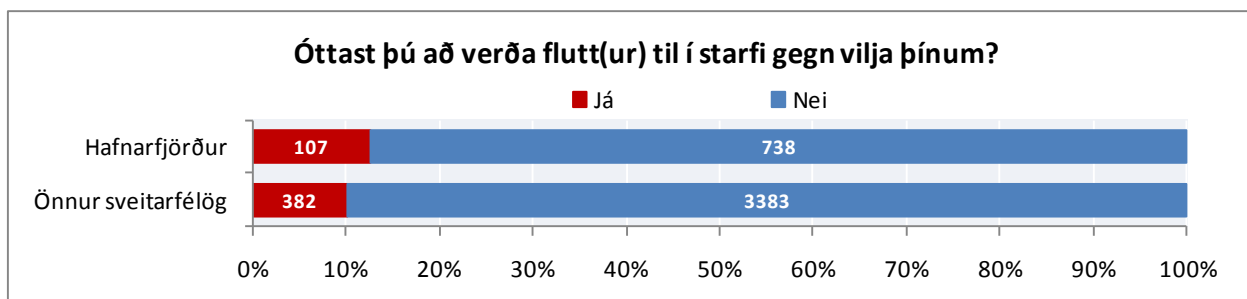
Mynd 81. Óttast þú að verða flutt(ur) til í starfi gegn vilja þínum? Greint eftir kyni og aldri



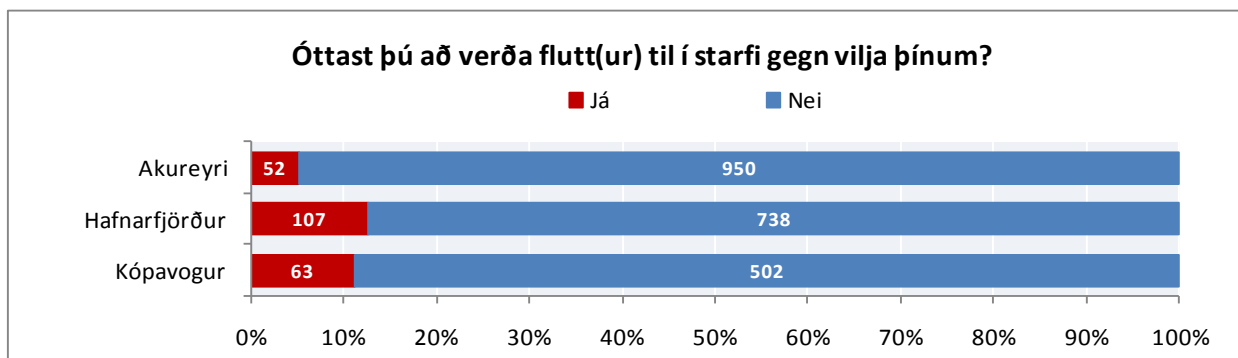
Mynd 82. Óttast þú að verða flutt(ur) til í starfi gegn vilja þínum? Greint eftir sviðum



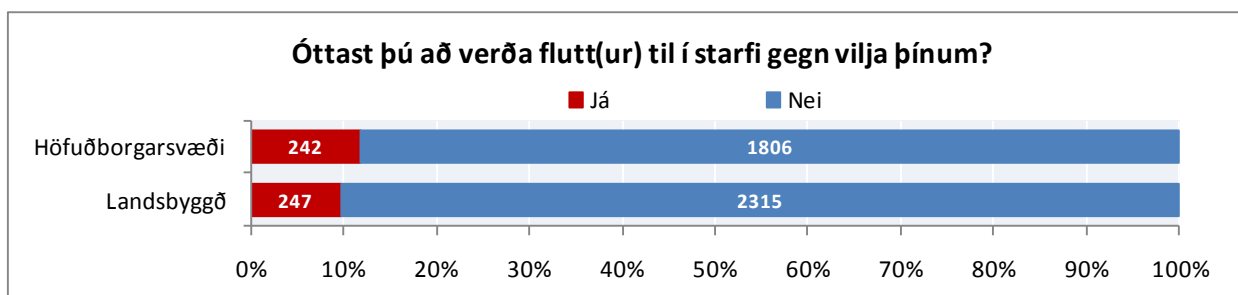
Mynd 83. Óttast þú að verða flutt(ur) til í starfi gegn vilja þínum? Greint eftir skólastigum



Mynd 84. Óttast þú að verða flutt(ur) til í starfi gegn vilja þínum? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 85. Óttast þú að verða flutt(ur) til í starfi gegn vilja þínum? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



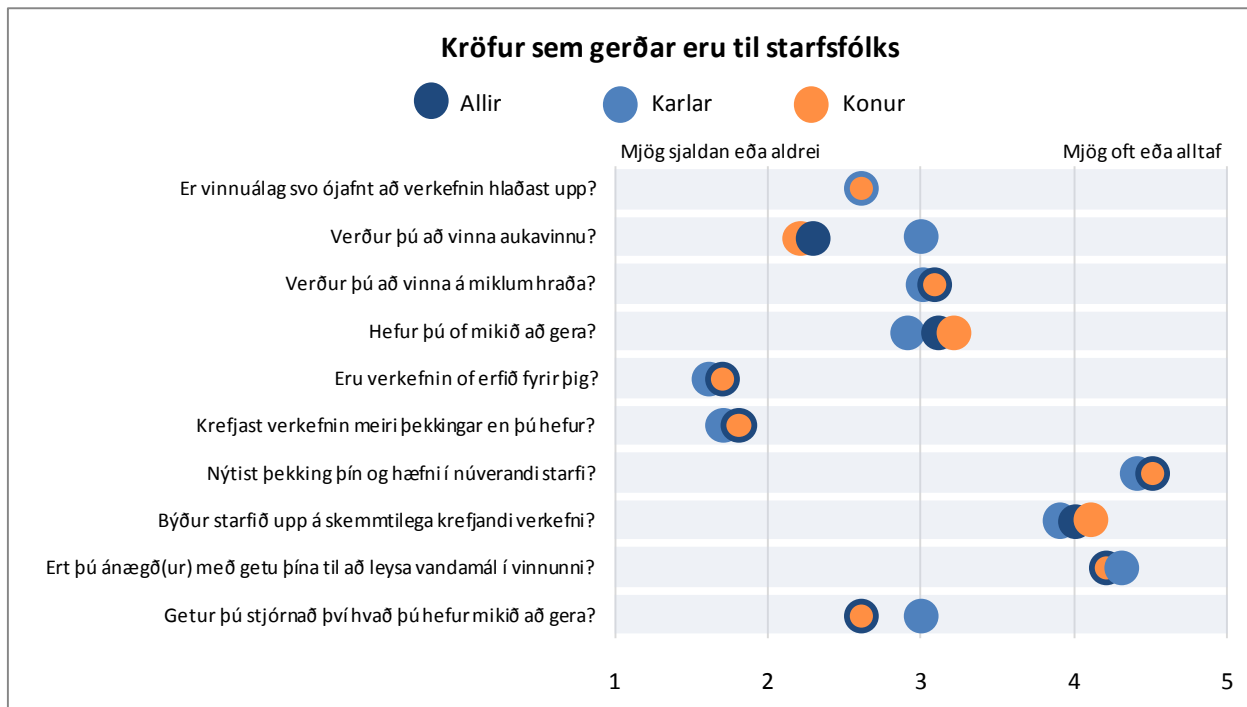
Mynd 86. Óttast þú að verða flutt(ur) til í starfi gegn vilja þínum? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

STARFSKRÖFUR

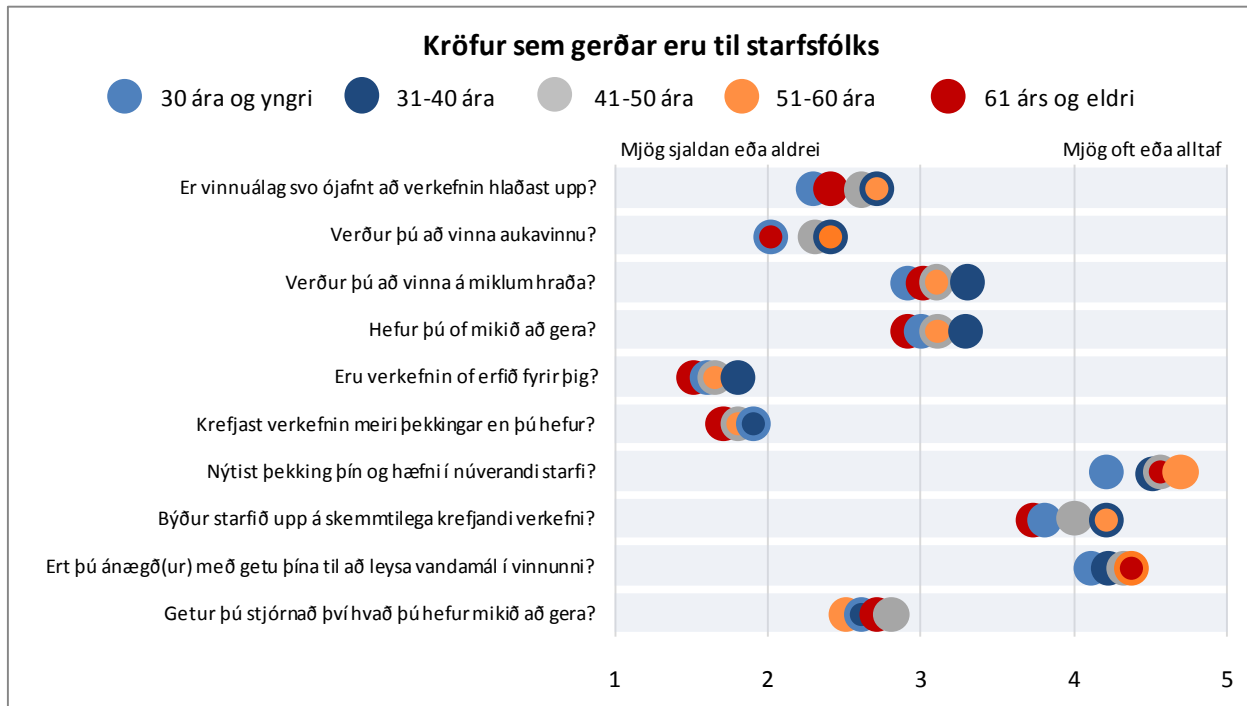
Tíu spurningar koma inn á starfskröfur til starfsfólksins. Þetta eru spurningarnar: (1) „Er vinnuálag svo ójafnt að verkefnin hlaðast upp?“ (2) „Verður þú að vinna aukavinnu?“ (3) „Verður þú að vinna á miklum hraða?“ (4) „Hefur þú of mikið að gera?“ (5) „Eru verkefnin of erfið fyrir þig?“ (6) „Krefjast verkefnin meiri þekkingar en þú hefur?“ (7) „Nýtist þekking þín og hæfni í núverandi starfi?“ (8) „Býður starfið upp á skemmtilega krefjandi verkefni?“ (9) „Ert þú ánægð(ur) með getu þína til að leysa vandamál í vinnunni?“ (10) „Getur þú stjórnað því hvað þú hefur mikið að gera?“

Hlutfallslega flestir telja að þekking þeirra og hæfni nýtist oft í núverandi starfi, að þeir hafi mjög oft getu til að leysa vandamál í vinnunni og að starfið bjóði oft upp á skemmtilega krefjandi verkefni. Ekki er að sjá að verkefnin séu almennt of erfið fyrir starfsfólk Akureyrarbæjar né að þau krefjist meiri þekkingar en starfsfólkið hefur.

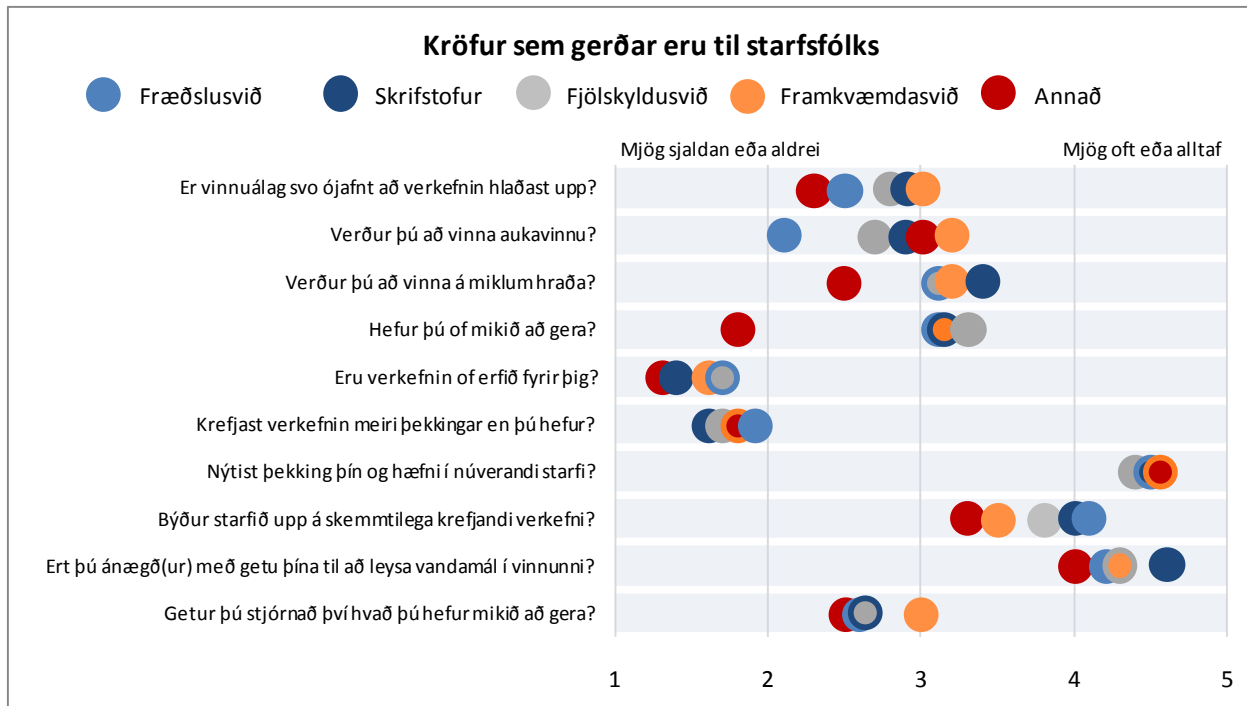
Nokkurn mun má sjá á svörum karla og kvenna varðandi starfskröfur, sérstaklega þegar kemur að aukavinnu en mun fleiri karlar en konur svara því til að þeir verði mjög oft eða alltaf að vinna aukavinnu. Konur telja í meira mæli en karlar að þær hafi of mikið að gera.



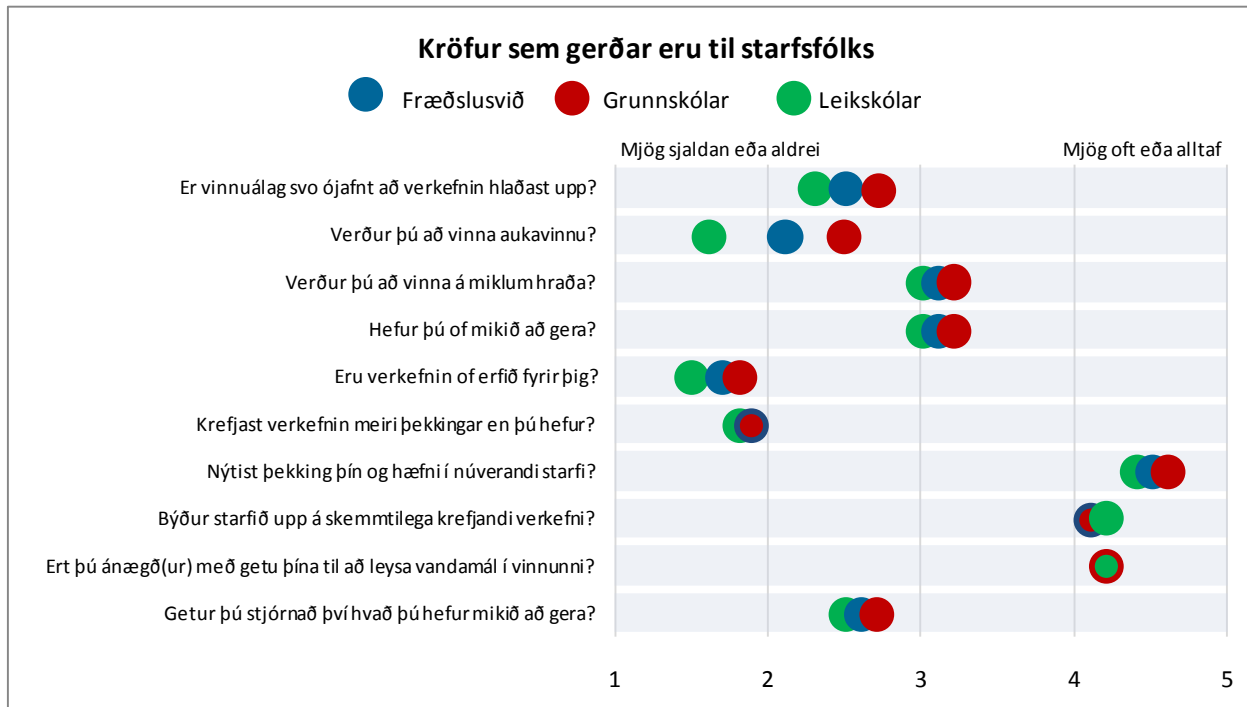
Mynd 87. Kröfur sem gerðar eru til starfsfólks, greindar eftir kyni



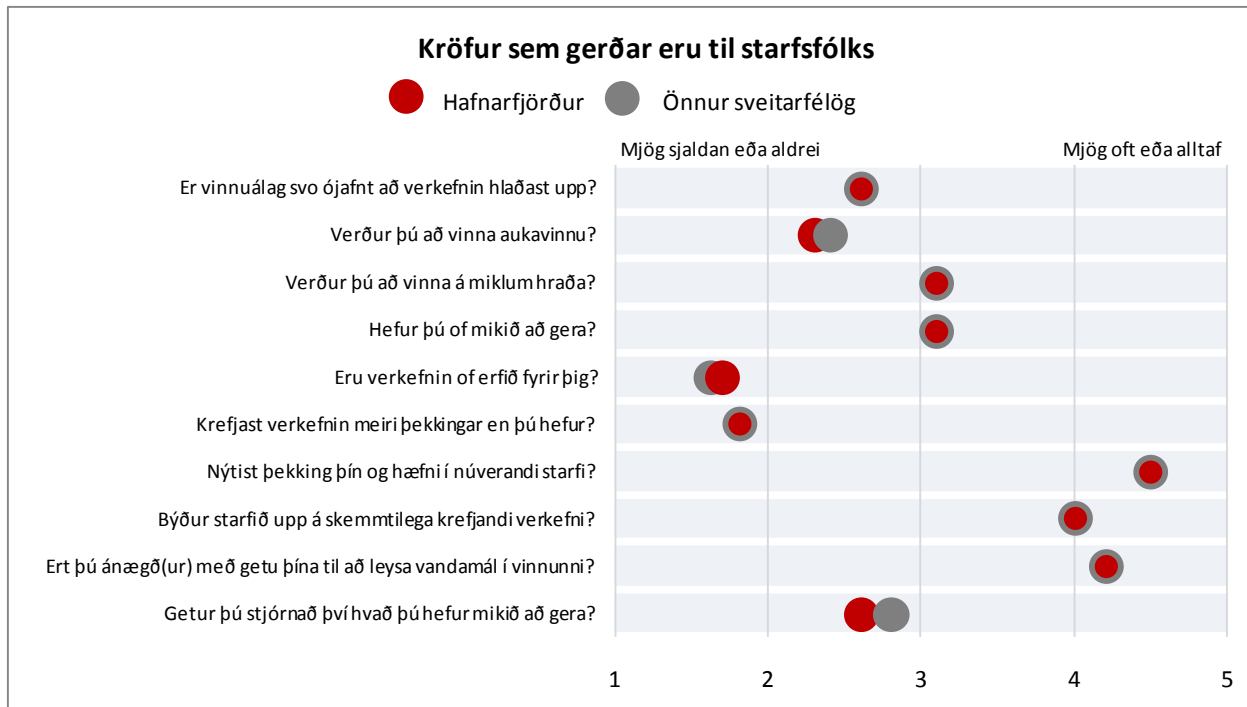
Mynd 88. Kröfur sem gerðar eru til starfsfólks, greindar eftir aldri



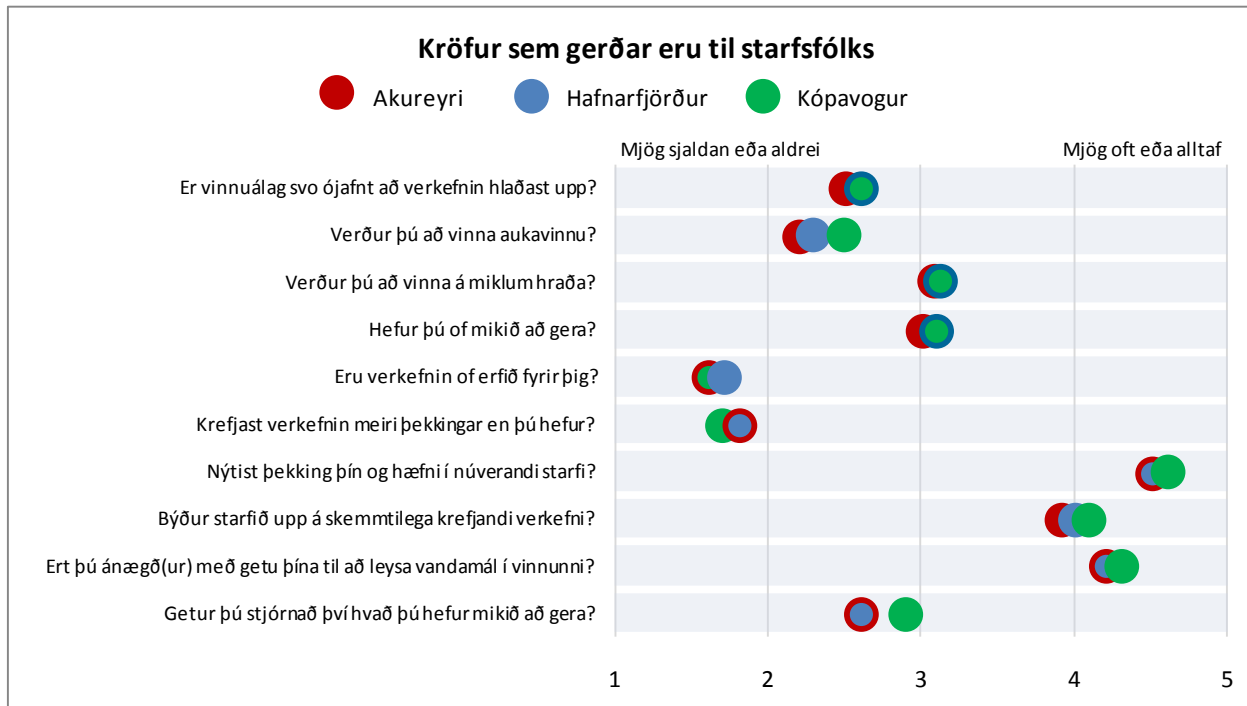
Mynd 89. Kröfur sem gerðar eru til starfsfólks, greindar eftir sviðum



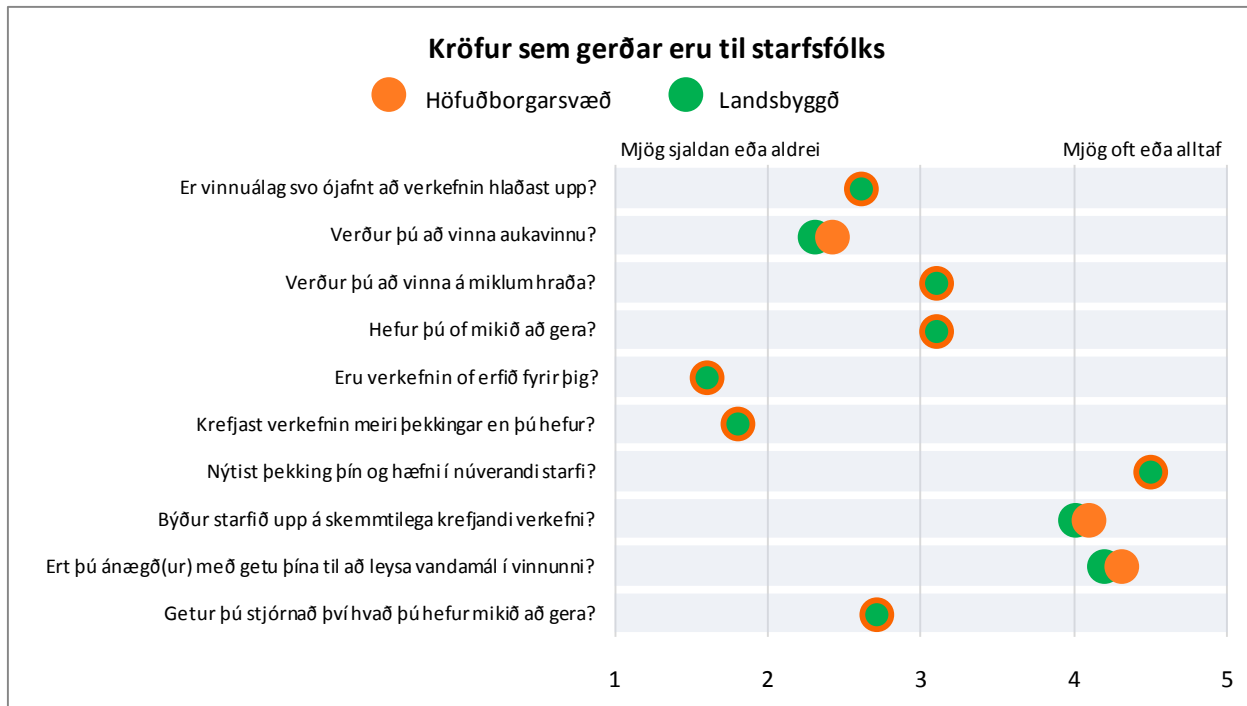
Mynd 90. Kröfur sem gerðar eru til starfsfólks, greint eftir skólastigum



Mynd 91. Kröfur sem gerðar eru til starfsfólks. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 92. Kröfur sem gerðar eru til starfsfólks. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

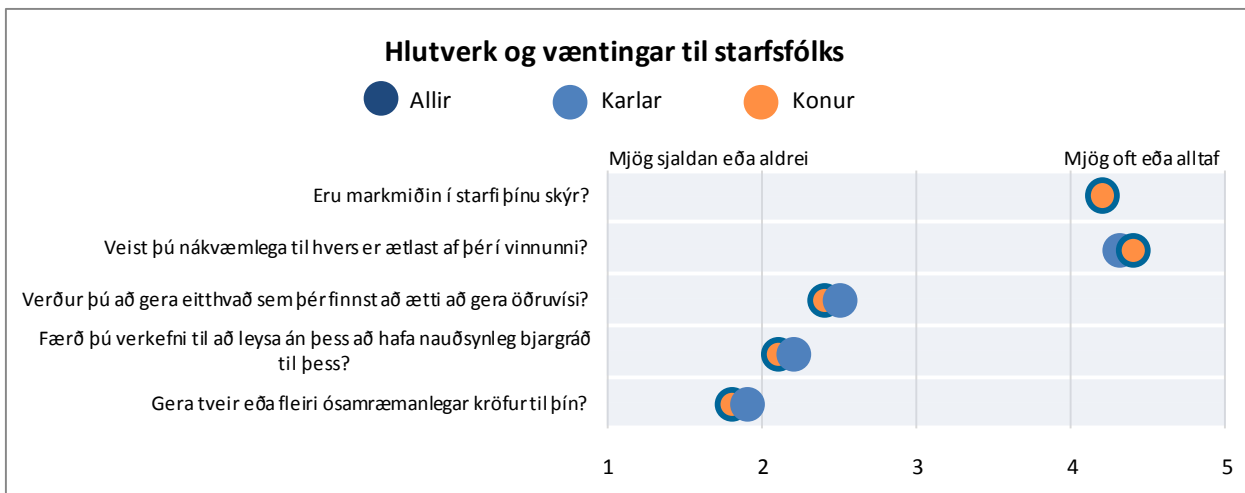


Mynd 93. Kröfur sem gerðar eru til starfsfólks, greindar eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

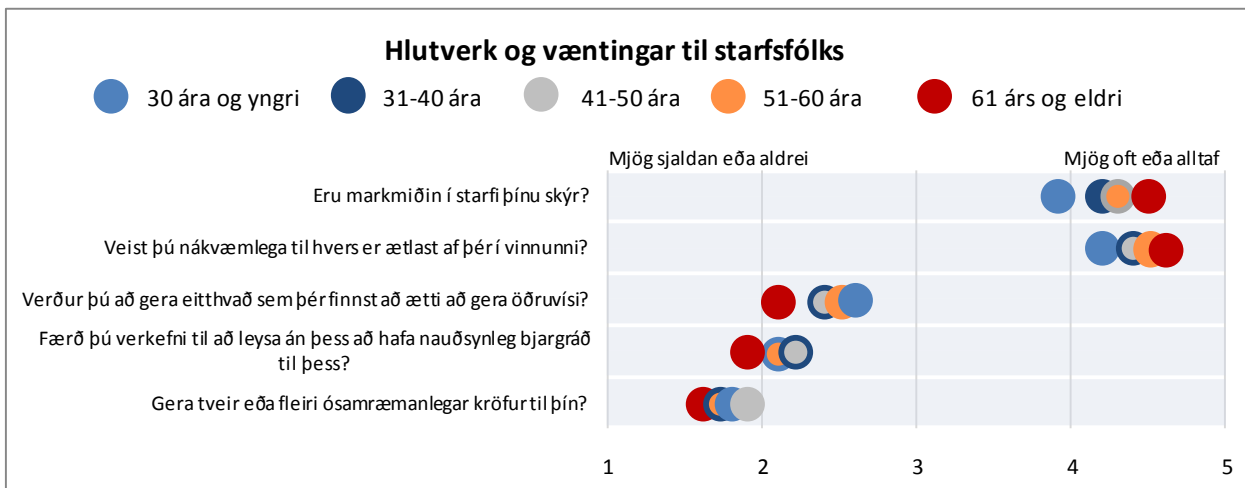
HLUTVERK OG VÆNTINGAR

Fimm spurningar koma inn á hlutverk og væntingar sem gerðar eru til starfsfólksins varðandi störf þess. Þetta eru spurningarnar: (1) „Eru markmiðin í starfi þínu skýr?“, (2) „Veist þú nákvæmlega til hvers er ætlast af þér í vinnunni?“, (3) „Verður þú að gera eitthvað sem þér finnst að ætti að gera öðruvísi?“, (4) „Færð þú verkefni til að leysa án þess að hafa nauðsynleg bjargráð til þess?“, (5) „Gera tveir eða fleiri ósamræmanlegar kröfur til þín?“

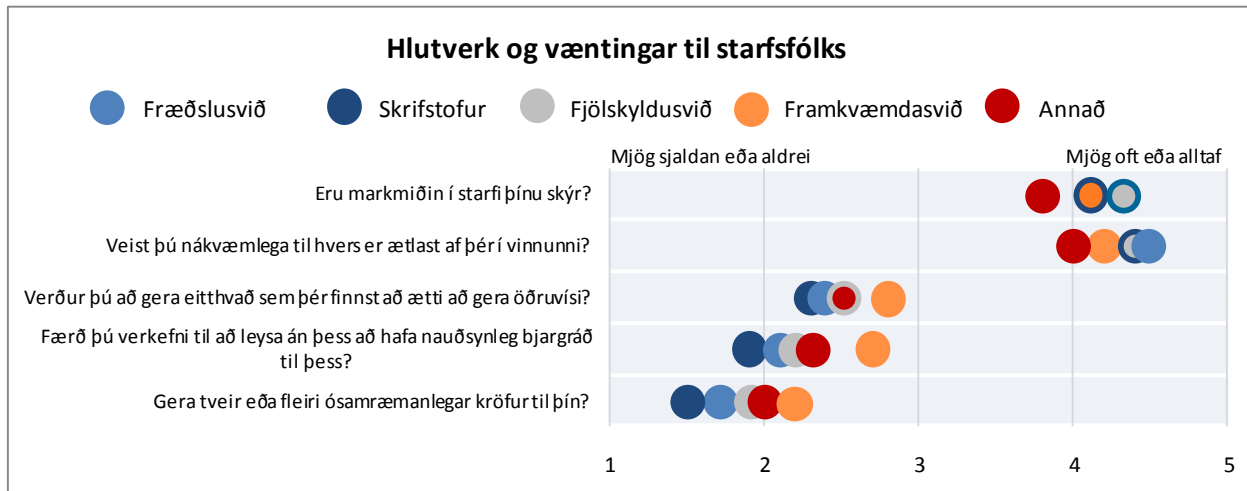
Almennt má sjá að starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar er sátt við hlutverk og væntingar sem gerðar eru til þess. Helst má sjá að í einhverjum tilvikum verður fólk að gera eitthvað sem þeim finnst að ætti að gera öðruvísi.



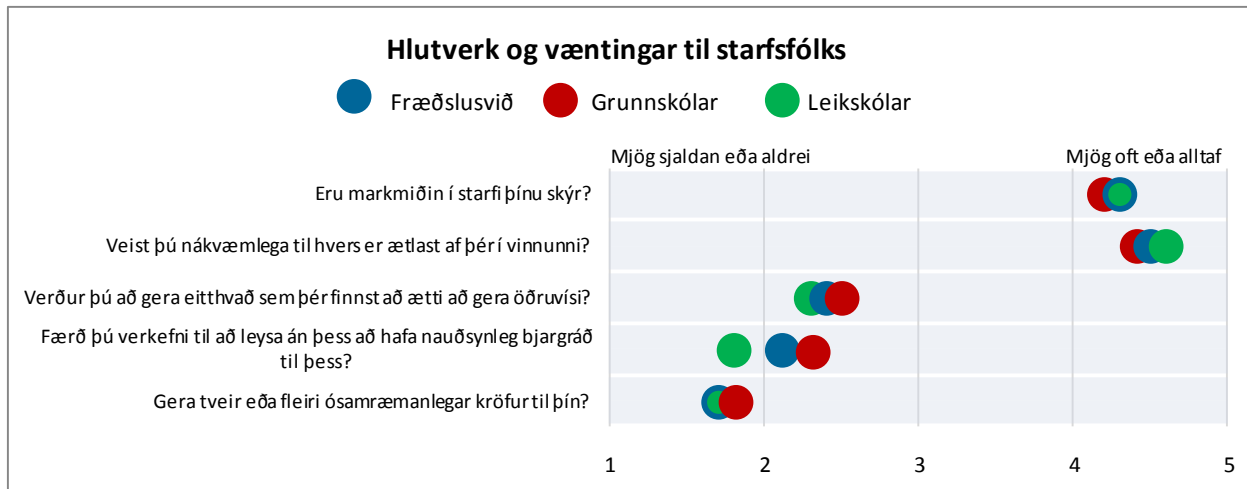
Mynd 94. Hlutverk og væntingar til starfsfólks. Greint eftir kyni



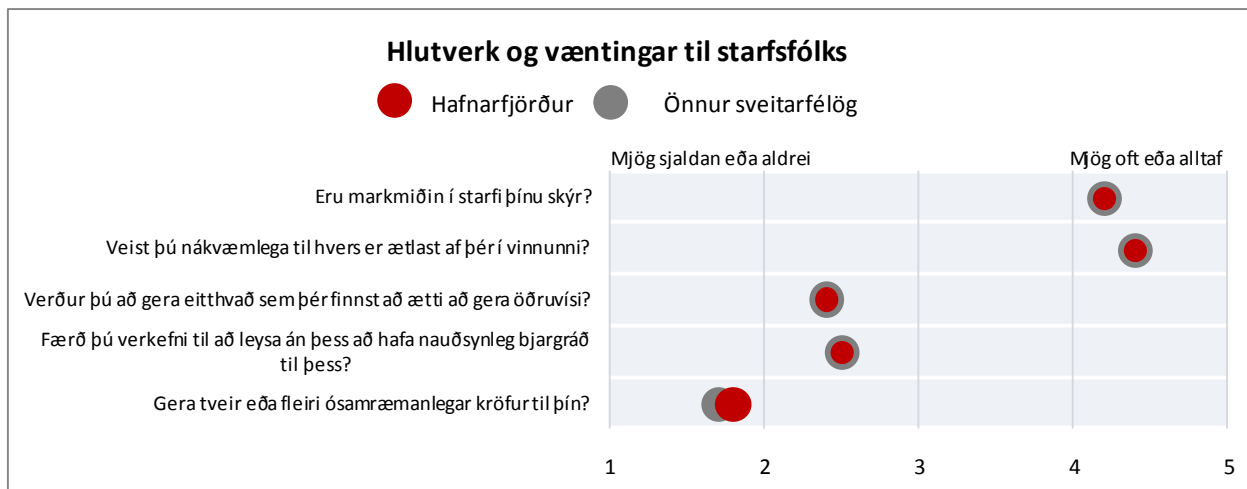
Mynd 95. Hlutverk og væntingar til starfsfólks. Greint eftir aldri



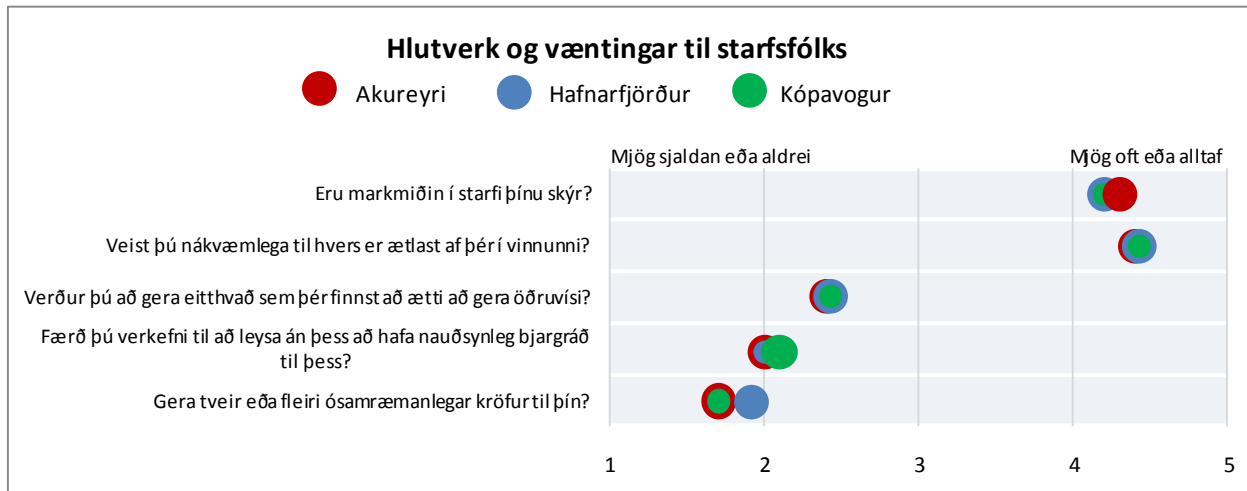
Mynd 96. Hlutverk og væntingar til starfsfólks. Greint eftir sviðum



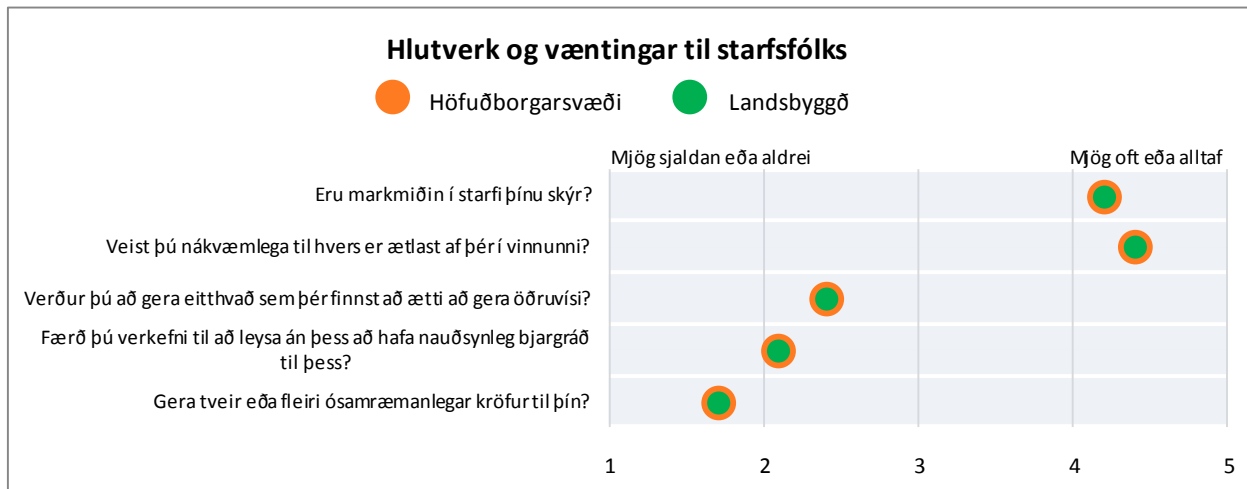
Mynd 97. Hlutverk og væntingar til starfsfólks. Greint eftir skólastigum



Mynd 98. Hlutverk og væntingar til starfsfólks. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



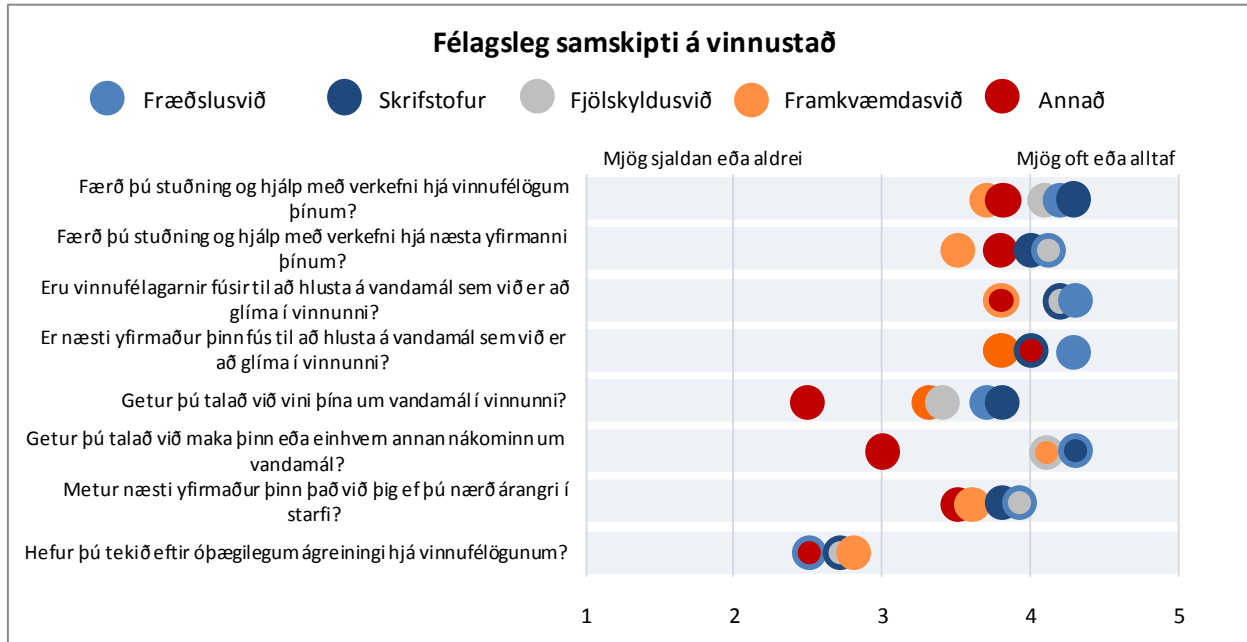
Mynd 99. Hlutverk og væntingar til starfsfólks. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



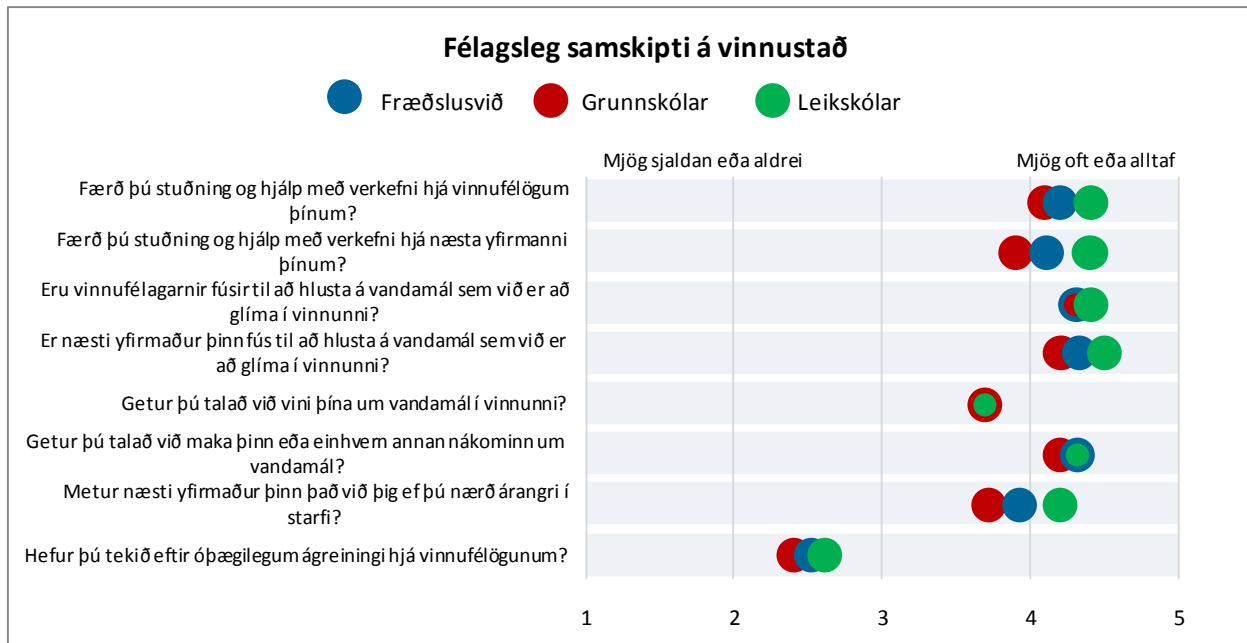
Mynd 100. Hlutverk og væntingar starfsfólks. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

FÉLAGSLEGUR STUÐNINGUR

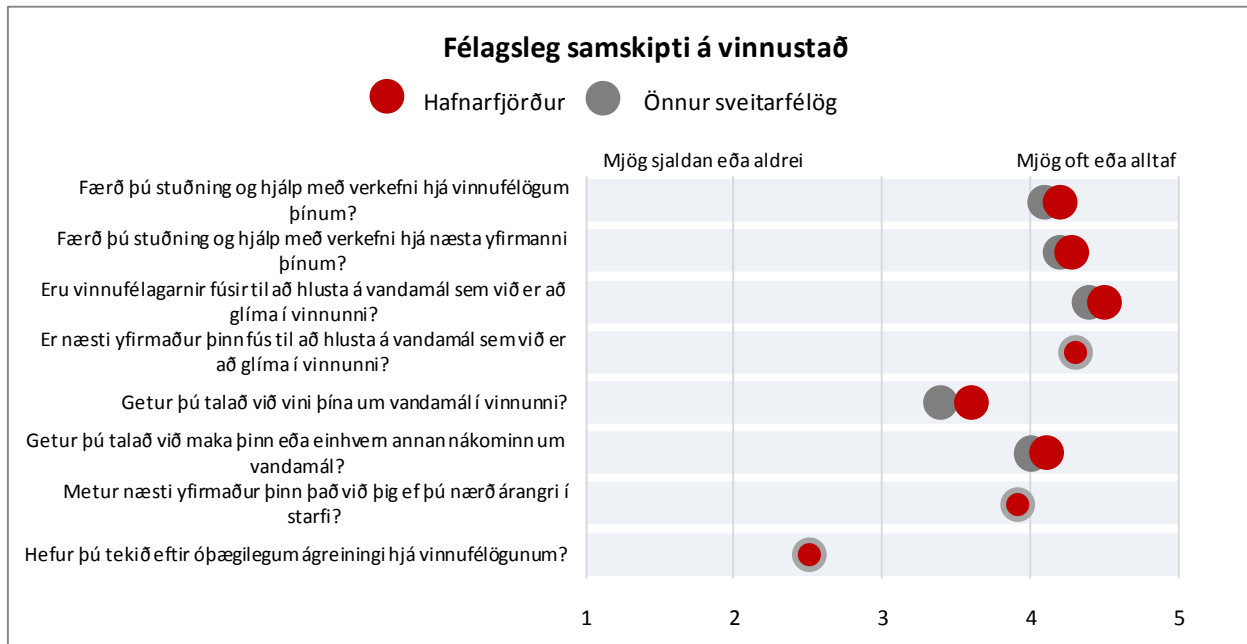
Átta spurningar koma inn á félagslegan stuðning starfsfólks. Þetta eru spurningarnar: (1) „Færð þú stuðning og hjálp hjá vinnufélögum þínum?“, (2) „Færð þú stuðning og hjálp hjá næsta yfirmanni þínum?“, (3) „Eru vinnufélagarnir fúsir til að hlusta á vandamál sem við er að glíma í vinnunni?“, (4) „Er næsti yfirmaður þinn fús til að hlusta á vandamál sem við er að glíma í vinnunni?“, (5) „Getur þú talað við vini þína um vandamál í vinnunni?“, (6) Getur þú talað við maka þinn eða einhvern annan nákominn um vandamál?“, (7) „Metur næsti yfirmaður þinn það við þig ef þú nærð árangri í starfi?“ og (8) „Hefur þú tekið eftir óþægilegum ágreiningi hjá vinnufélögum?“



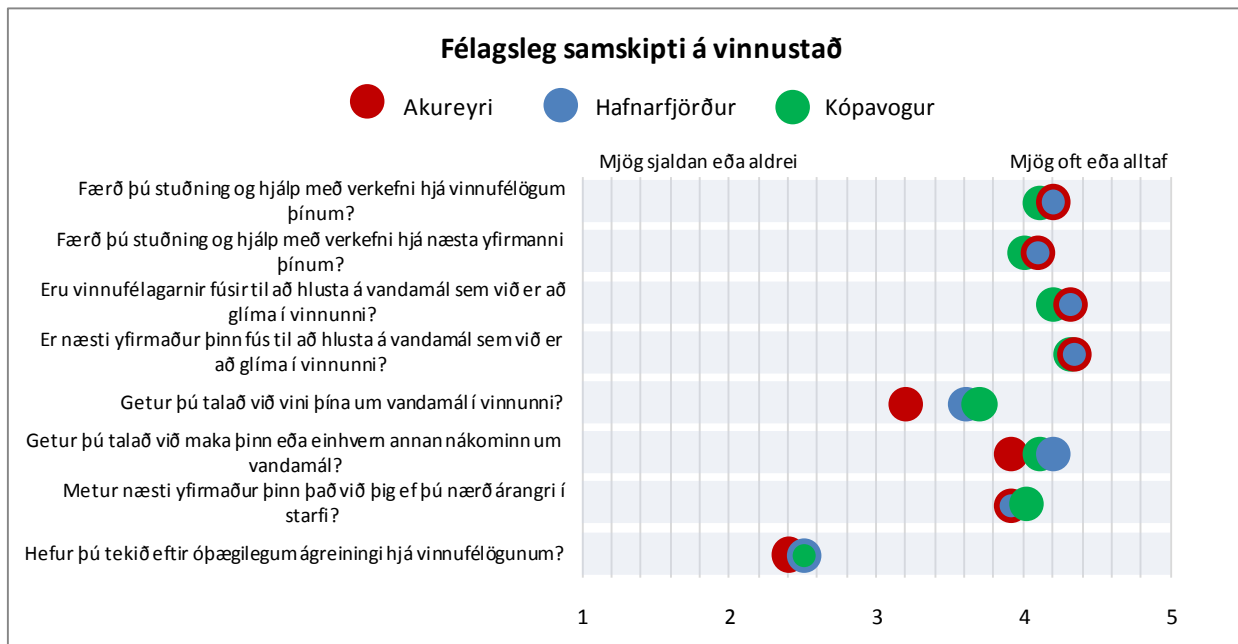
Mynd 103. Félagsleg samskipti á vinnustað. Greint eftir sviðum



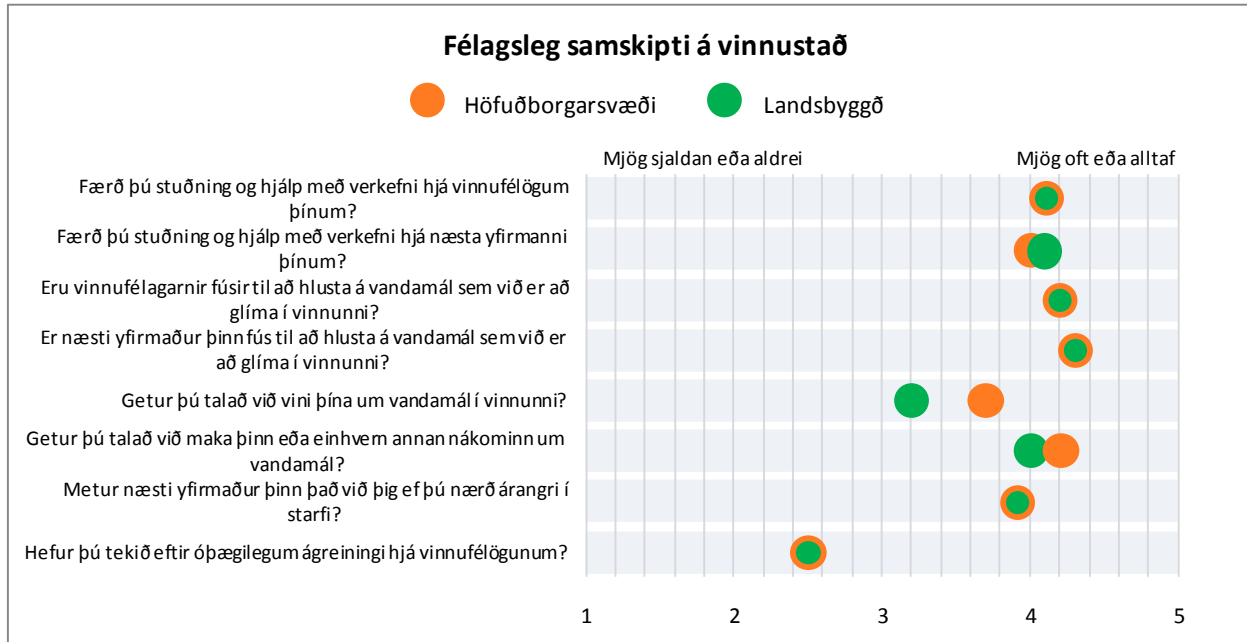
Mynd 104. Félagsleg samskipti á vinnustað. Greint eftir skólastigum



Mynd 105. Félagsleg samskipti á vinnustað. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 106. Félagsleg samskipti á vinnustað. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

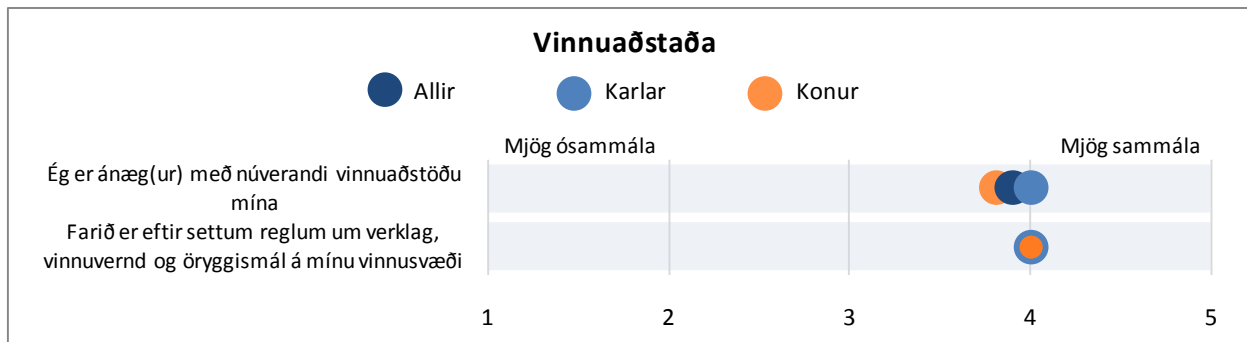


Mynd 107. Félagsleg samskipti á vinnustað. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

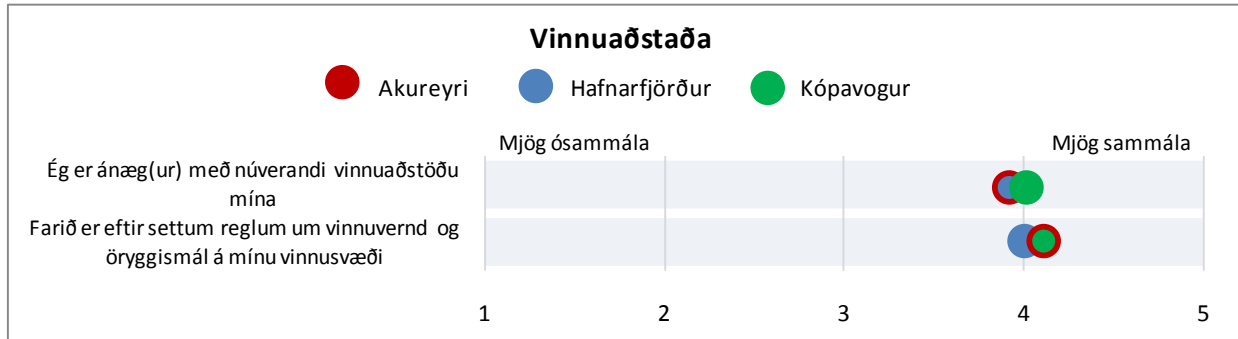
VINNUAÐSTAÐA

Það eru tvær fullyrðingar sem koma inn á vinnuaðstöðu starfsfólks. Þetta eru fullyrðingarnar: (1) „Ég er ánægð(ur) með núverandi vinnuaðstöðu mína“ og (2) „Farið er eftir settum reglum um verklag, vinnuvernd og öryggismál á mínu vinnusvæði“.

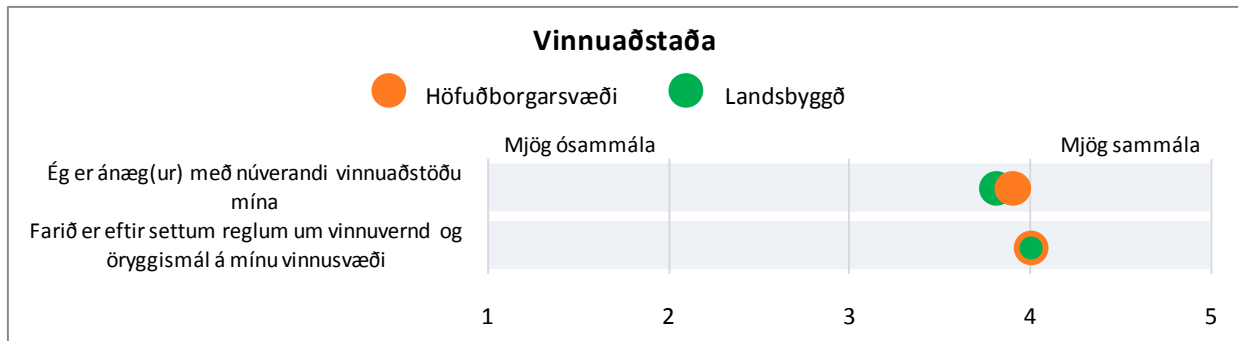
Sjá má að starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar er almennt ánægt með vinnuaðstöðu sína. Aldur virðist hafa þó nokkur áhrif á afstöðu starfsfólks til vinnuaðstöðunnar. Yngsti aldurshópurinn er yfirleitt minna ánægður með vinnuaðstöðu sína og sá elsti meira ánægður.



Mynd 108. Vinnuaðstaða starfsfólks. Greint eftir kyni



Mynd 113. Vinnuaðstaða starfsfólks sveitarfélaga. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

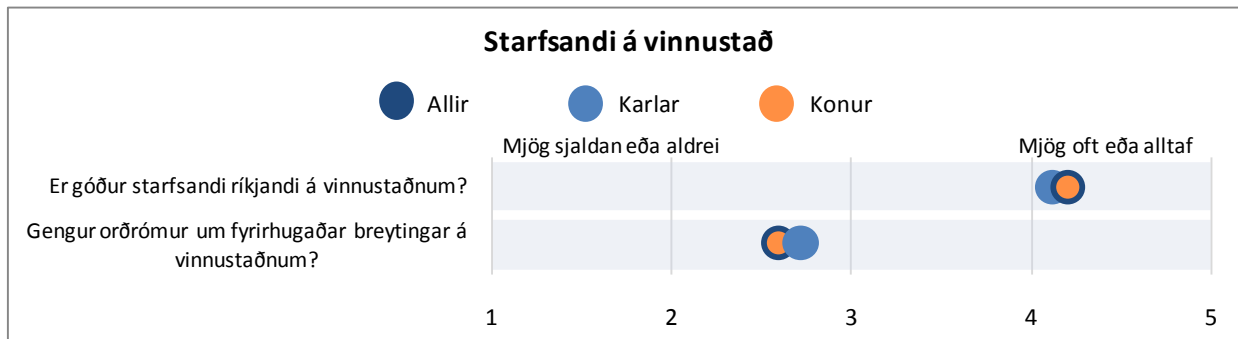


Mynd 114. Vinnuaðstaða starfsfólks sveitarfélaga. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

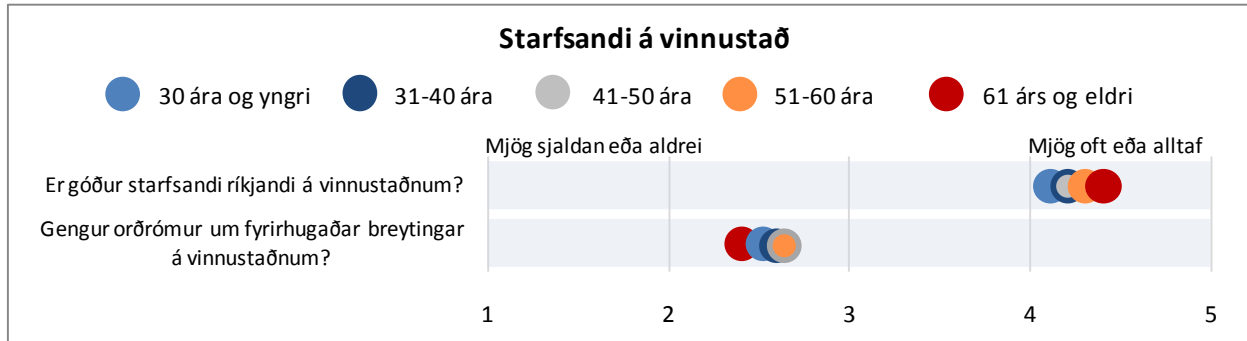
STARFSANDI

Þrjár spurningar koma inn á starfsanda á vinnustaðnum. Þetta eru spurningarnar: (1) „Er góður starfsandi ríkjandi á vinnustaðnum“, (2) „Gengur orðrómur um fyrirhugaðar breytingar á vinnustaðnum“ og (3) „Ég er almennt ánægð(ur) með þverfaglega samvinnu milli starfsfólks sveitarfélagsins, þ.e. samvinnu milli starfsfólks í ólíkum störfum með ólíkam menntun“.

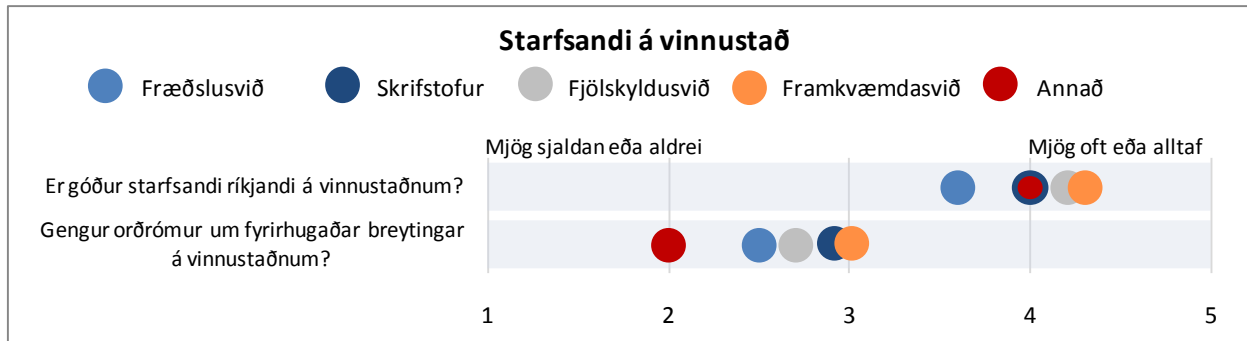
Almennt ríkir góður starfsandi á vinnustaðnum starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar og víða gengur orðrómur um fyrirhugaðar breytingar á vinnustaðnum. Karlar telja frekar en konur að það gangi orðrómur um fyrirhugaðar breytingar á vinnustaðnum.



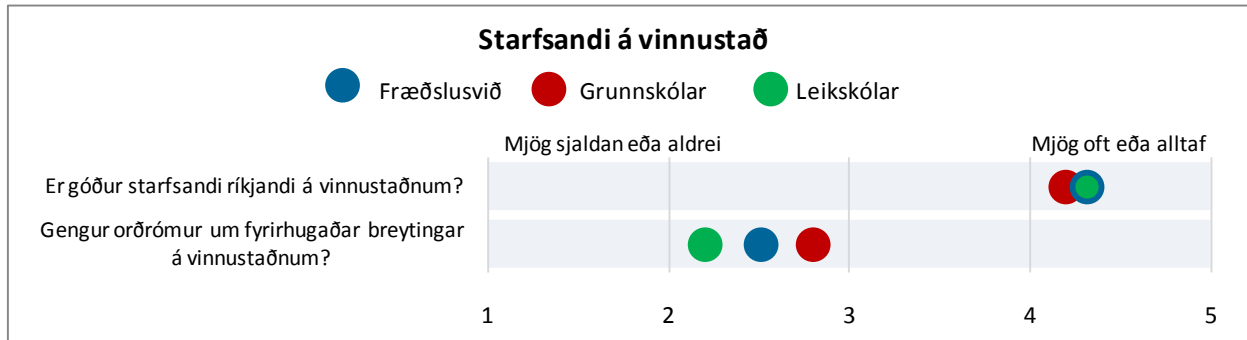
Mynd 115. Starfsandi á vinnustað. Greint eftir kyni



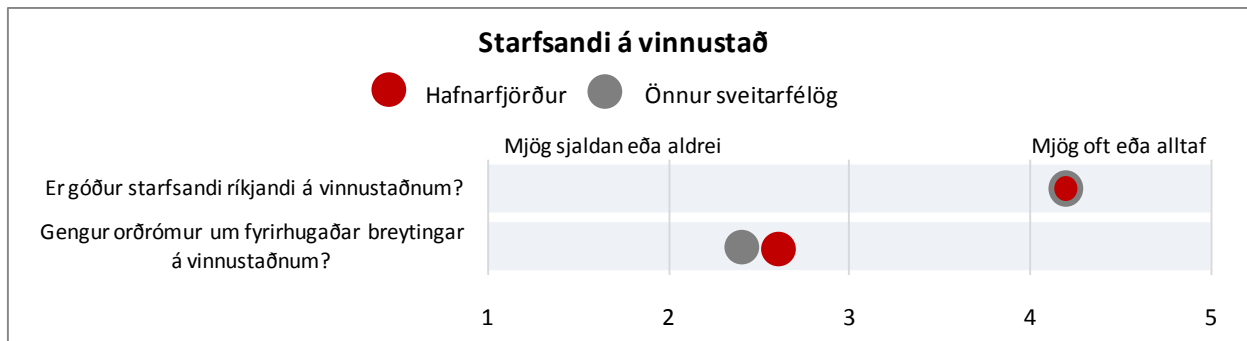
Mynd 116. Starfsandi á vinnustað. Greint eftir aldri



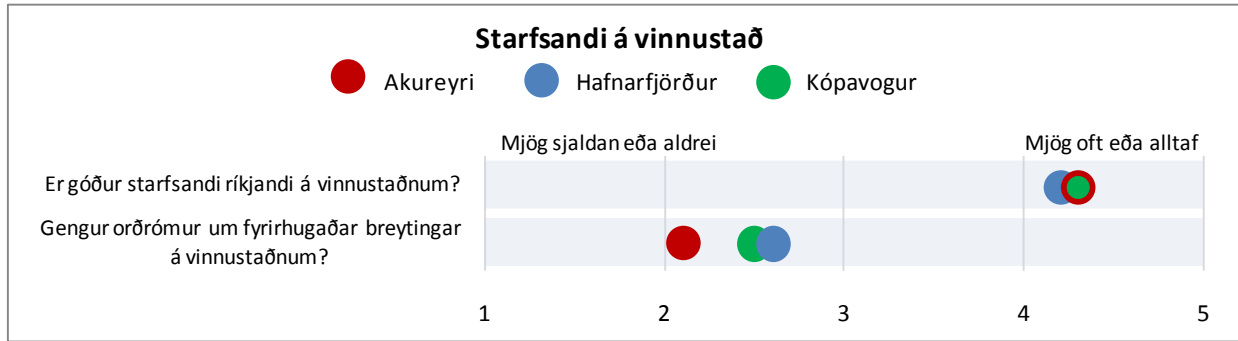
Mynd 117. Starfsandi á vinnustað. Greint eftir sviðum



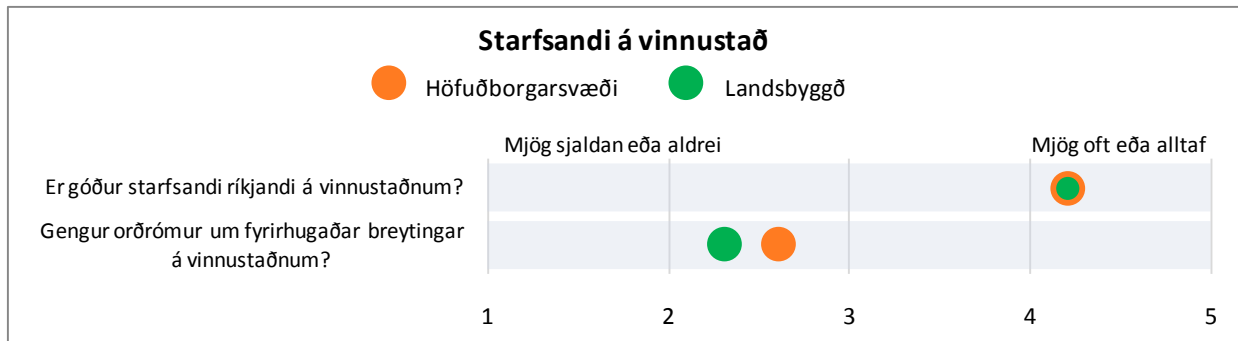
Mynd 118. Starfsandi á vinnustað. Greint eftir skólastigum



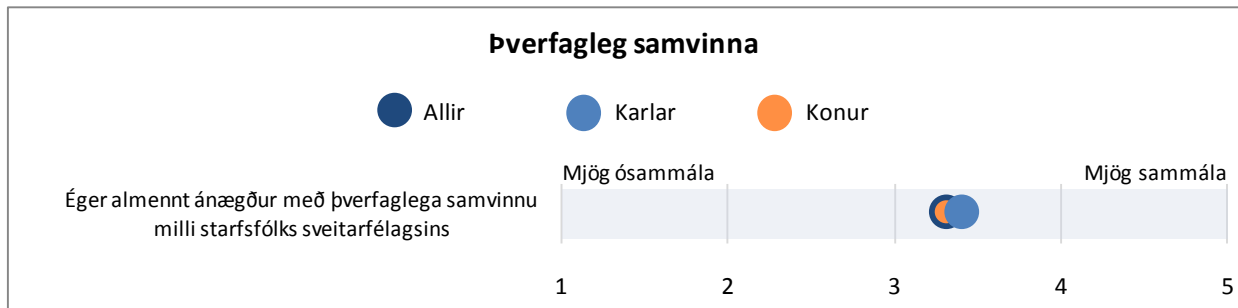
Mynd 119. Starfsandi á vinnustað. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



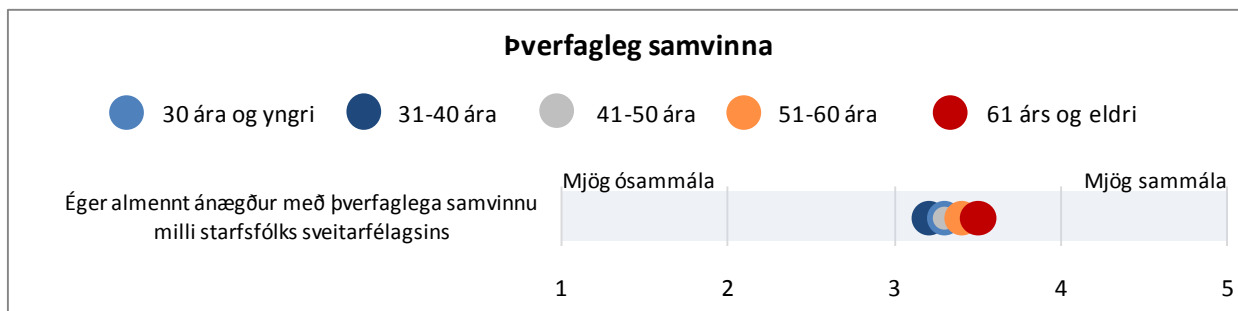
Mynd 120. Starfsandi á vinnustað. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



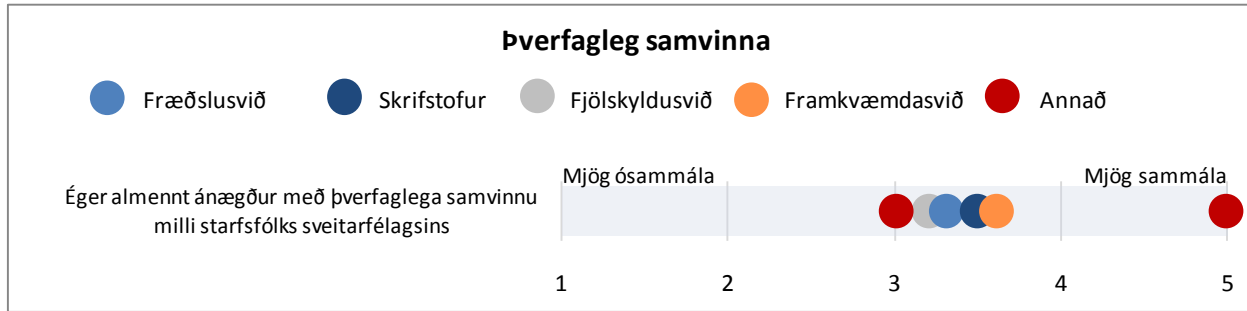
Mynd 121. Starfsandi á vinnustað. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



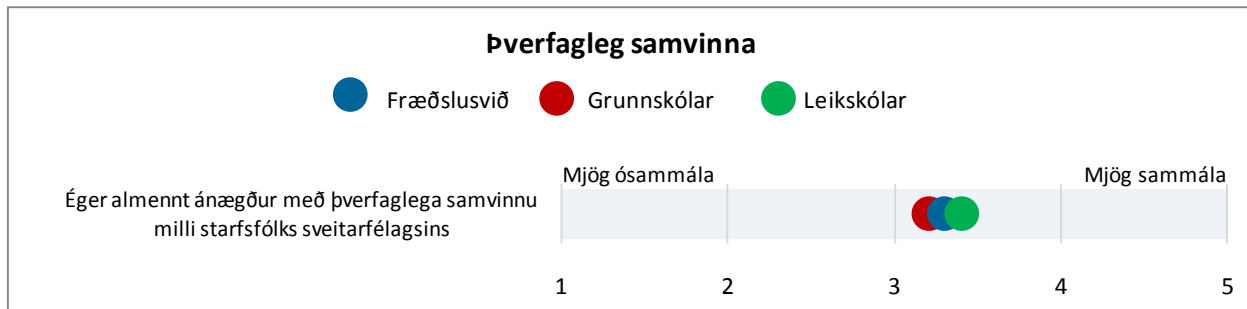
Mynd 122. Þverfagleg samvinna. Greint eftir kyni



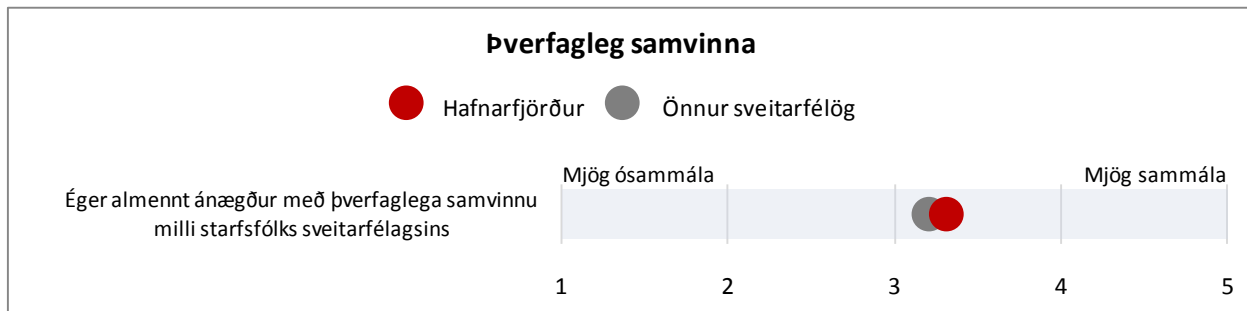
Mynd 123. Þverfagleg samvinna. Greint eftir aldri



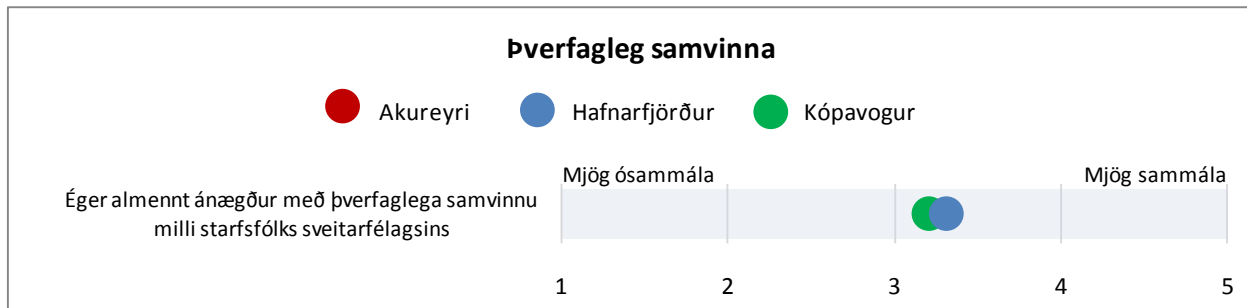
Mynd 124. Þverfagleg samvinna. Greint eftir sviðum



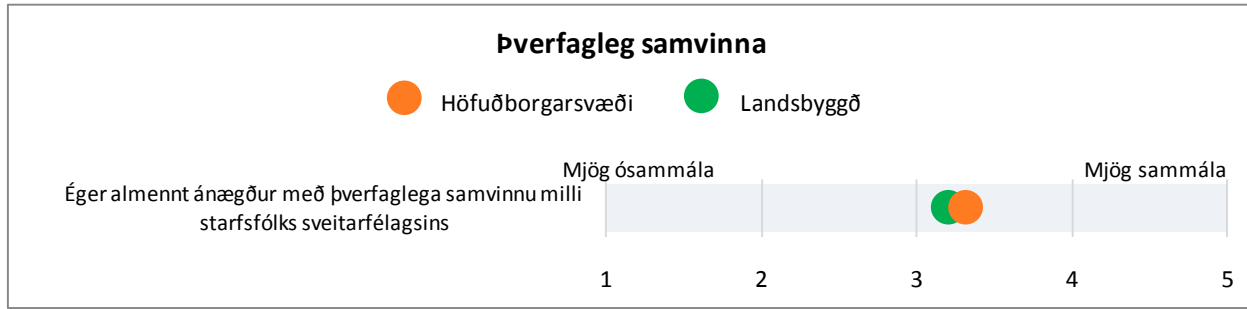
Mynd 125. Þverfagleg samvinna. Greint eftir skólastigum



Mynd 126. Þverfagleg samvinna. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 127. Þverfagleg samvinna. Greint eftir Hafnarfirði og Kópavogi

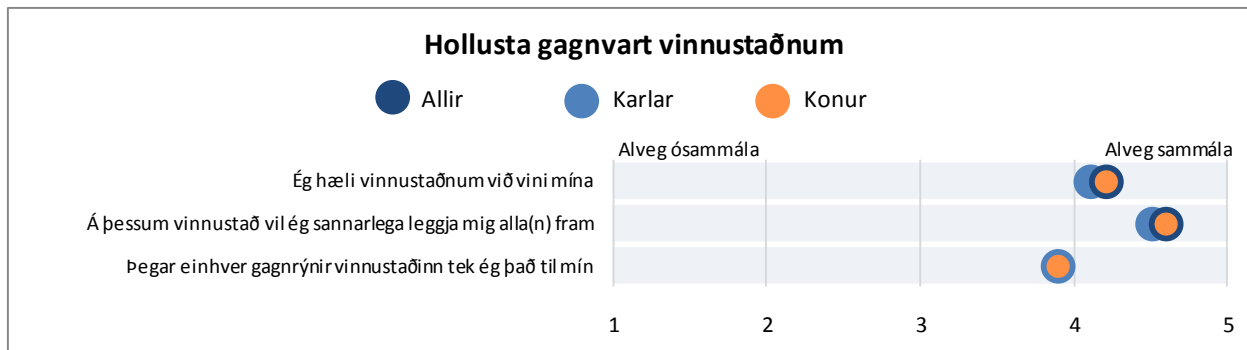


Mynd 128. Þverfagleg samvinna. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

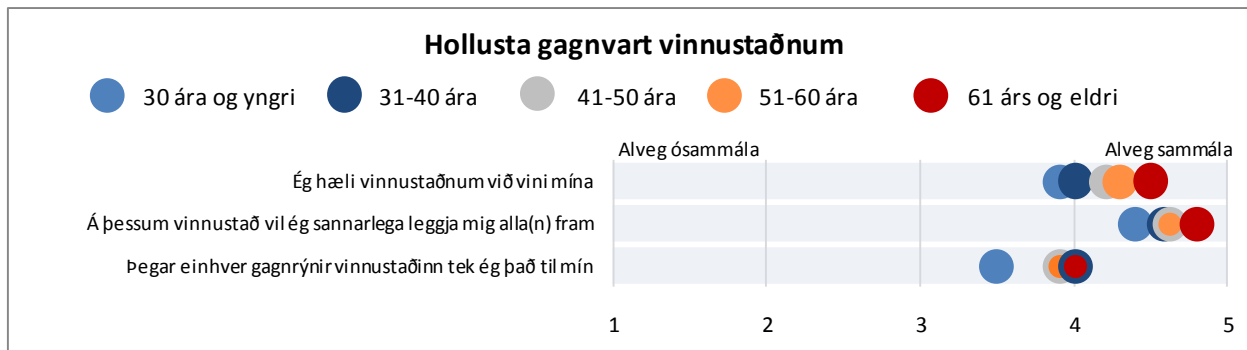
HOLLUSTA

Það eru þrjár fullyrðingar sem koma inn á hollustu starfsfólks gagnvart vinnustaðnum. Þetta eru fullyrðingarnar: (1) „Ég hæli vinnustaðnum við vini mína“, (2) „Á þessum vinnustað vil ég sannarlega leggja mig alla(n) fram“ og (3) „Ég þegar einhver gagnrýnir vinnustaðinn tek ég það til mín“.

Almennt má segja að starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar sé sammála þessum þremur fullyrðingum varðandi hollustu gagnvart vinnustaðnum, þó síst kannski gagnvart gagnrýni á vinnustaðinn.



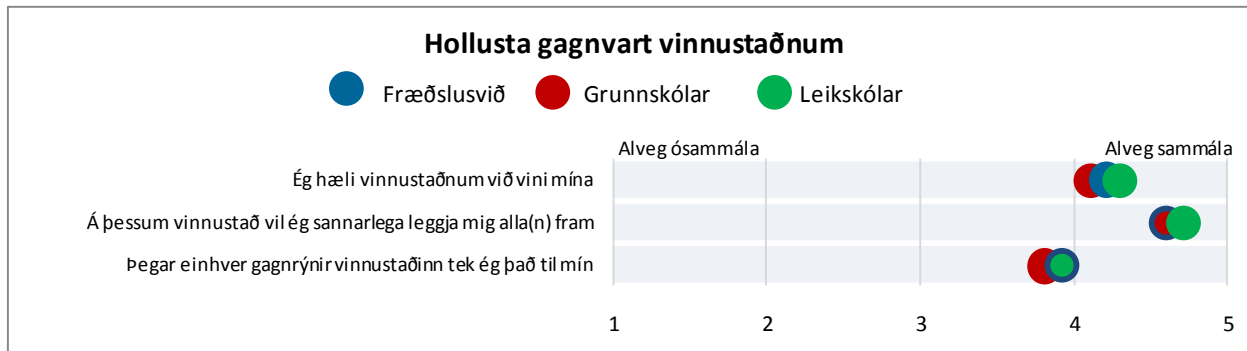
Mynd 129. Hollusta gagnvart vinnustaðnum? Greint eftir kyni



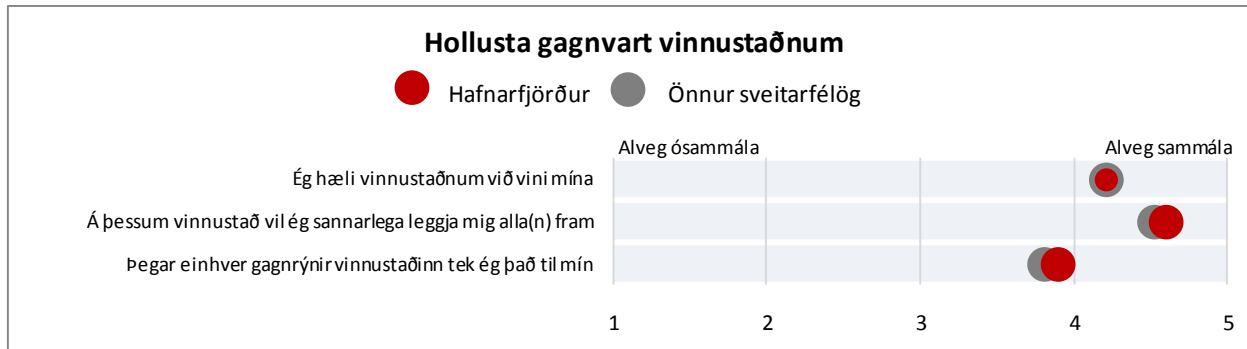
Mynd 130. Hollusta gagnvart vinnustaðnum? Greint eftir aldri



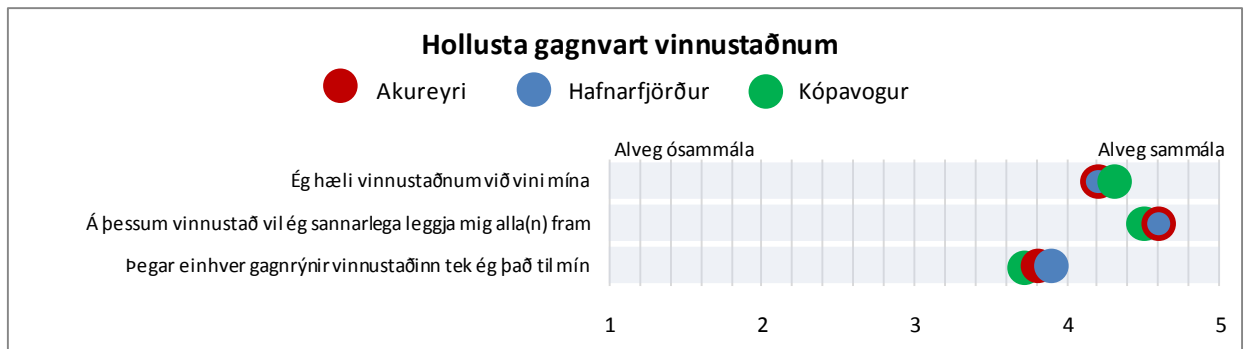
Mynd 131. Hollusta gagnvart vinnustaðnum? Greint eftir sviðum



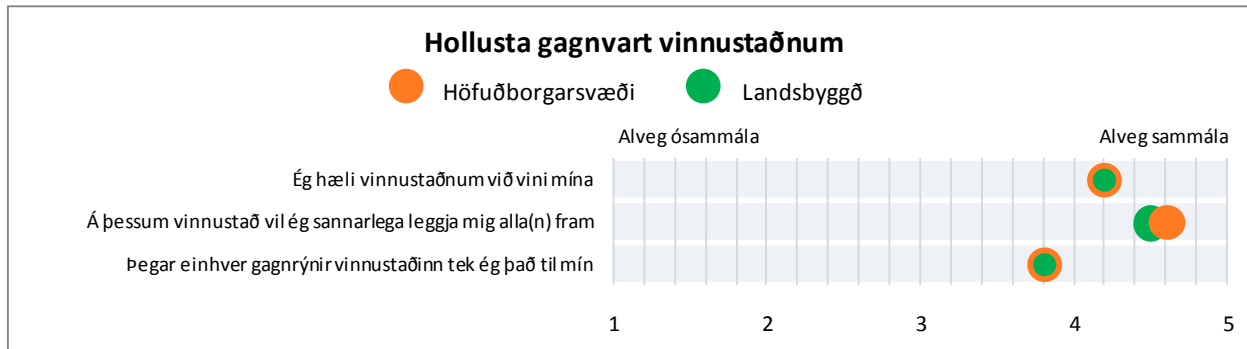
Mynd 132. Hollusta gagnvart vinnustaðnum? Greint eftir skólastigum



Mynd 133. Hollusta gagnvart vinnustaðnum. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 134. Hollusta gagnvart vinnustaðnum. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

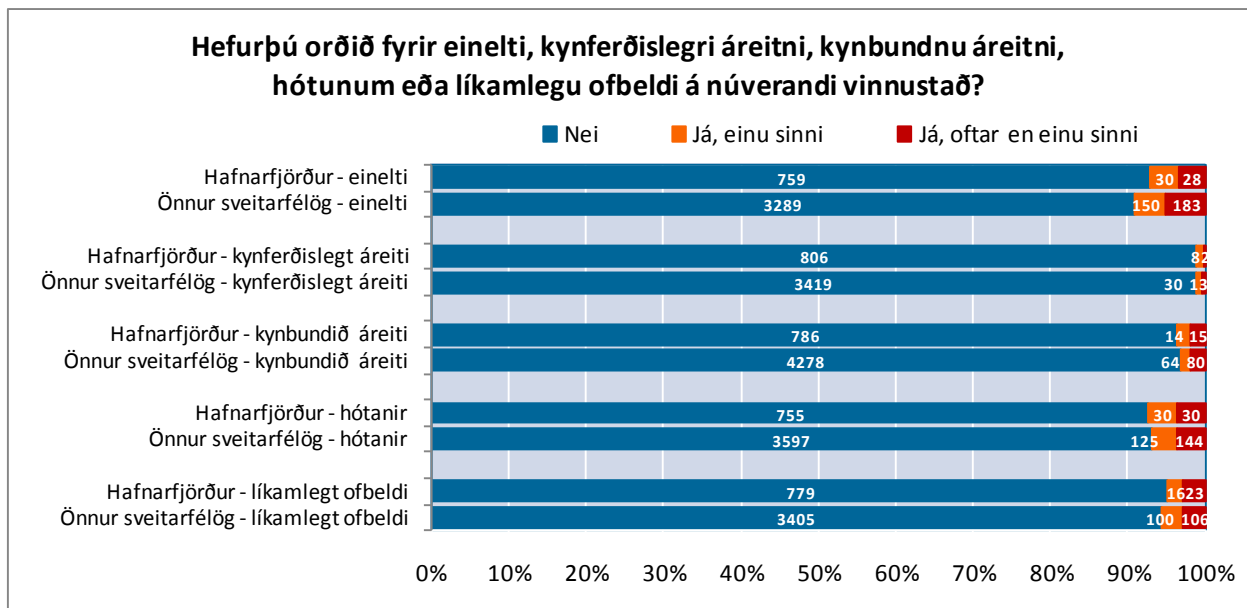


Mynd 135. Hollusta gagnvart vinnustaðnum. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

EINELTI, ÁREITNI OG OFBELDI

Spurt var tvenns konar spurninga varðandi einelti¹, kynferðislega áreitni², kynbundið áreiti³, hótanir og líkamlegt ofbeldi. Annars vegar var spurt hvort viðkomandi hafi orðið fyrir einhverju af þessu á vinnustað og hins vegar ef svo væri hver hafi þá verið gerandinn.

Sjá má að í Hafnarfirði hafa 1-7% þátttakenda orðið fyrir einelti, kynferðislegu áreiti, kynbundnu áreiti, hótunum eða líkamlegu ofbeldi og fleiri hafa orðið fyrir þessu oft en einu sinni en bara einu sinni. Hlutfallslega flestir hafa orðið fyrir hótunum en fæstir fyrir kynferðislegri áreitni.

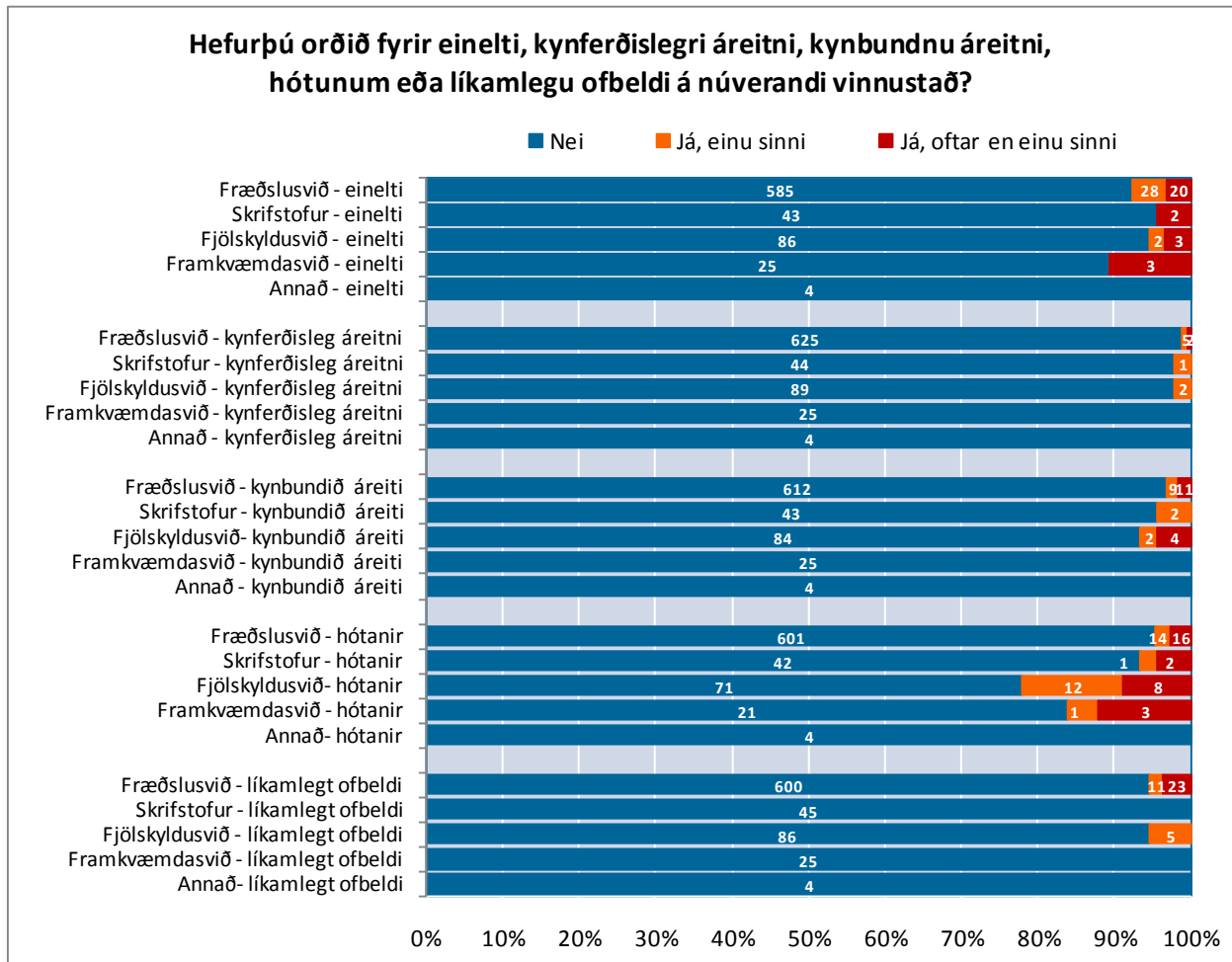


Mynd 136. Hefur þú orðið fyrir einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni, hótunum eða líkamlegu ofbeldi á núverandi vinnustað? Greint eftir Hafnarfirði og svo öll önnur sveitarfélög

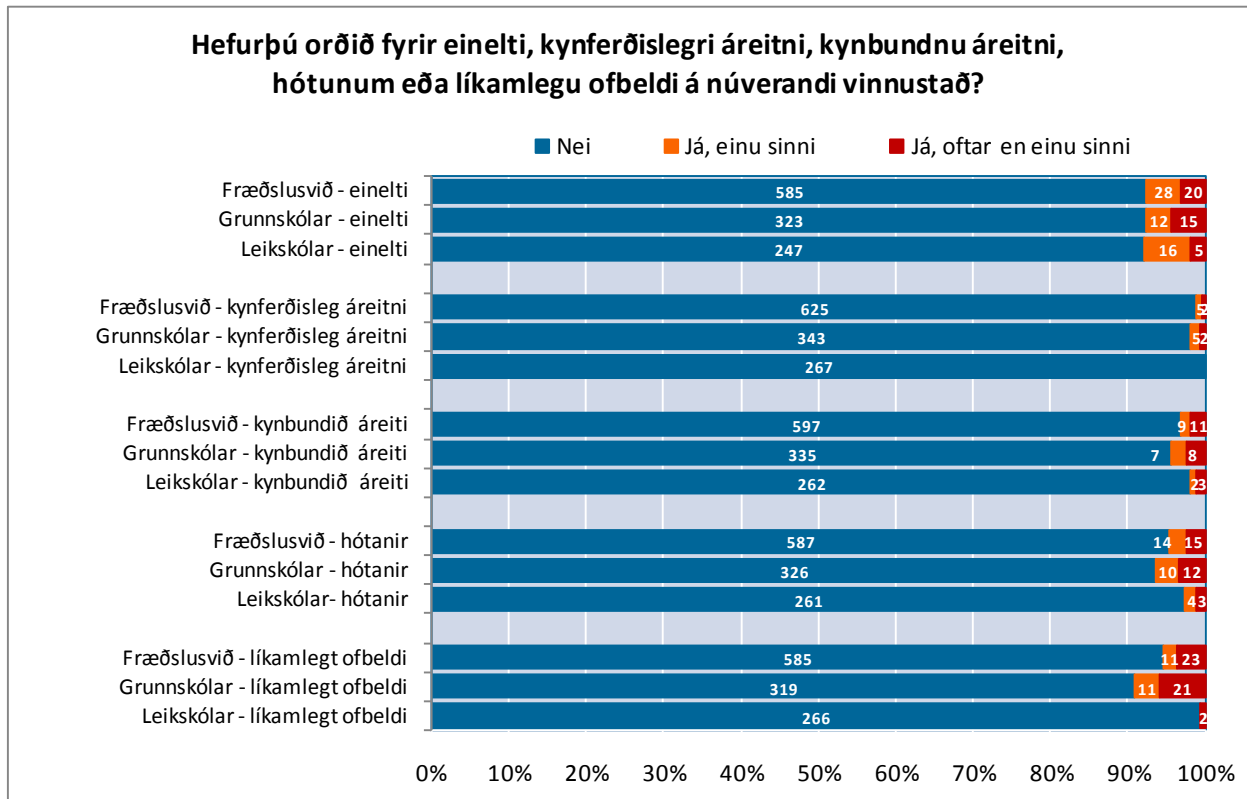
¹ Skýrt var í spurningalistanum að einelti feli í sér særandi og/eða niðurlægjandi framkomu gagnvart einstaklingi. Framkoman er síendurtekin og stendur yfir í nokkurn tíma, vikur, mánuði eða ár.

² Skýrt var í spurningalistanum að kynferðisleg áreitni feli í sér kynferðislegar athafnir, hegðun eða athugasemdir sem beinast að einstaklingi og eru gegn hans samþykki og vilja.

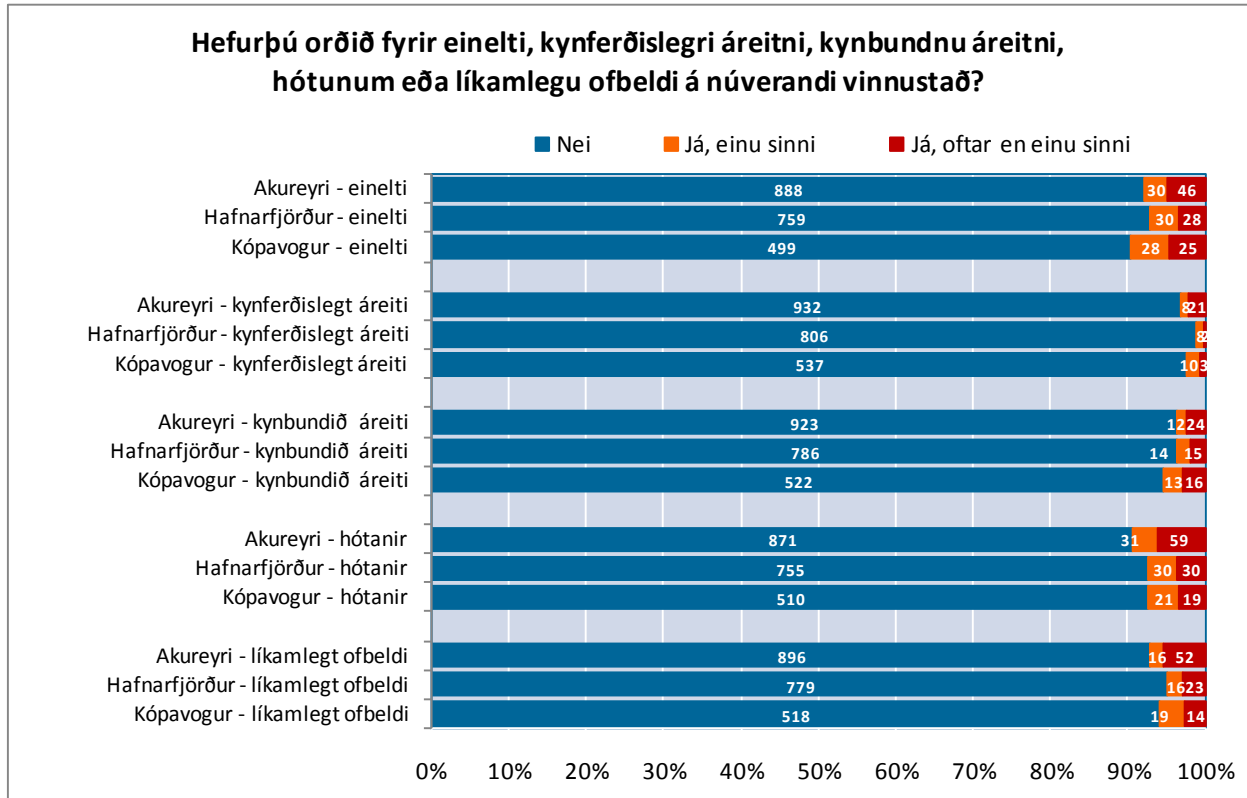
³ Skýrt var í spurningalistanum að kynbundið áreiti er særandi eða niðurlægjandi framkoma í garð kvenna eða karla vegna kyns þeirra, t.d. konur eru..., karlar eru..., án þess þó að vera kynferðisleg.



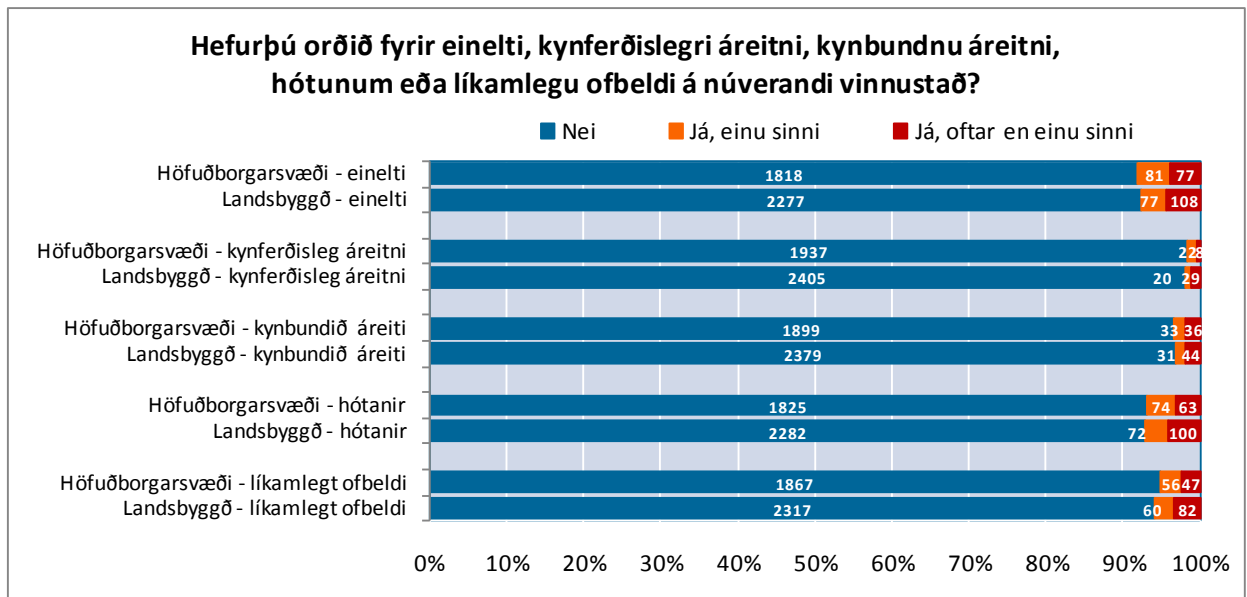
Mynd 137. Hefur þú orðið fyrir einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni, hótunum eða líkamlegu ofbeldi á núverandi vinnustað? Greint eftir sviðum



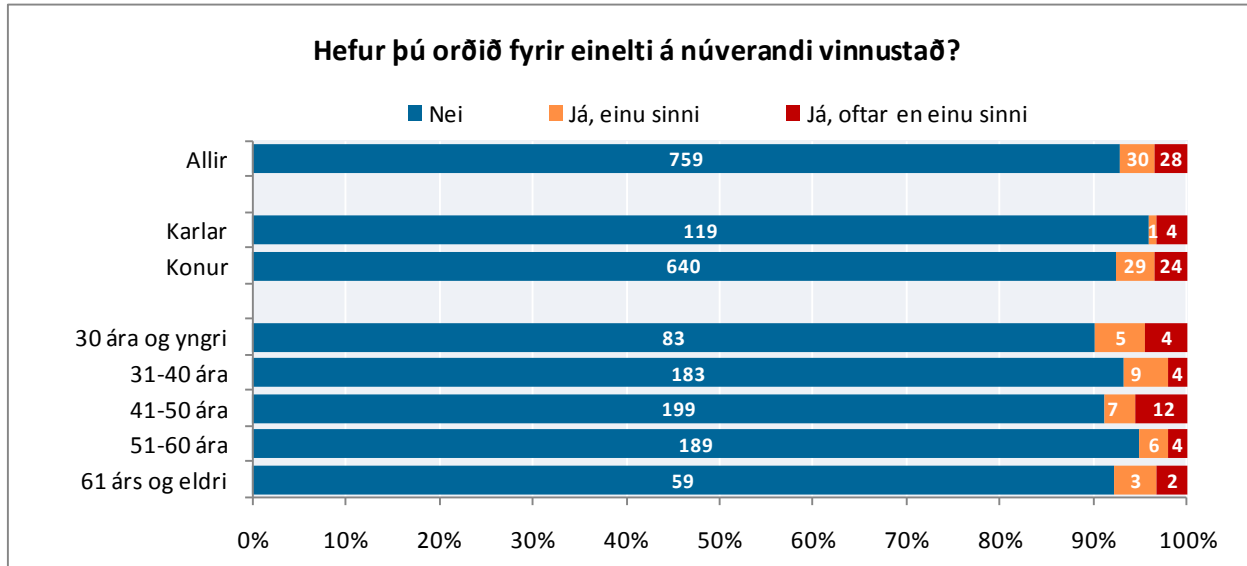
Mynd 138. Hefur þú orðið fyrir einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni, hótunum eða líkamlegu ofbeldi á núverandi vinnustað? Greint eftir skólastigum



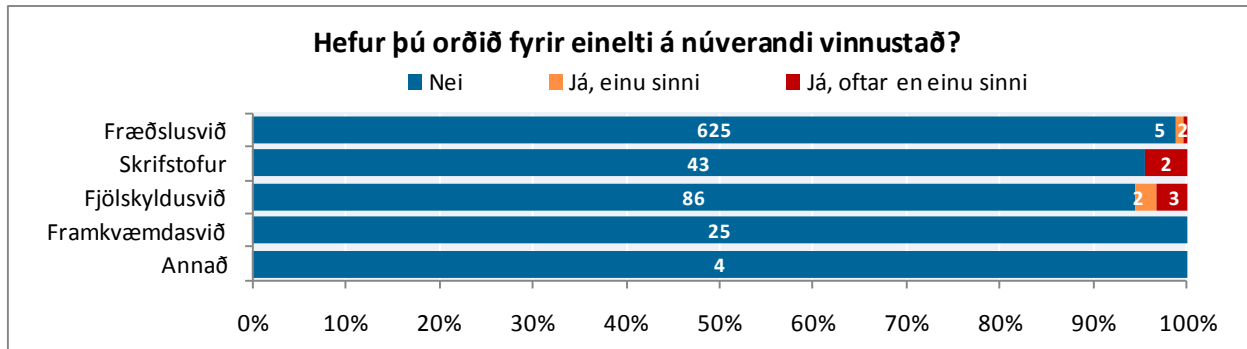
Mynd 139. Hefur þú orðið fyrir einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni, hótunum eða líkamlegu ofbeldi á núverandi vinnustað. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



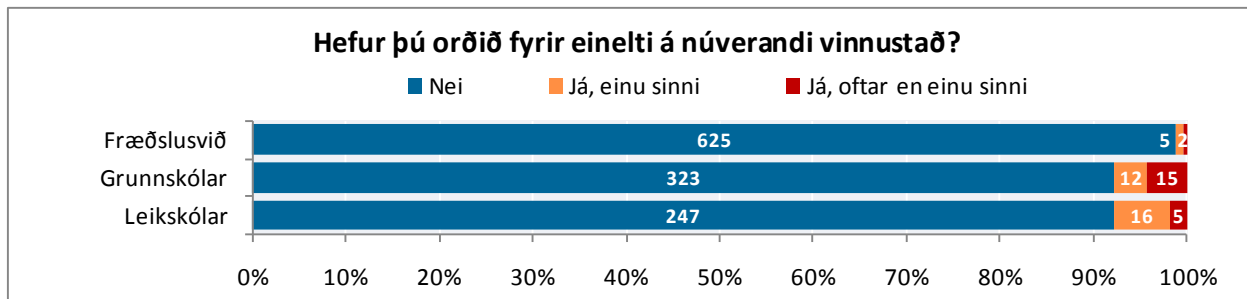
Mynd 140. Hefur þú orðið fyrir einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni, hótunum eða líkamlegu ofbeldi á núverandi vinnustað. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



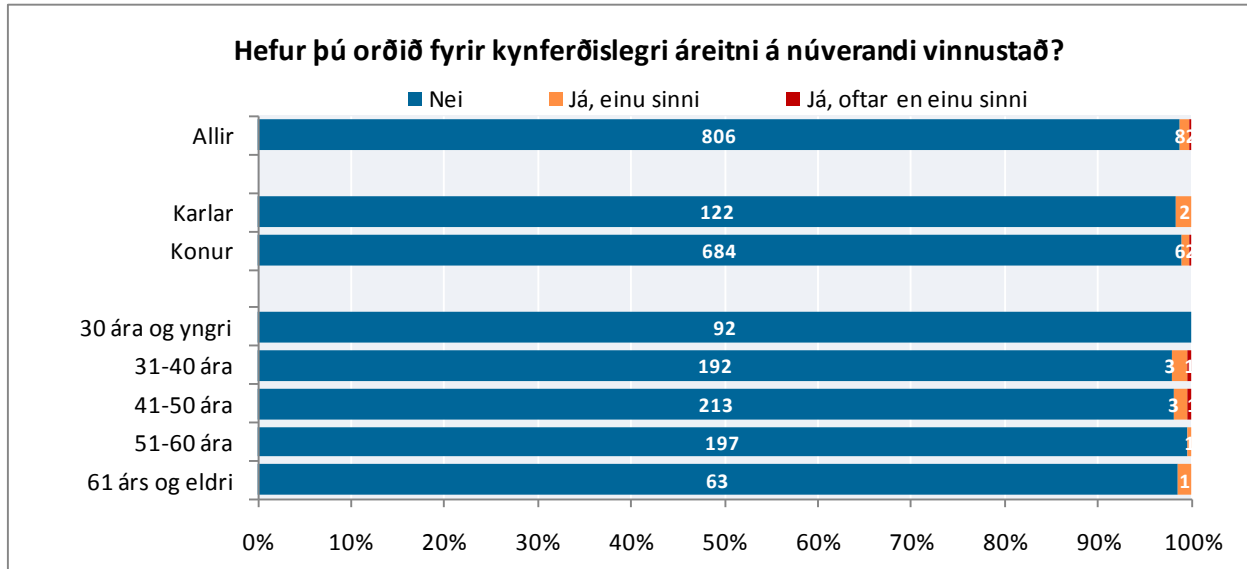
Mynd 141. Hefur þú orðið fyrir einelti á núverandi vinnustað? Greint eftir kyni og aldri



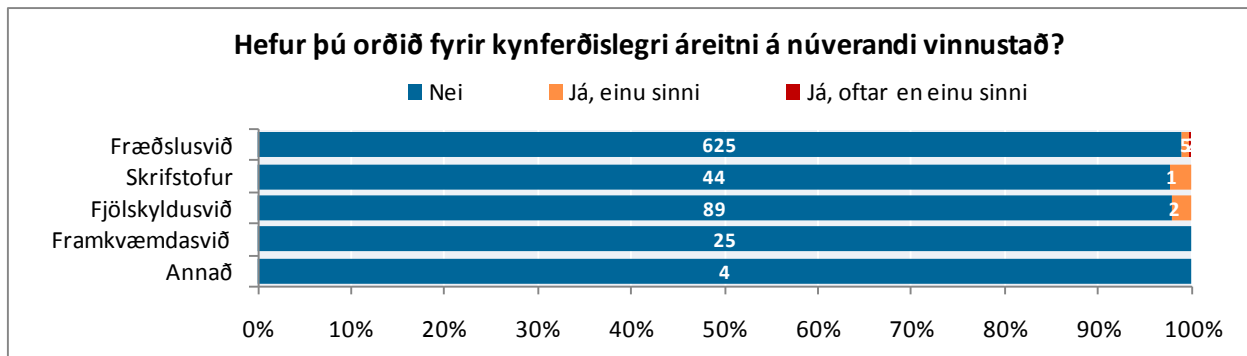
Mynd 142. Hefur þú orðið fyrir einelti á núverandi vinnustað? Greint eftir sviðum



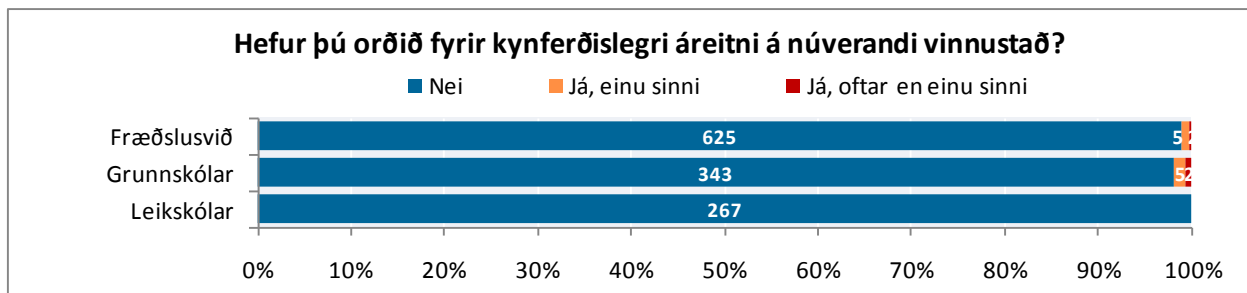
Mynd 143. Hefur þú orðið fyrir einelti á núverandi vinnustað? Greint eftir skólastigum



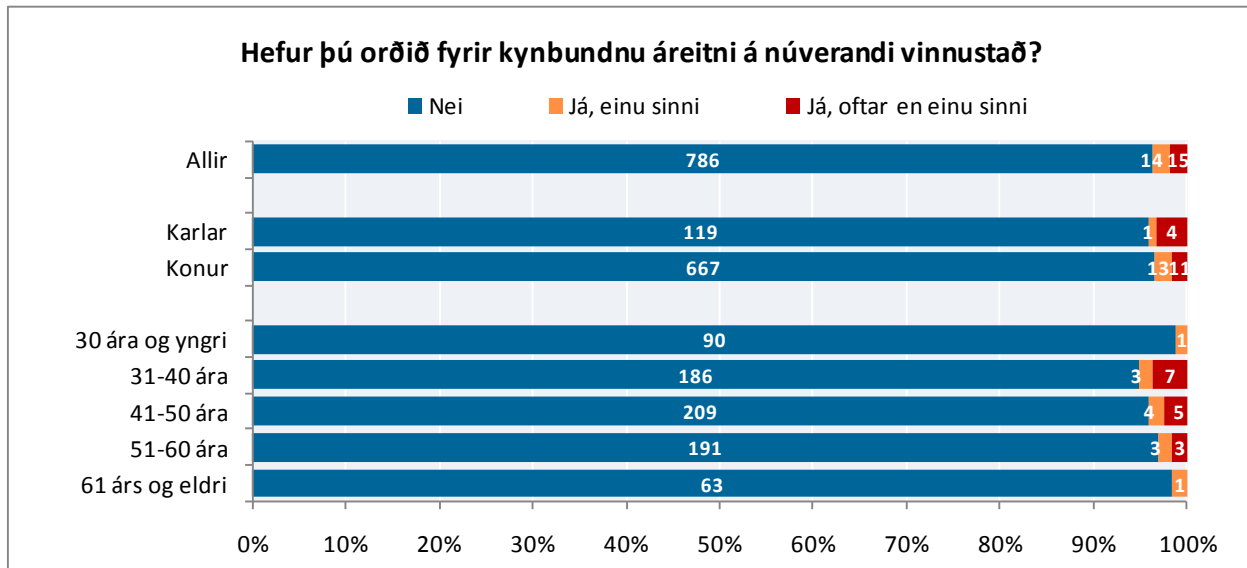
Mynd 144. Hefur þú orðið fyrir kynferðislegri áreitni á núverandi vinnustað? Greint eftir kyni og aldri



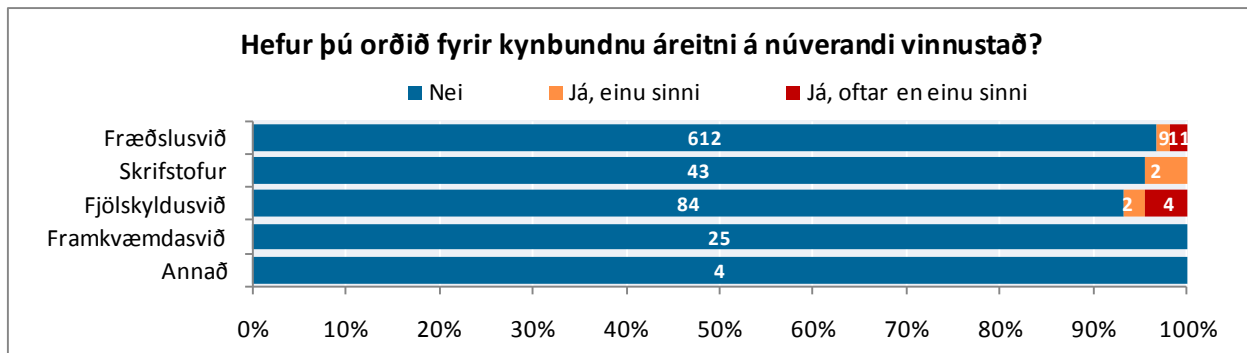
Mynd 145. Hefur þú orðið fyrir kynferðislegri áreitni á núverandi vinnustað? Greint eftir sviðum



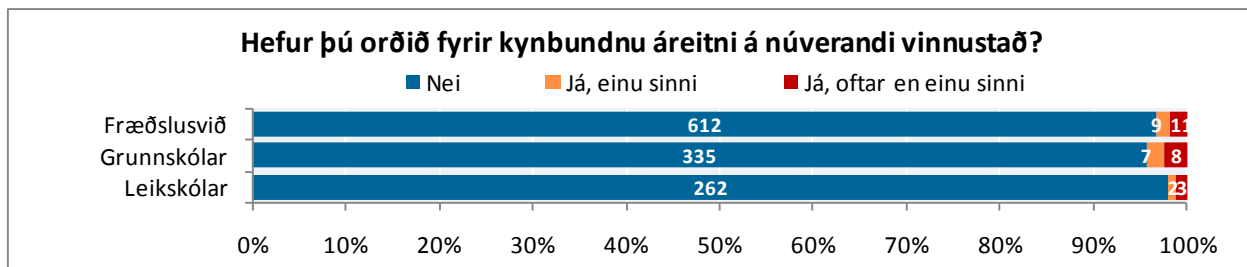
Mynd 146. Hefur þú orðið fyrir kynferðislegri áreitni á núverandi vinnustað? Greint eftir skólastigum



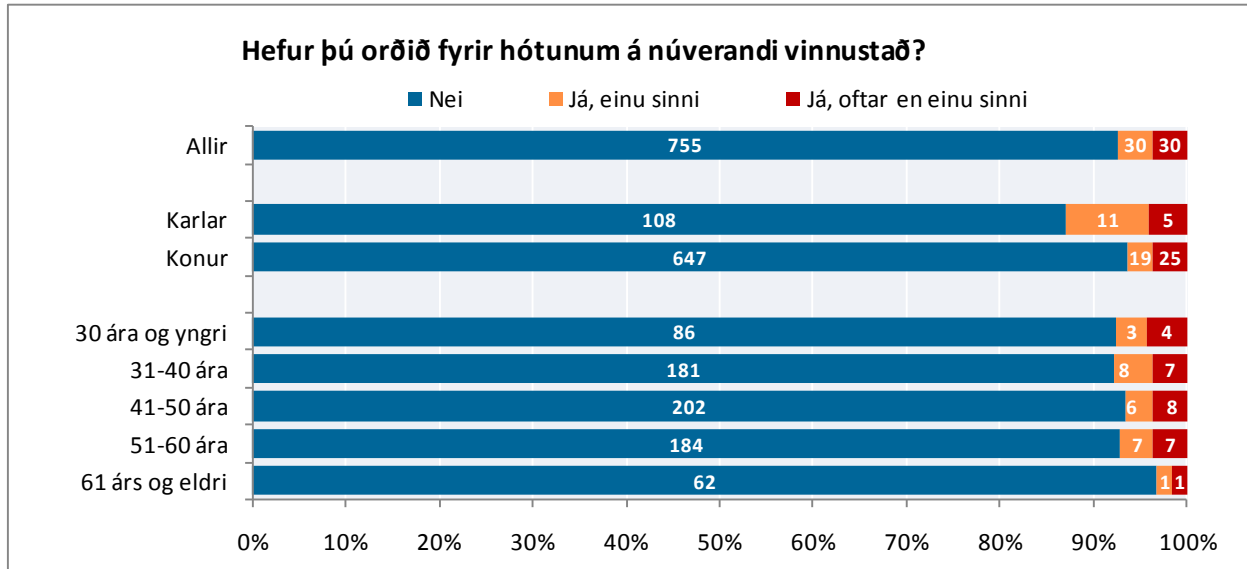
Mynd 147. Hefur þú orðið fyrir kynbundnu áreitni á núverandi vinnustað? Greint eftir kyni og aldri



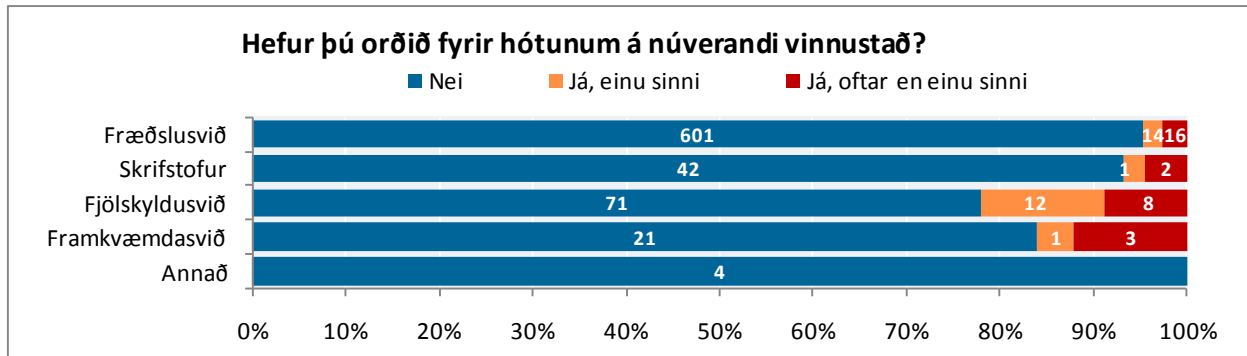
Mynd 148. Hefur þú orðið fyrir kynbundnu áreitni á núverandi vinnustað? Greint eftir sviðum



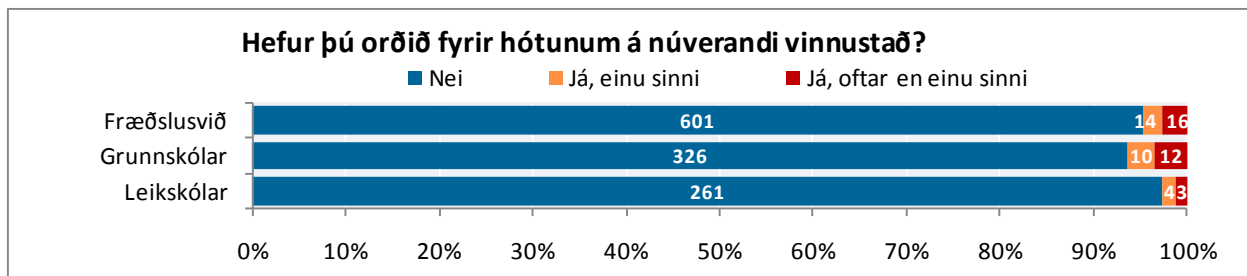
Mynd 149. Hefur þú orðið fyrir kynbundnu áreitni á núverandi vinnustað? Greint eftir skólastigum



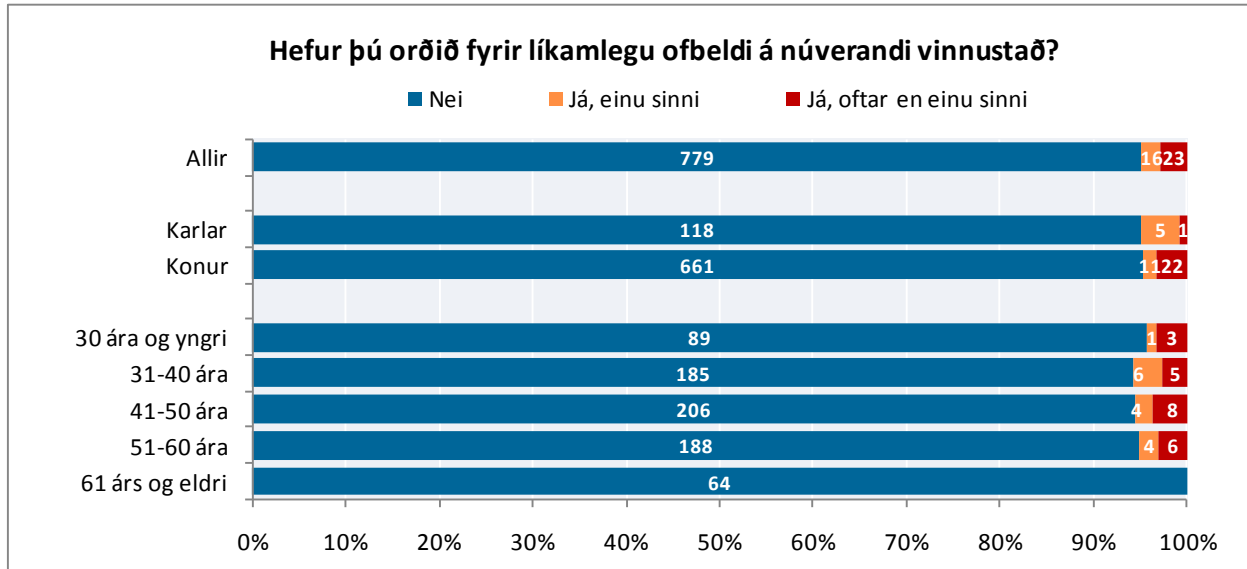
Mynd 150. Hefur þú orðið fyrir hótunum á núverandi vinnustað? Greint eftir kyni og aldri



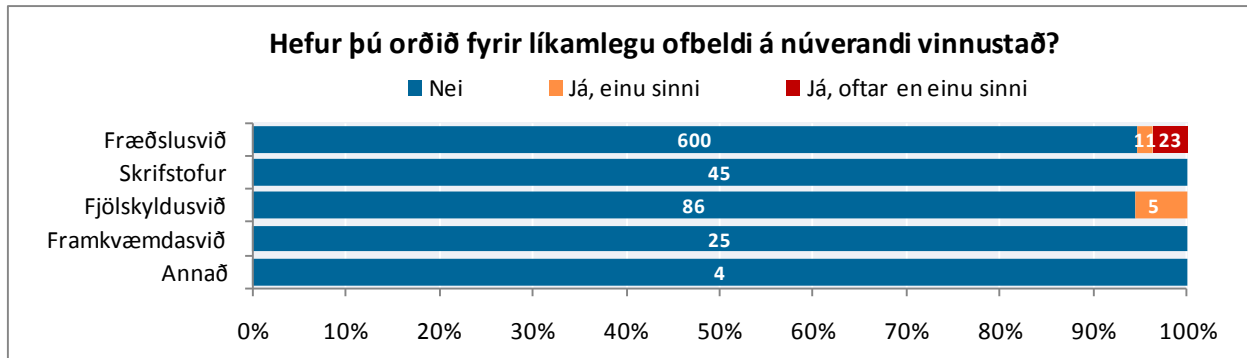
Mynd 151. Hefur þú orðið fyrir hótunum á núverandi vinnustað? Greint eftir sviðum



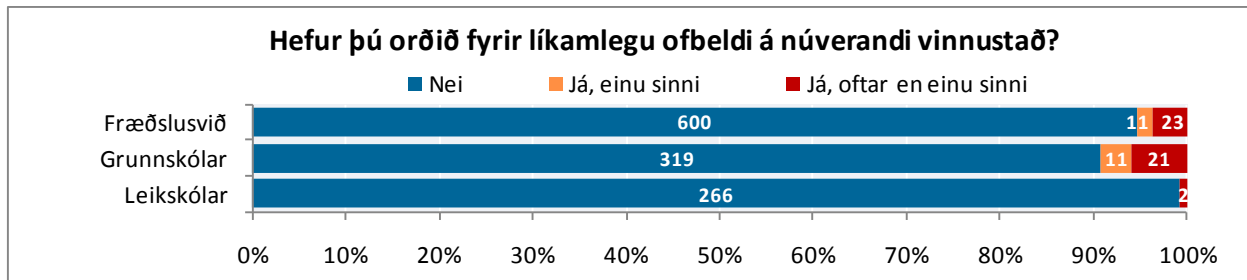
Mynd 152. Hefur þú orðið fyrir hótunum á núverandi vinnustað? Greint eftir skólastigum



Mynd 153. Hefur þú orðið fyrir líkamlegu ofbeldi á núverandi vinnustað? Greint eftir kyni og aldri

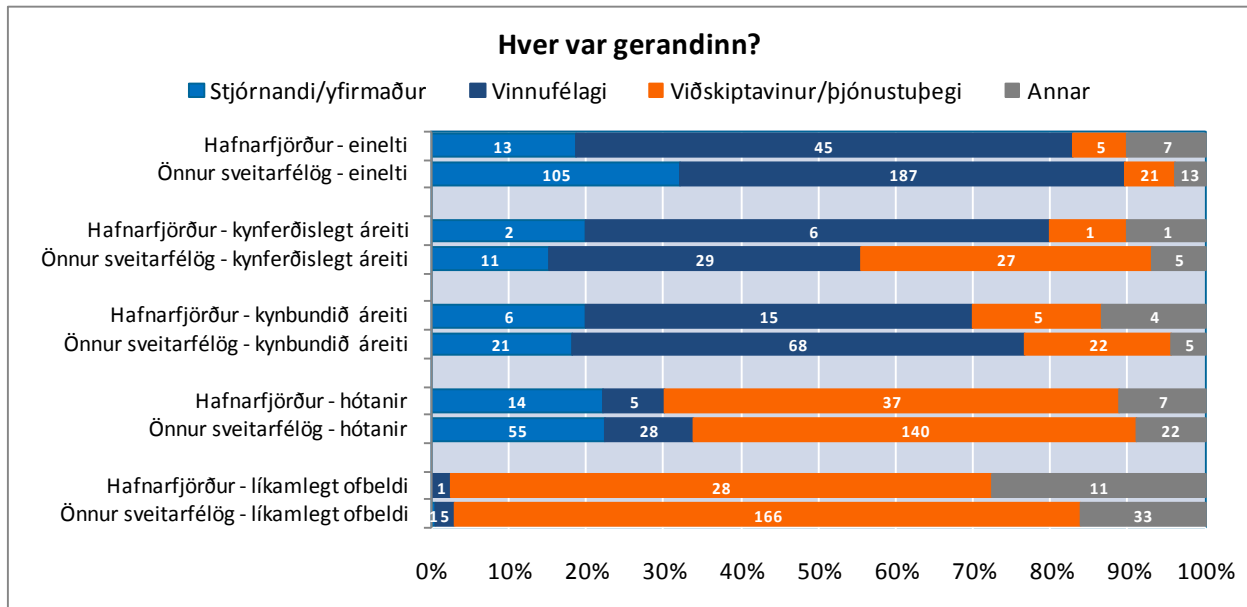


Mynd 154. Hefur þú orðið fyrir líkamlegu ofbeldi á núverandi vinnustað? Greint eftir sviðum

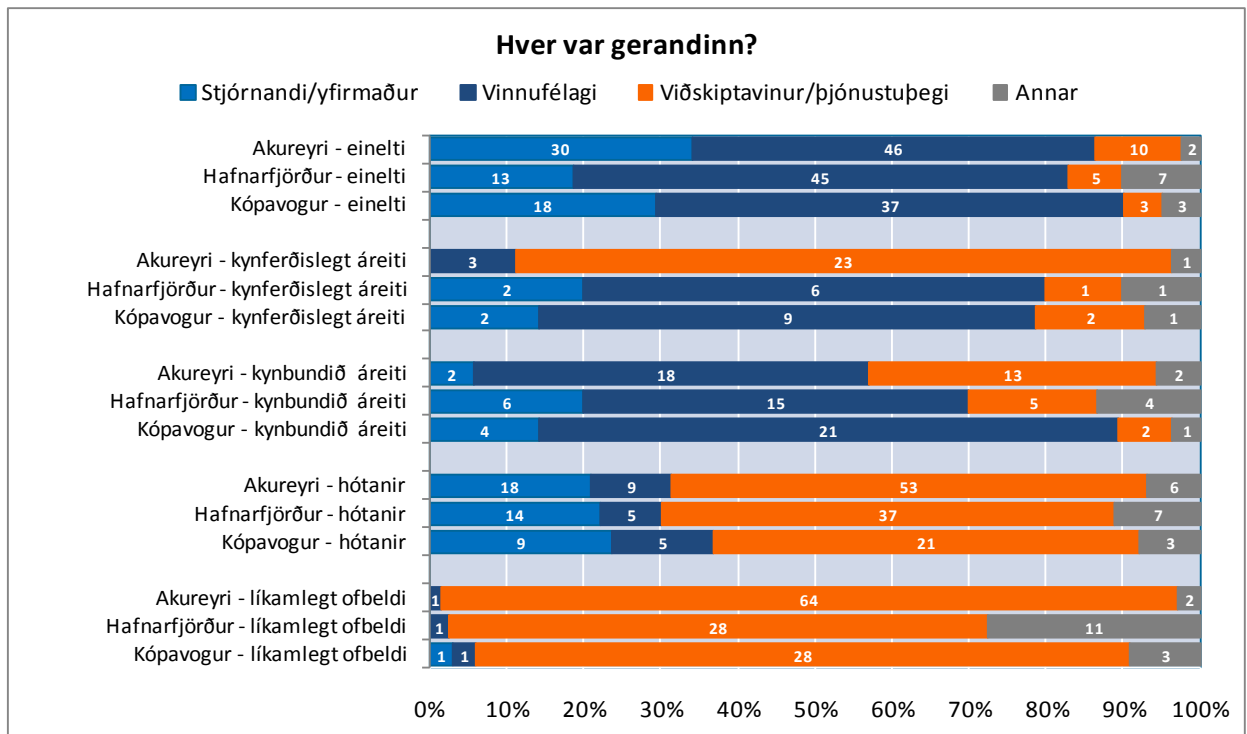


Mynd 155. Hefur þú orðið fyrir líkamlegu ofbeldi á núverandi vinnustað? Greint eftir skólastigum

Algengast virðist að vinnufélaginn sé gerandi þegar kemur að einelti, kynbundnu áreiti og kynferðislegu áreiti en viðskiptavinur eða þjónustuþegi þegar um hótanir eða líkamlegt ofbeldi er að ræða. Sjá má að stjórnandi eða yfirmaður sé nokkuð oft gerandi í öllu nema líkamlegu ofbeldi.



Mynd 156. Hver var gerandinn í eineltinu, kynferðislega áreitinu, kynbundna áreitinu, hótuninum eða líkamlega ofbeldinu? Greint eftir Hafnarfirði og svo öll önnur sveitarfélög



Mynd 157. Hver var gerandinn í eineltinu, kynferðislega áreitinu, kynbundna áreitinu, hótuninum eða líkamlega ofbeldinu? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

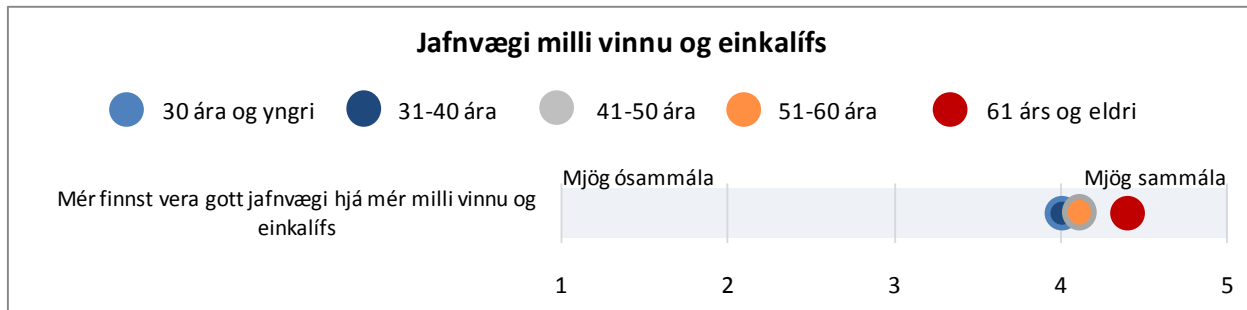
JAFNVÆGI MILLI VINNU OG EINKALÍFS

Þátttakendur tóku afstöðu til þess hversu sammála eða ósammála þeir voru fullyrðingunni „Mér finnst vera gott jafnvægi hjá mér milli vinnu og einkalífs“.

Ekki er að sjá annað en að starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar sé sátt við jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Sjá má að ánægja með jafnvægi milli vinnu og einkalífs eykst með hækkandi aldri.



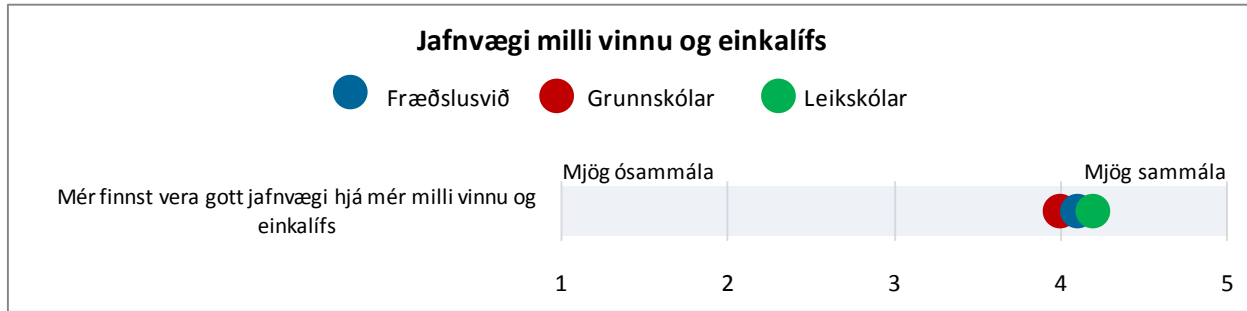
Mynd 158. Jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Greint eftir kyni



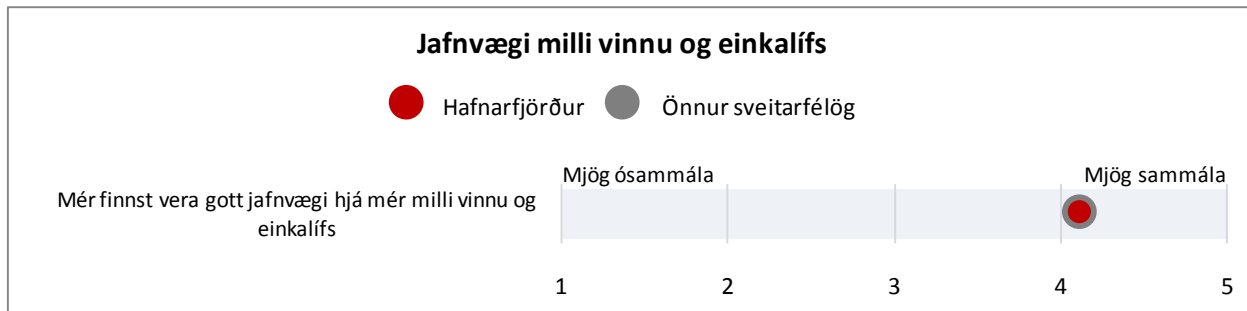
Mynd 159. Jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Greint eftir aldri



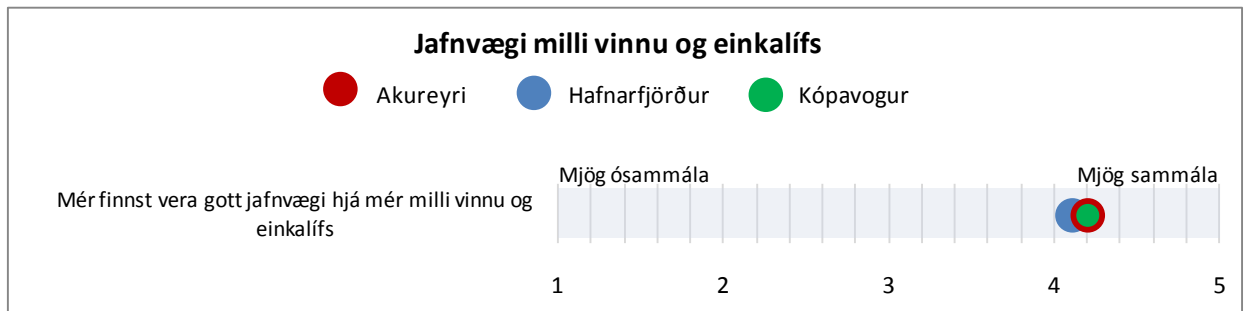
Mynd 160. Jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Greint eftir sviðum



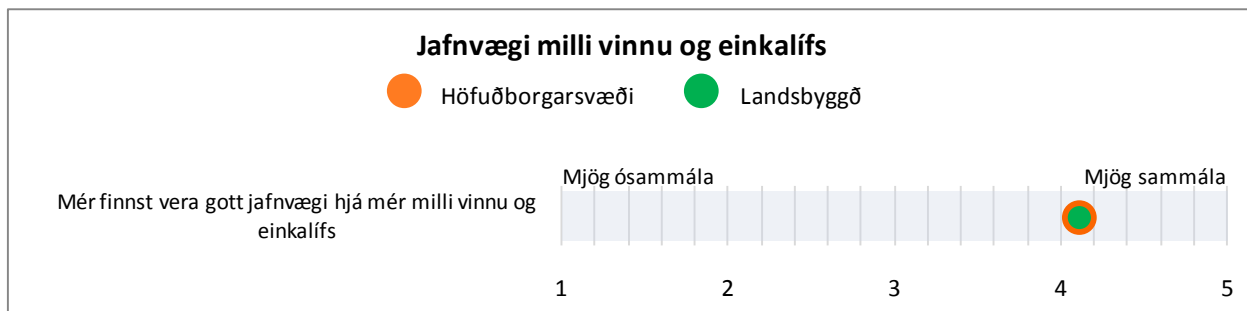
Mynd 161. Jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Greint eftir skólastigum



Mynd 162. Jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 163. Jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



Mynd 164. Jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

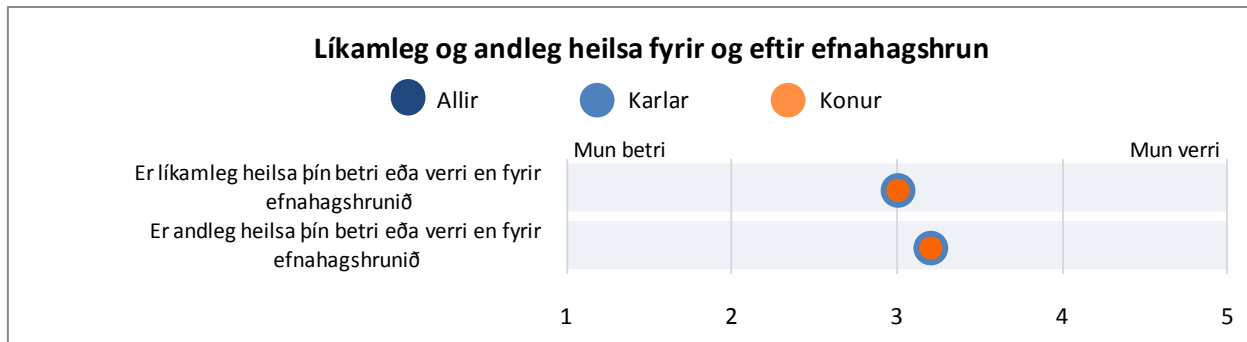
ALMENNT HEILSUFAR

Í þessum kafla er að finna niðurstöður varðandi almennt heilsufar starfsfólks sveitarfélaga. Spurt var m.a. út í sjálfmetna heilsu, veikindafjarveru, svefn og verki.

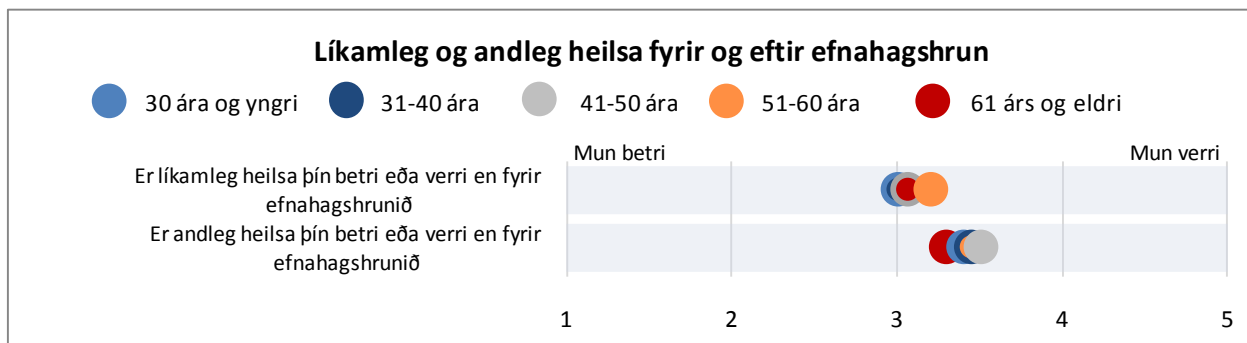
SJÁLFMETIN HEILSA

Þátttakendur voru spurðir hvort líkamleg og andleg heilsa þeirra væri betri eða verri en fyrir efnahagshrunið sem varð í október 2008 og hvort vinnustaðurinn hafi útvegað stuðning eða önnur úrræði til að bæta líðanina.

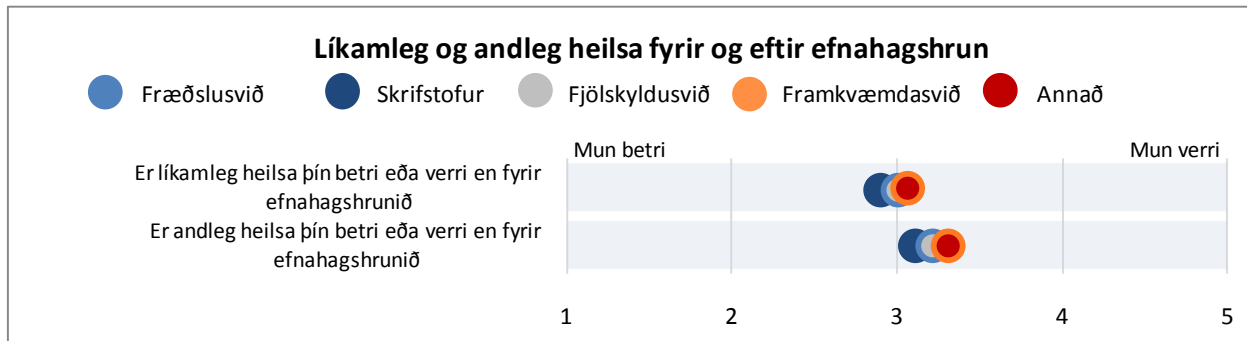
Sjá má að í flestum tilvikum er líkamleg heilsa starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar svipuð fyrir og eftir efnahagshrunið sem varð árið 2008 en hins vegar er andleg heilsa starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar ekki allveg eins góð og fyrir hrun.



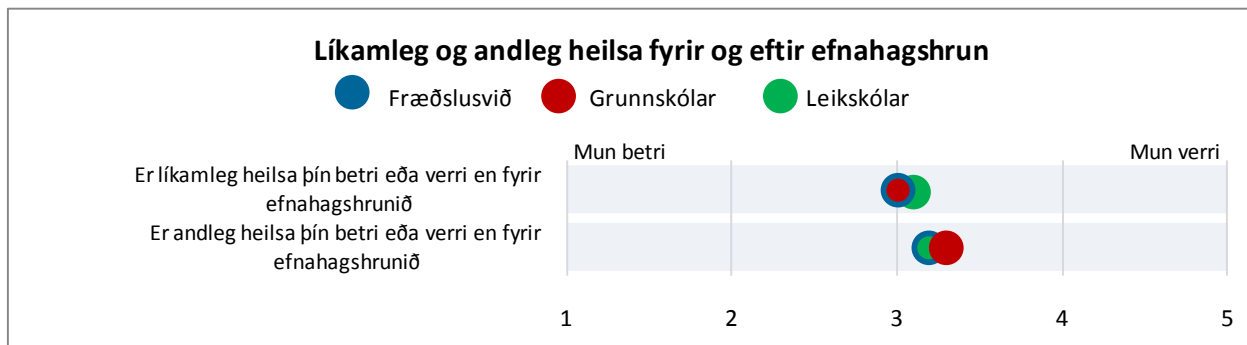
Mynd 165. Er líkamleg og andleg heilsa þín betri eða verri en fyrir efnahagshrunið sem varð í október árið 2008? Greint eftir kyni



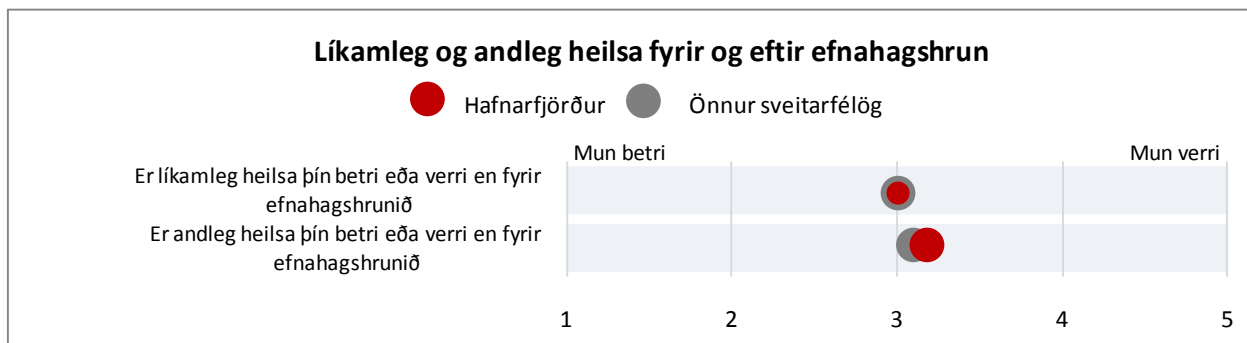
Mynd 166. Er líkamleg og andleg heilsa þín betri eða verri en fyrir efnahagshrunið sem varð í október 2008? Greint eftir aldri



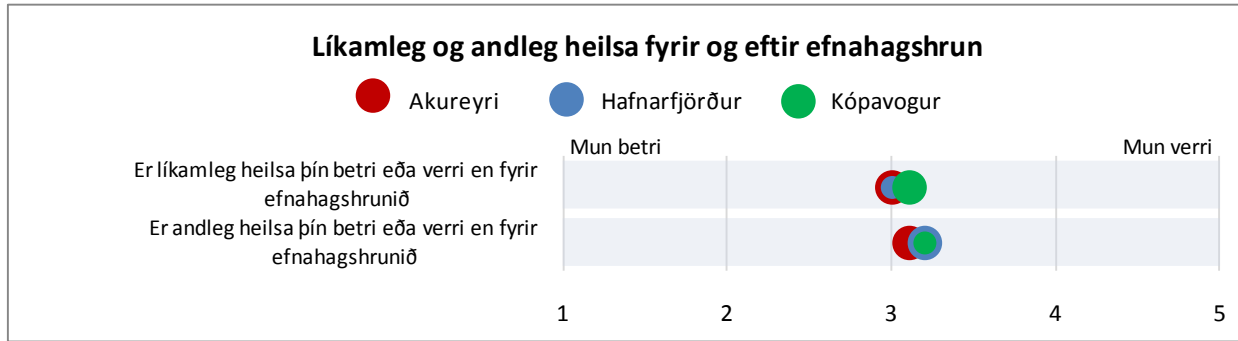
Mynd 167. Er líkamleg og andleg heilsa þín betri eða verri en fyrir efnahagshrunið sem varð í október 2008? Greint eftir sviðum



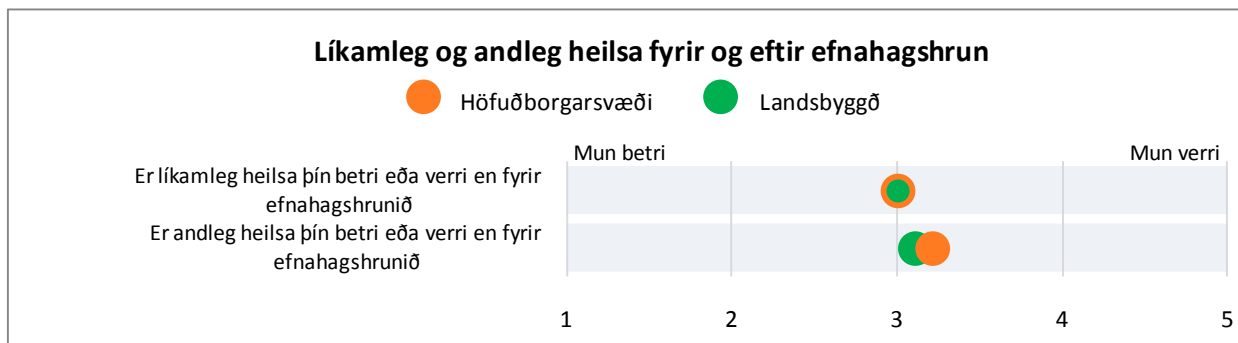
Mynd 168. Er líkamleg og andleg heilsa þín betri eða verri en fyrir efnahagshrunið sem varð í október 2008? Greint eftir skólastigum



Mynd 169. Er líkamleg og andleg heilsa þín betri eða verri en fyrir efnahagshrunið sem varð í október árið 2008? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum

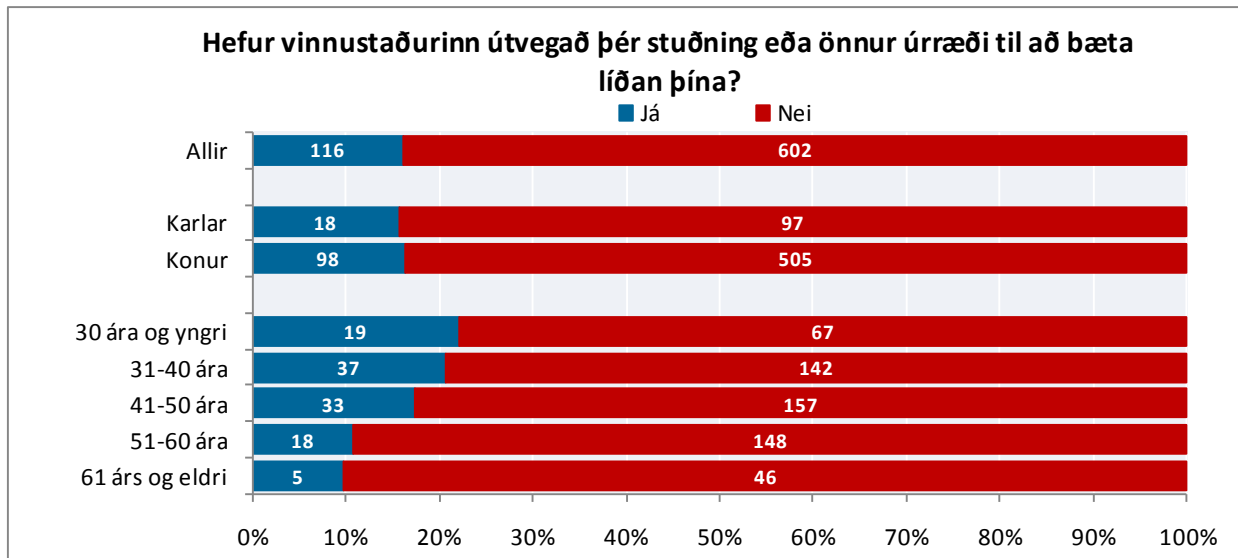


Mynd 170. Er líkamleg og andleg heilsa þín betri eða verri en fyrir efnahagshrunið sem varð í október árið 2008? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

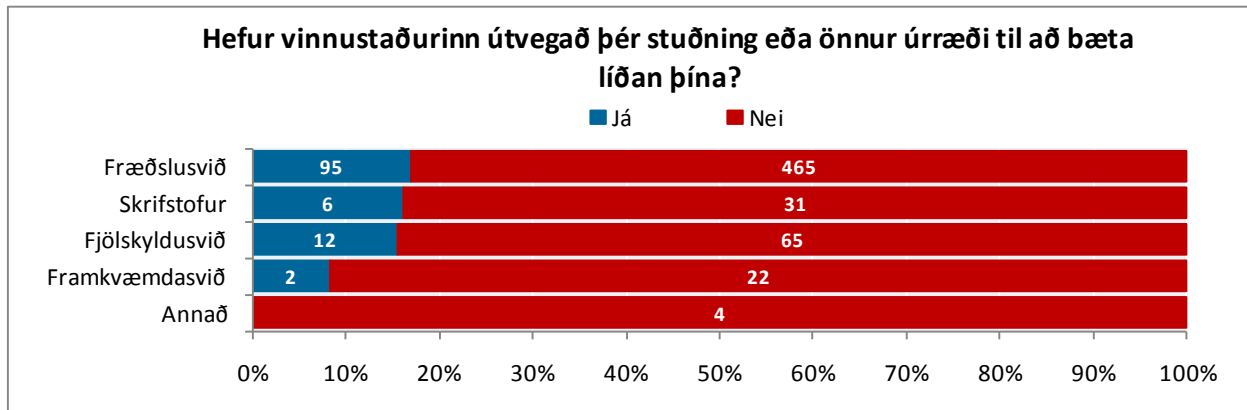


Mynd 171. Er líkamleg og andleg heilsa þín betri eða verri en fyrir efnahagshrunið sem varð í október árið 2008? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

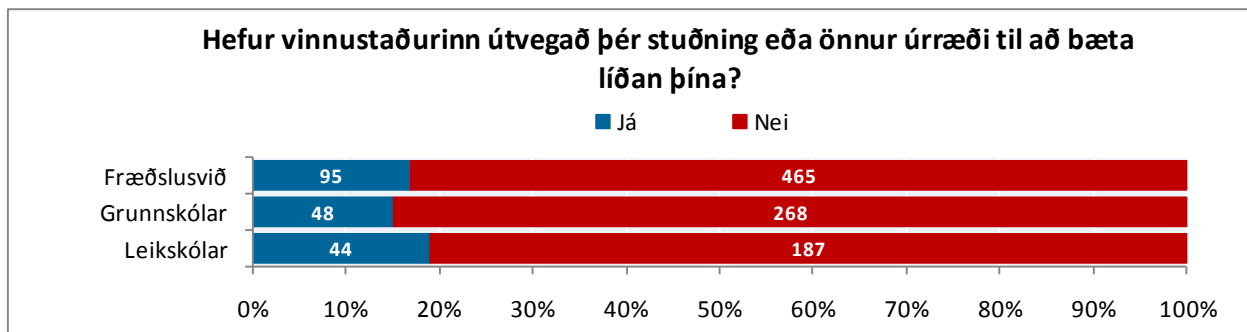
Í um 16% tilvika hefur vinnustaðurinn útvegað stuðning eða önnur úrræði til að bæta líðan starfsfólks. Líttill munur er á svörum eftir kyni en sjá má að yngra starfsfólkið hefur frekar fengið stuðning en það eldra.



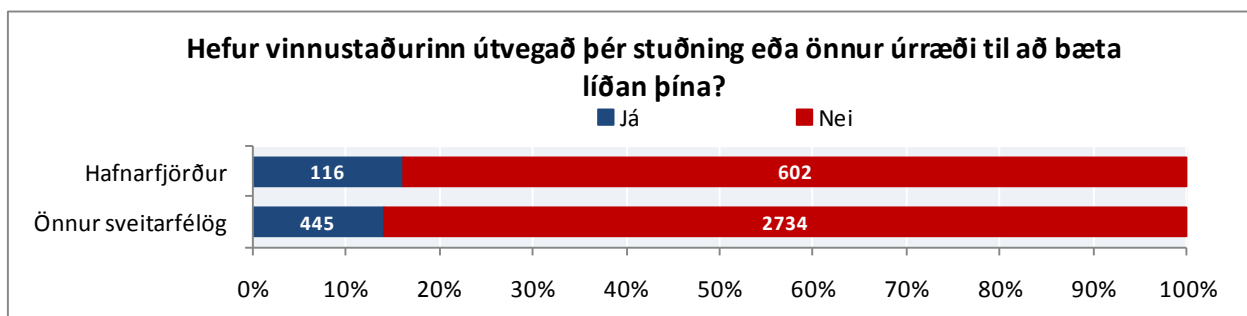
Mynd 172. Hefur vinnustaðurinn útvegað þér stuðning eða önnur úrræði til að bæta líðan þína? Greint eftir kyni og aldri



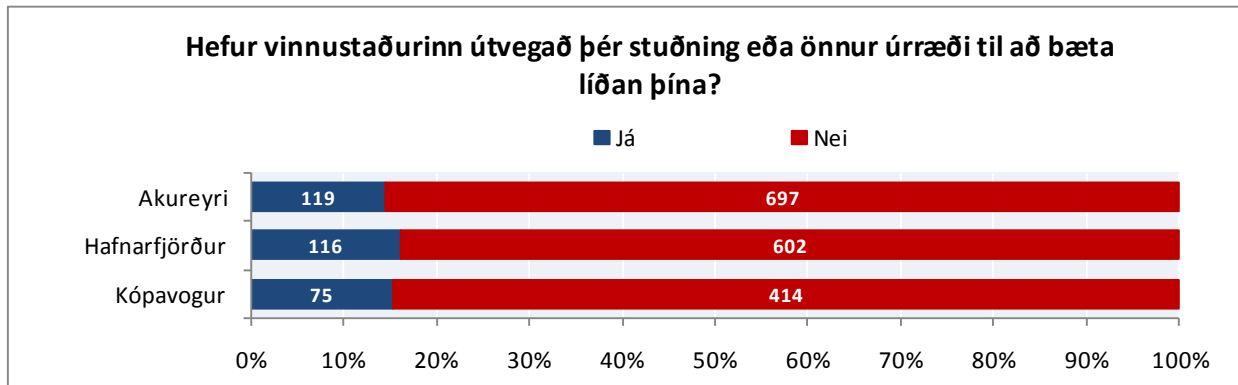
Mynd 173. Hefur vinnustaðurinn útvegað þér stuðning eða önnur úrræði til að bæta líðan þína? Greint eftir sviðum



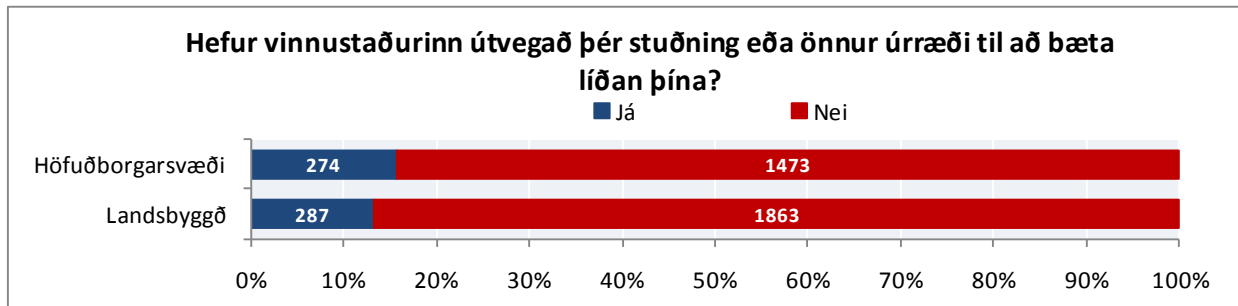
Mynd 174. Hefur vinnustaðurinn útvegað þér stuðning eða önnur úrræði til að bæta líðan þína? Greint eftir skólastigum



Mynd 175. Hefur vinnustaðurinn útvegað þér stuðning eða önnur úrræði til að bæta líðan þína? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 176. Hefur vinnustaðurinn útvegað þér stuðning eða önnur úrræði til að bæta líðan þína? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



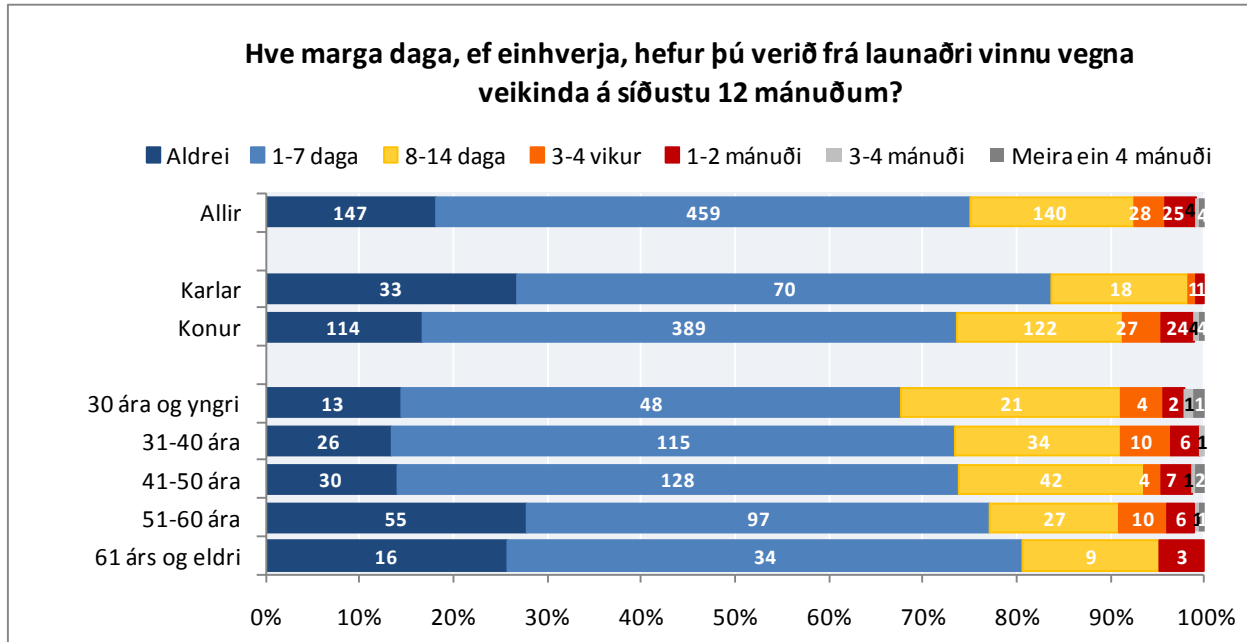
Mynd 177. Hefur vinnustaðurinn útvegað þér stuðning eða önnur úrræði til að bæta líðan þína? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

VEIKINDAFJARVERA

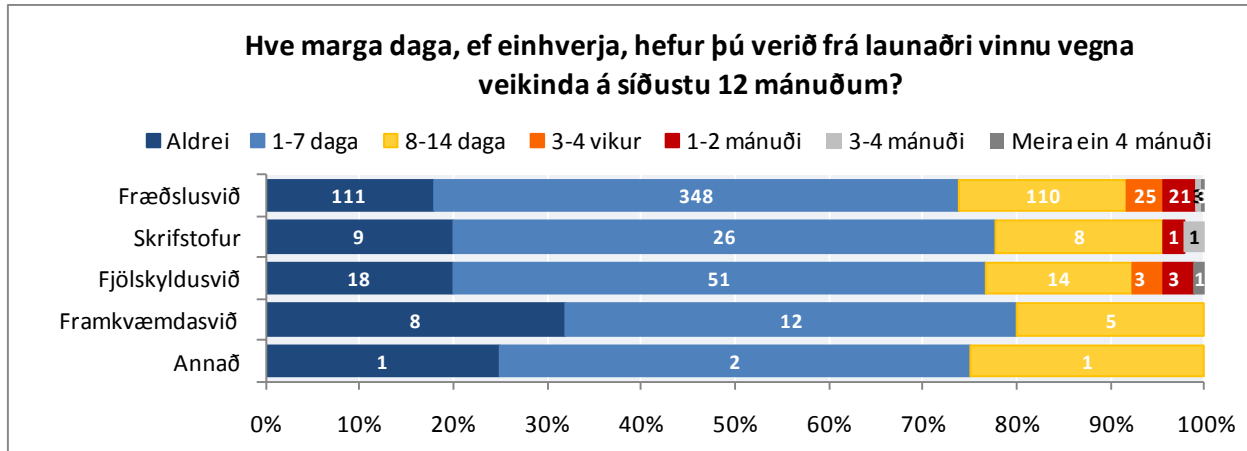
Spurt var þriggja spurninga er lutu að veikindafjarveru starfsfólks sveitarfélaga: (1) „Hve marga daga, ef einhverja, hefur þú verið frá launaðri vinnu vegna veikinda á síðustu tólf mánuðum?“ (2) „Hefurðu mætt veik(ur) í vinnu vegna álags á síðustu tólf mánuðum?“ (3) „Hefur þú leitað til læknis vegna veikinda/heilsubrests sem þú rekur til aðstæðna í vinnunni síðast liðna 12 mánuði?“

Tæplega 82% starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar hefur verið frá launaðri vinnu í einhverja daga á síðastliðnum 12 mánuðum. Í langflestum tilvikum er um að ræða 1-7 daga.

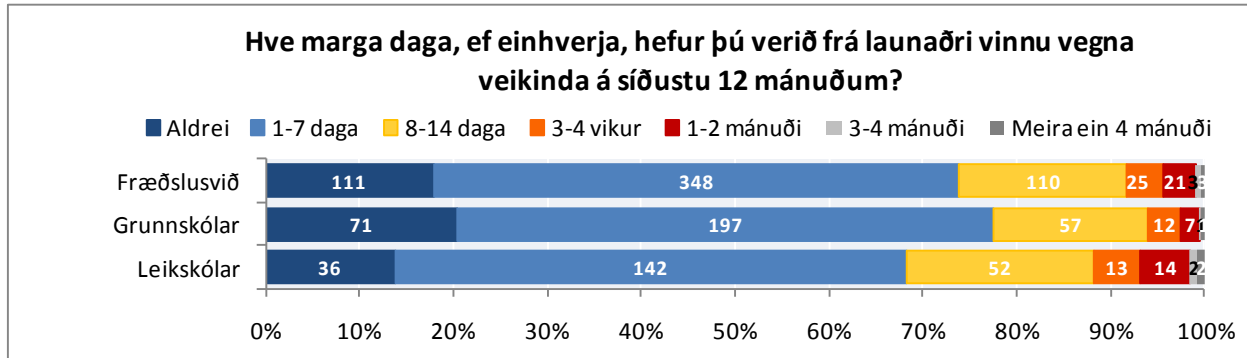
Mun herra hlutfall karla en kvenna hefur aldrei farið í veikindafrí á síðastliðnum 12 mánuðum. Jafnframt má sjá að hærri aldur þýðir herra hlutfall sem hefur ekki farið í veikindafrí.



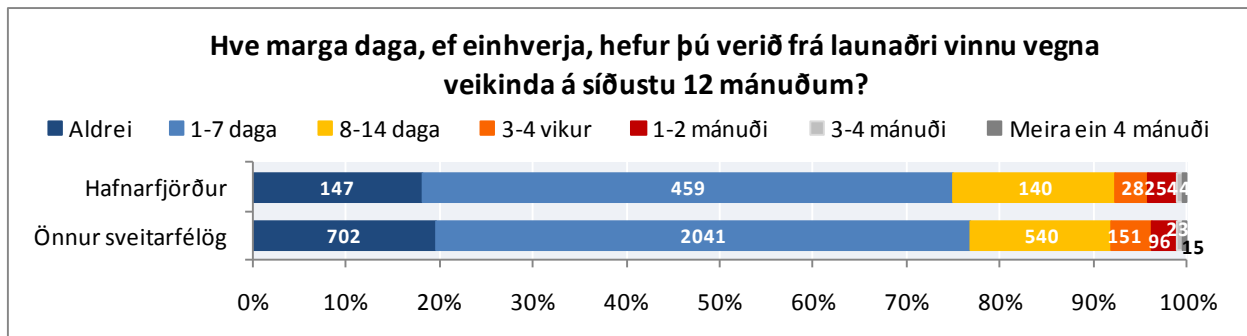
Mynd 178. Hve marga daga, ef einhverja, hefur þú verið frá launaðri vinnu vegna veikinda á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir kyni og aldri



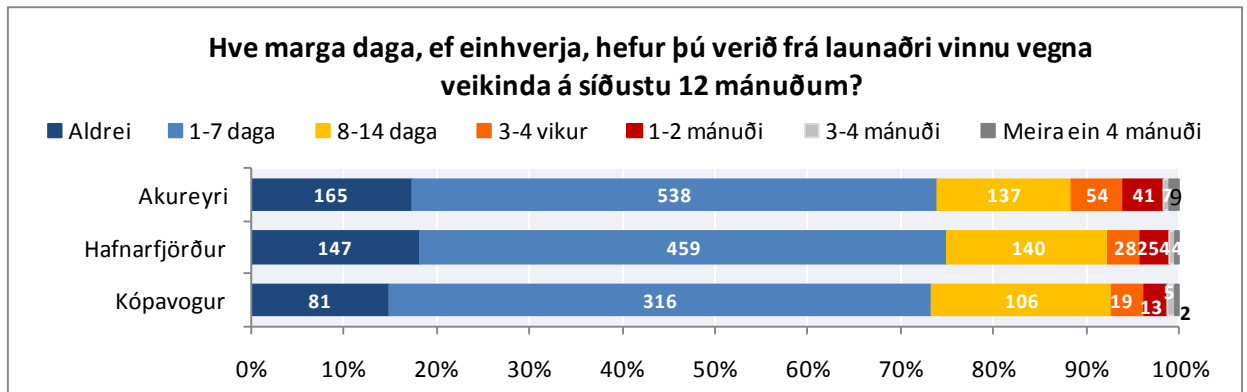
Mynd 179. Hve marga daga, ef einhverja, hefur þú verið frá launaðri vinnu vegna veikinda á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir sviðum



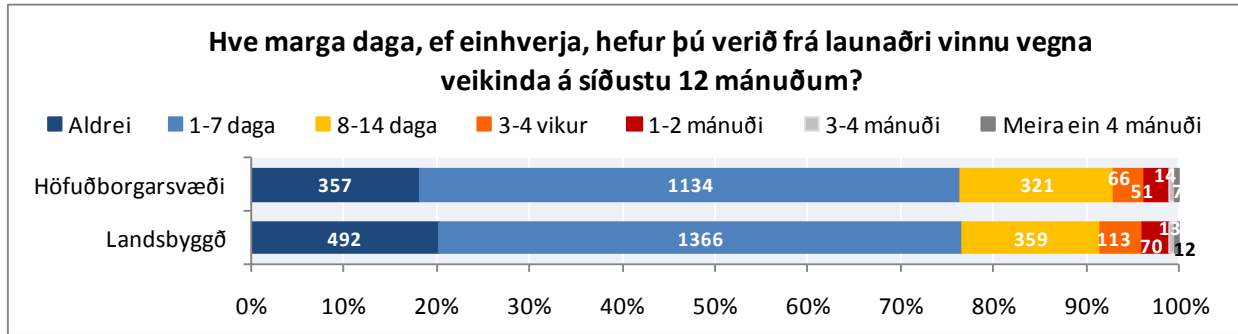
Mynd 180. Hve marga daga, ef einhverja, hefur þú verið frá launaðri vinnu vegna veikinda á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir skólastigum



Mynd 181. Hve marga daga, ef einhverja, hefur þú verið frá launaðri vinnu vegna veikinda á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum

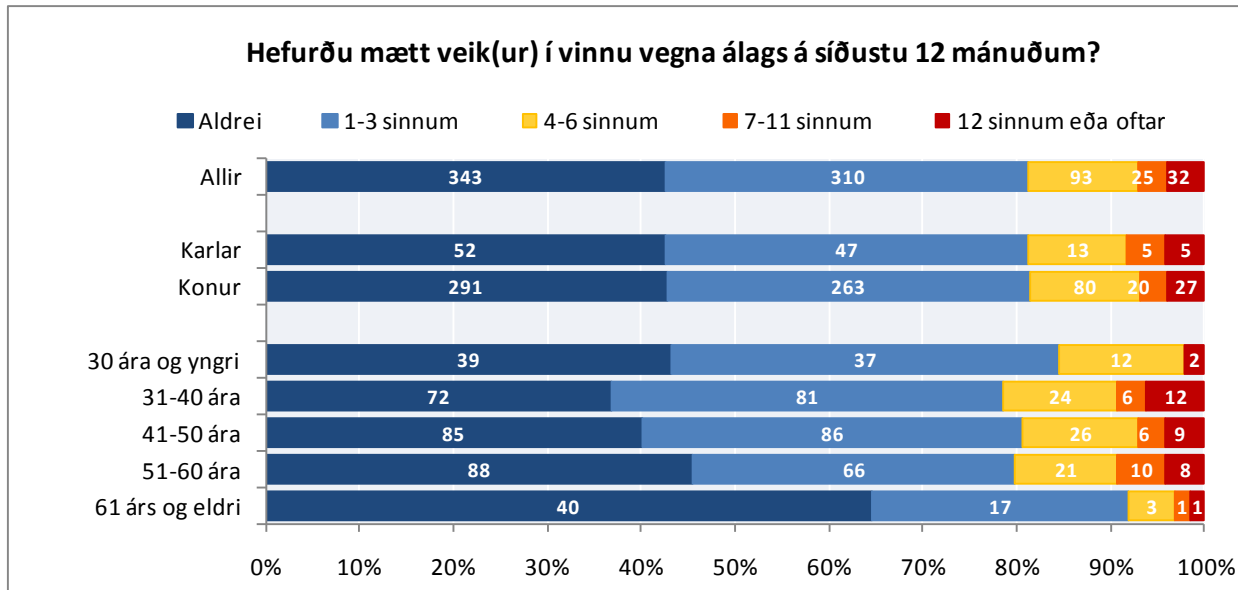


Mynd 182. Hve marga daga, ef einhverja, hefur þú verið frá launaðri vinnu vegna veikinda á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

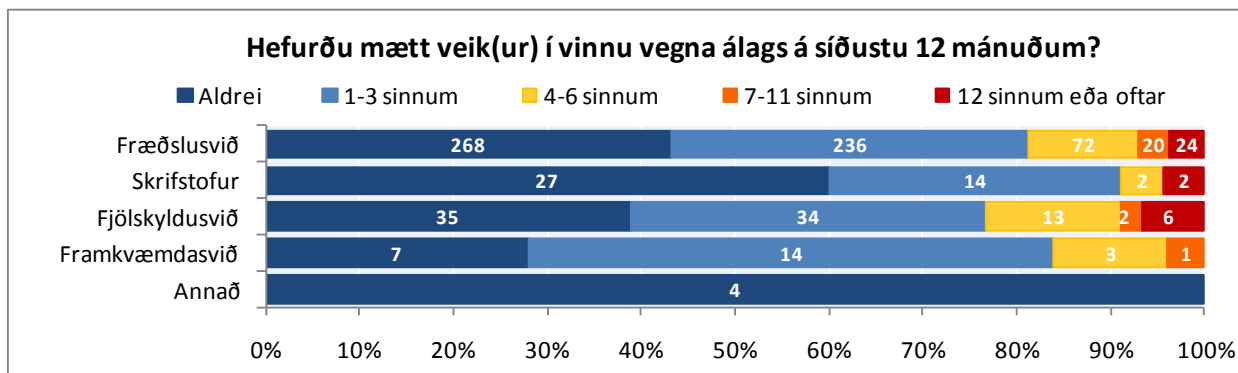


Mynd 183. Hve marga daga, ef einhverja, hefur þú verið frá launaðri vinnu vegna veikinda á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

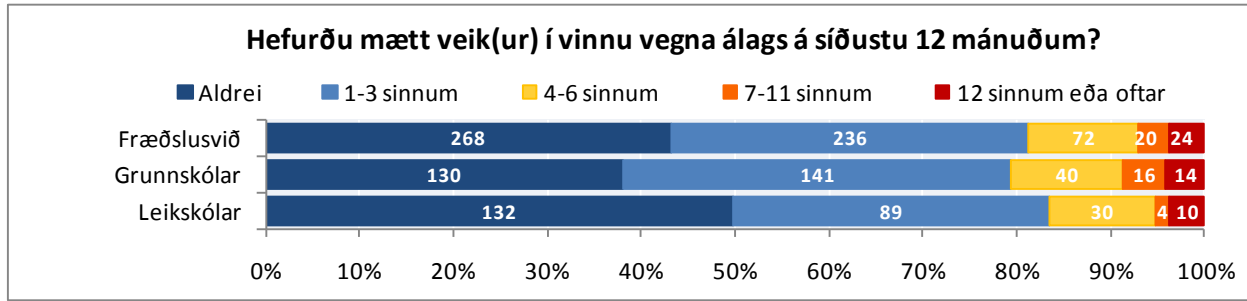
Meira en helmingur starfsfólks hjá Hafnarfjarðarbæ hefur mætt veikt í vinnu vegna álags á síðustu 12 mánuðum eða 52% og rúm 3% 12 sinnum eða oftar.



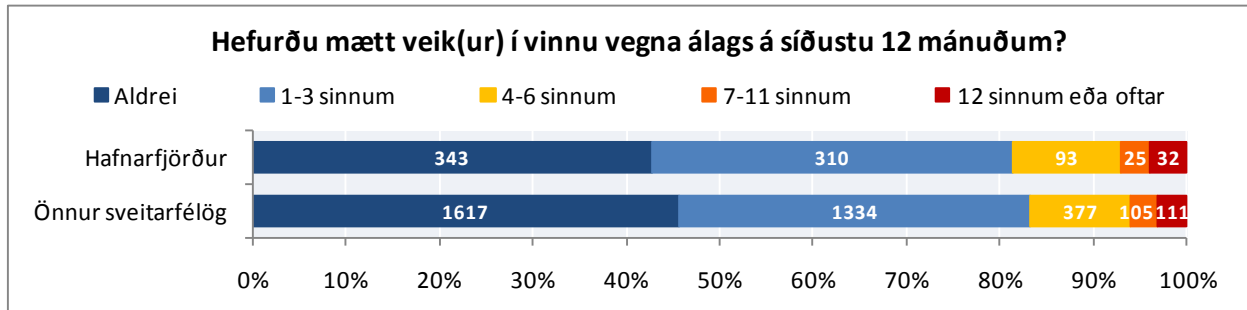
Mynd 184. Hefurðu mætt veik(ur) í vinnu vegna álags á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir kyni og aldri



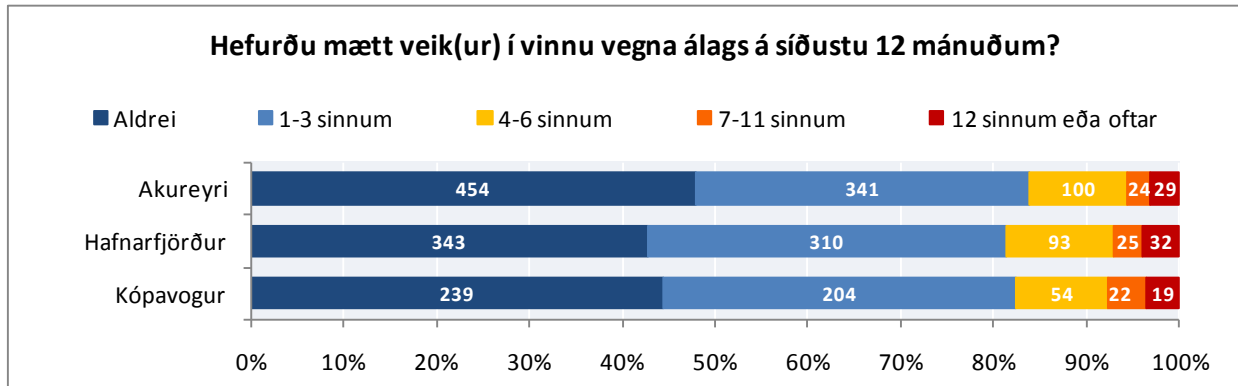
Mynd 185. Hefurðu mætt veik(ur) í vinnu vegna álags á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir sviðum



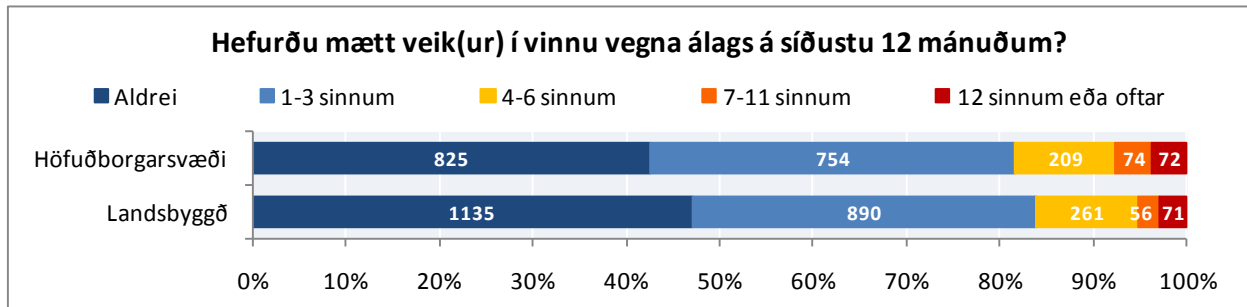
Mynd 186. Hefurðu mætt veik(ur) í vinnu vegna álags á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir skólastigum



Mynd 187. Hefurðu mætt veik(ur) í vinnu vegna álags á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum

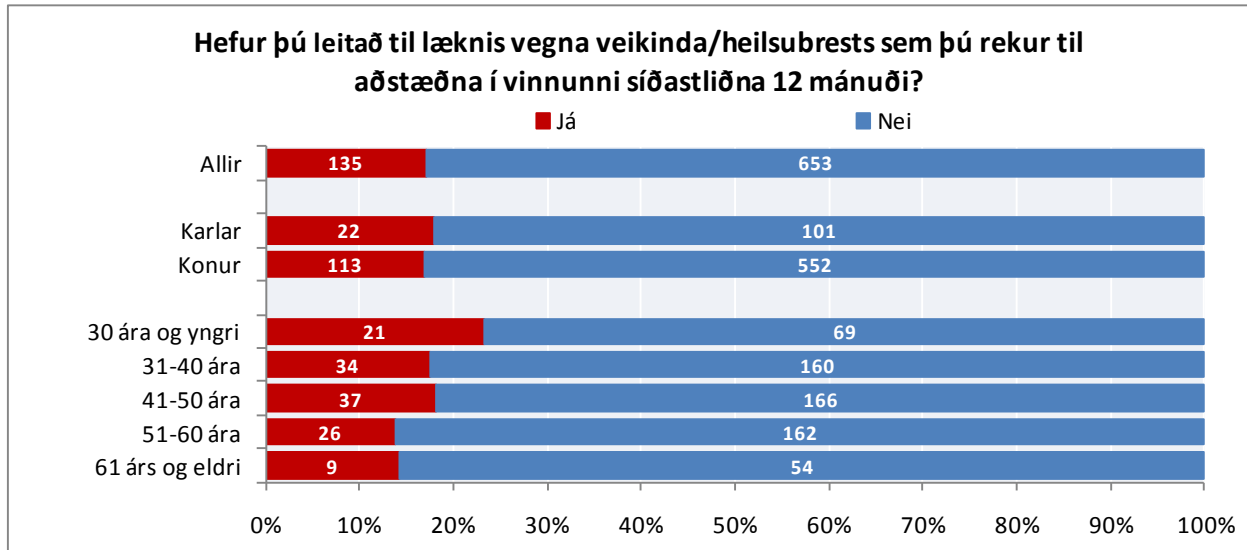


Mynd 188. Hefurðu mætt veik(ur) í vinnu vegna álags á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

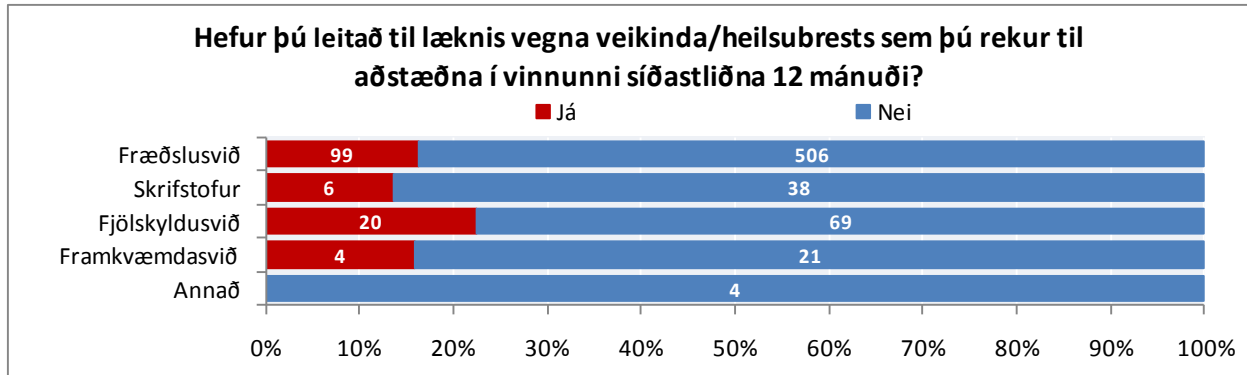


Mynd 189. Hefurðu mætt veik(ur) í vinnu vegna álags á síðustu 12 mánuðum? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

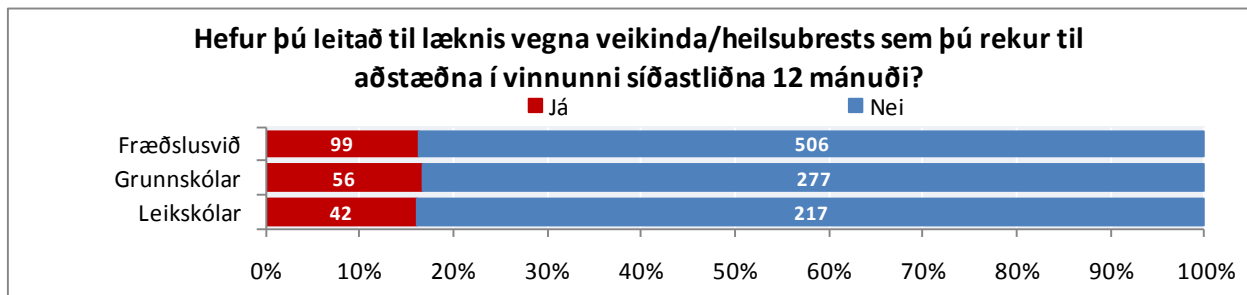
Tæplega 16% starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar segist hafa leitað til læknis vegna veikinda/heilsubrests sem rekja má til aðstæðna í vinnunni síðastliðna 12 mánuði.



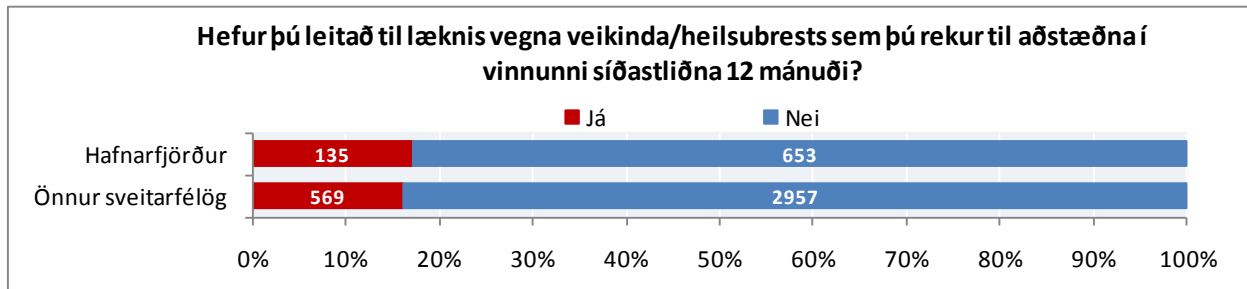
Mynd 190. Hefur þú leitað til læknis vegna veikinda/heilsubrests heilsubrests sem þú rekur til aðstæðna í vinnunni síðastliðna 12 mánuði? Greint eftir kyni og aldri



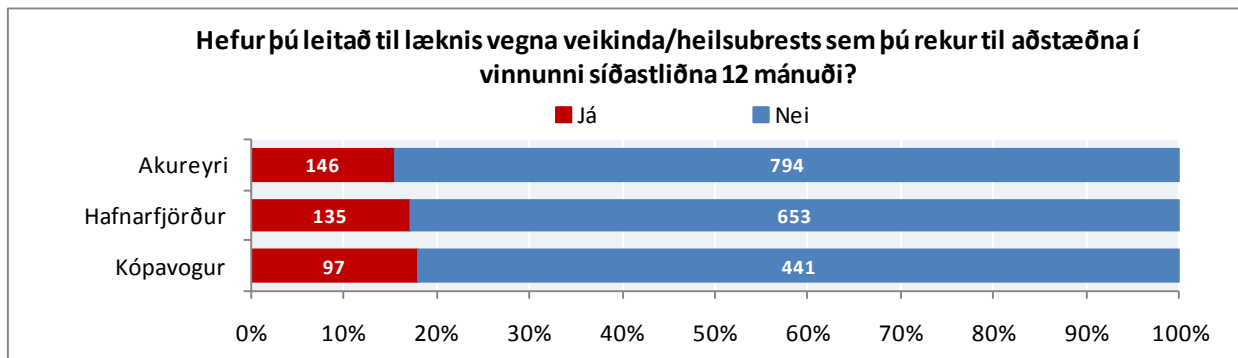
Mynd 191. Hefur þú leitað til læknis vegna veikinda/heilsubrests sem þú rekur til aðstæðna í vinnunni síðastliðna 12 mánuði? Greint eftir sviðum



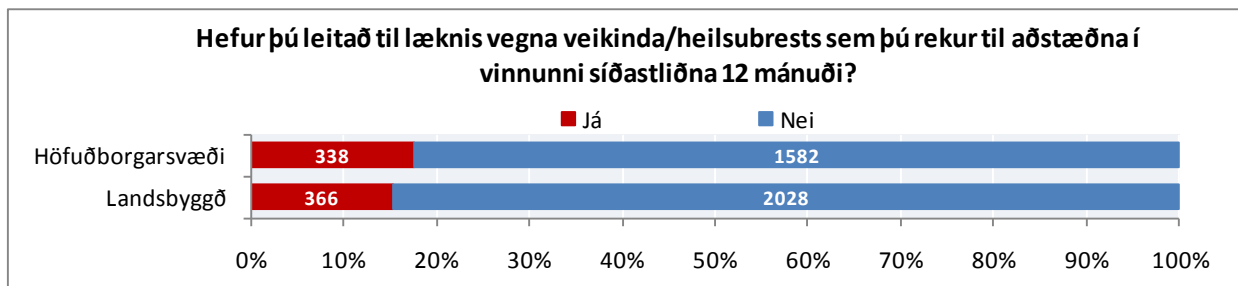
Mynd 192. Hefur þú leitað til læknis vegna veikinda/heilsubrests sem þú rekur til aðstæðna í vinnunni síðastliðna 12 mánuði? Greint eftir skólastigum



Mynd 193. Hefur þú leitað til læknis vegna veikinda/heilsubreysts sem þú rekur til aðstæðna í vinnunni síðastliðna 12 mánuði? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 194. Hefur þú leitað til læknis vegna veikinda/heilsubreysts sem þú rekur til aðstæðna í vinnunni síðastliðna 12 mánuði? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

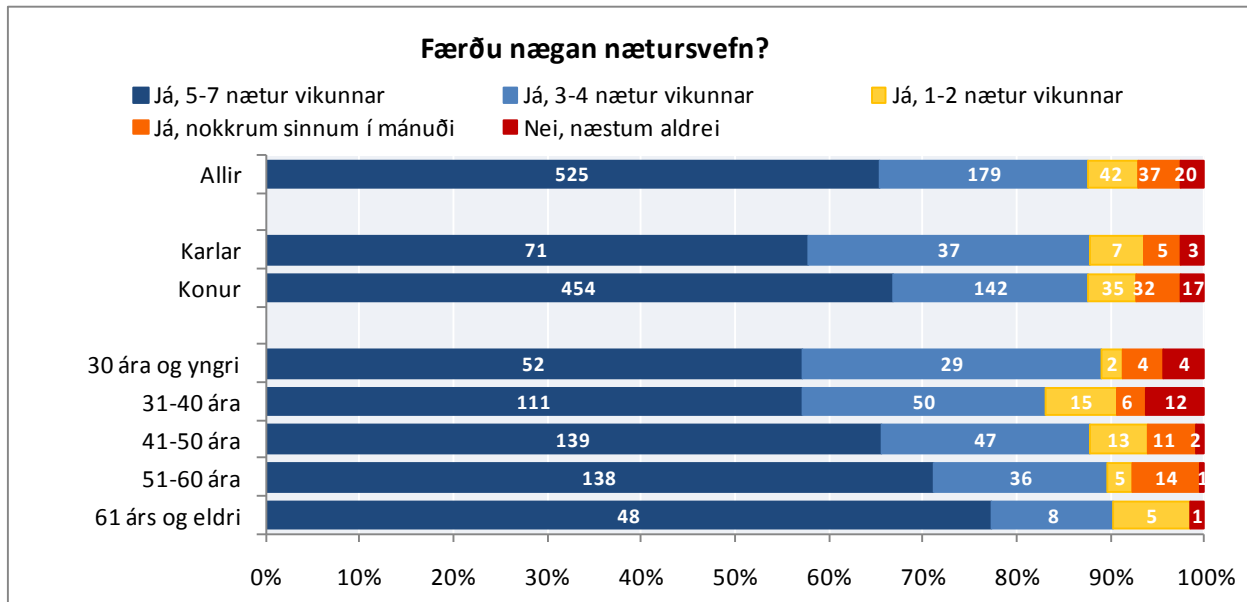


Mynd 195. Hefur þú leitað til læknis vegna veikinda/heilsubreysts sem þú rekur til aðstæðna í vinnunni síðastliðna 12 mánuði? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

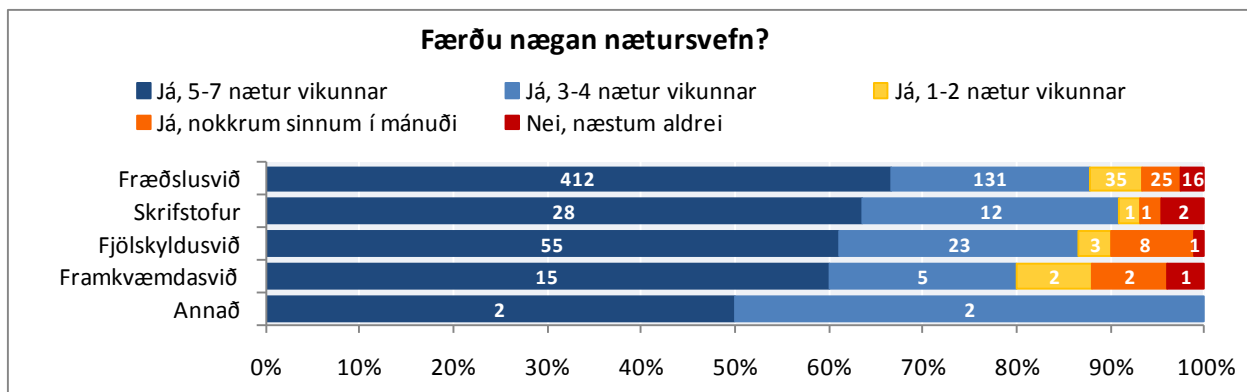
SVEFN

Spurt var tveggja spurninga um svefn, annars vegar var spurt hvort viðkomandi fái nægan nætursvefn og hins vegar hvort viðkomandi eigi við svefnvandamál að stríða.

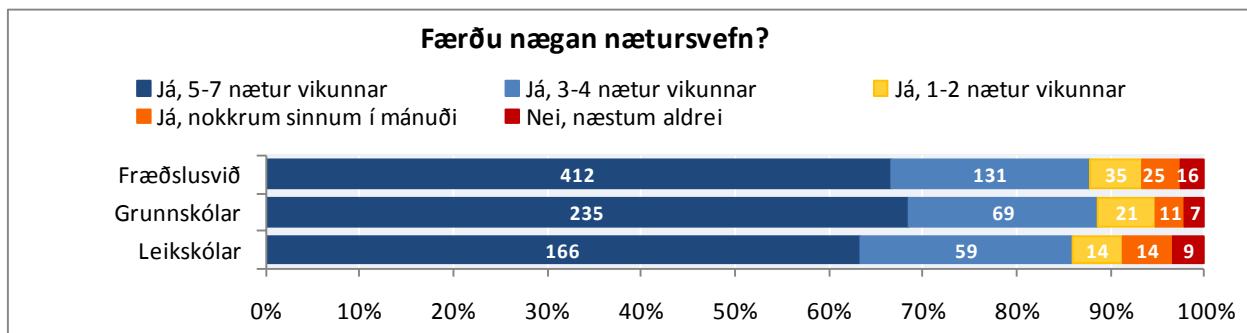
Í flestum tilvikum fær starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar nægan nætursvefn 5-7 nætur vikunnar. Þó segja tæp 3% svarenda að þeir fái næstum aldrei nægan nætursvefn og tæp 5% til viðbótar að þeir fái nægan nætursvefn nokkrum sinnum í mánuði.



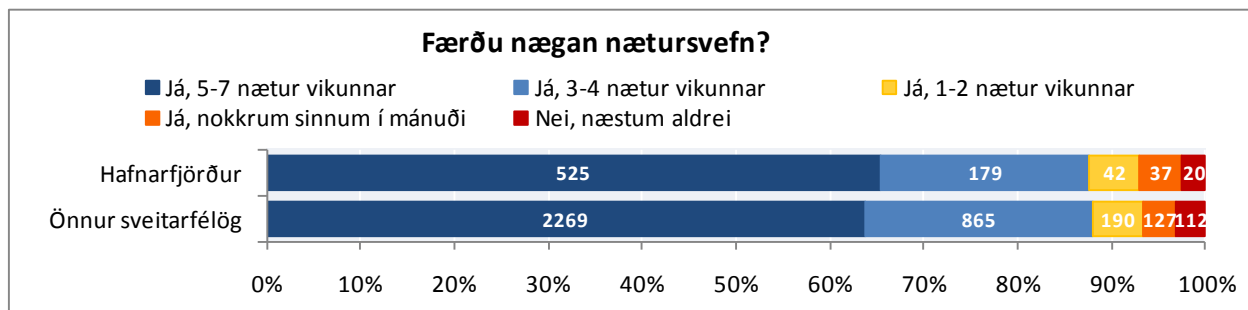
Mynd 196. Færðu nægan nætursvefn? Greint eftir kyni og aldri



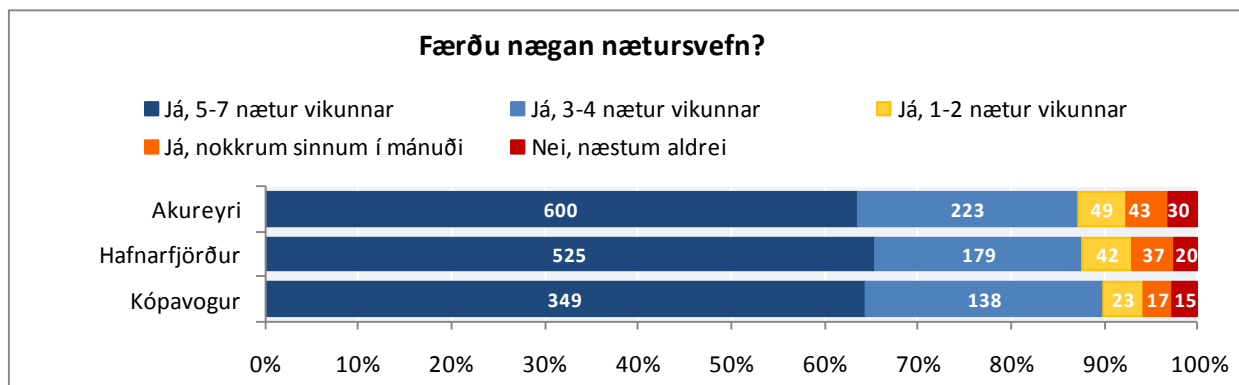
Mynd 197. Færðu nægan nætursvefn? Greint eftir sviðum



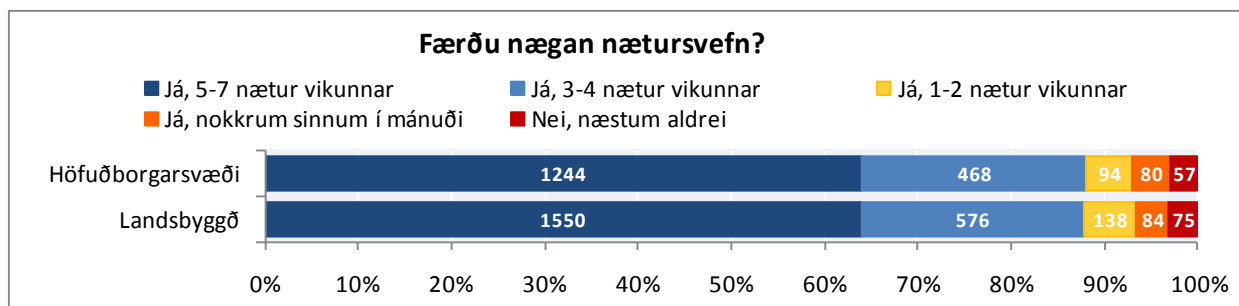
Mynd 198. Færðu nægan nætursvefn? Greint eftir skólastigum



Mynd 199. Færðu nægan nætursvefn? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum

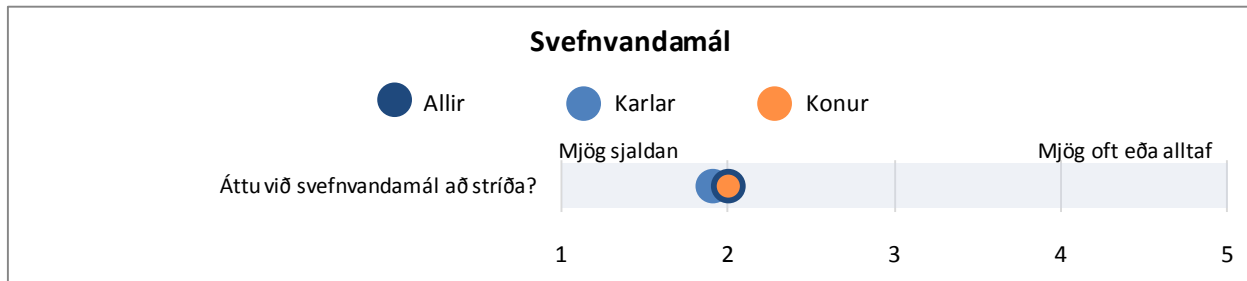


Mynd 200. Færðu nægan nætursvefn? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

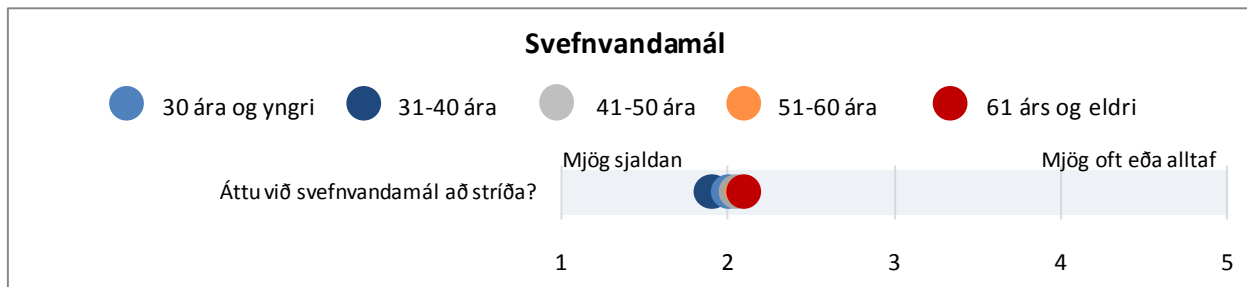


Mynd 201. Færðu nægan nætursvefn? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

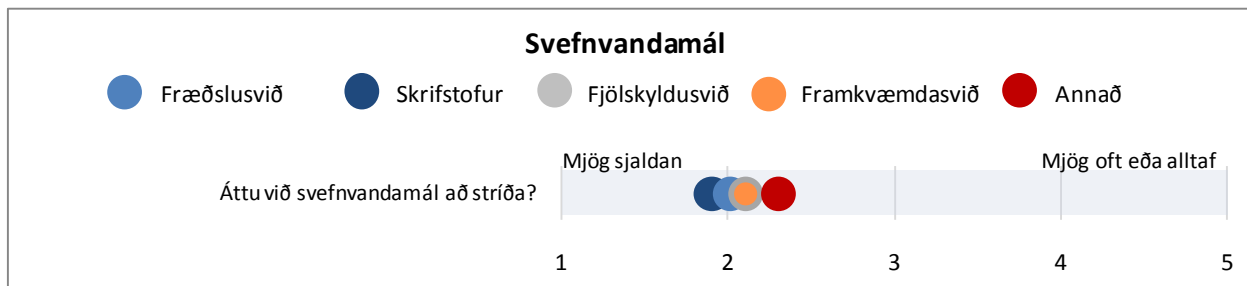
Í flestum tilvikum segir starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar að það eigi ekki við svefnvandamál að stríða en þó segja rúm 9% að það eigi frekar oft eða alltaf við svefnvandamál að stríða.



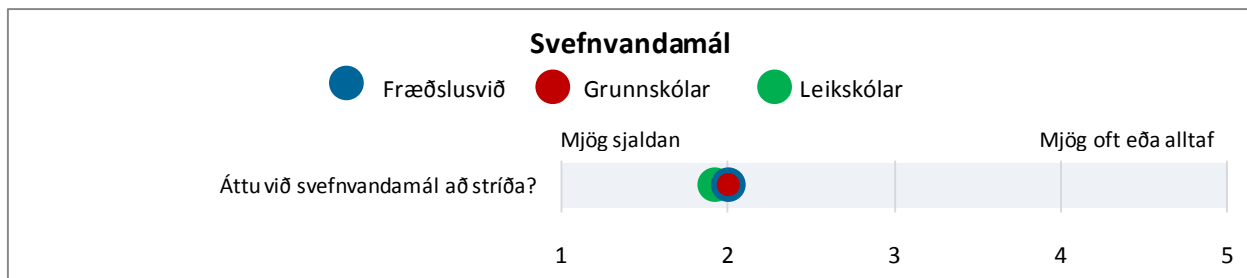
Mynd 202. Áttu við svefnvandamál að stríða? Greint eftir kyni



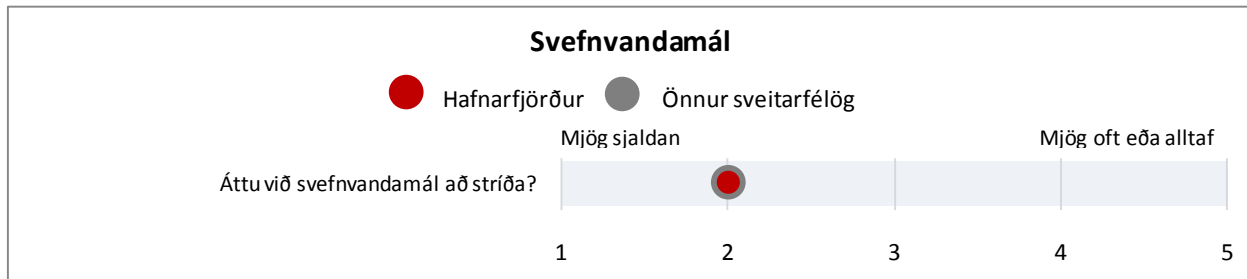
Mynd 203. Áttu við svefnvandamál að stríða? Greint eftir aldri



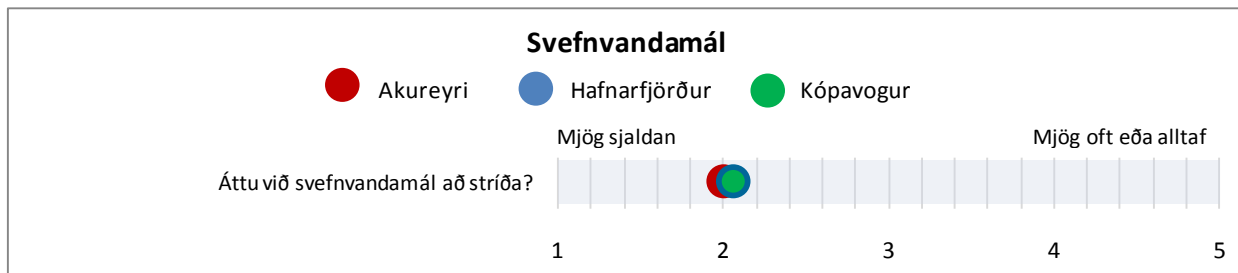
Mynd 204. Áttu við svefnvandamál að stríða? Greint eftir sviðum



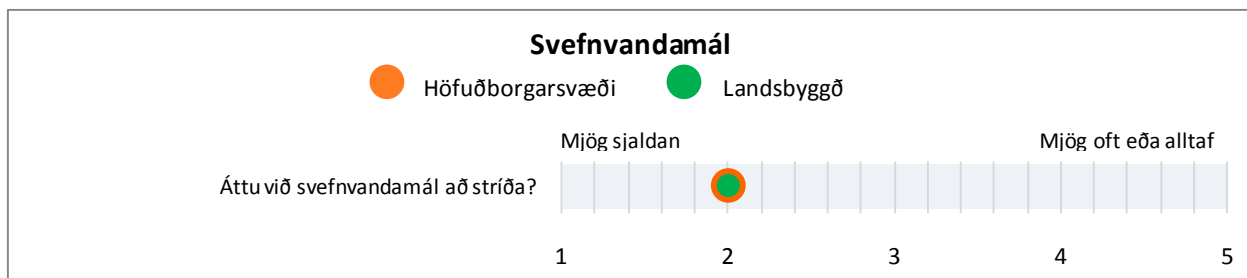
Mynd 205. Áttu við svefnvandamála að stríða? Greint eftir skólastigum



Mynd 206. Áttu við svefnvandamál að stríða? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 207. Áttu við svefnvandamál að stríða? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

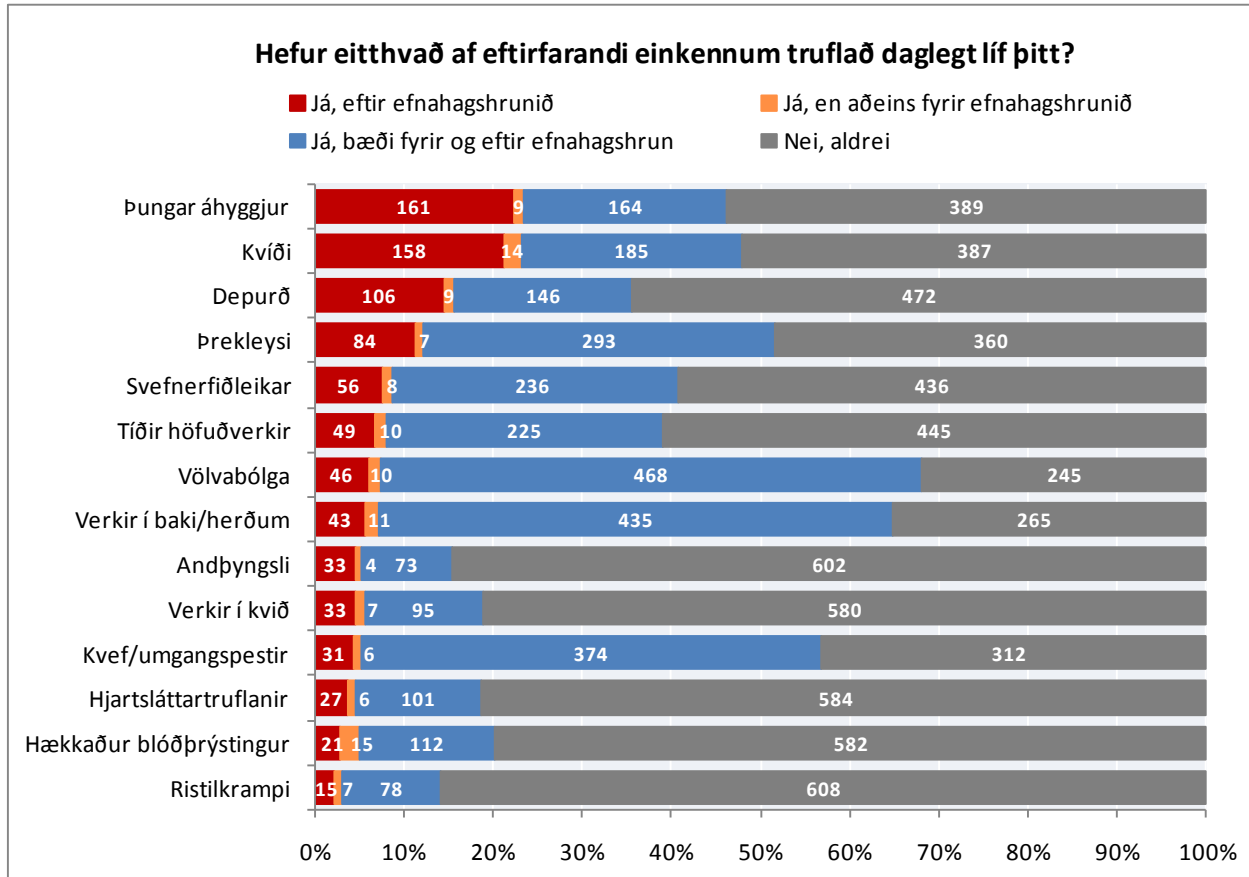


Mynd 208. Áttu við svefnvandamál að stríða? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

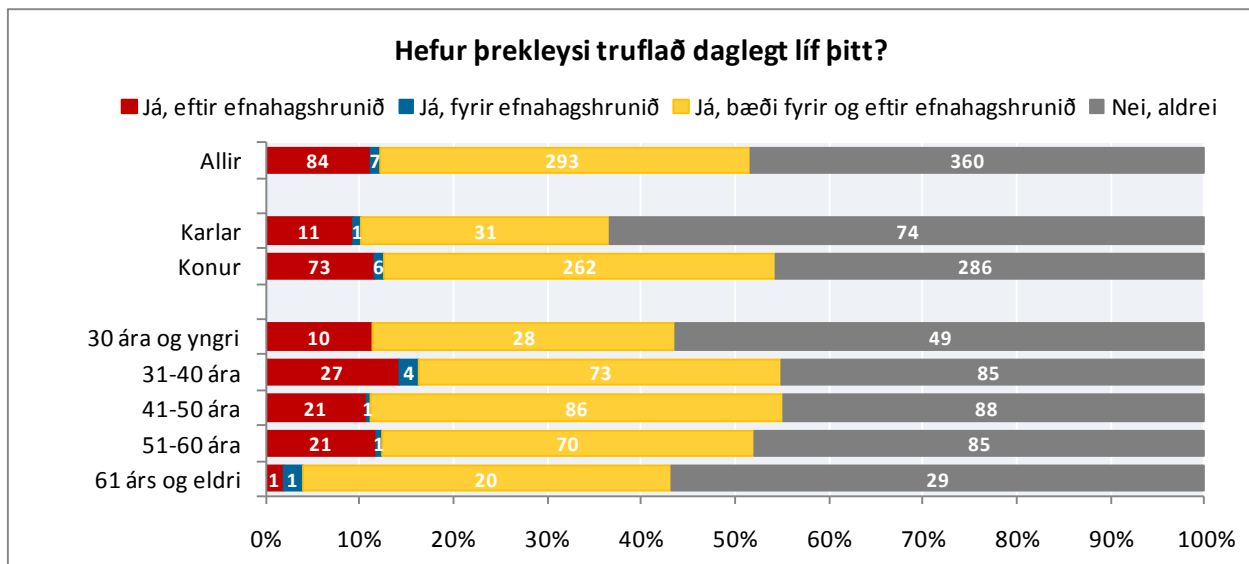
HEILSUFARSEINKENNI OG VERKIR

Spurt var hvort þrekleysi, vöðvabólga, verkir í baki/herðum, tíðir höfuðverkir, verkir í kvið, andþyngsli, svefnerfiðleikar, þungar áhyggjur, kvíði, depurð, hjartsláttartruflanir, hækkaður blóðþrýstingur, ristilkrampi eða kvef/umgangspestir hafi truflað daglegt líf viðkomandi fyrir og/eða eftir efnahagshrunið í október 2008.

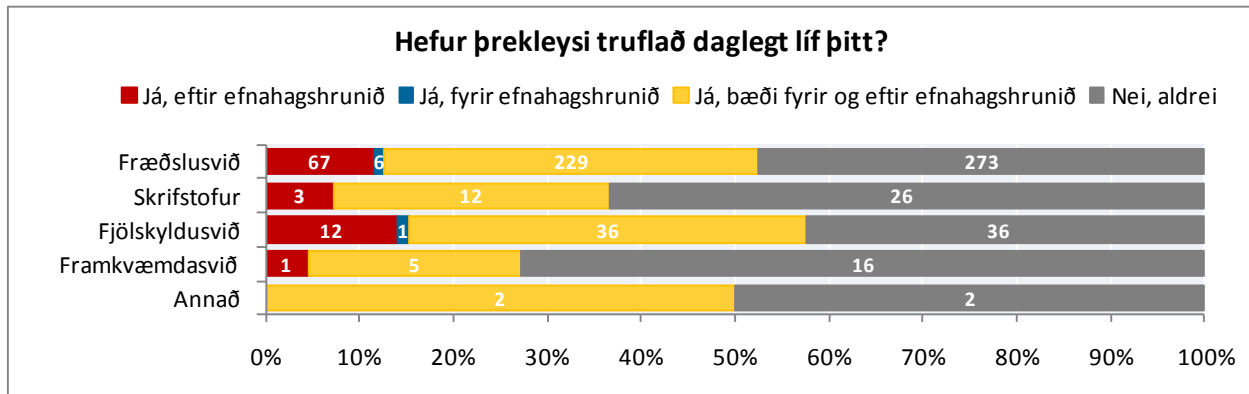
Athygli vekur hversu hátt hlutfall starfsmanna svarar því til að verkir í baki/herðum, vöðvabólga og kvef/umgangspestir trufla daglegt líf þeirra og hefur gert lengi.



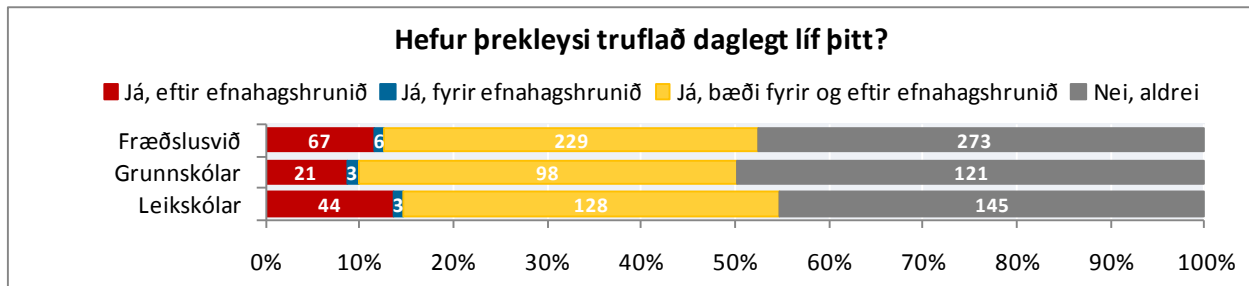
Mynd 209. Heilsufarseinkenni sem truflað hafa daglegt líf þátttakenda í Hafnarfirði



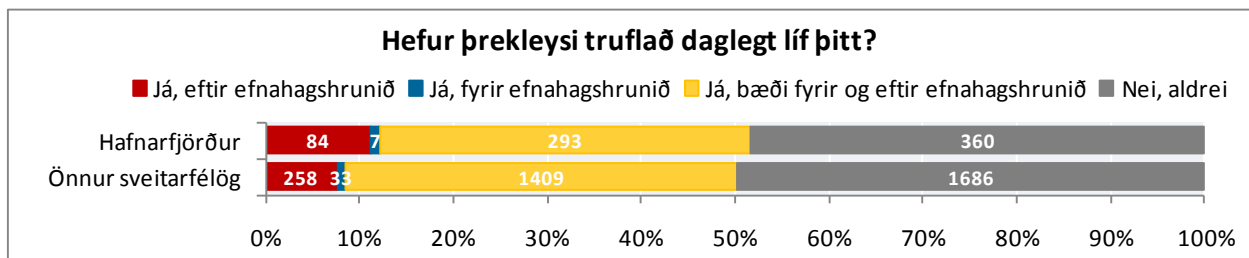
Mynd 210. Hefur þrekleysi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



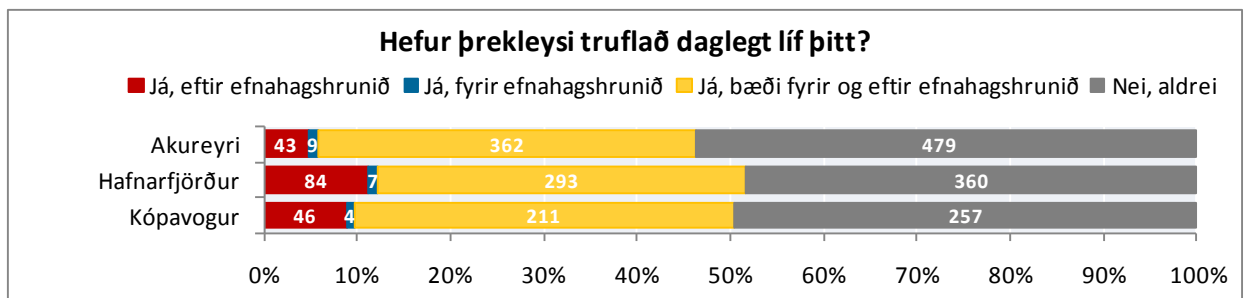
Mynd 211. Hefur þrekleysi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



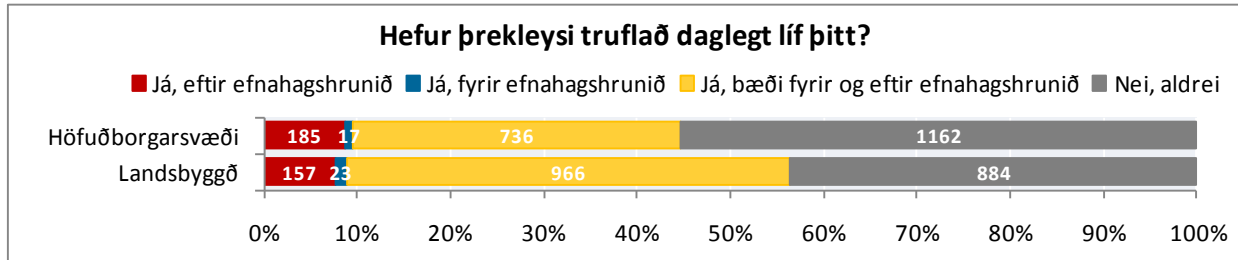
Mynd 212. Hefur þrekleysi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



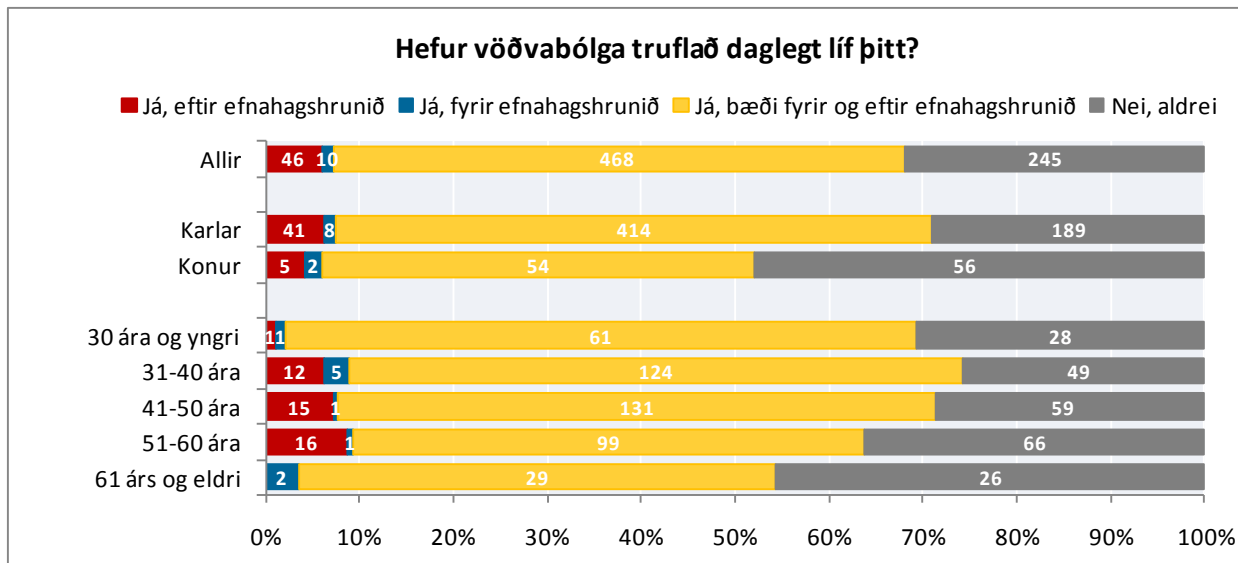
Mynd 213. Hefur þrekleysi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



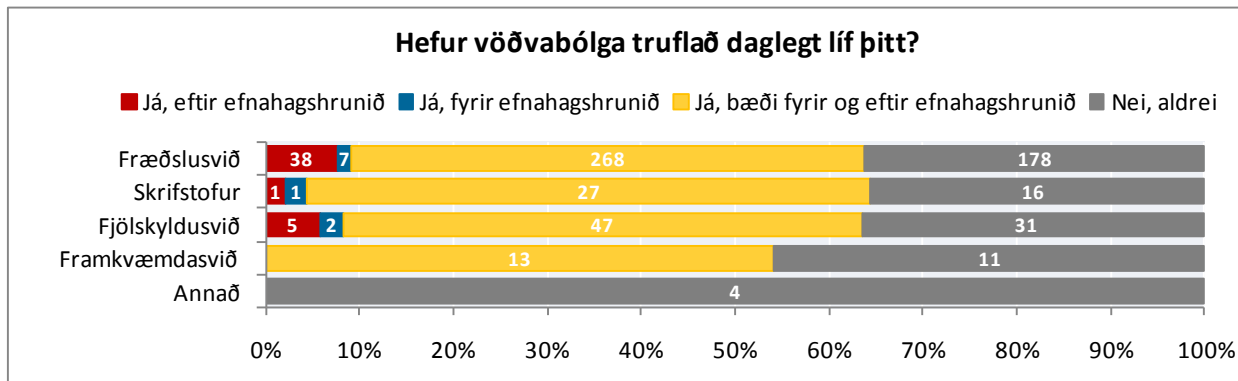
Mynd 214. Hefur þrekleysi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



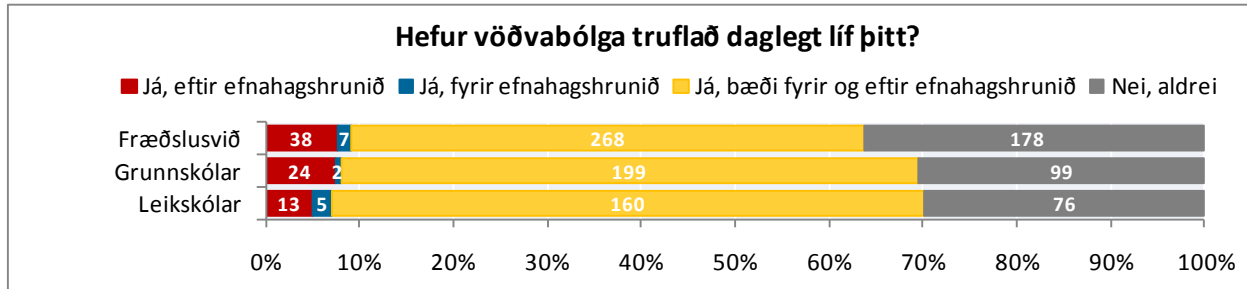
Mynd 215. Hefur þrekleysi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



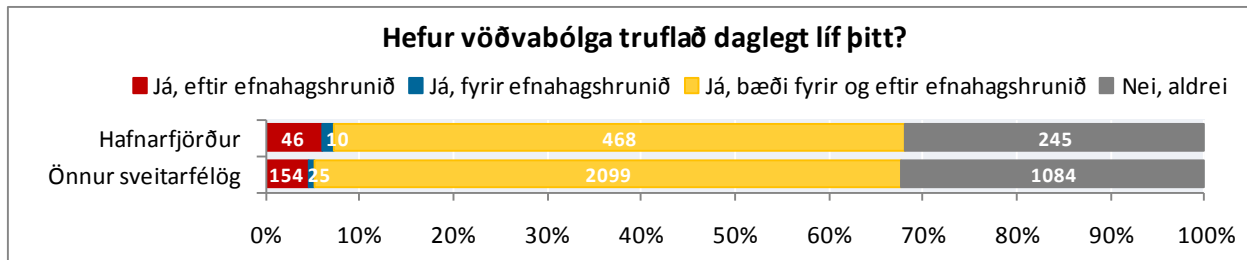
Mynd 216. Hefur vöðvabólga truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



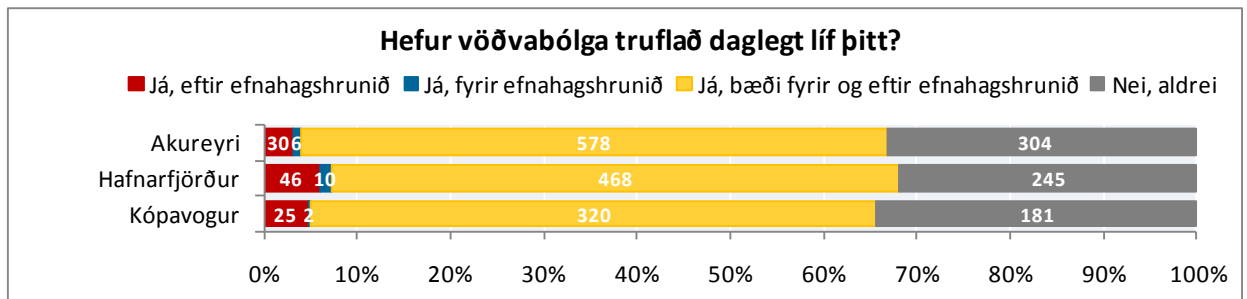
Mynd 217. Hefur vöðvabólga truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



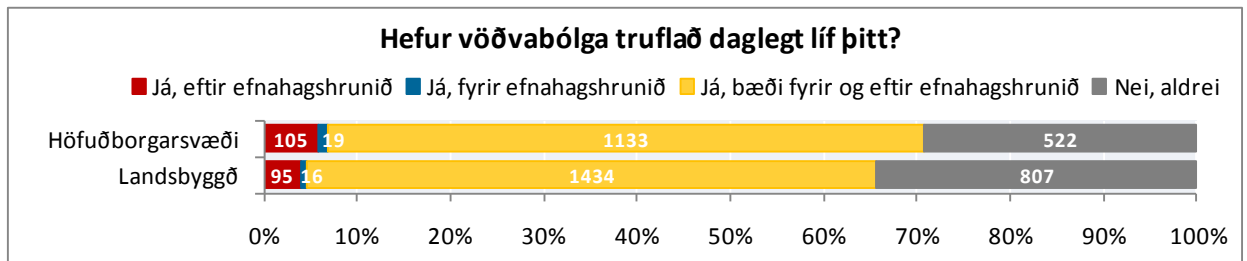
Mynd 218. Hefur vöðvabólga truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



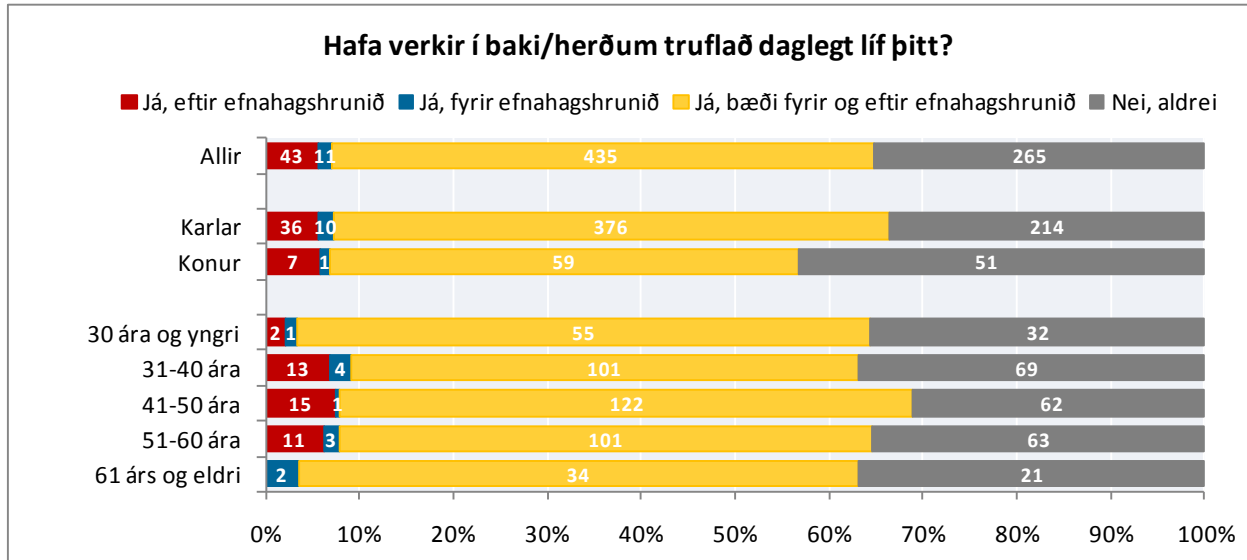
Mynd 219. Hefur vöðvabólga truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



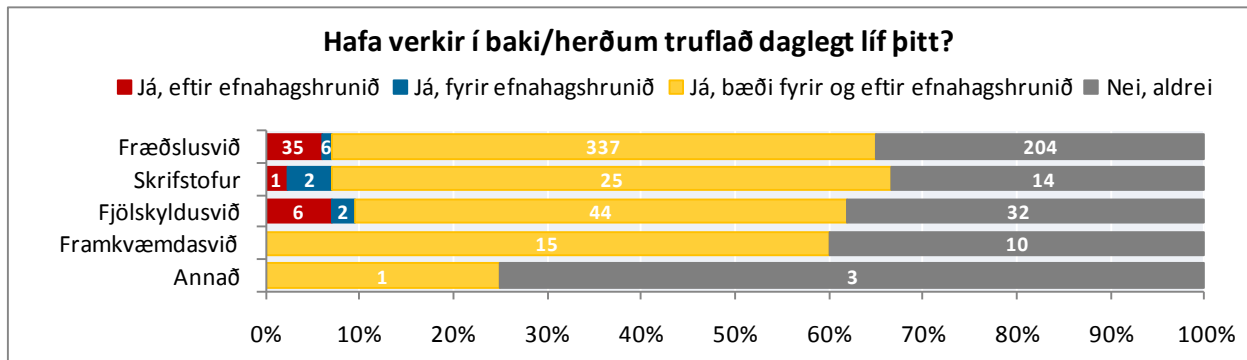
Mynd 220. Hefur vöðvabólga truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



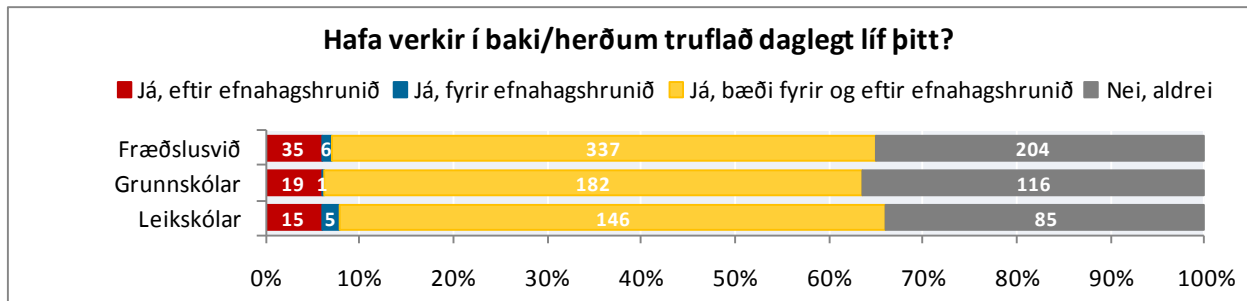
Mynd 221. Hefur vöðvabólga truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



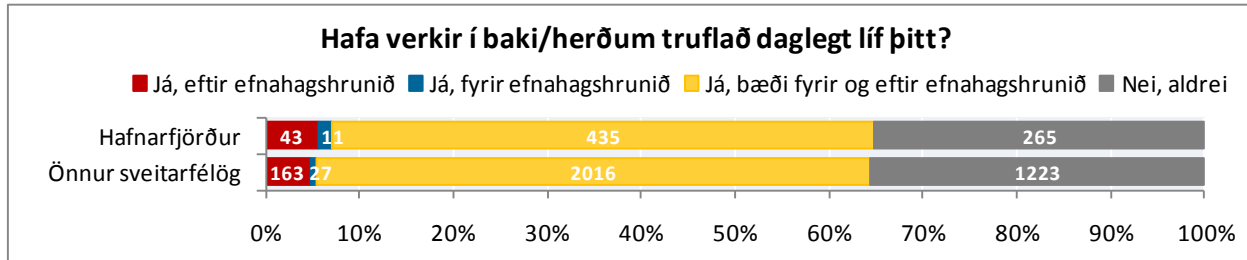
Mynd 222. Hafa verkir í baki/herðum truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



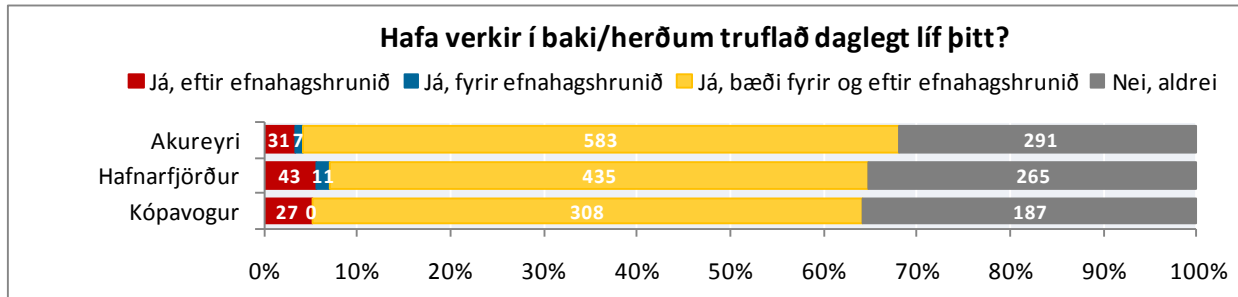
Mynd 223. Hafa verkir í baki/herðum truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



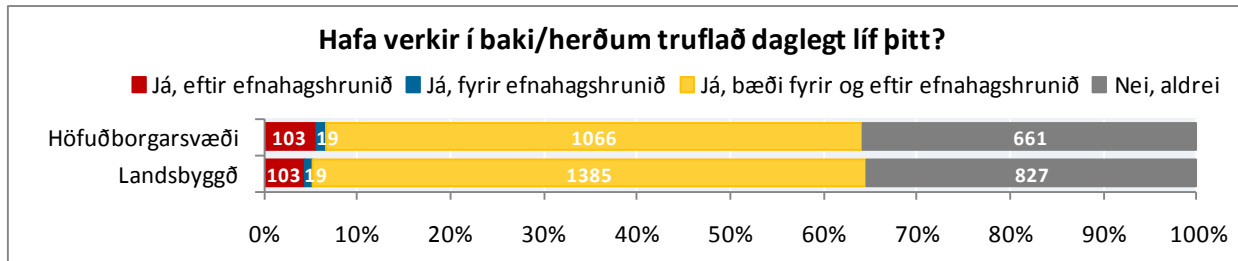
Mynd 224. Hafa verkir í baki/herðum truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



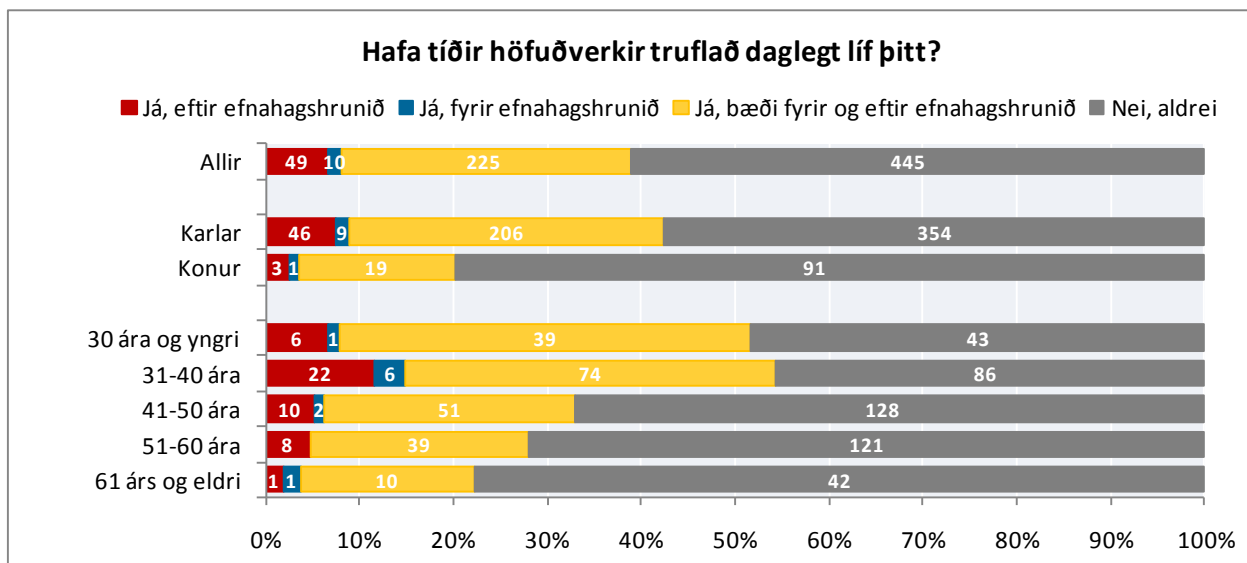
Mynd 225. Hafa verkir í baki/herðum truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



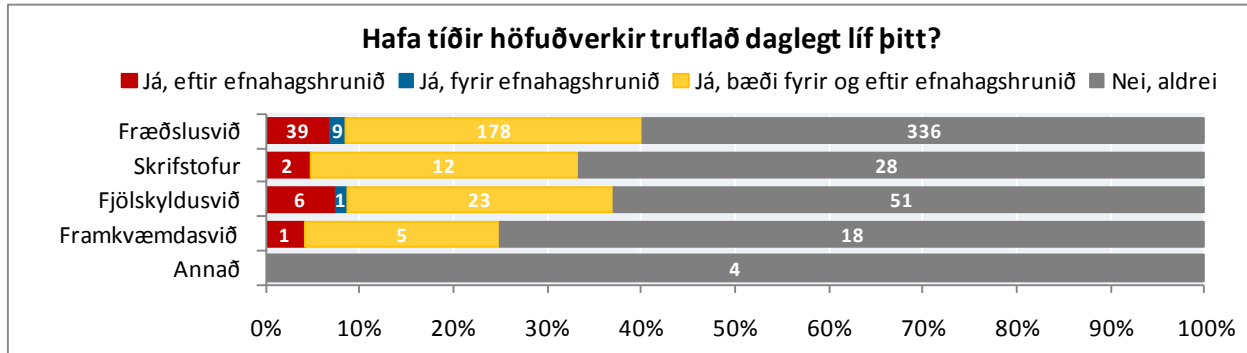
Mynd 226. Hafa verkir í baki/herðum truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfjörður og Kópavogur



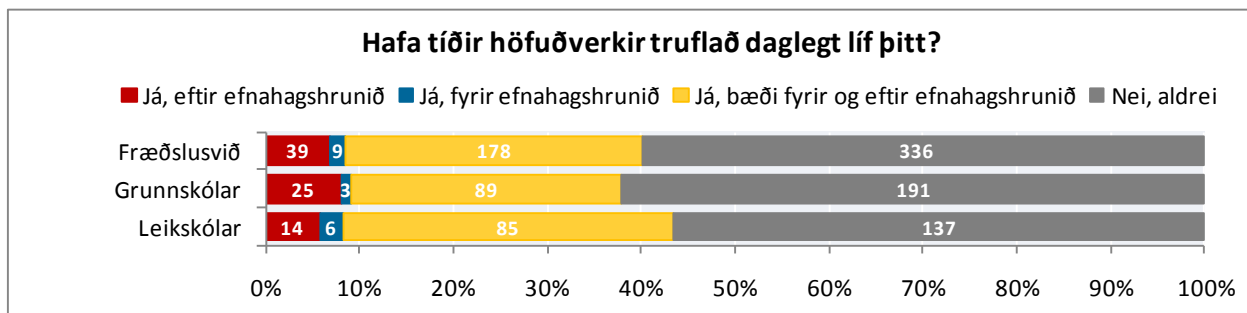
Mynd 227. Hafa verkir í baki/herðum truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



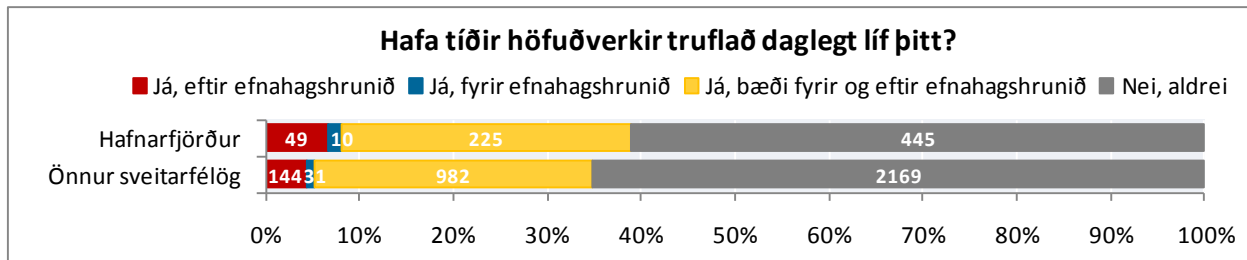
Mynd 228. Hafa tíðir höfuðverkir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



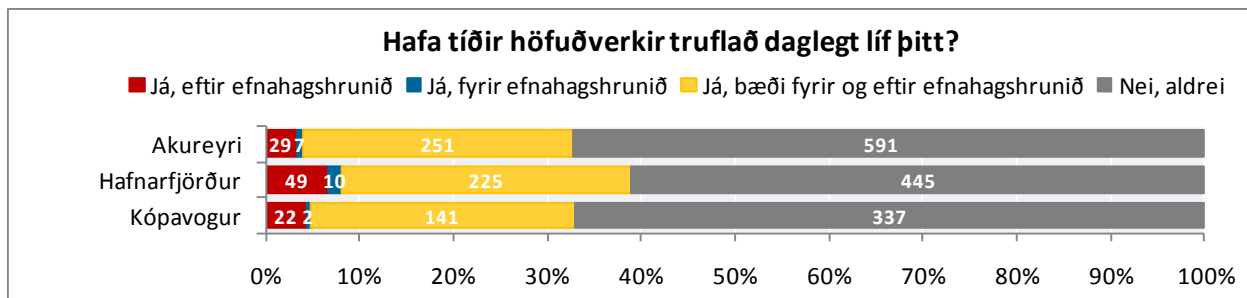
Mynd 229. Hafa tíðir höfuðverkir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



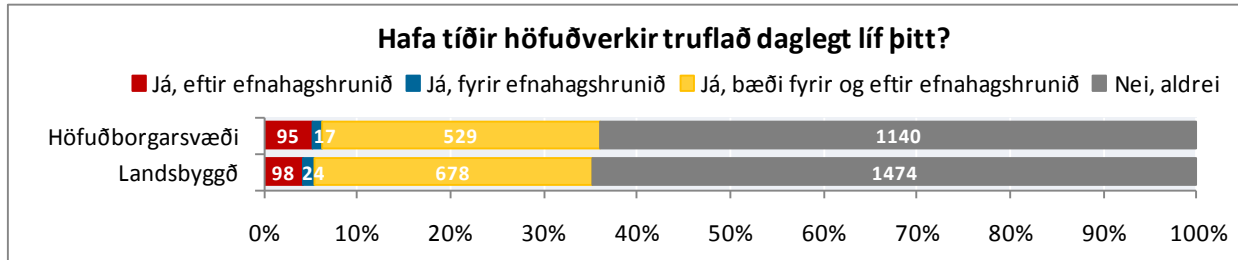
Mynd 230. Hafa tíðir höfuðverkir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



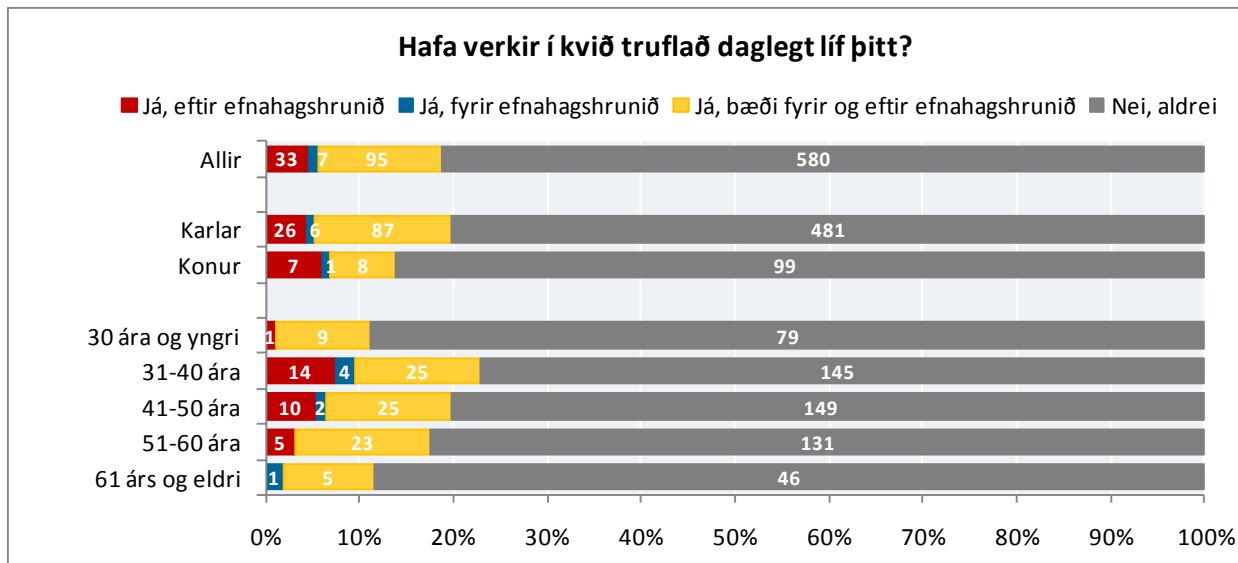
Mynd 231. Hafa tíðir höfuðverkir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



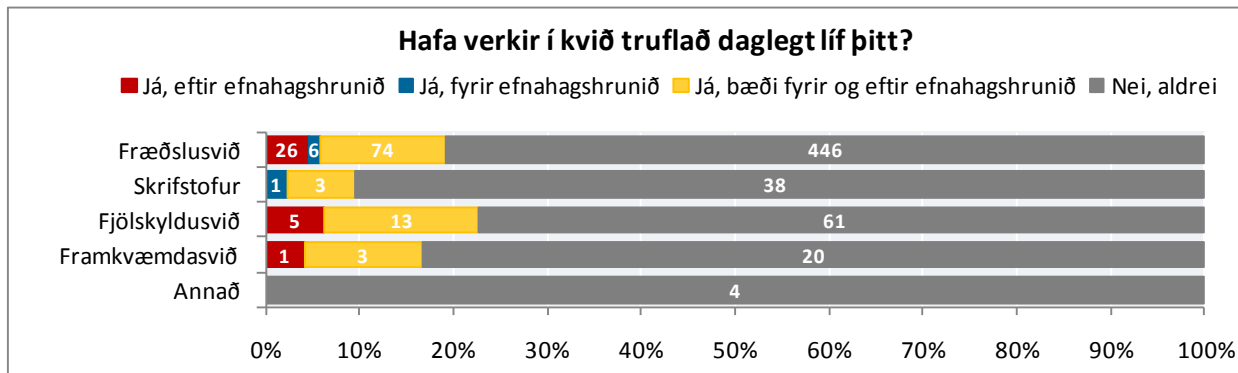
Mynd 232. Hafa tíðir höfuðverkir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



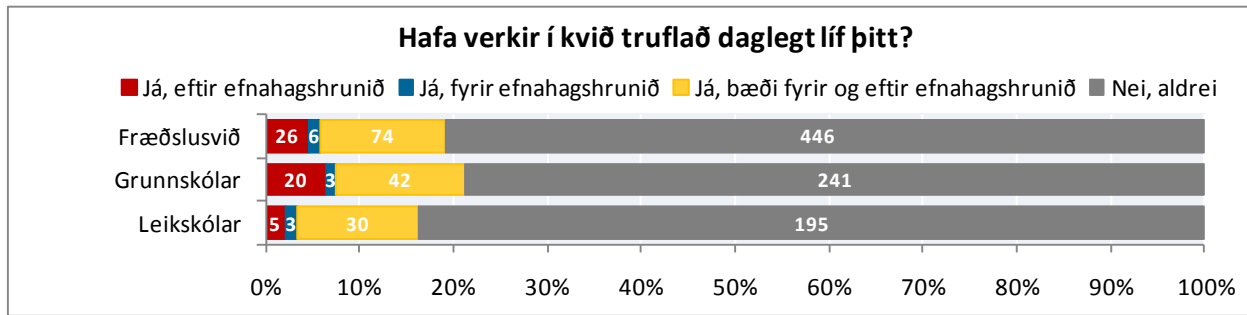
Mynd 233. Hafa tíðir höfuðverkir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



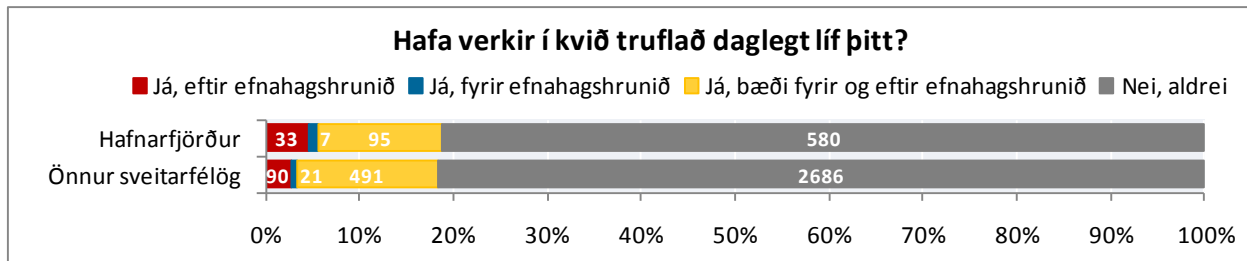
Mynd 234. Hafa verkir í kvið truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



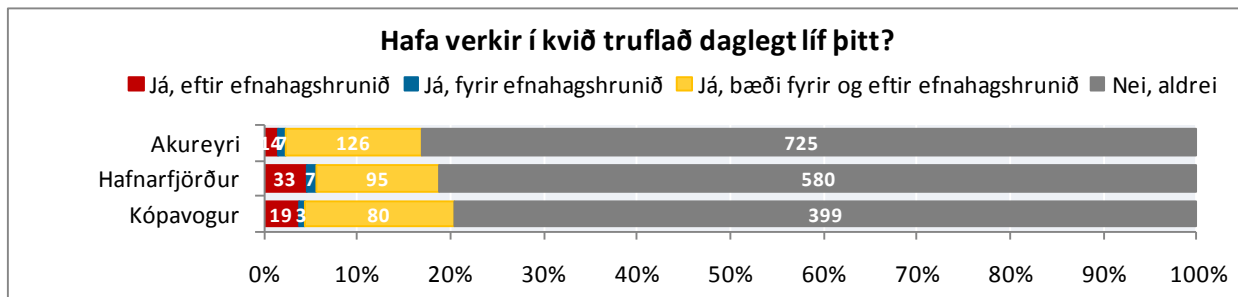
Mynd 235. Hafa verkir í kvið truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



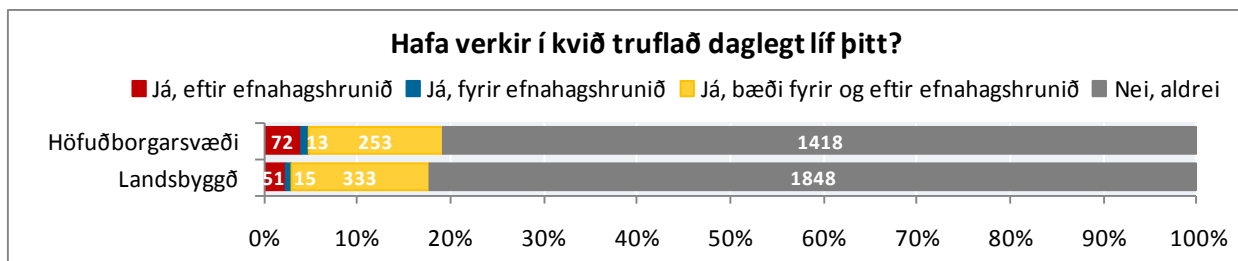
Mynd 236. Hafa verkir í kvið truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



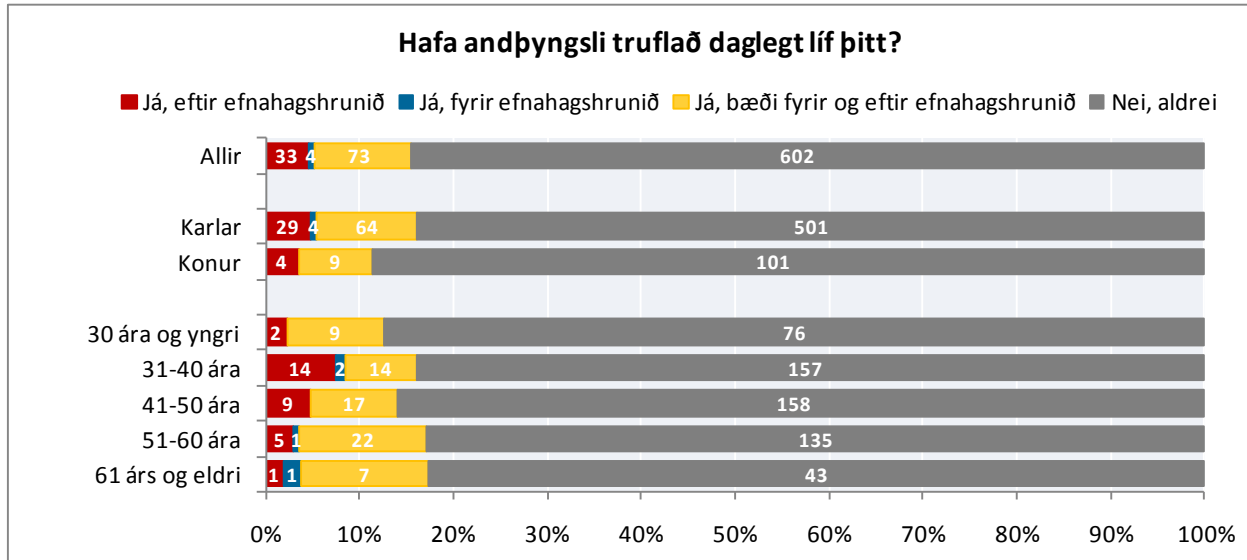
Mynd 237. Hafa verkir í kvið truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



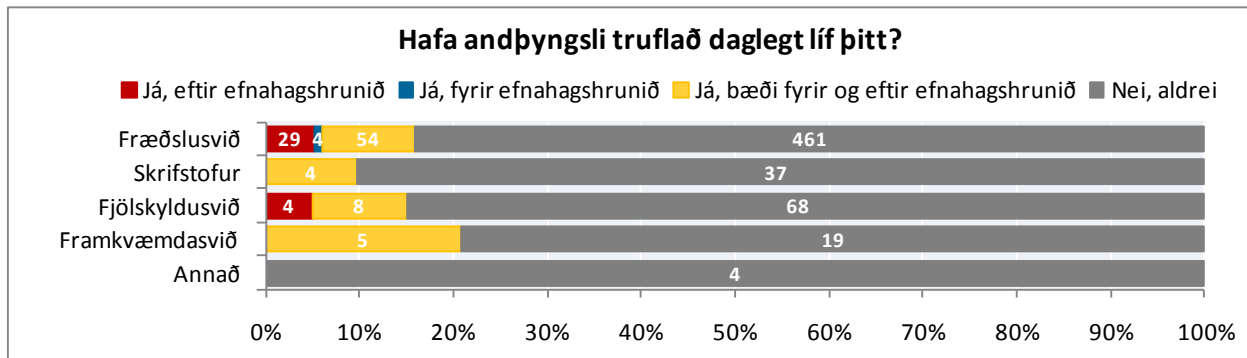
Mynd 238. Hafa verkir í kvið truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



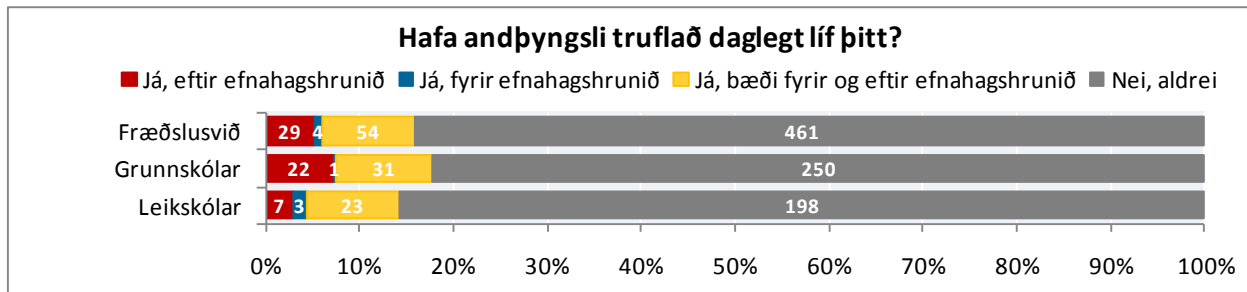
Mynd 239. Hafa verkir í kvið truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



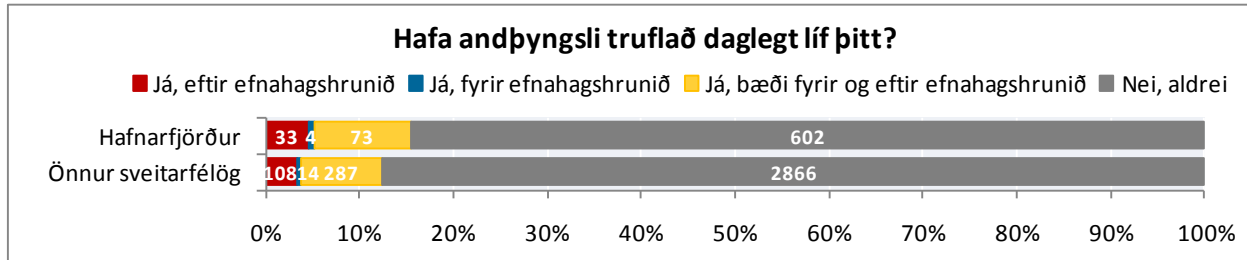
Mynd 240. Hafa andþyngsli truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



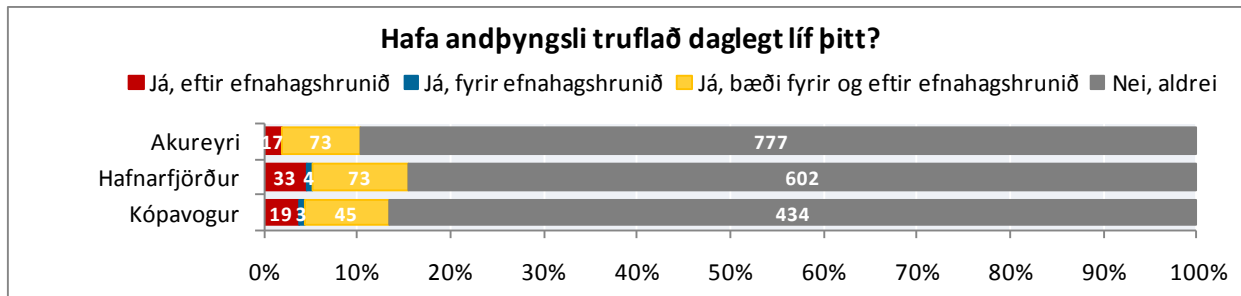
Mynd 241. Hafa andþyngsli truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



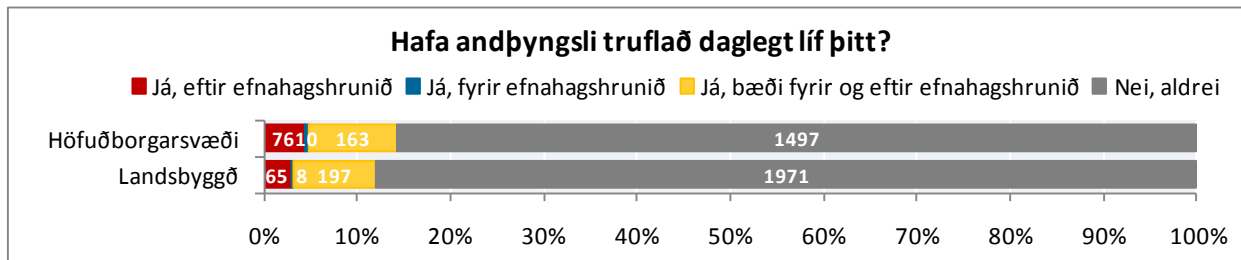
Mynd 242. Hafa andþyngsli truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



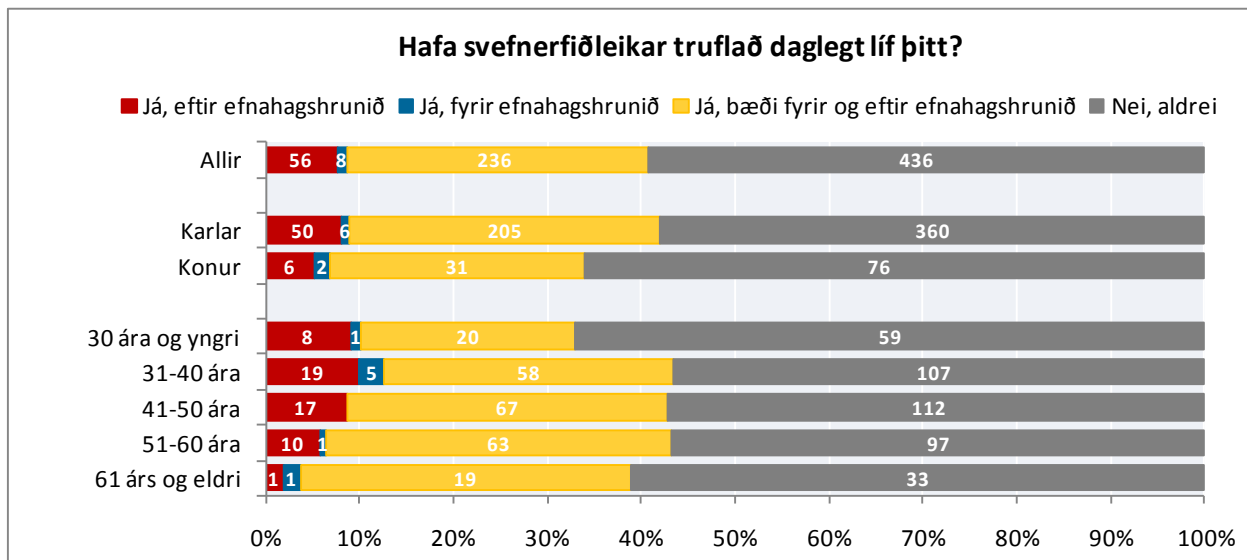
Mynd 243. Hafa andþyngsli truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



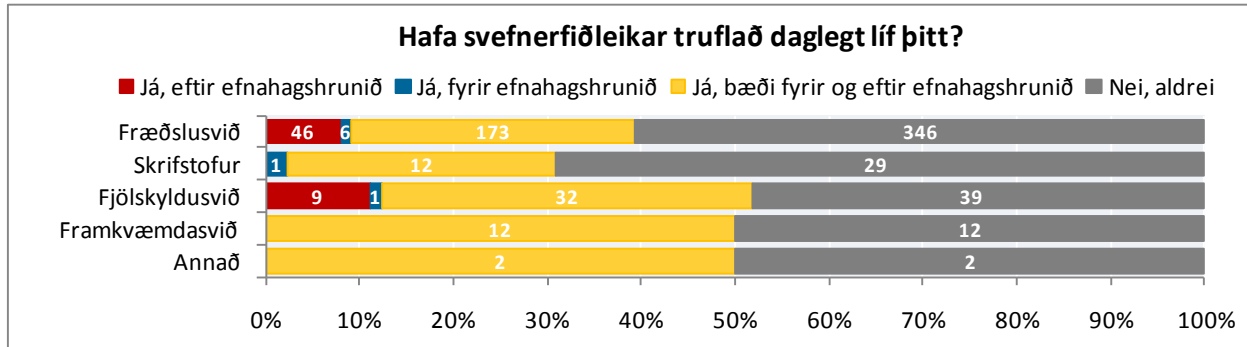
Mynd 244. Hafa andþyngsli truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



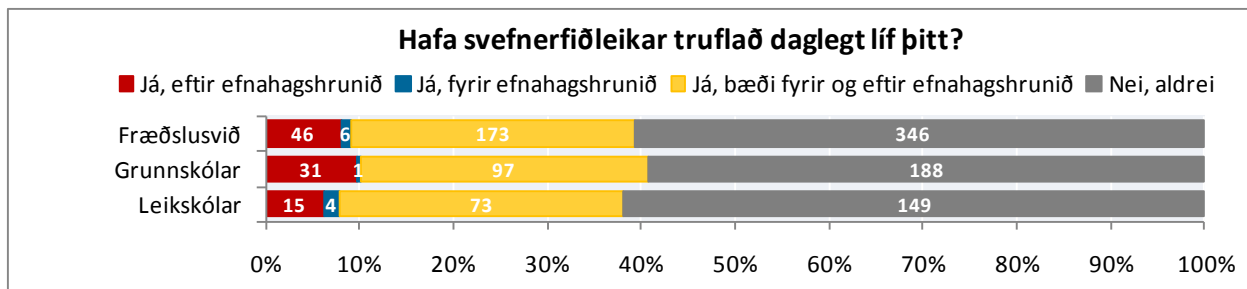
Mynd 245. Hafa andþyngsli truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



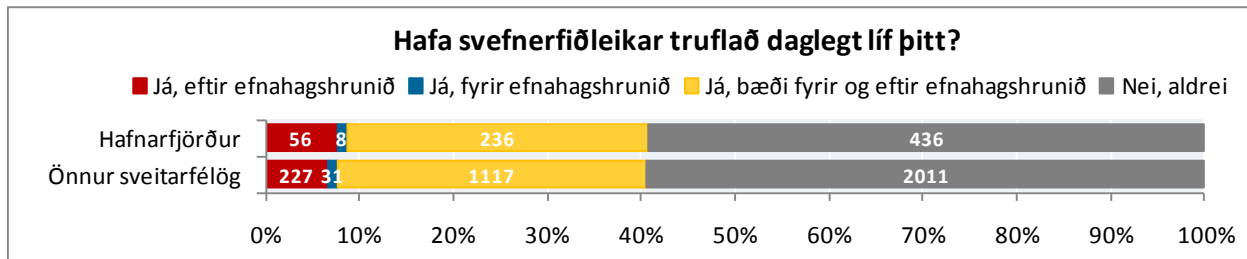
Mynd 246. Hafa svefnerfiðleikar truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



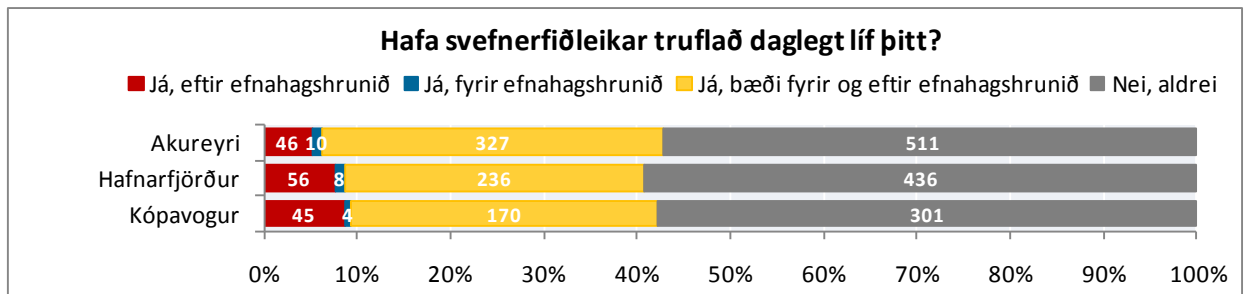
Mynd 247. Hafa svefnerfiðleikar truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



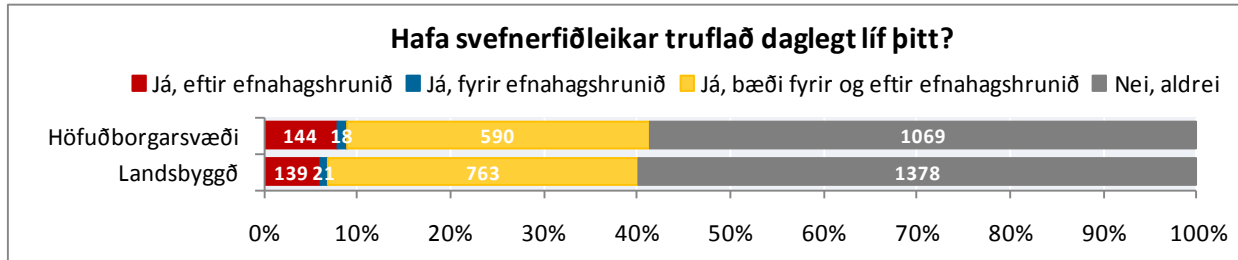
Mynd 248. Hafa svefnerfiðleikar truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



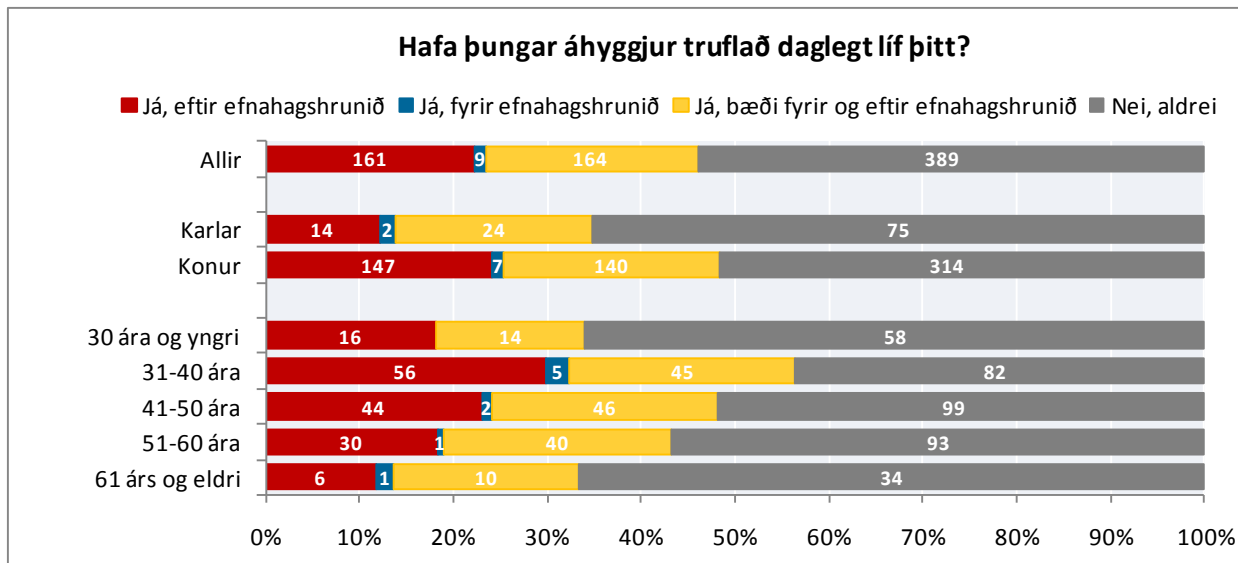
Mynd 249. Hafa svefnerfiðleikar truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



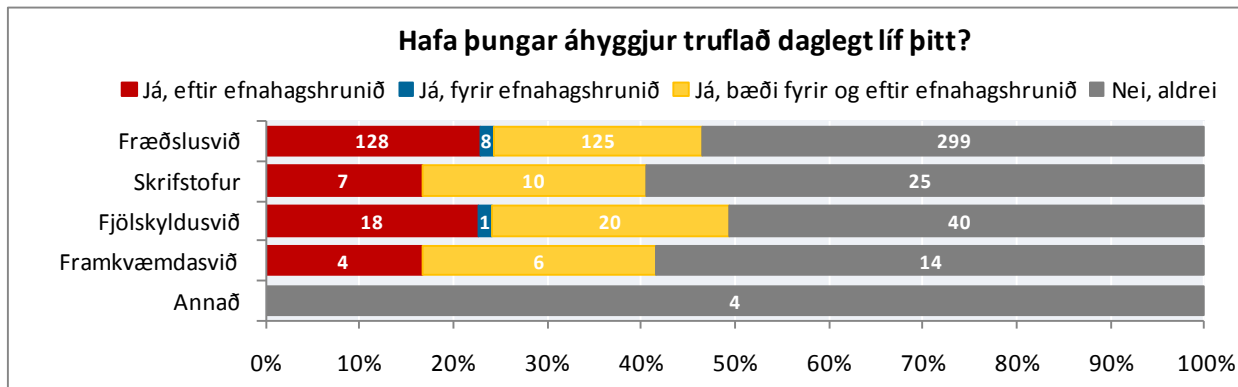
Mynd 250. Hafa svefnerfiðleikar truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



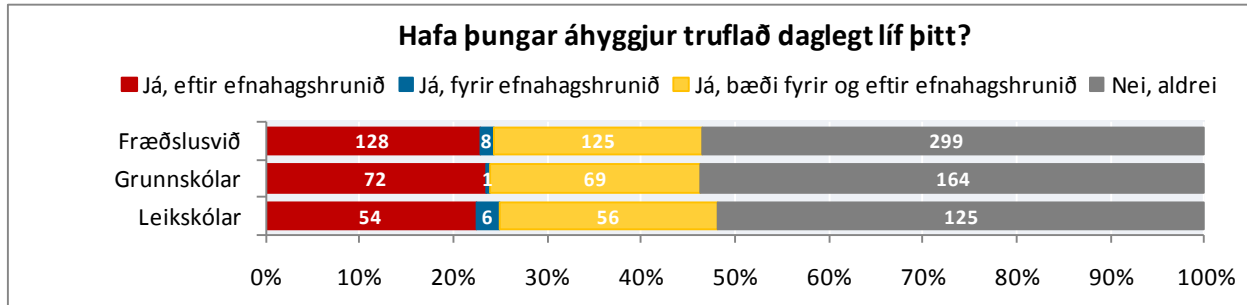
Mynd 251. Hafa svefnerfiðleikar truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



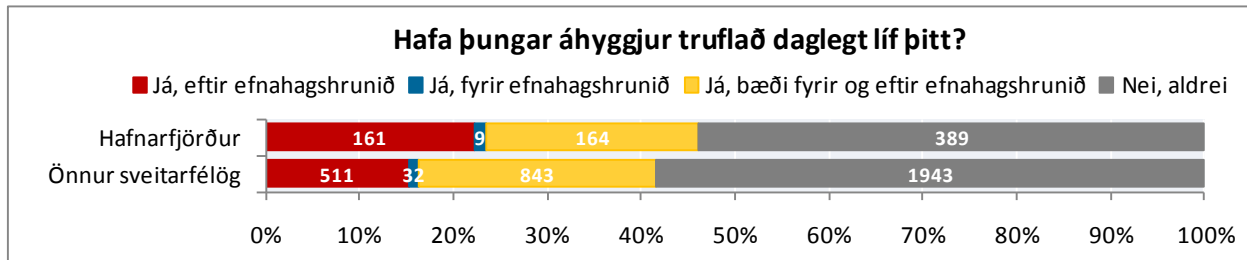
Mynd 252. Hafa þungar áhyggjur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



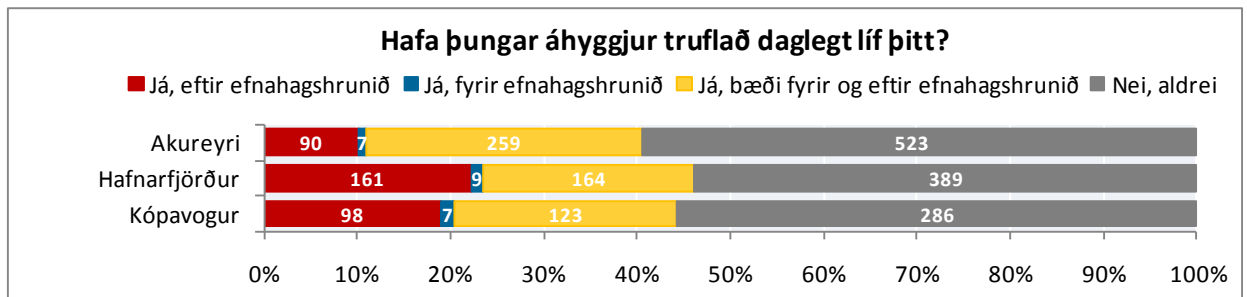
Mynd 253. Hafa þungar áhyggju truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



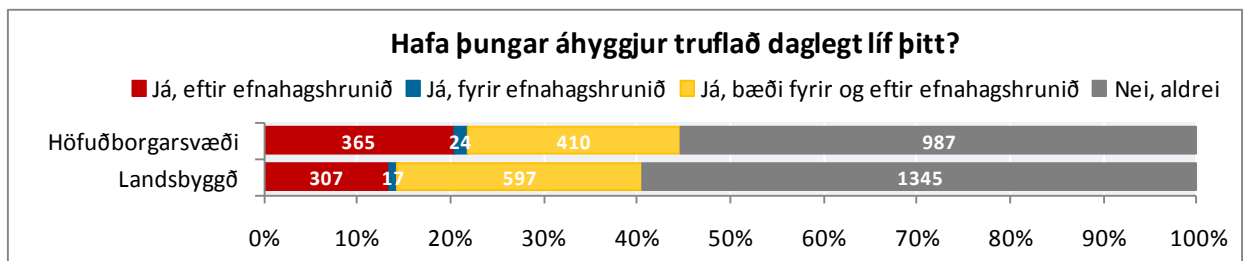
Mynd 254. Hafa þungar áhyggjur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



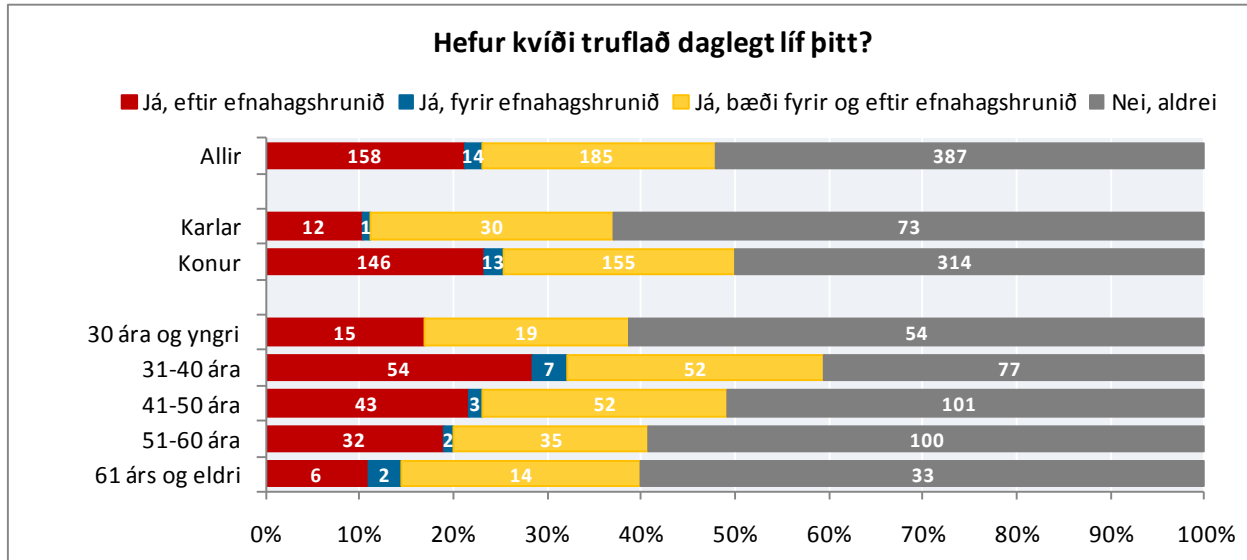
Mynd 255. Hafa þungar áhyggjur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



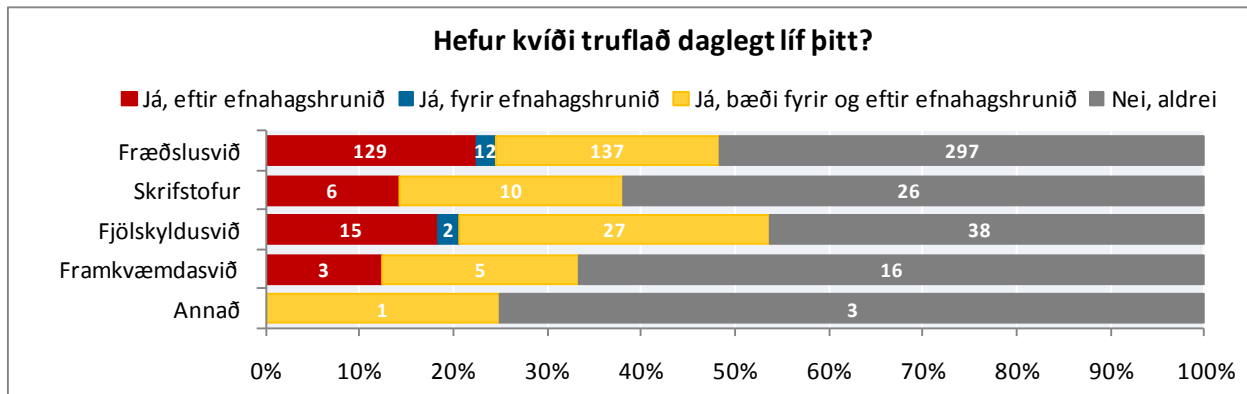
Mynd 256. Hafa þungar áhyggjur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



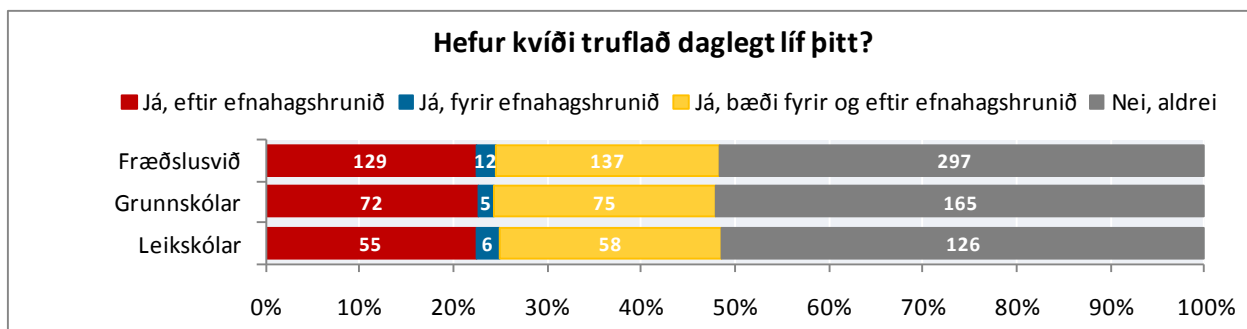
Mynd 257. Hafa þungar áhyggjur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



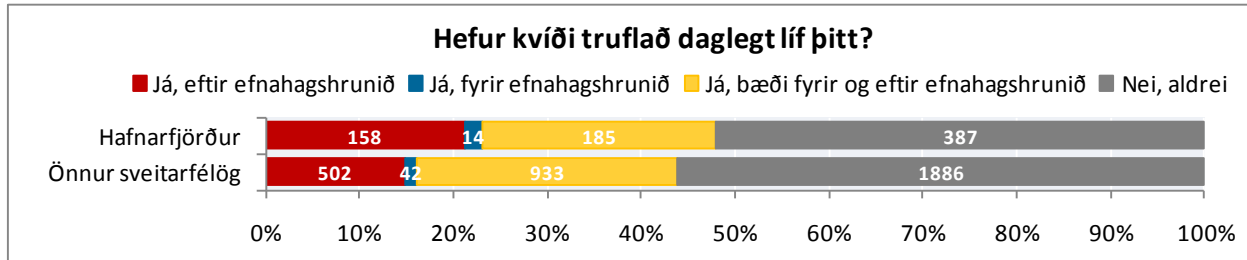
Mynd 258. Hefur kvíði truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



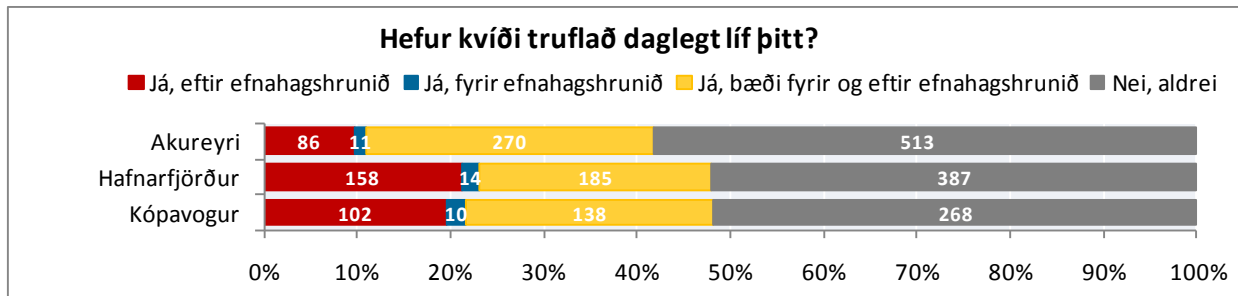
Mynd 259. Hefur kvíði truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



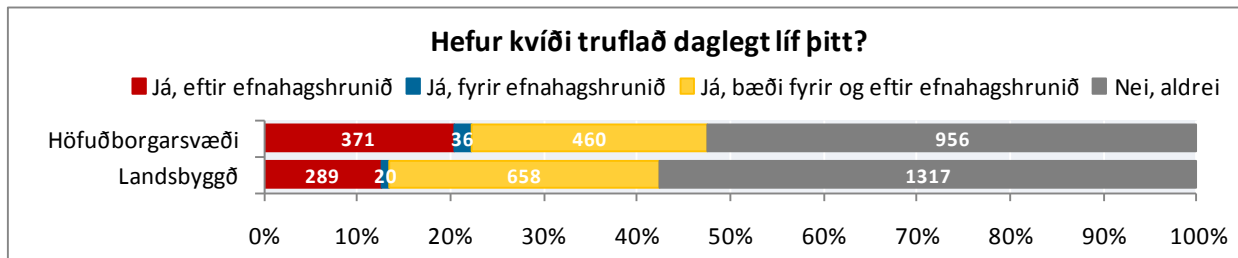
Mynd 260. Hefur kvíði truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



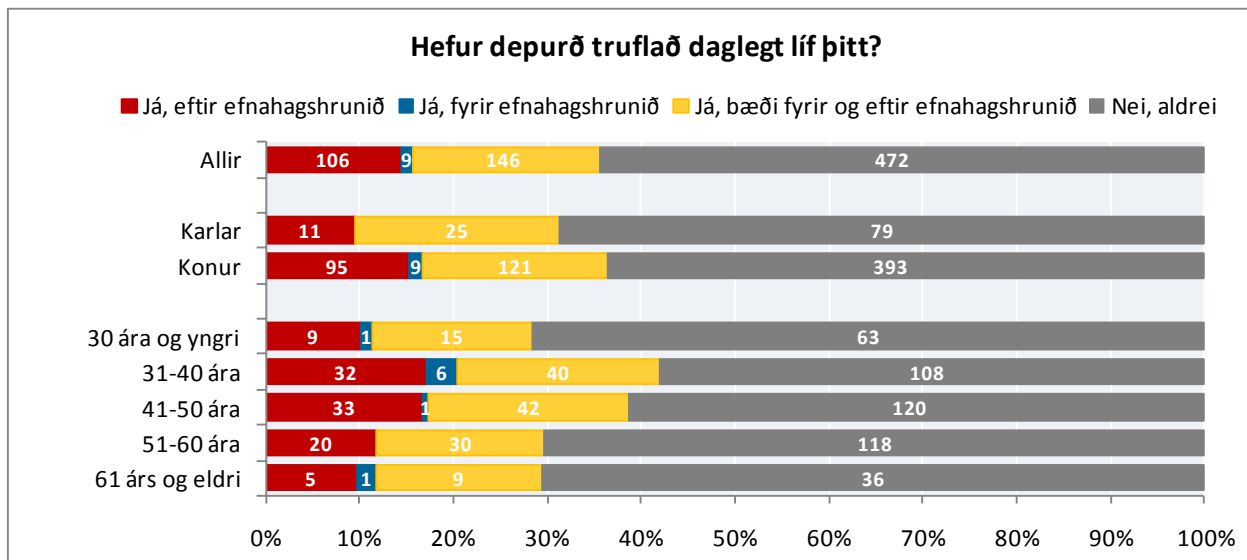
Mynd 261. Hefur kvíði truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



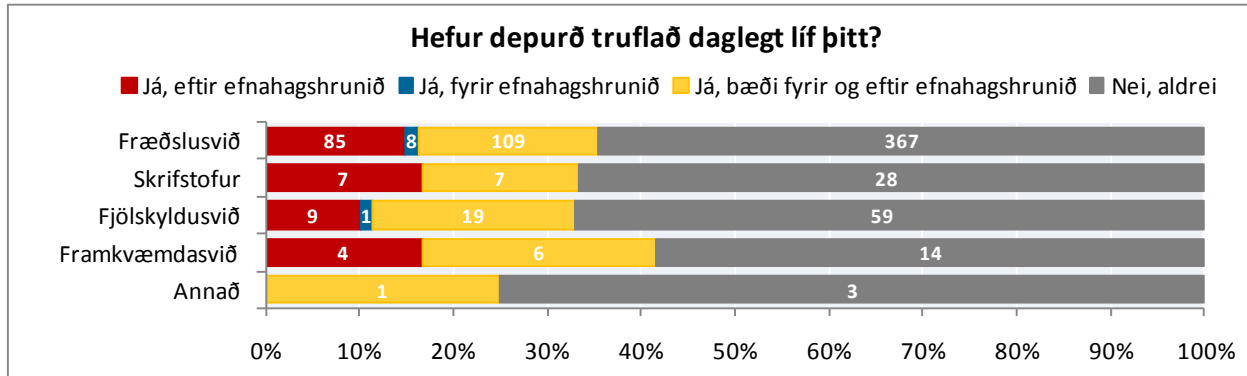
Mynd 262. Hefur kvíði truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



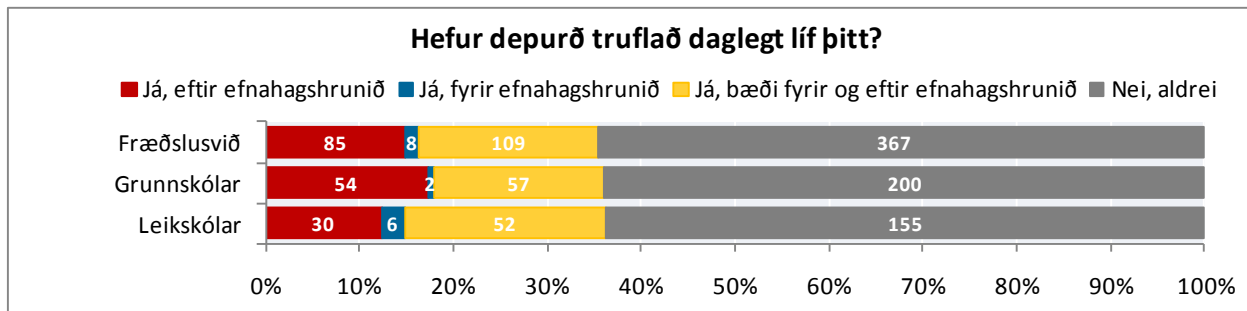
Mynd 263. Hefur kvíði truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



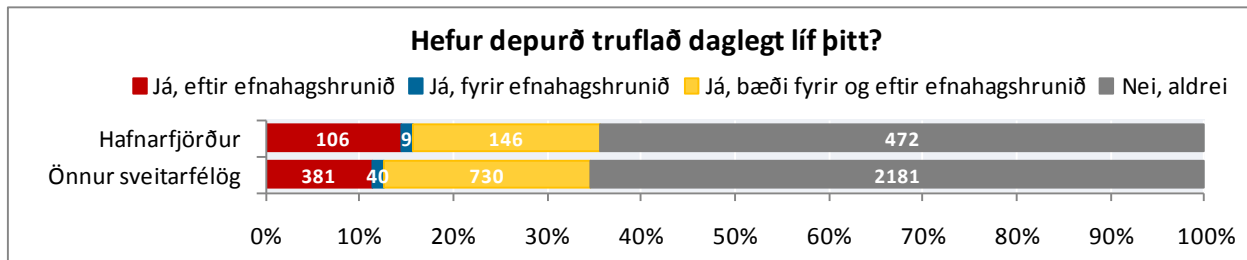
Mynd 264. Hefur depurð truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



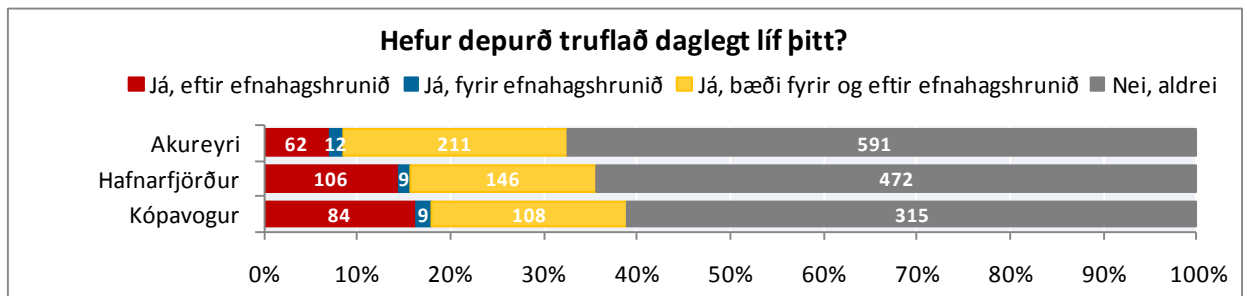
Mynd 265. Hefur depurð truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



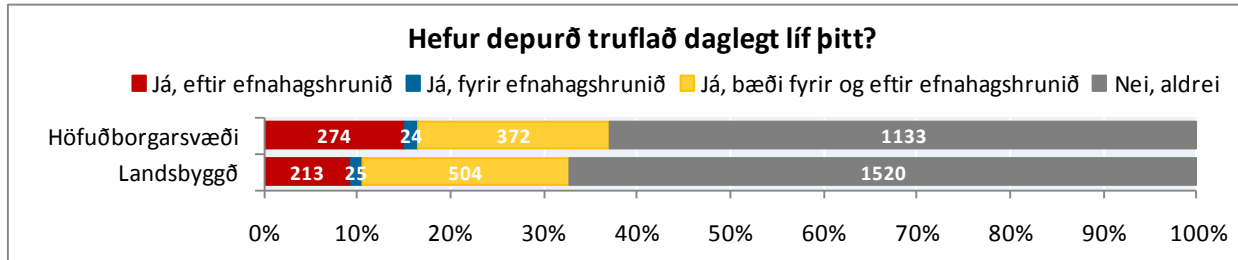
Mynd 266. Hefur depurð truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólustigum



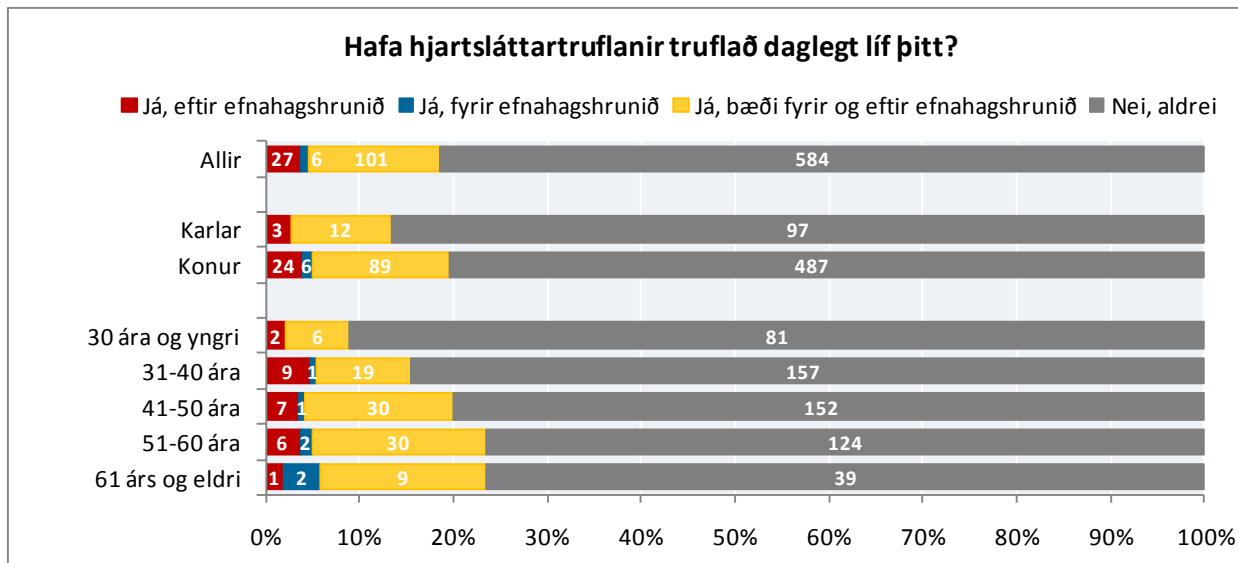
Mynd 267. Hefur depurð truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



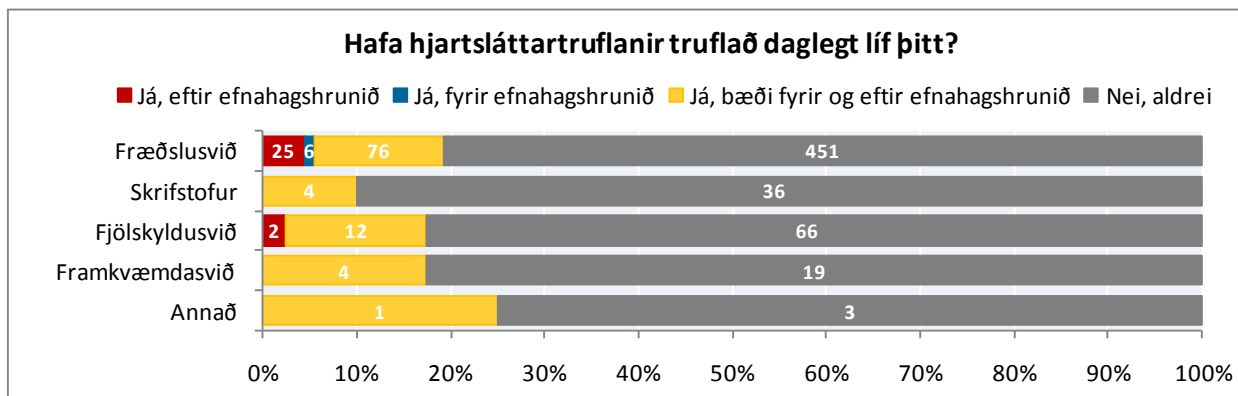
Mynd 268. Hefur depurð truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



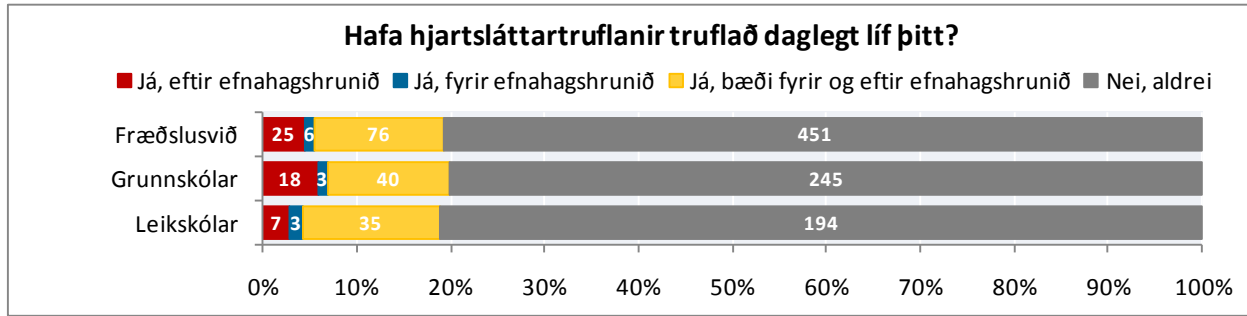
Mynd 269. Hefur depurð truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



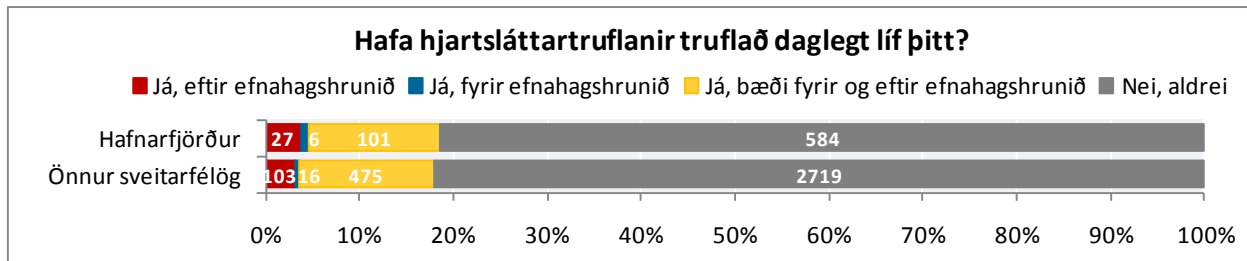
Mynd 270. Hafa hjartsláttartruflanir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



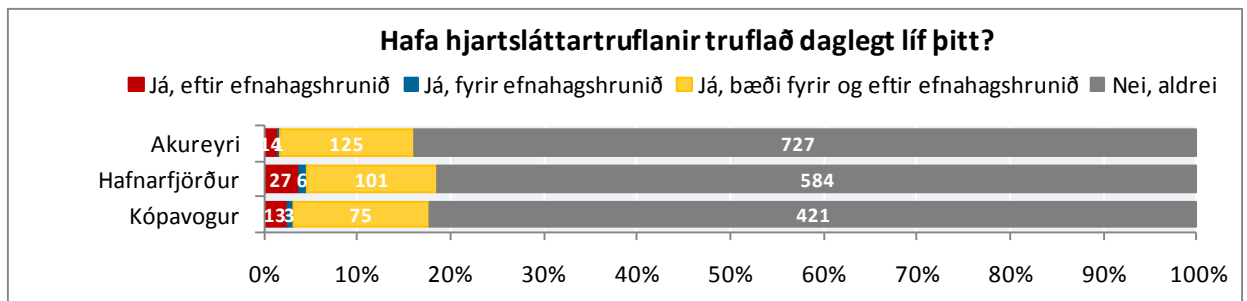
Mynd 271. Hafa hjartsláttartruflanir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



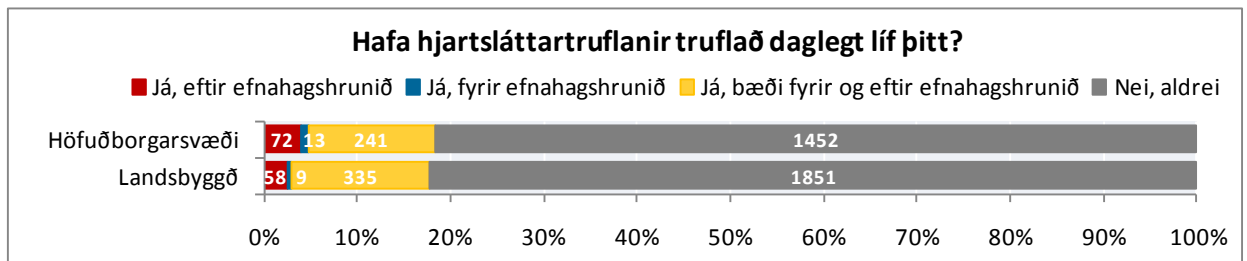
Mynd 272. Hafa hjartsláttartruflanir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



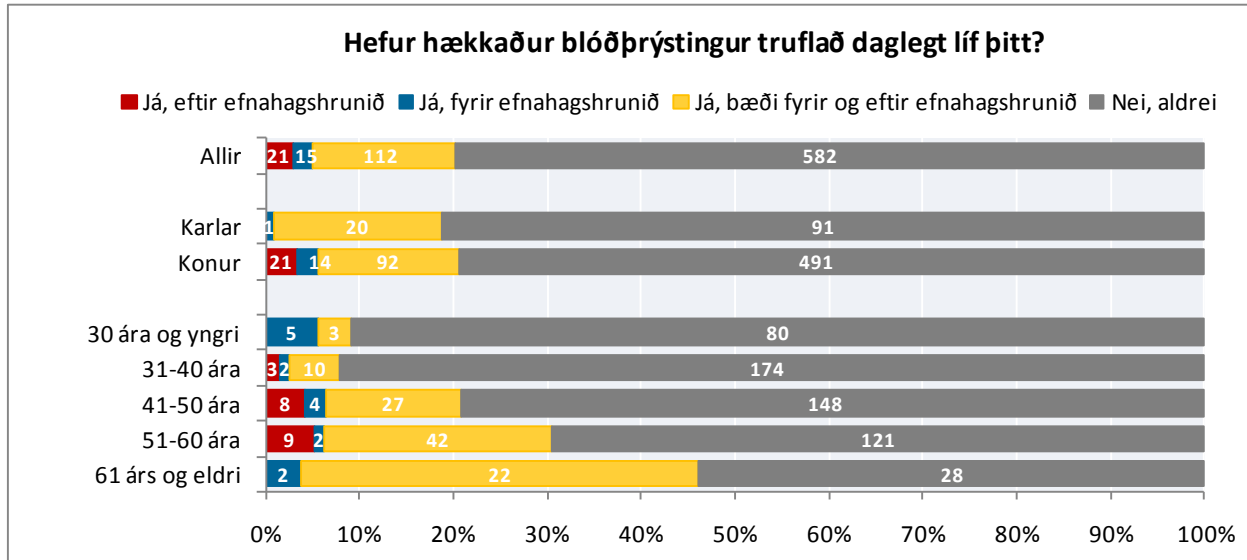
Mynd 273. Hafa hjartsláttartruflanir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



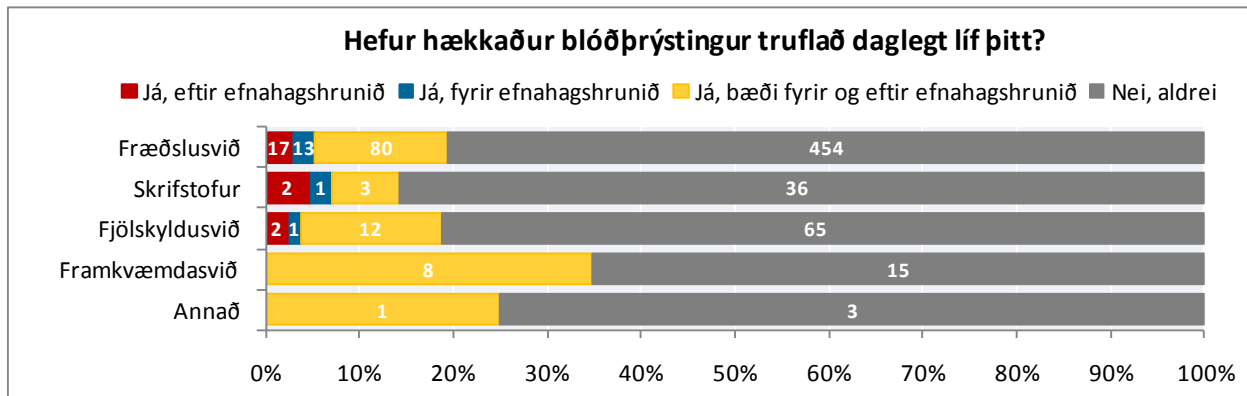
Mynd 274. Hafa hjartsláttartruflanir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



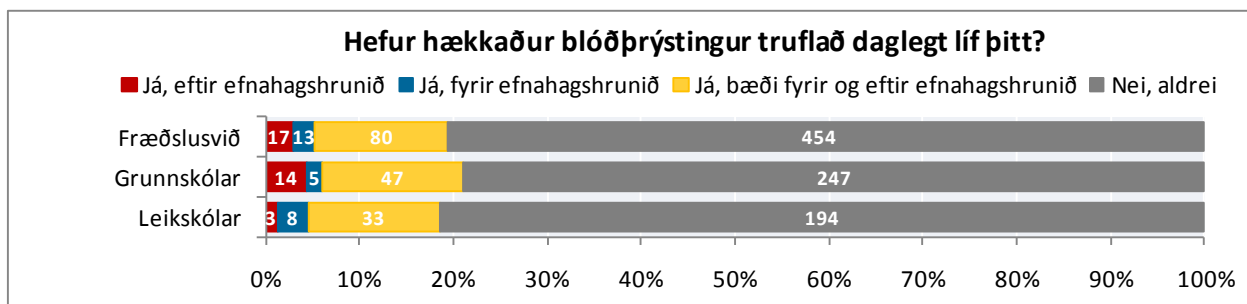
Mynd 275. Hafa hjartsláttartruflanir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



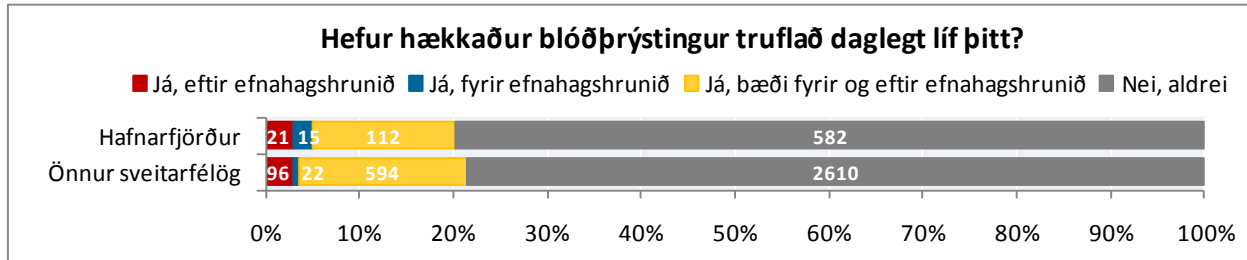
Mynd 276. Hefur hækkaður blóðþrýstingur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



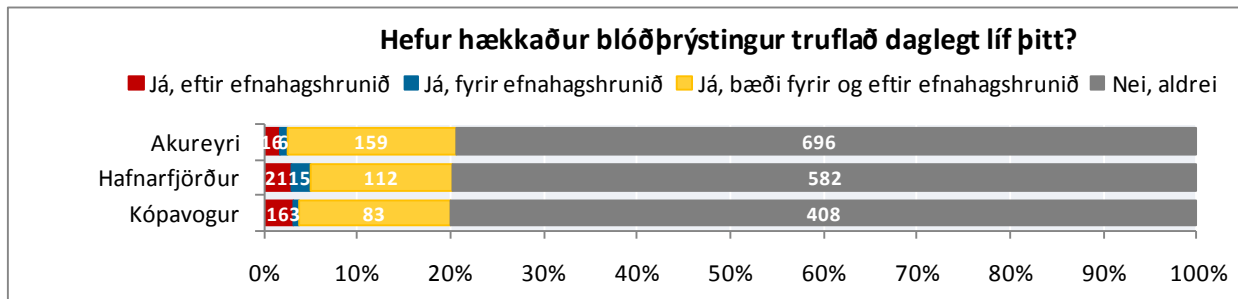
Mynd 277. Hefur hækkaður blóðþrýstingur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



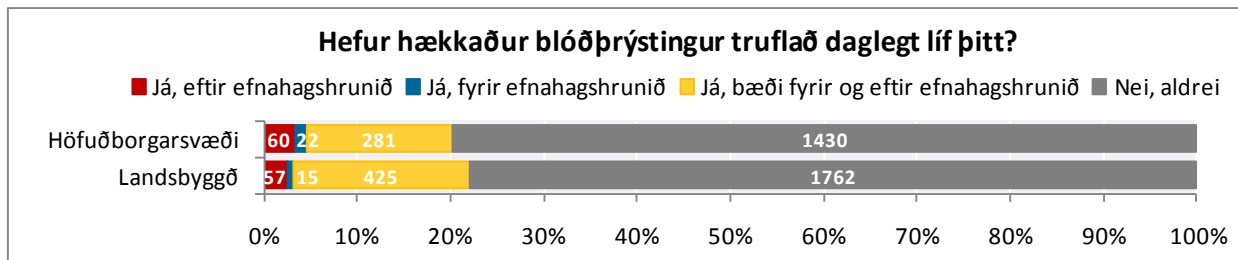
Mynd 278. Hefur hækkaður blóðþrýstingur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



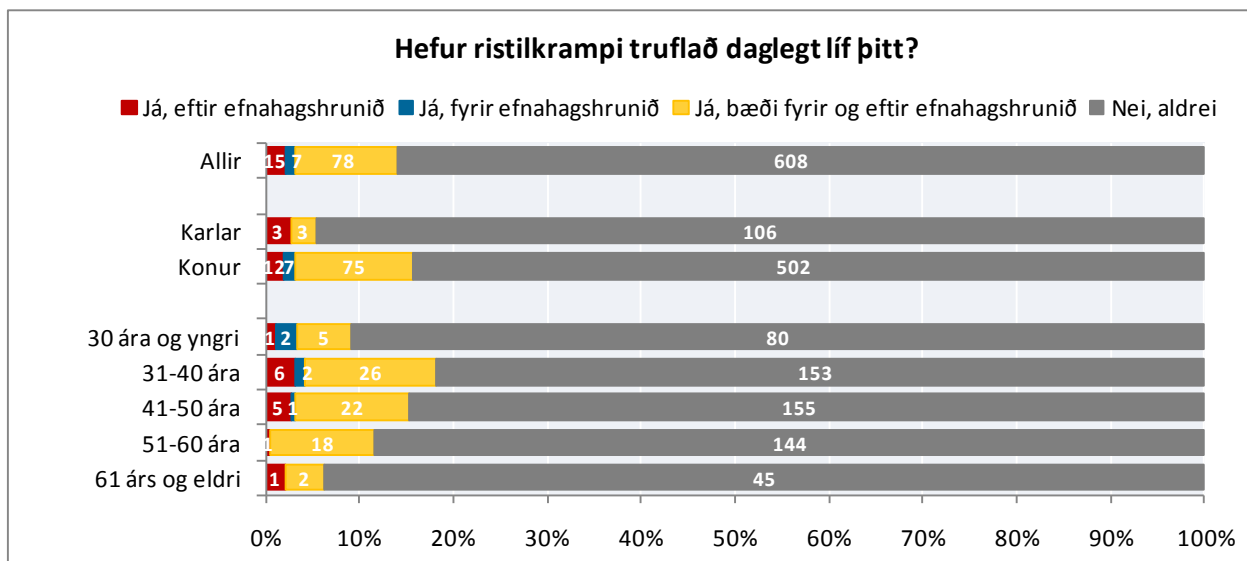
Mynd 279. Hefur hækkaður blóðþrýstingur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



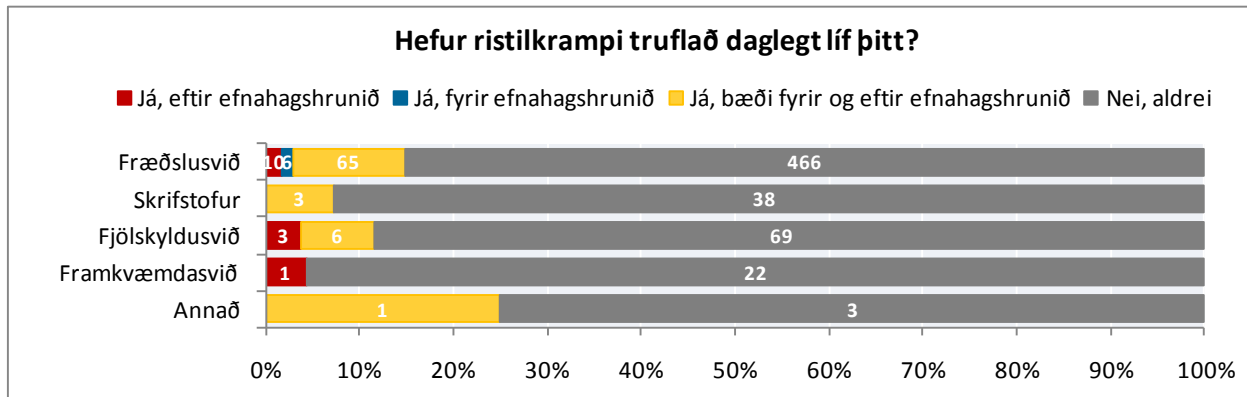
Mynd 280. Hefur hækkaður blóðþrýstingur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



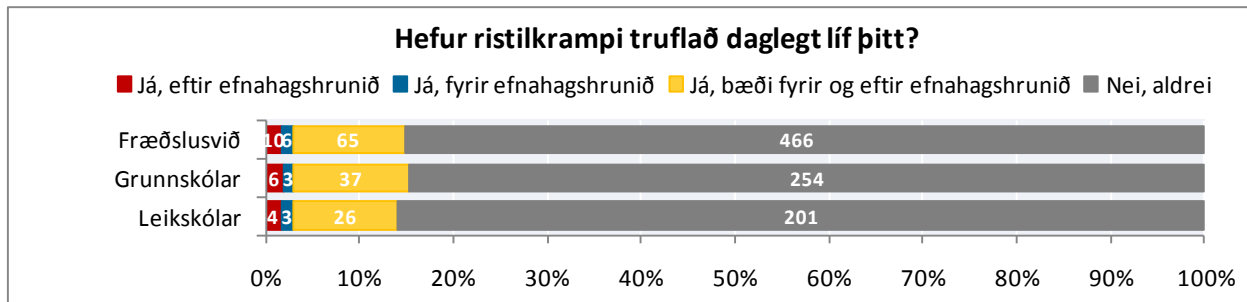
Mynd 281. Hefur hækkaður blóðþrýstingur truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



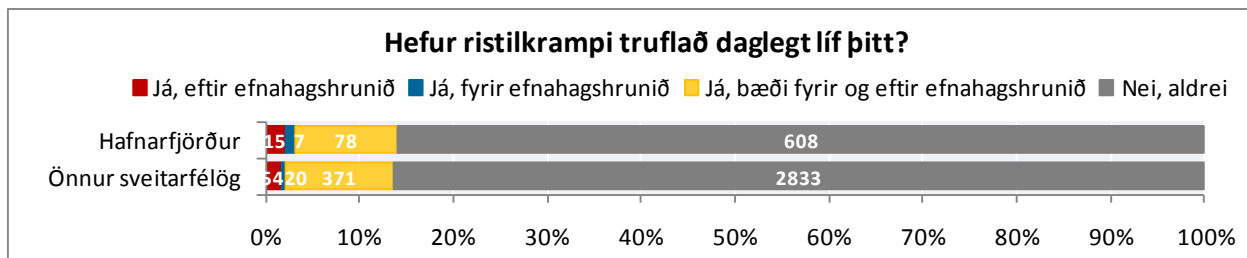
Mynd 282. Hefur ristilkrampi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



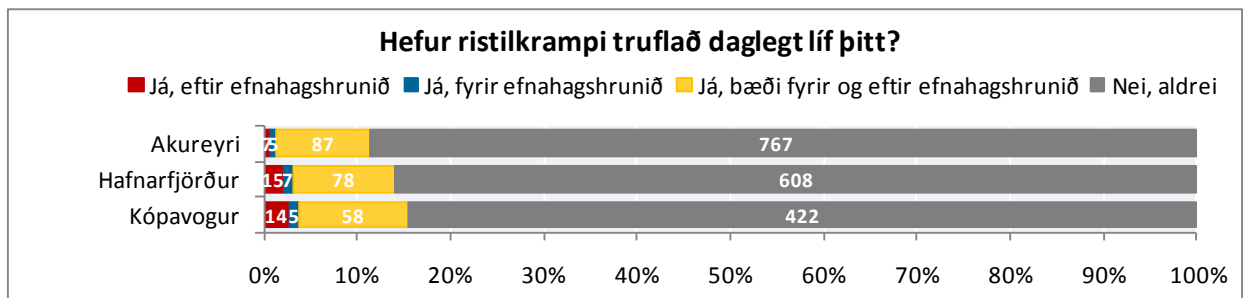
Mynd 283. Hefur ristilkrampi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



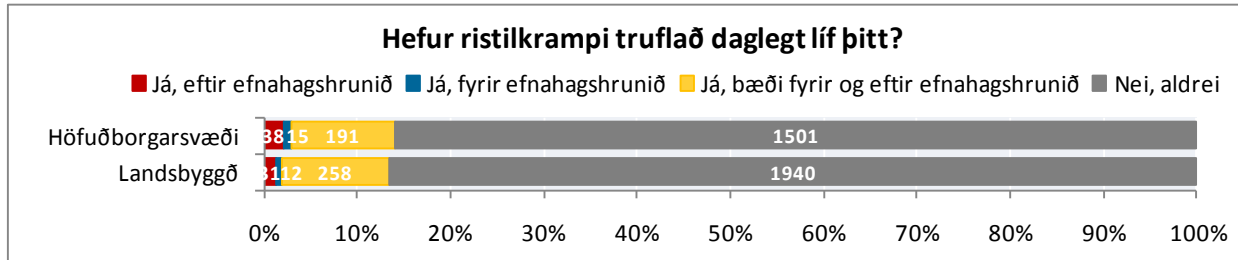
Mynd 284. Hefur ristilkrampi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



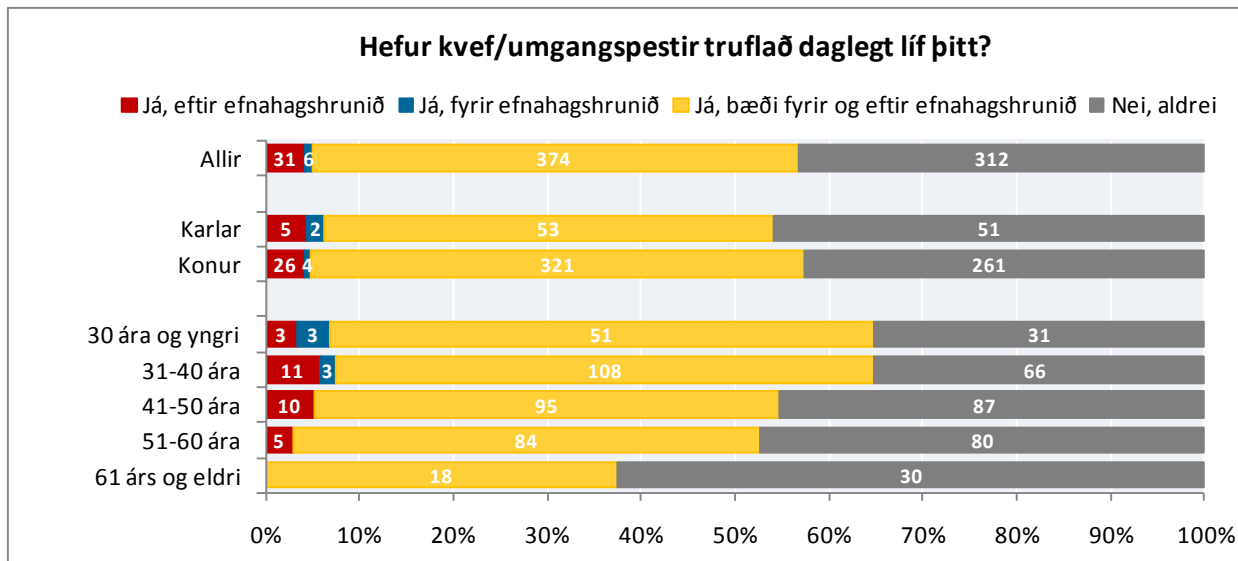
Mynd 285. Hefur ristilkrampi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



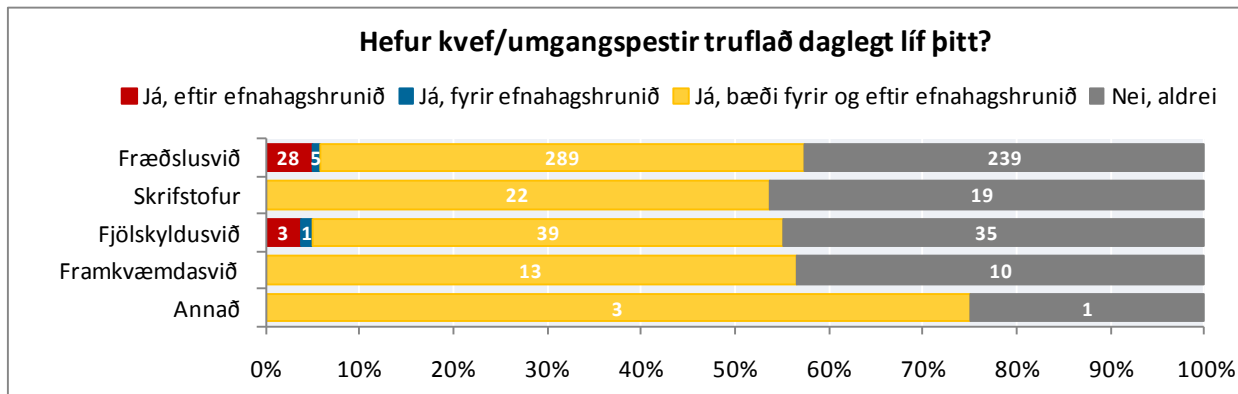
Mynd 286. Hefur ristilkrampi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



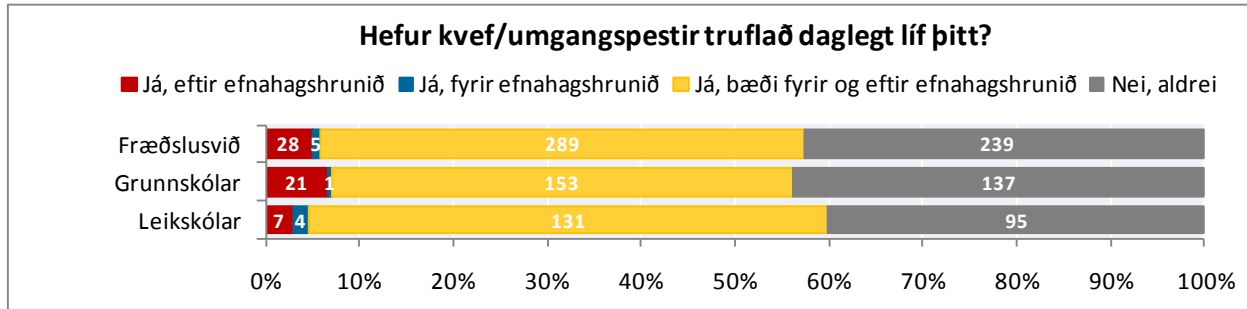
Mynd 287. Hefur ristilkrampi truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



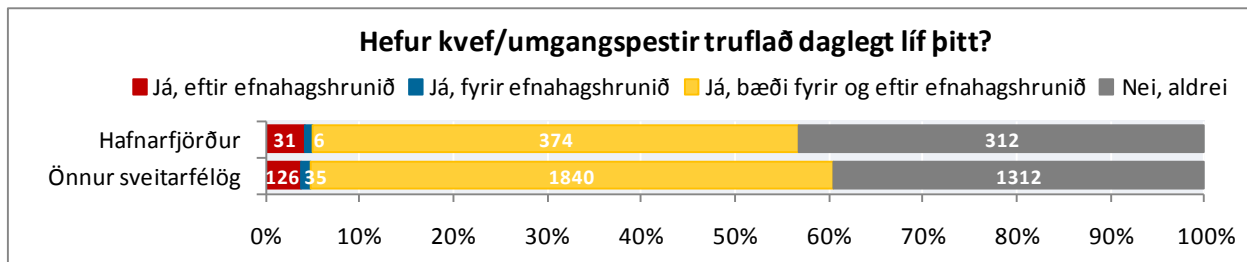
Mynd 288. Hefur kvef/umgangspesir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir kyni og aldri



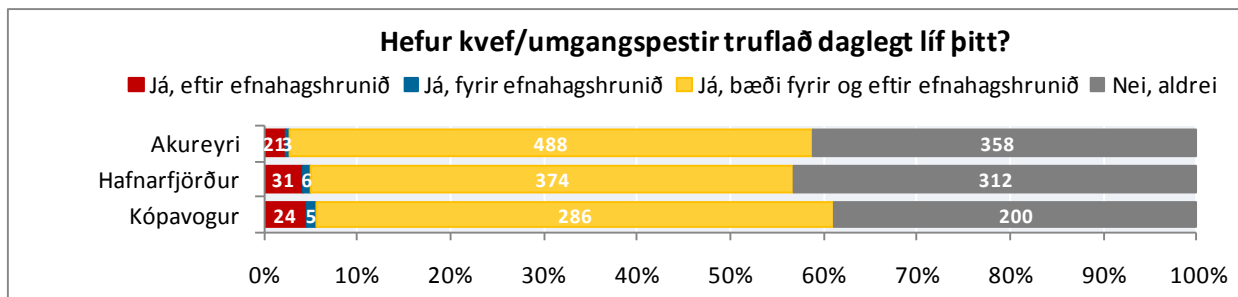
Mynd 289. Hefur kvef/umgangspesir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir sviðum



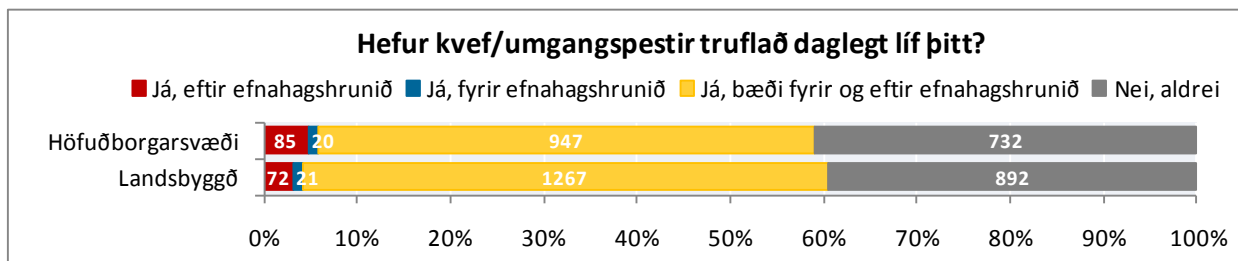
Mynd 290. Hefur kvef/umgangapestir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir skólastigum



Mynd 291. Hefur kvef/umgangapestir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 292. Hefur kvef/umgangapestir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

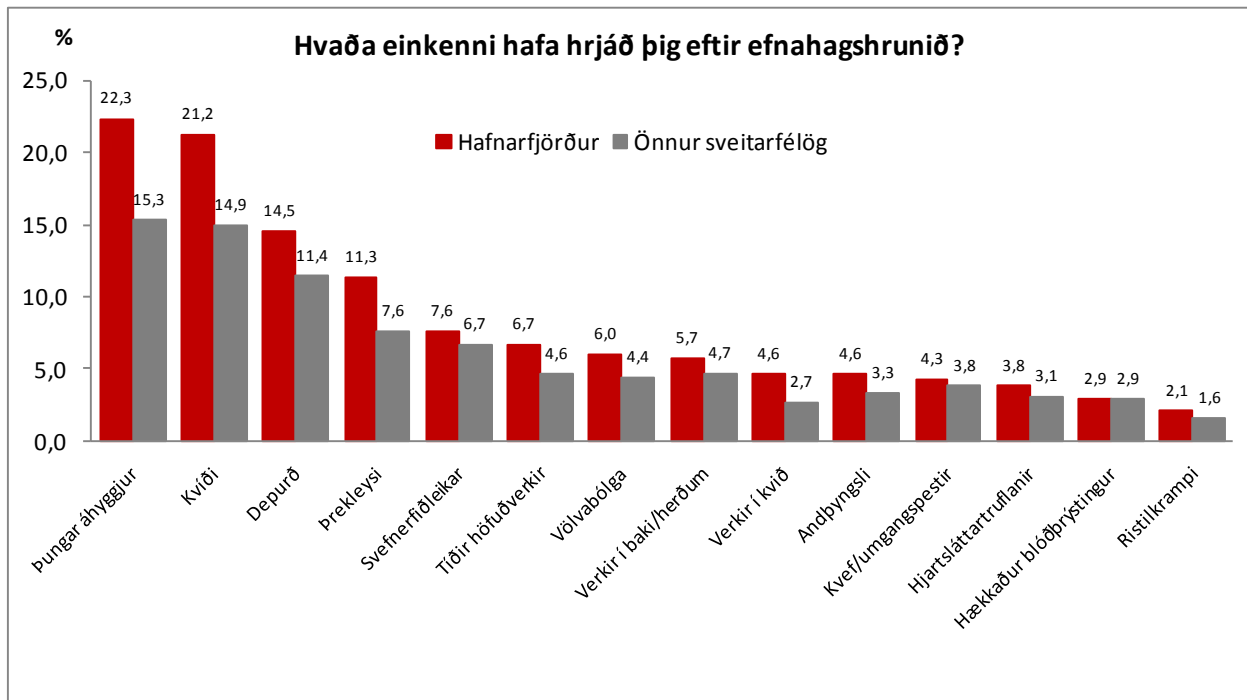


Mynd 293. Hefur kvef/umgangapestir truflað daglegt líf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

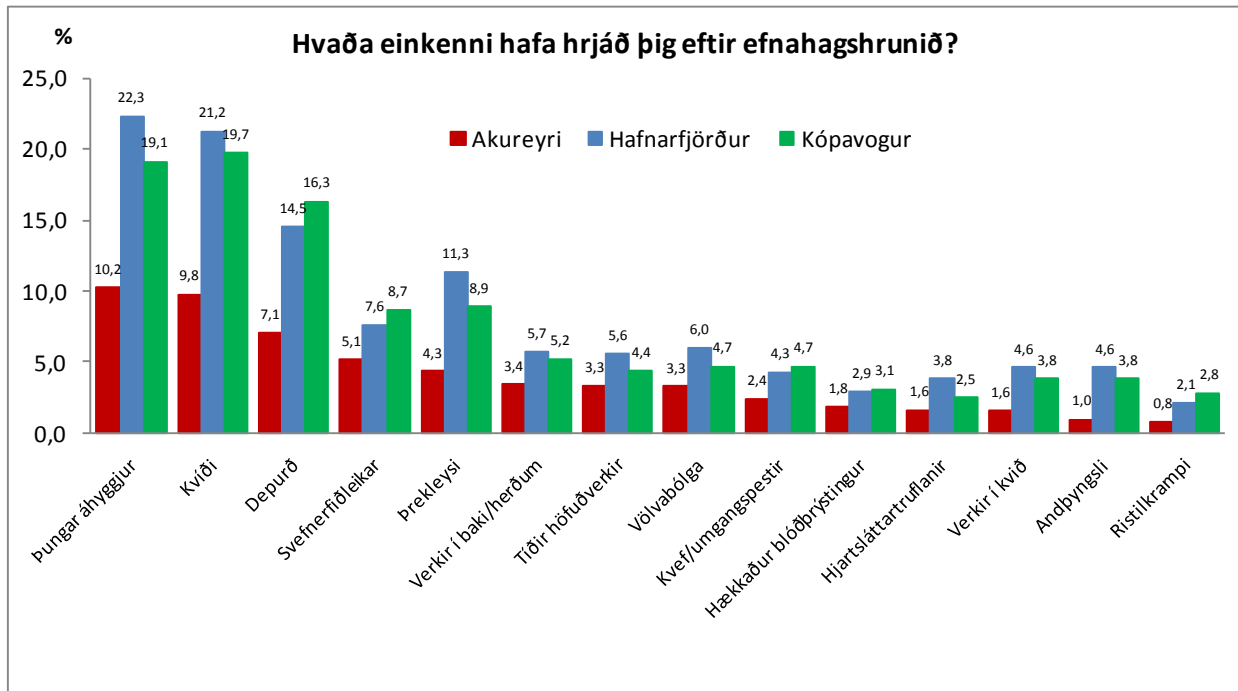
Eitt markmið rannsóknarinnar var að kanna heilsu starfsmanna sveitarfélaga á tímum efnahagsþrenginga og því voru skoðaðir sérstaklega nokkrir heilsufarskvillar sem hafa hrjáð starfsmenn eftir efnahagshrunið. Sjá má að það eru einkum tveir kvillar sem skera sig úr: þungar áhyggjur og kvíði. Um 22% starfsmanna Hafnarfjarðarbæjar svara því til að þungar áhyggjur og 21% að kvíði hafi truflað daglegt líf þeirra eftir að efnahagshrunið varð í október 2008. Í fæstum tilvikum hefur ristilkrampi truflað daglegt líf starfsmanna Hafnarfjarðarbæjar frá því að efnahagshrunið varð.

Sé horft til annarra sveitarfélaga sem tóku þátt í rannsókninni má sjá að nokkuð lægra hlutfall starfsmanna annarra sveitarfélaga svara því til að einhver af þessum kvillum trufla daglegt líf þeirra eftir efnahagshrunið.

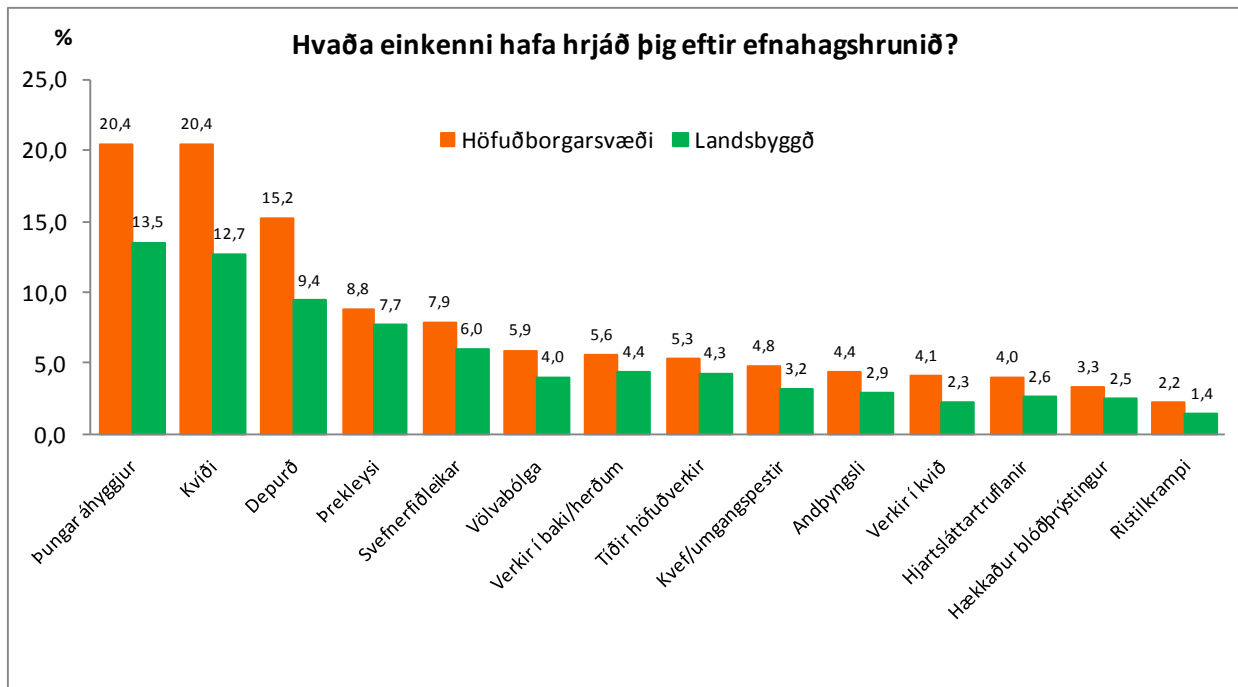
Í flestum tilvikum er röðun kvillanna þau sömu eða mjög svipuð hvort sem litið er til Hafnarfjarðar eða annarra sveitarfélaga.



Mynd 294. Hvaða heilsufarskvillar hafa hrjáð þig eftir efnahagshrunið? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 295. Hvaða einkenni hafa hrjáð þig eftir efnahagshrunið? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



Mynd 296. Hvaða einkenni hafa hrjáð þig eftir efnahagshrunið? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

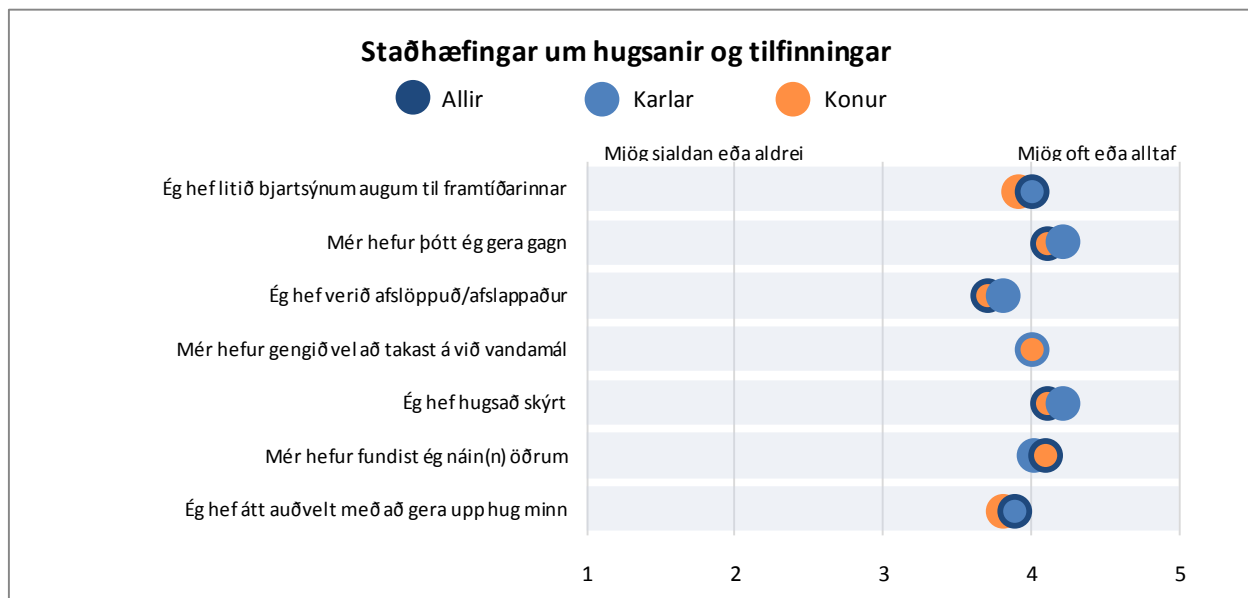
LÍÐAN OG LÍFSGÆÐI

Í þessum kafla er að finna niðurstöður varðandi líðan og lífsgæði starfsfólks sveitarfélaga. Skoðaðar voru staðhæfingar um hugsanir og tilfinningar starfsfólksins.

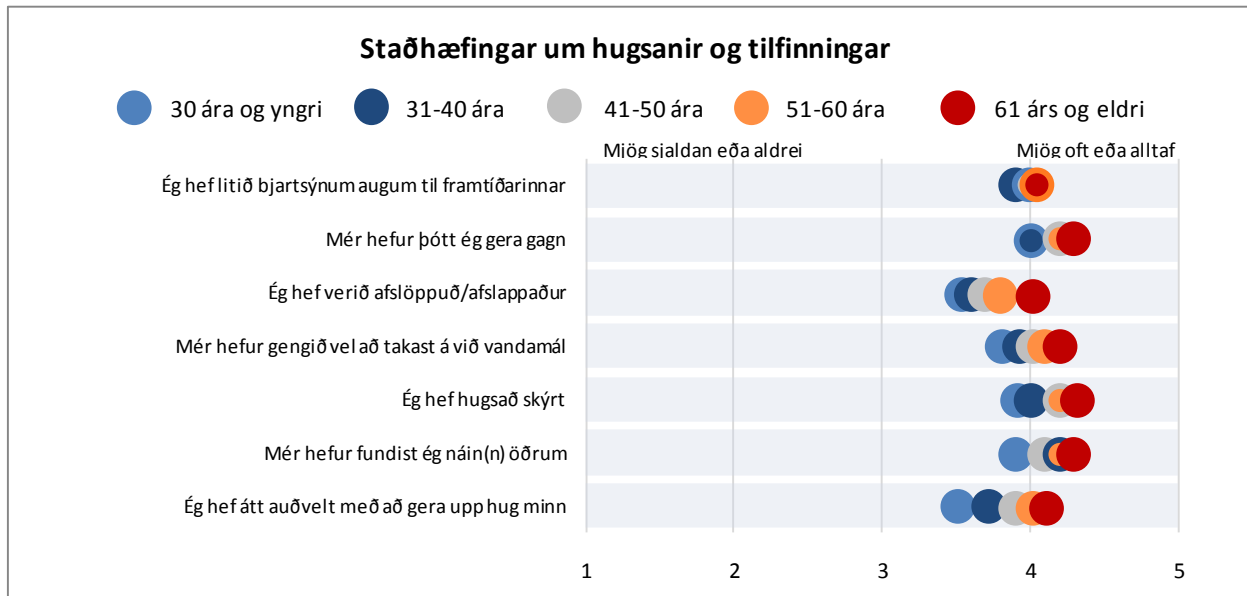
STAÐHÆFINGAR UM HUGSANIR OG TILFINNINGAR

Settar voru fram sjö staðhæfingar um hugsanir og tilfinningar á síðastliðnum tveimur vikum: (1) „Ég hef litið bjartsýnum augum til framtíðarinnar“, (2) „Mér hefur þótt ég gera gagn“, (3) „Ég hef verið afslöppuð/afslappaður“, (4) „Mér hefur gengið vel að takast á við vandamál“, (5) „Ég hef hugsað skýrt“, (6) „Mér hefur fundist ég nán(n) öðrum“ og (7) „Ég hef átt auðvelt með að gera upp hug minn“.

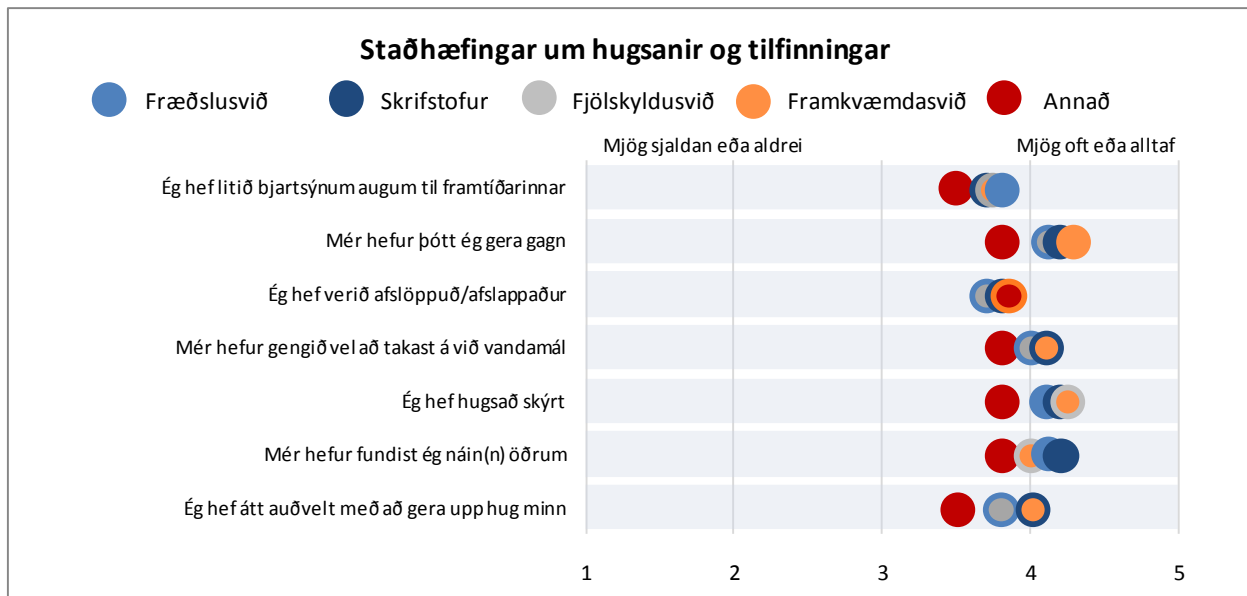
Almennt séð má sjá að fólk tekur nokkuð afdráttarlausu afstöðu til þessara staðhæfinga um hugsanir og tilfinningar.



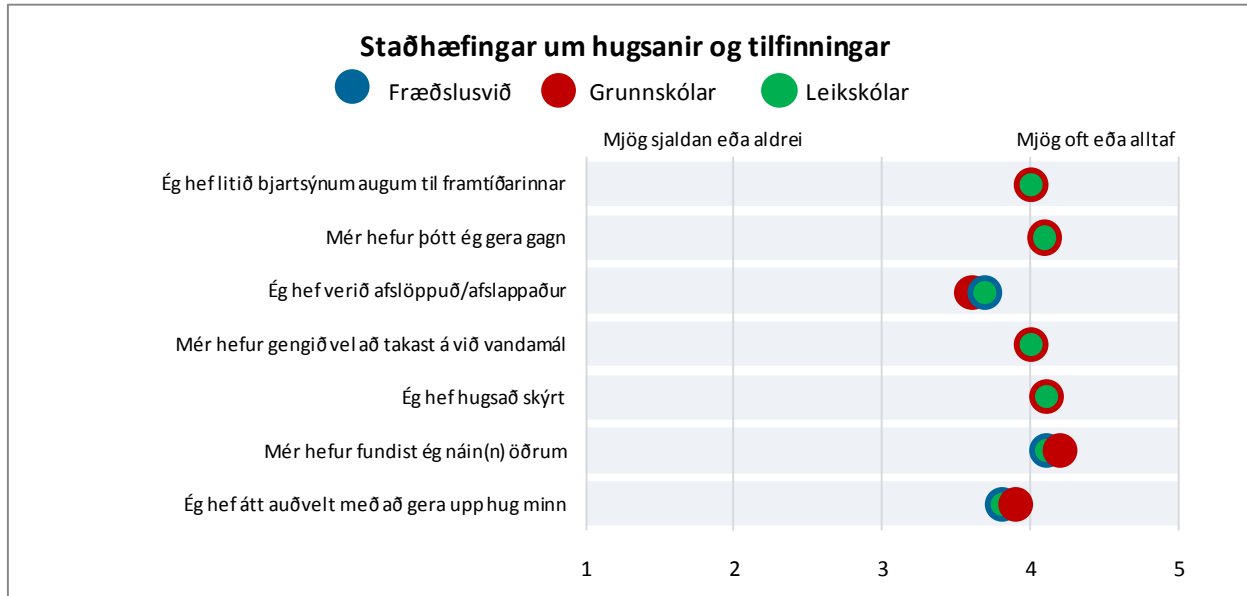
Mynd 297. Staðhæfingar um hugsanir og tilfinningar. Greint eftir kyni



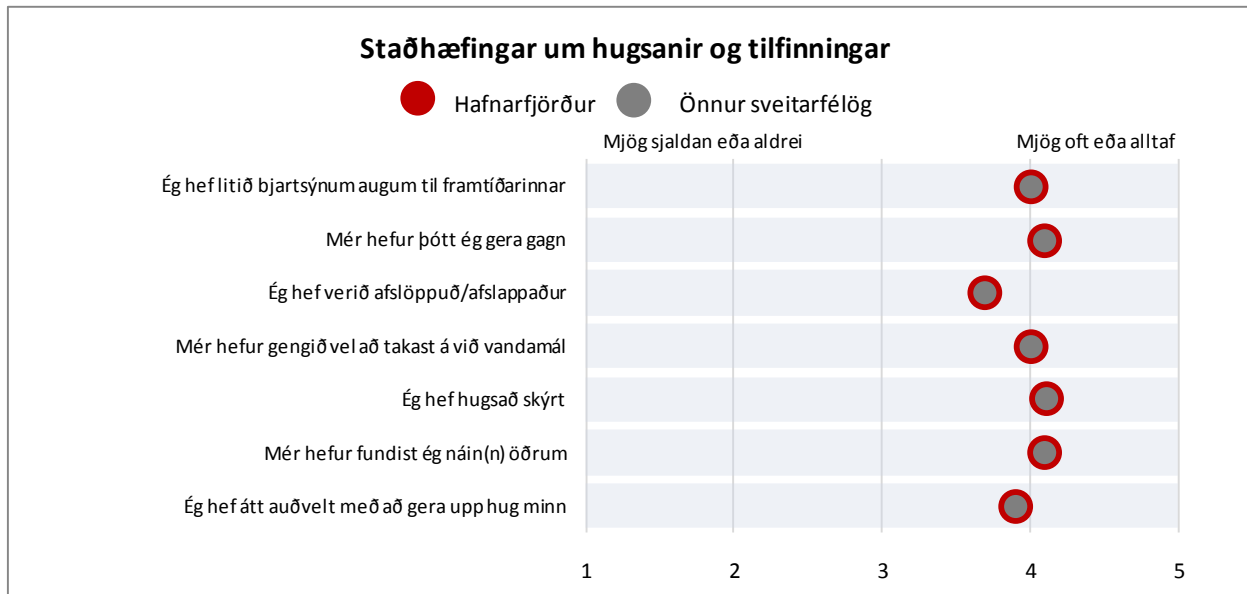
Mynd 298. Staðhæfingar um hugsanir og tilfinningar. Greint eftir aldri



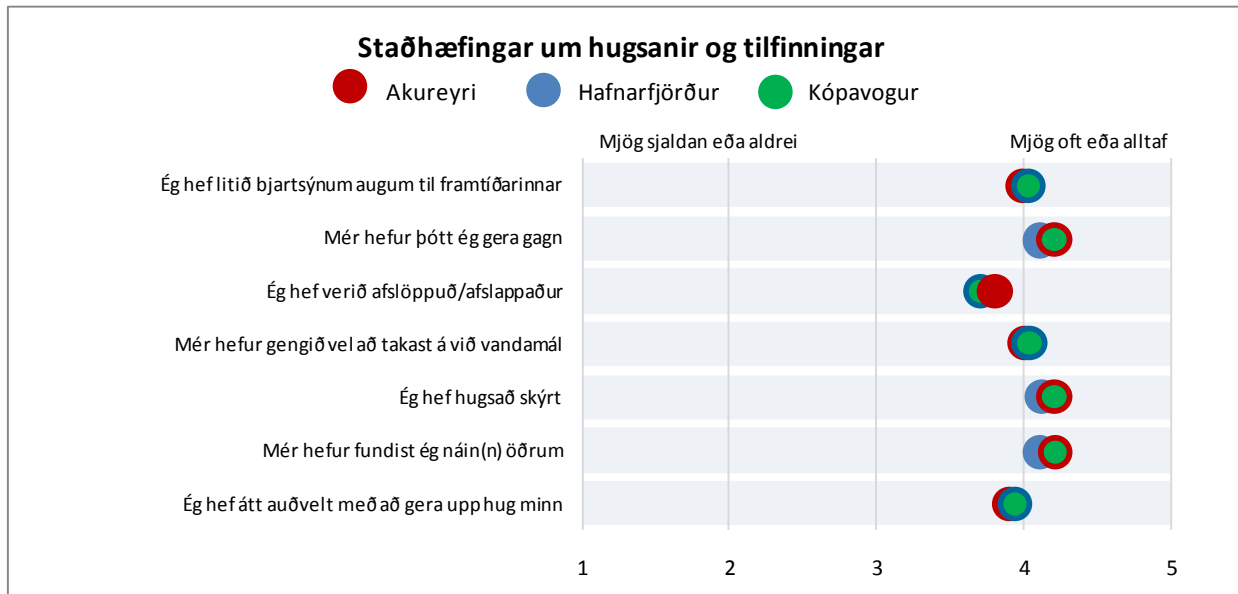
Mynd 299. Staðhæfingar um hugsanir og tilfinningar. Greint eftir sviðum



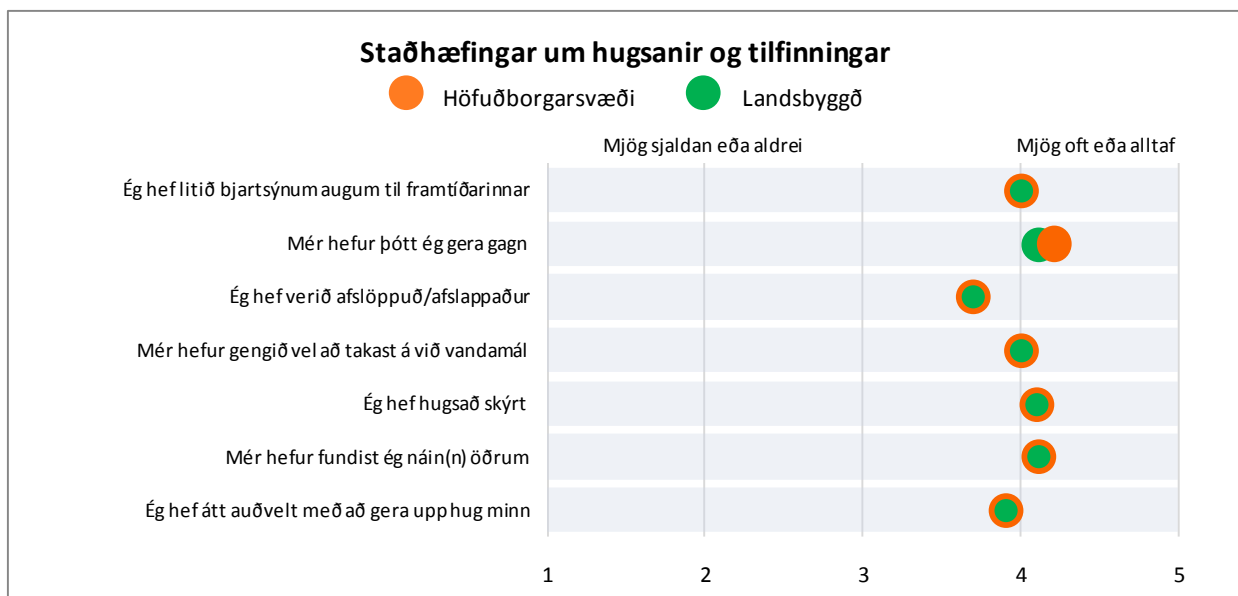
Mynd 300. Staðhæfingar um hugsanir og tilfinningar. Greint eftir skólastigum



Mynd 301. Staðhæfingar um hugsanir og tilfinningar. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 302. Staðhæfingar um hugsanir og tilfinningar. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



Mynd 303. Staðhæfingar um hugsanir og tilfinningar. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

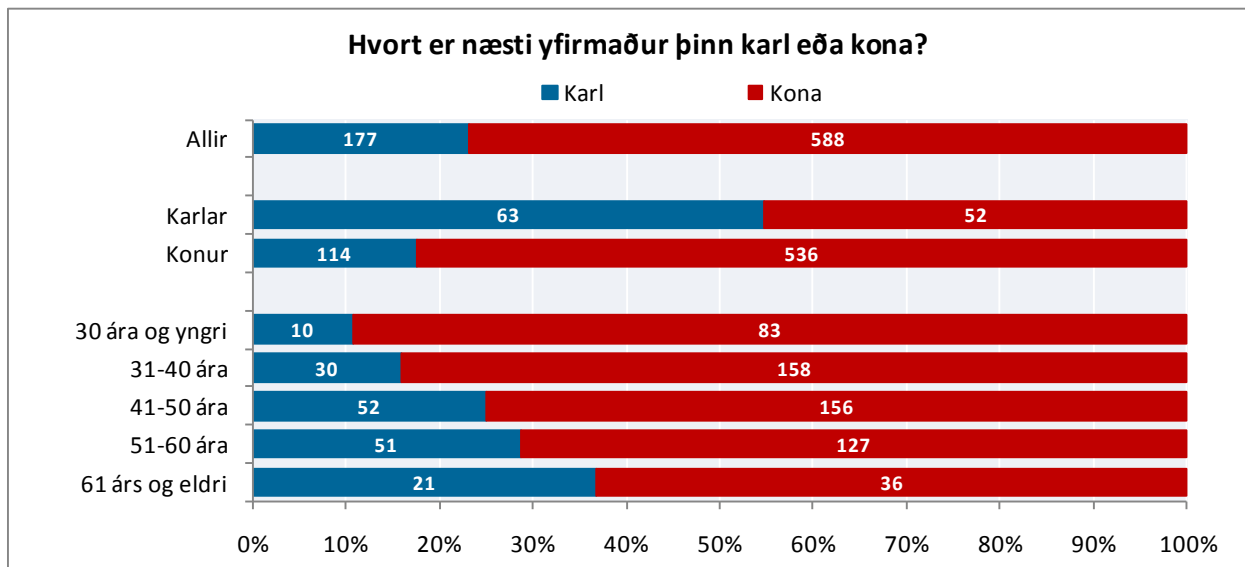
STJÓRNUN OG STJÓRNUNARTENGDIR ÞÆTTIR

Í þessum kafla er að finna niðurstöður varðandi stjórnun og stjórnunartengda þætti starfsfólks sveitarfélaga.

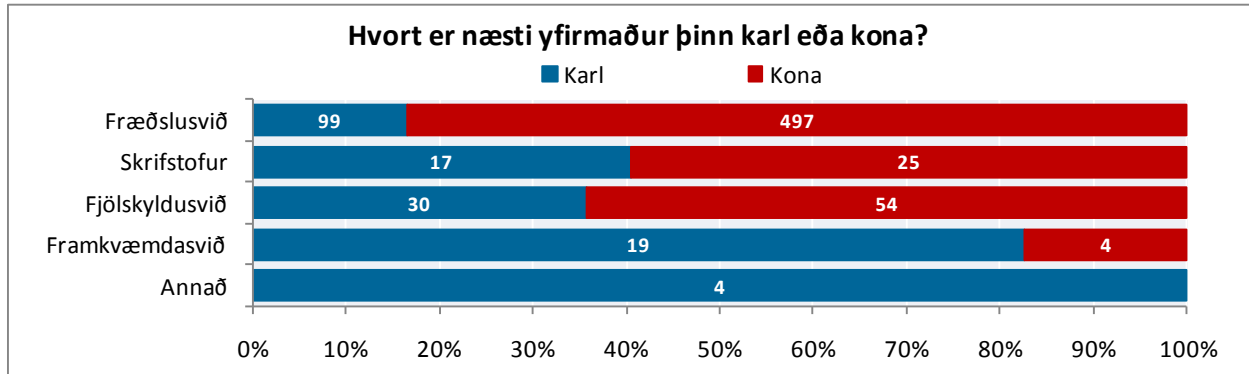
STJÓRNUN ALMENNT

Spurðar voru níu spurningar varðandi almenna stjórnun vinnustaðarins og næsta yfirmanns: (1) „Hvort er næsti yfirmaður þinn karl eða kona?“, (2) „Þegar á heildina er litið er ég ánægð(ur) með stjórnun vinnustaðarins“, (3) „Bera stjórnendur umhyggju fyrir heilsu og líðan starfsmanna?“ (4) „Hvetur næsti yfirmaður þinn þig til að taka þátt í mikilvægum ákvörðunum?“ (5) „Útdeilir næsti yfirmaður þinn verkefnum á hlutlægan og réttlátan hátt?“ (6) „Gætir yfirmaður þinn réttlætis og jafnræðis í framkomu sinni við starfsmenn?“ (7) „Valda samskipti þín við næsta yfirmann þinn þér streitu?“ (8) „Er starfsfólki mismunað eftir kyni á vinnustaðnum?“ (9) „Er starfsfólki mismunað eftir aldri á vinnustaðnum?“

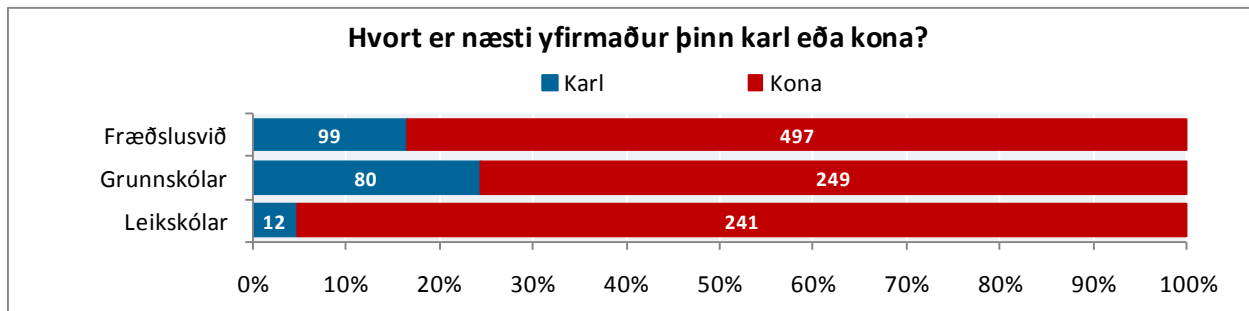
Í 23% tilvika er um að ræða að karl sé næsti yfirmaður og í 77% tilvikum er það kona. Mun hærra hlutfall karla en kvenna hefur karl sem yfirmann eða 55% á móti 18% kvenna.



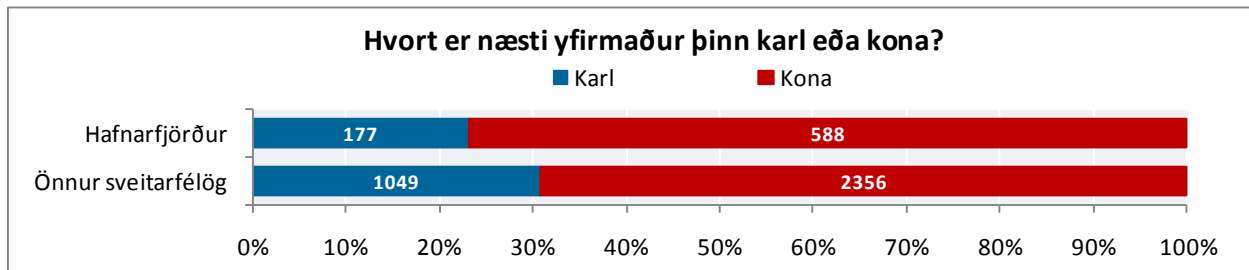
Mynd 304. Hvort er næsti yfirmaður þinn karl eða kona? Greint eftir kyni og aldri



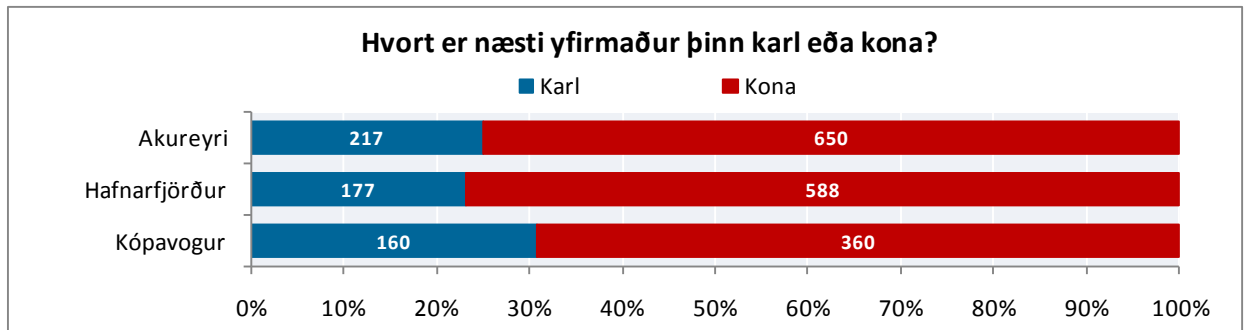
Mynd 305. Hvort er næsti yfirmaður þinn karl eða kona? Greint eftir sviðum



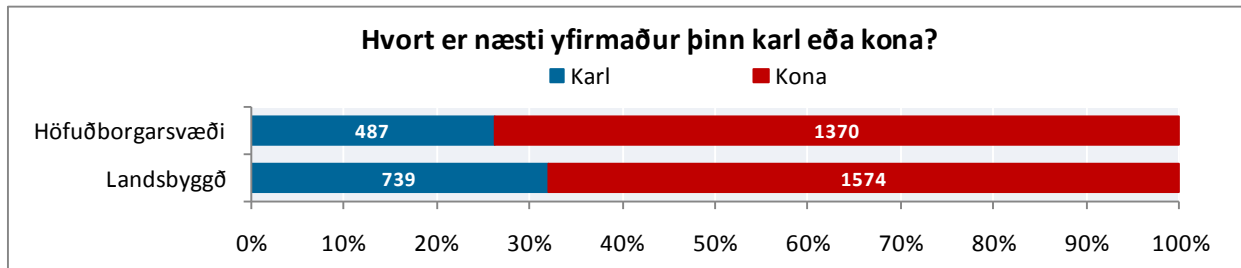
Mynd 306. Hvort er næsti yfirmaður þinn karl eða kona? Greint eftir skólastigum



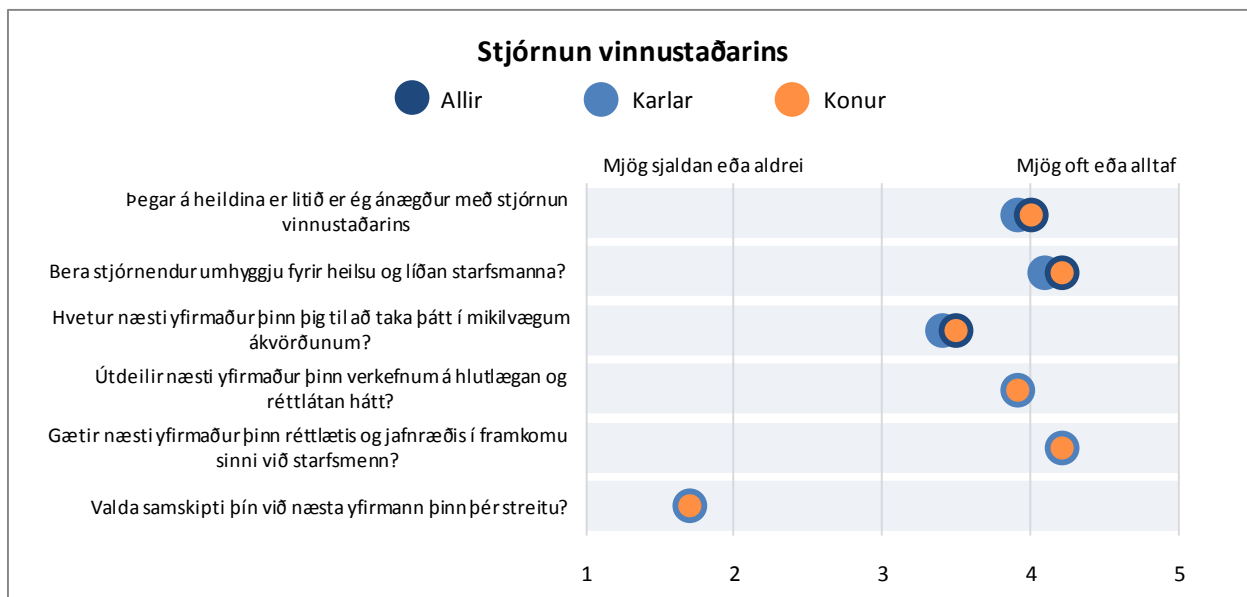
Mynd 307. Hvort er næsti yfirmaður þinn karl eða kona? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



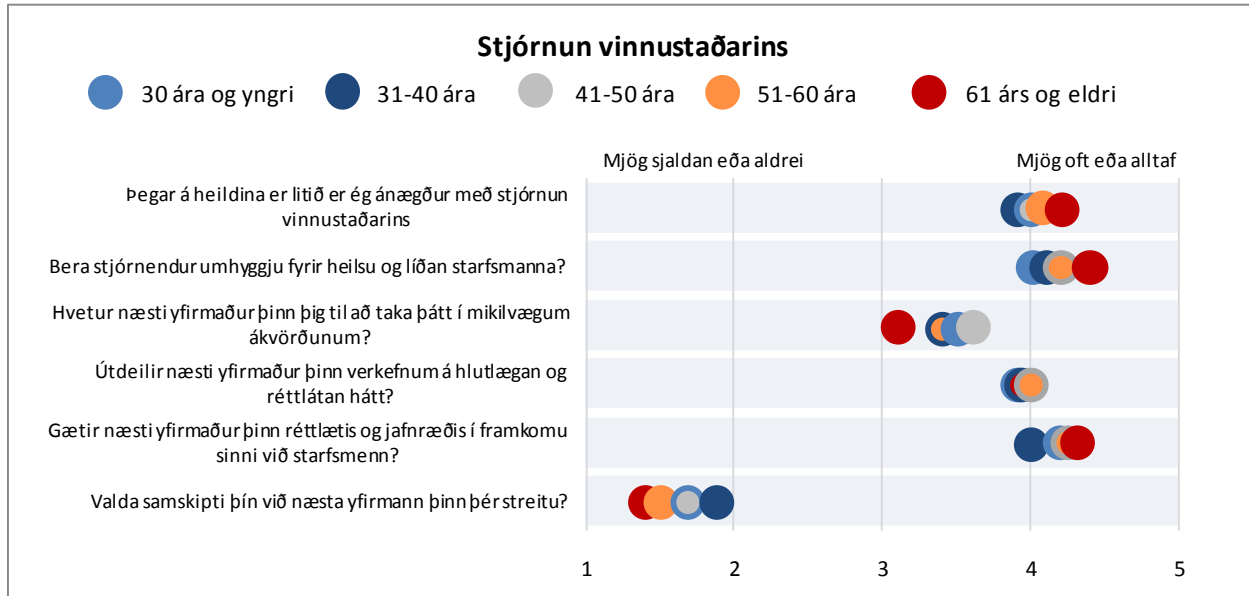
Mynd 308. Hvort er næsti yfirmaður þinn karl eða kona? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



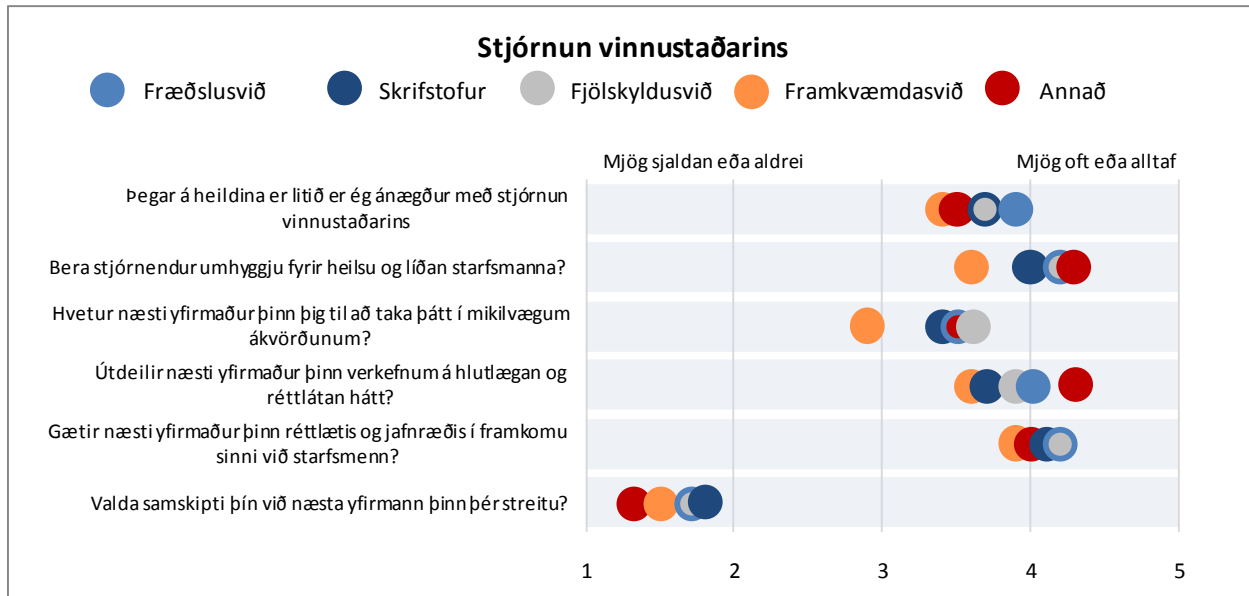
Mynd 309. Hvort er næsti yfirmaður þinn karl eða kona? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



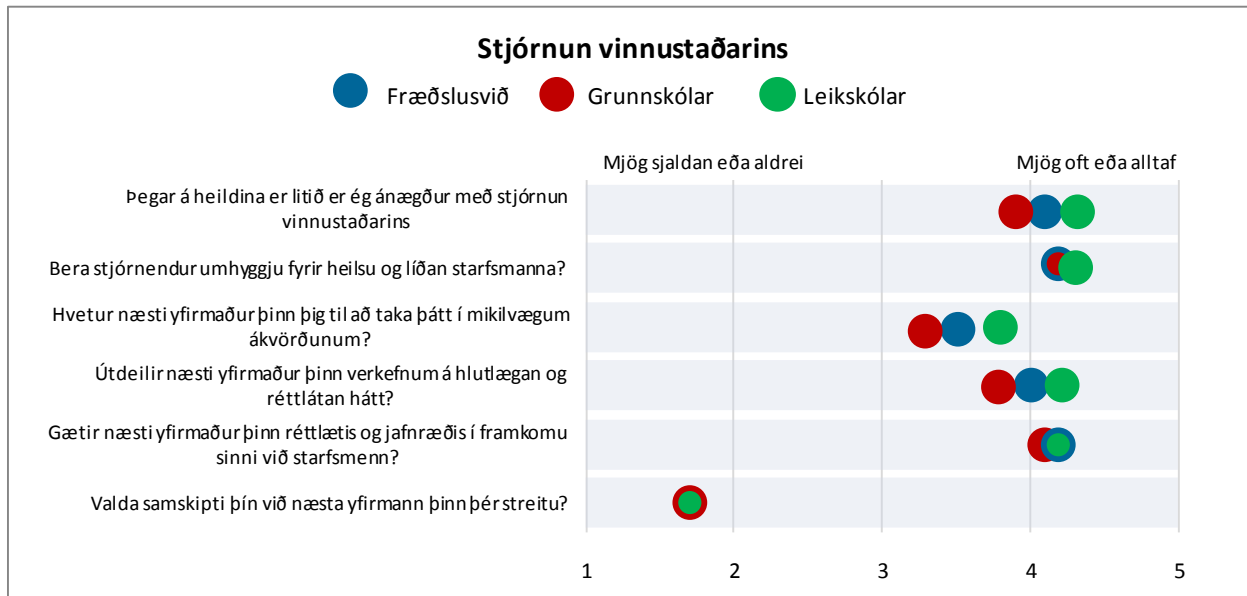
Mynd 310. Stjórnun vinnustaðarins. Greint eftir kyni



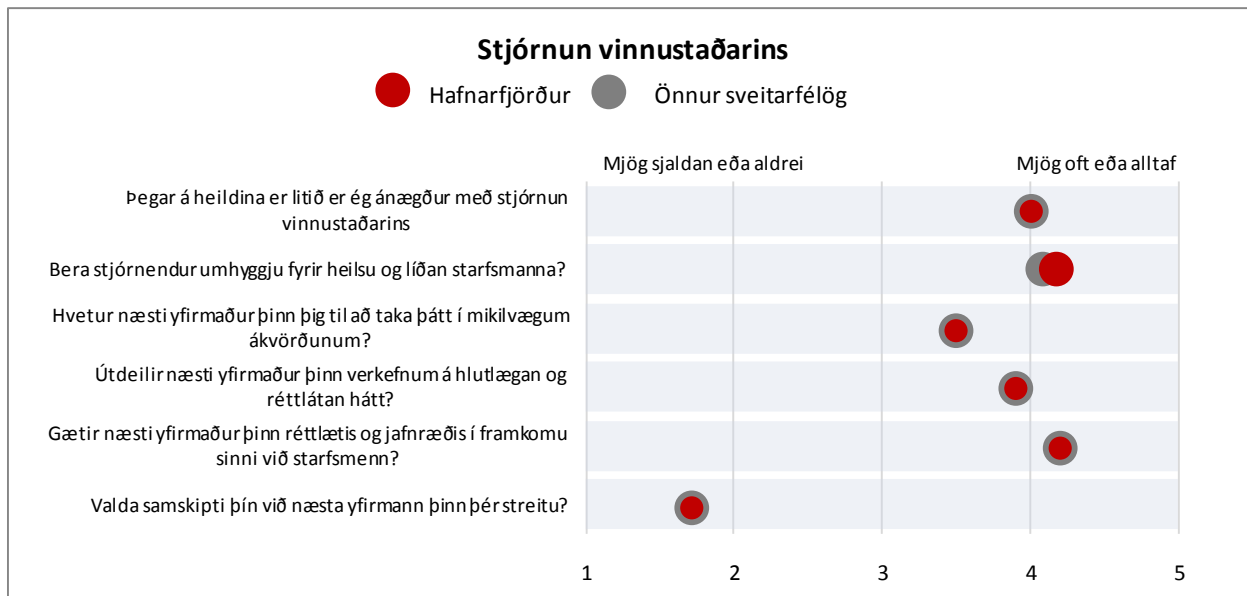
Mynd 311. Stjórnun vinnustaðarins. Greint eftir aldri



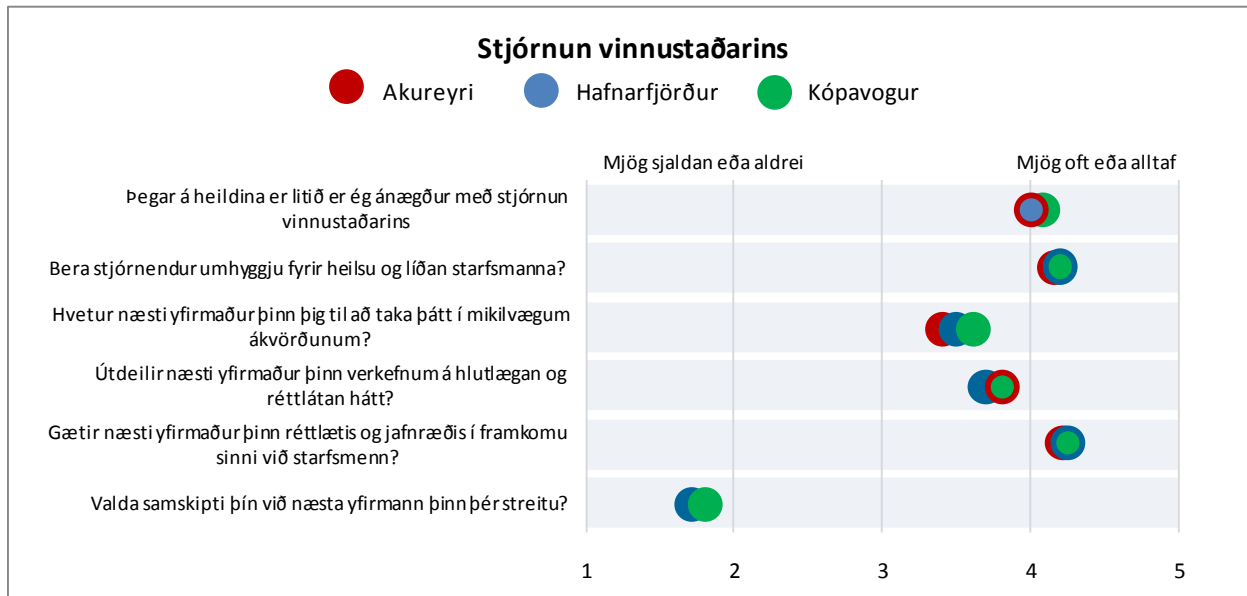
Mynd 312. Stjórnun vinnustaðarins. Greint eftir sviðum



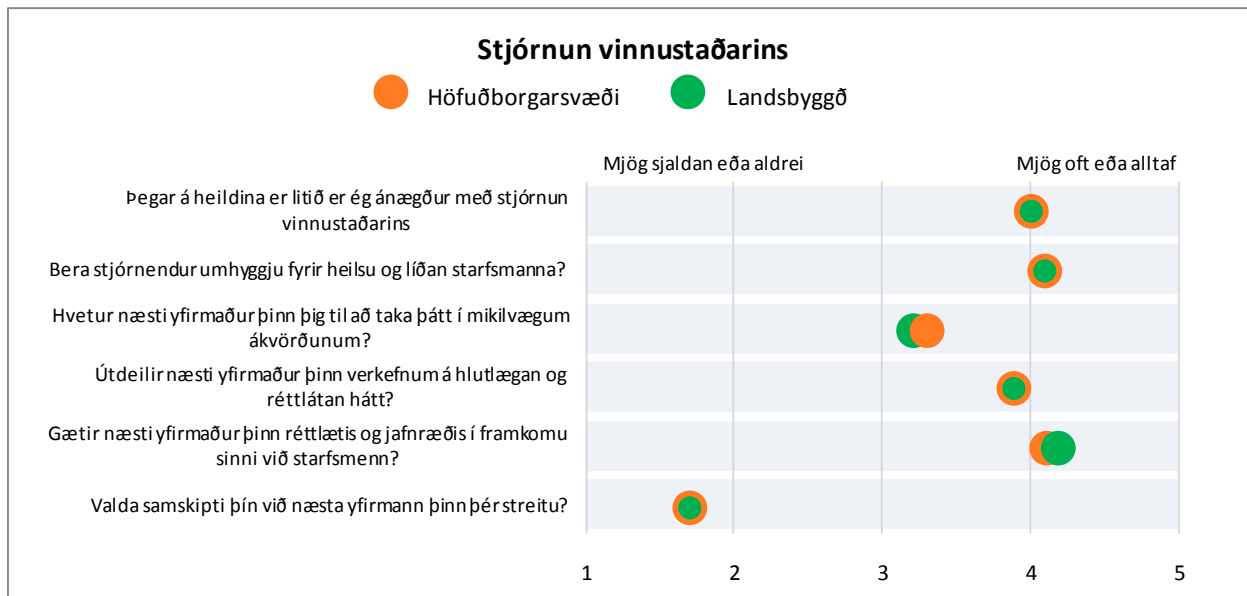
Mynd 313. Stjórnun vinnustaðarins. Greint eftir skólastigum



Mynd 314. Stjórnun vinnustaðarins. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum

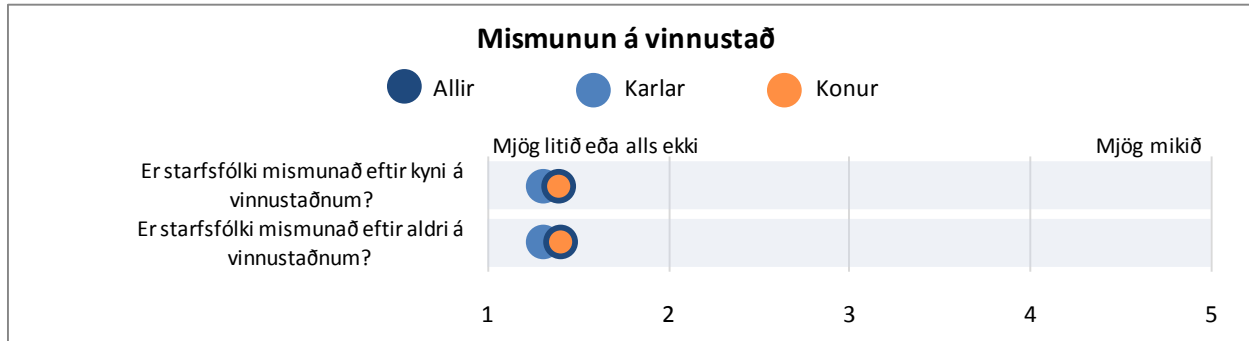


Mynd 315. Stjórnun vinnustaðarins. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

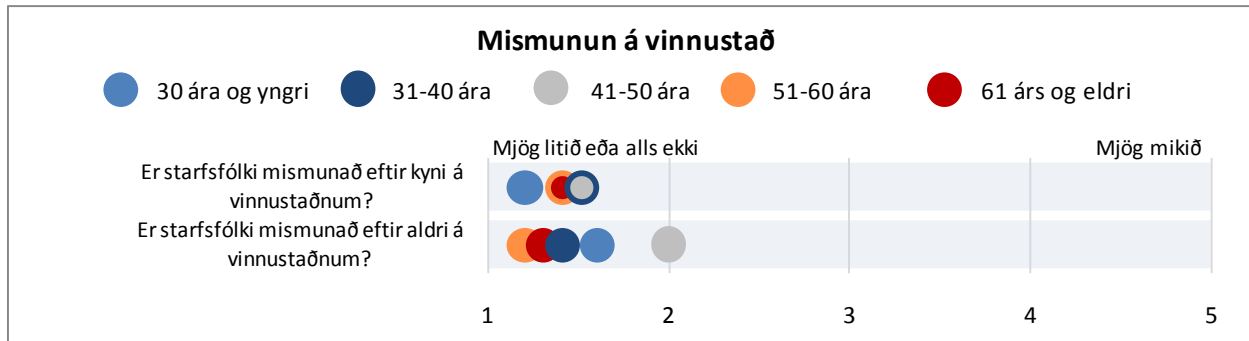


Mynd 316. Stjórnun vinnustaðarins. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

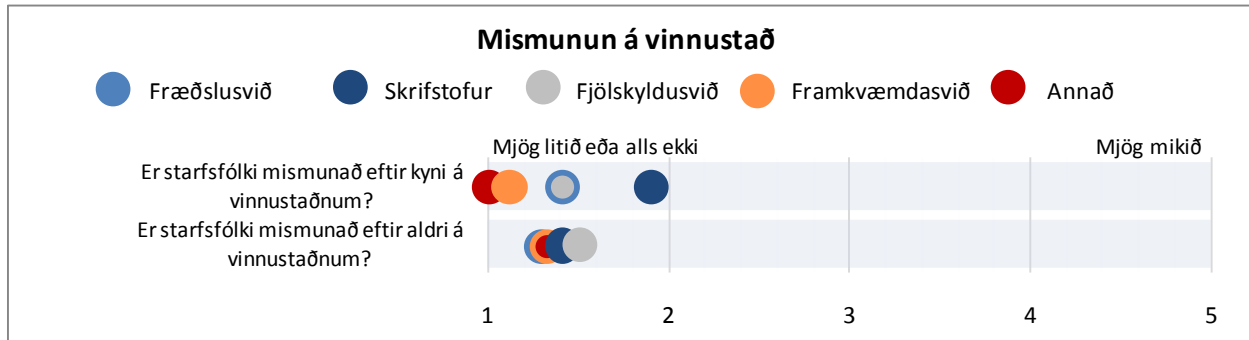
Starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar telur að almennt sé starfsfólki mjög lítið eða alls ekki mismunað á vinnustað, hvorki eftir kyni né aldri.



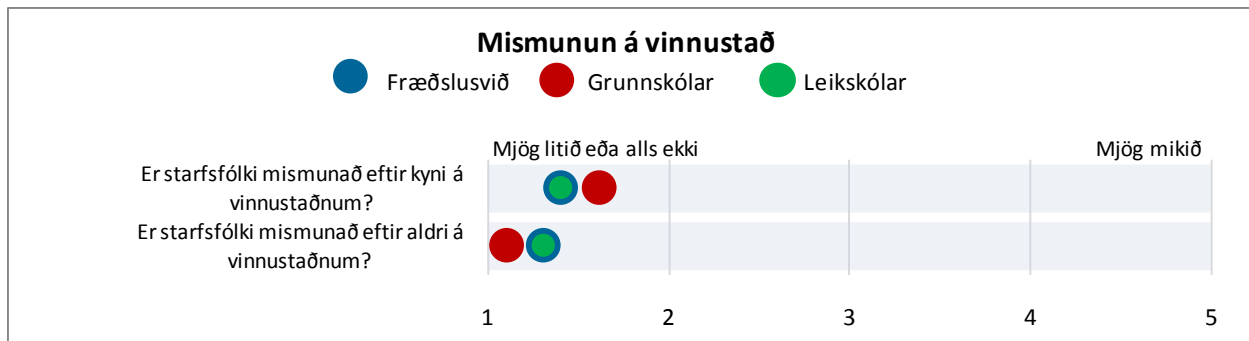
Mynd 317. Er starfsfólki mismunað eftir kyni eða aldri á vinnustaðnum? Greint eftir kyni



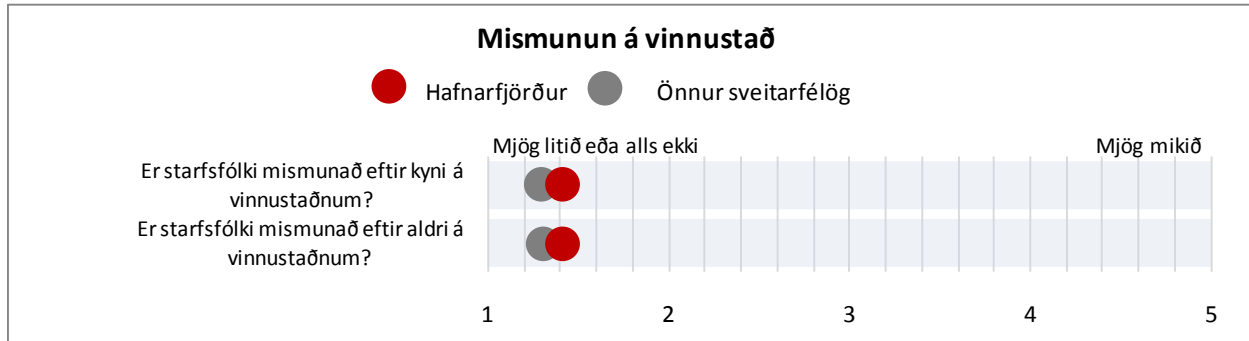
Mynd 318. Er starfsfólki mismunað eftir kyni eða aldri á vinnustaðnum? Greint eftir aldri



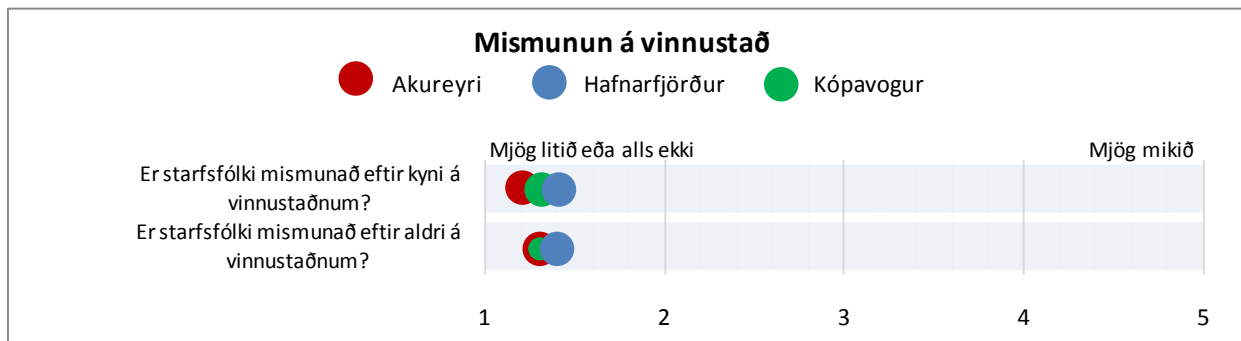
Mynd 319. Er starfsfólki mismunað eftir kyni eða aldri á vinnustaðnum? Greint eftir sviðum



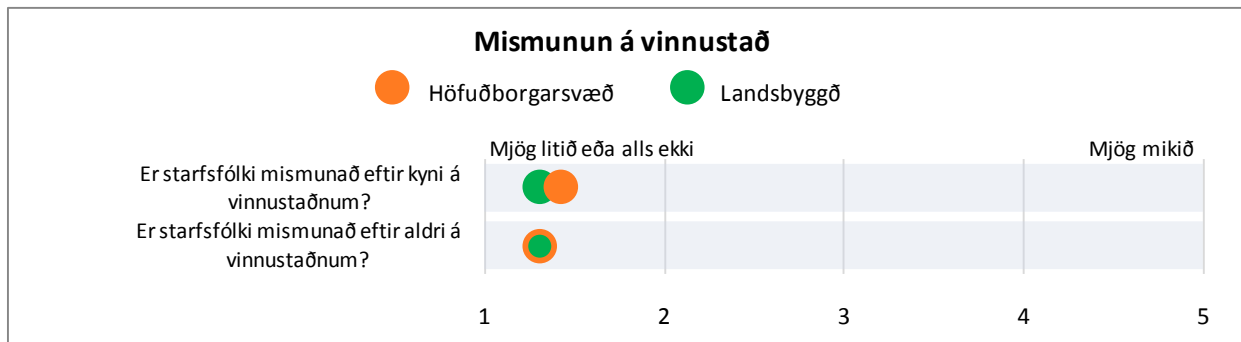
Mynd 320. Er starfsfólki mismunað eftir kyni eða aldri á vinnustaðnum? Greint eftir skólastigum



Mynd 321. Er starfsfólki mismunað eftir kyni eða aldri á vinnustaðnum? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



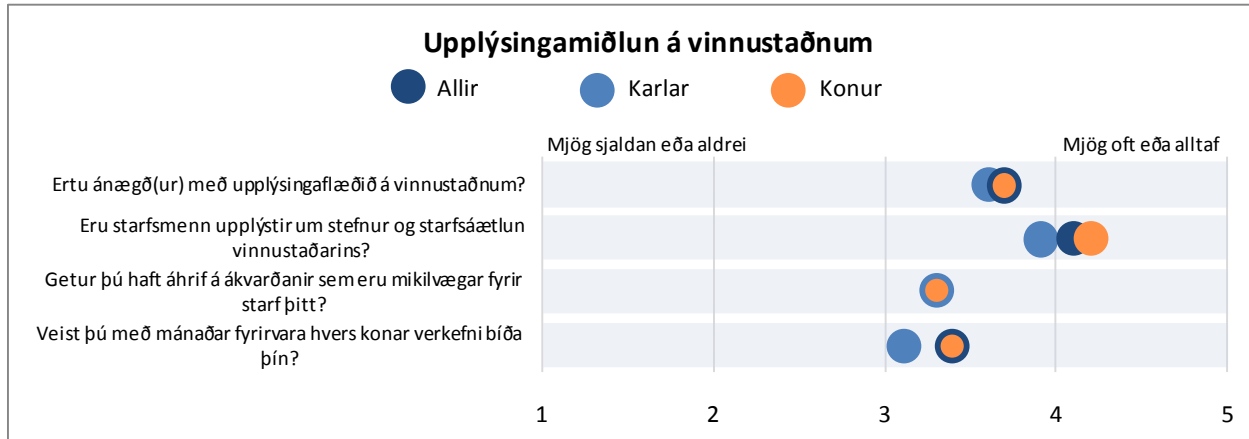
Mynd 322. Er starfsfólki mismunað eftir kyni eða aldri? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



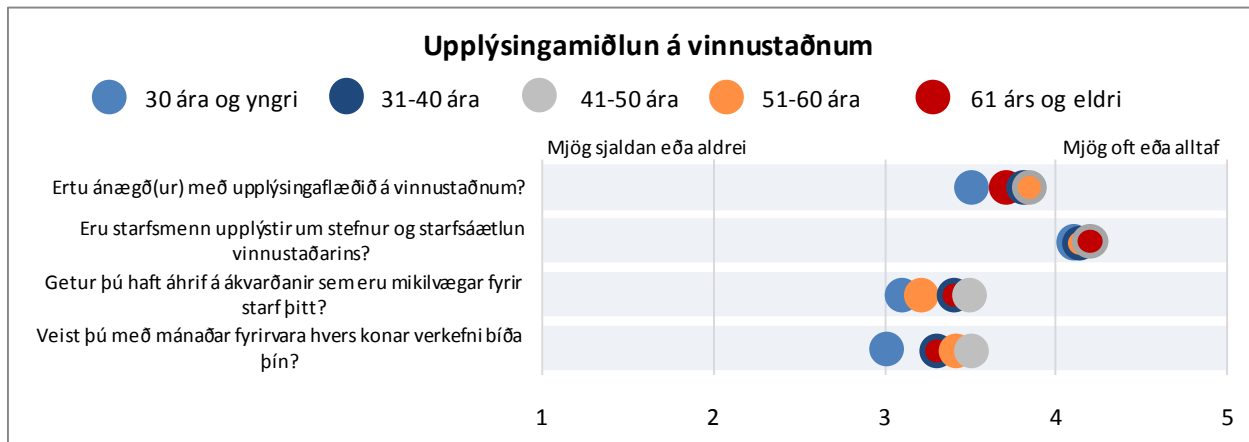
Mynd 323. Er starfsfólki mismunað eftir kyni eða aldri? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

UPPLÝSINGAMIÐLUN

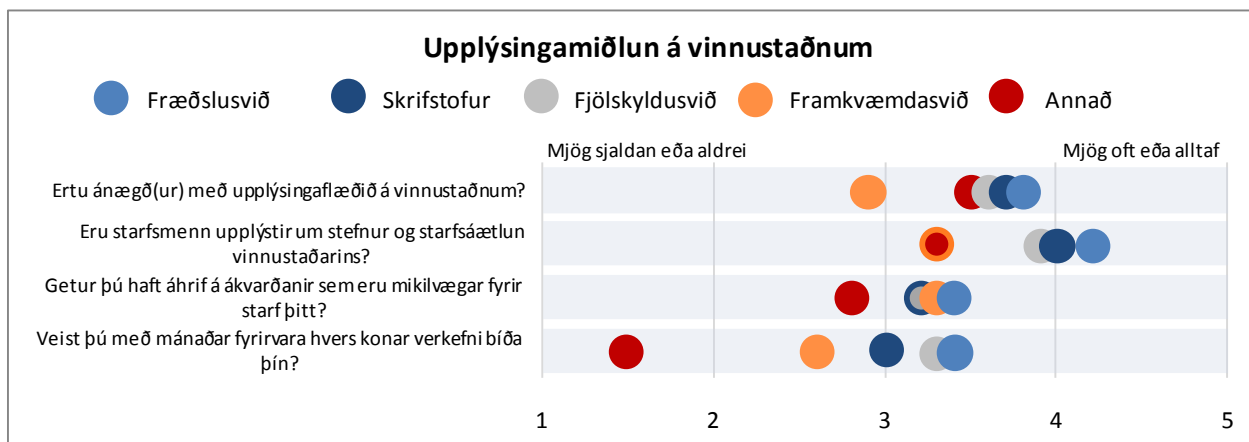
Spurt var fjögurra spurninga varðandi upplýsingamiðlun á vinnustaðnum: (1) „Ertu ánægð(ur) með upplýsingaflæðið á vinnustaðnum?“, (2) „Eru starfsmenn upplýstir um stefnur og starfsáætlun vinnustaðarins?“, (3) „Getur þú haft áhrif á ákvarðanir sem eru mikilvægar fyrir starf þitt?“ og (4) „Veist þú með mánaðarfyrirvara hvers konar verkefni bíða þín?“



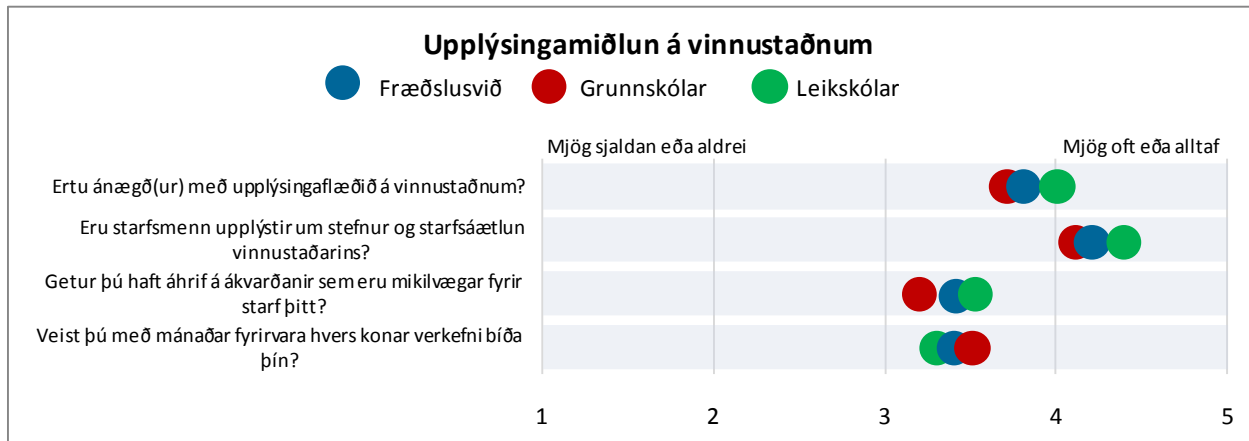
Mynd 324. Upplýsingamiðlun á vinnustaðnum. Greint eftir kyni



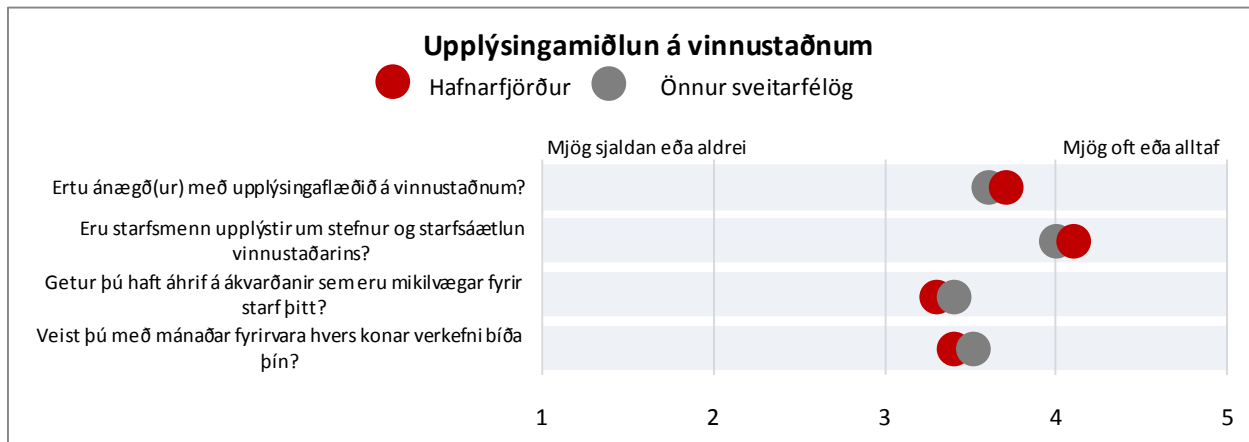
Mynd 325. Upplýsingamiðlun á vinnustaðnum. Greint eftir aldri



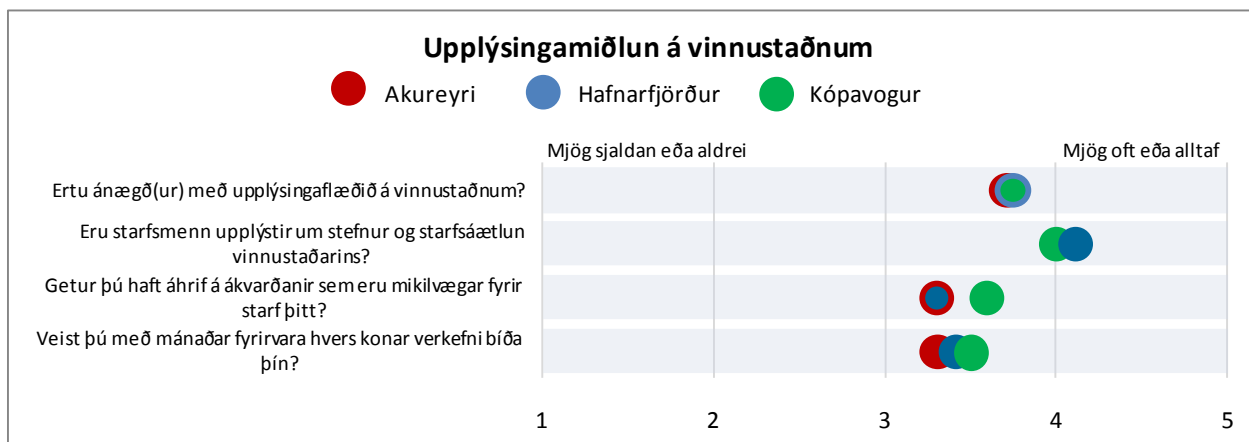
Mynd 326. Upplýsingamiðlun á vinnustaðnum. Greint eftir sviðum



Mynd 327. Upplýsingamiðlun á vinnustaðnum. Greint eftir skólastigum



Mynd 328. Upplýsingamiðlun á vinnustaðnum. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



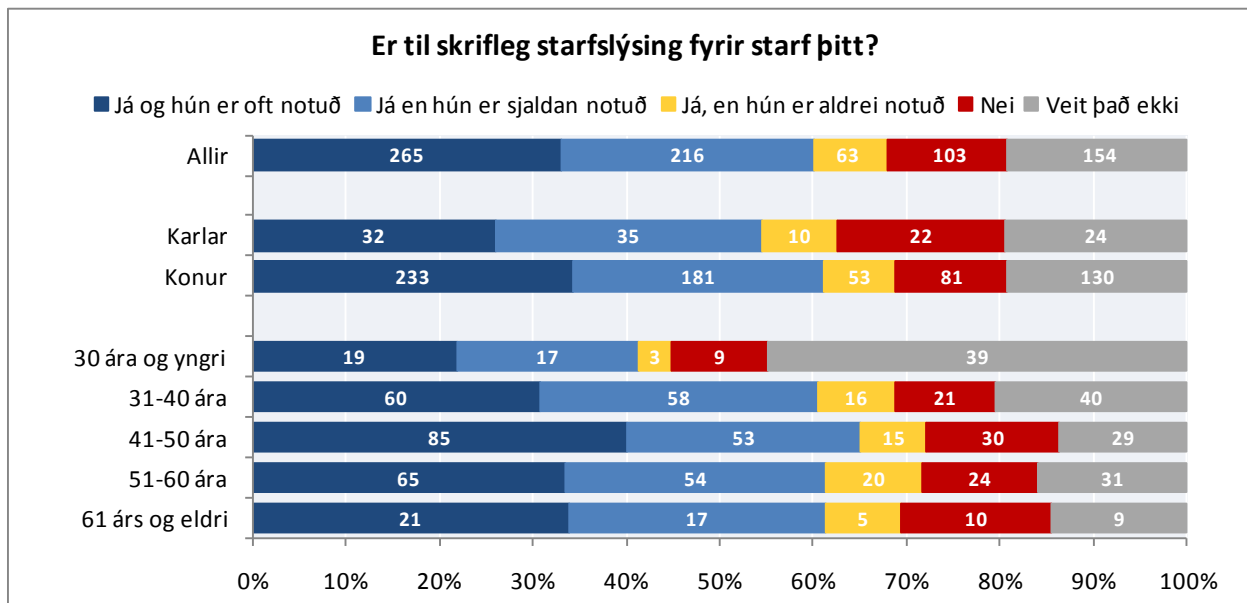
Mynd 329. Upplýsingamiðlun á vinnustaðnum. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

MANNAUÐSSTJÓRNUN

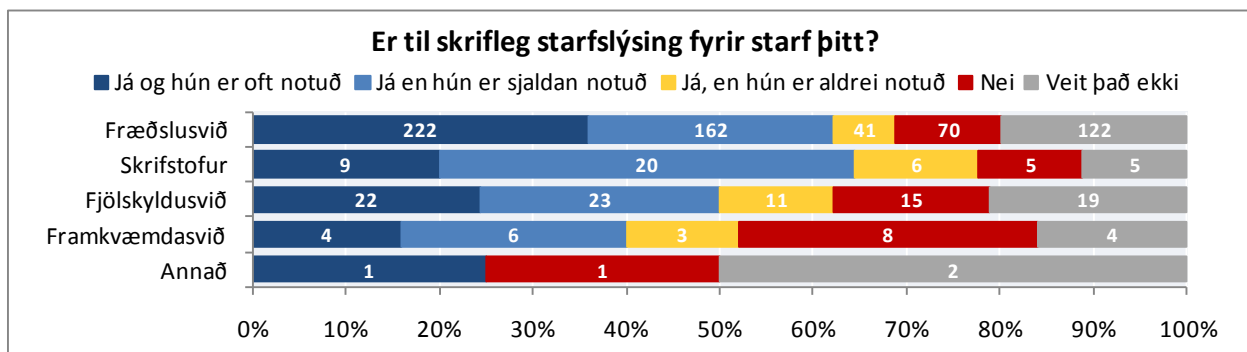
Í þessum kafla er greint frá niðurstöðum varðandi, starfslýsingar, starfsþróun og starfsmannasamtöl.

STARFSLÝSINGAR

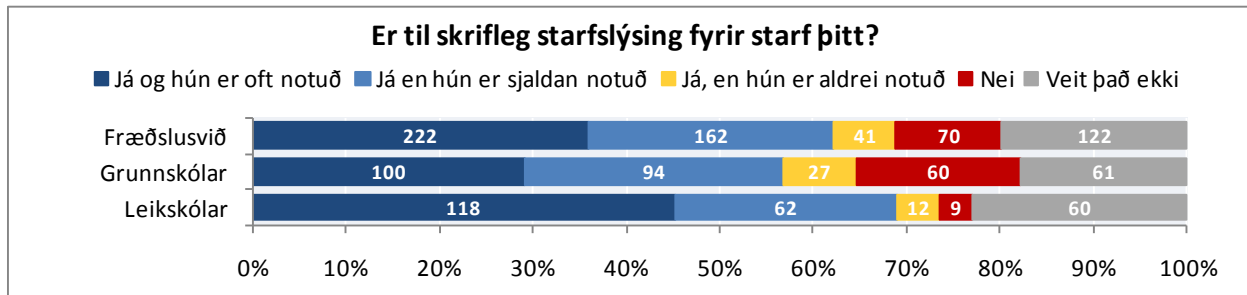
Spurðar var hvort til væri skrifleg starfslýsing fyrir starf viðkomandi og hversu oft hún væri notuð. Í um 13% tilvika eru ekki til starfslýsingar fyrir störf starfsfólks auk þess sem rúm 19% svarar því til að það viti ekki hvort það séu til skriflegar starfslýsingar fyrir störf þeirra eða ekki. Sjá má nokkurn mun á svörum karla og kvenna en athyglisverðast er að sjá hvernig starfsfólk í yngsta aldurshópnum svarar. Þar eru tæp 45% sem veit ekki hvort að skrifleg starfslýsing sé til og rúm 10% þeirra segja að hún sé ekki til.



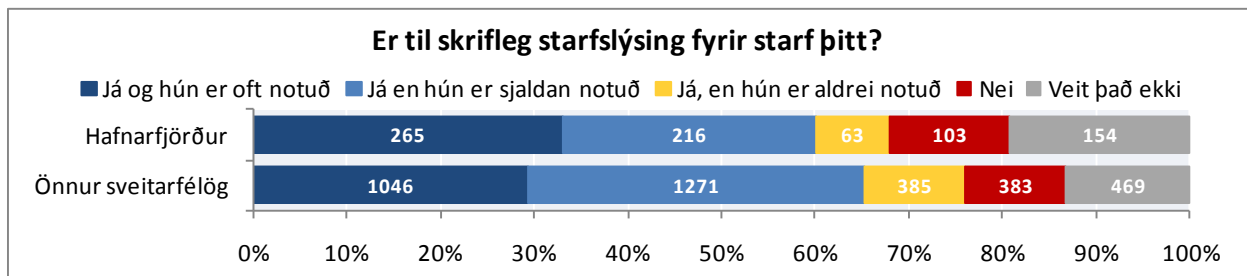
Mynd 331. Er til skrifleg starfslýsing fyrir starf þitt? Greint eftir kyni og aldri



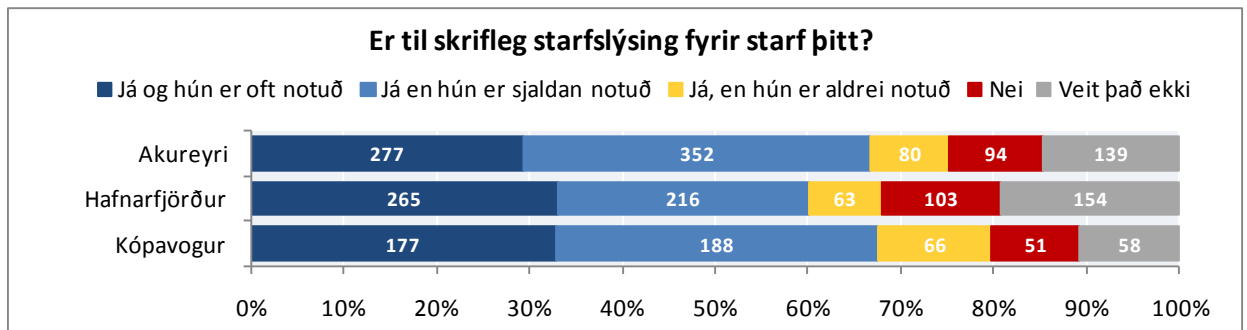
Mynd 332. Er til skrifleg starfslýsing fyrir starf þitt? Greint eftir sviði



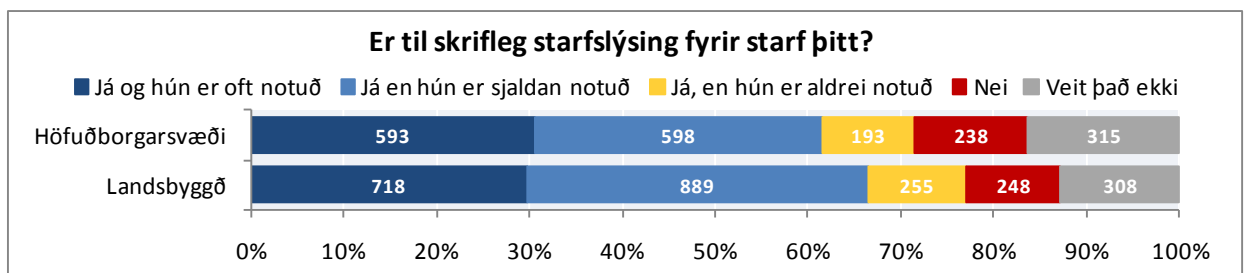
Mynd 333. Er til skrifleg starfslýsing fyrir starf þitt? Greint eftir skólastigi



Mynd 334. Er til skrifleg starfslýsing fyrir starf þitt? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



Mynd 335. Er til skrifleg starfslýsing fyrir starf þitt? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi

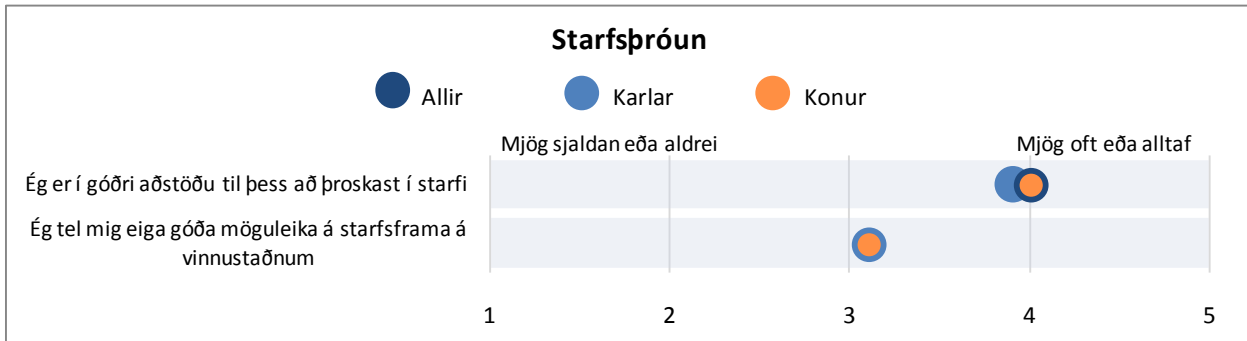


Mynd 336. Er til skrifleg starfslýsing fyrir starf þitt? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

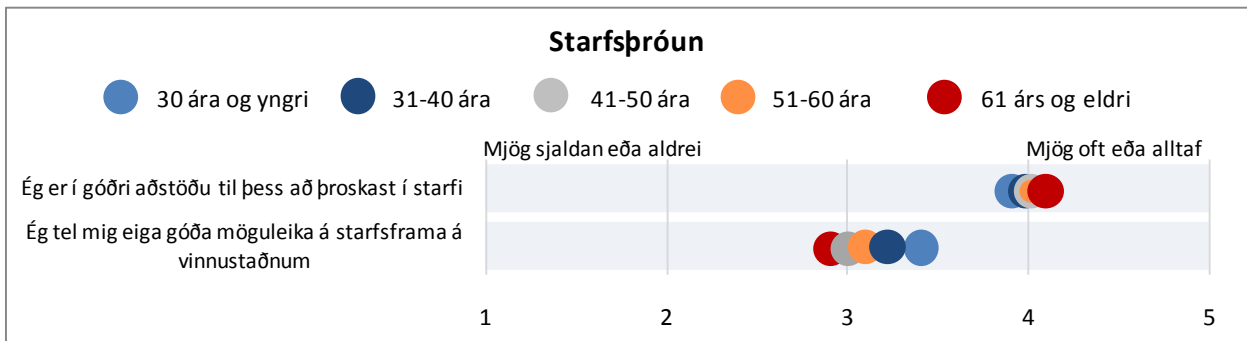
STARFSÞRÓUN

Spurt var fjögurra spurninga sem lutu að starfsþróun starfsfólksins: (1) „Ég er í góðri aðstöðu til þess að þroskast í starfi“, (2) „Ég tel mig eiga góða möguleika á starfsframa á vinnustaðnum“, (3) „Hversu miklum tíma hefur þú varið í sí- og endurmenntun á sl. tveimur árum?“ og (4) „Sú símenntun sem ég hef fengið á sl. 2 árum hefur nýst mér vel til að auka hæfni mína í starfi.“

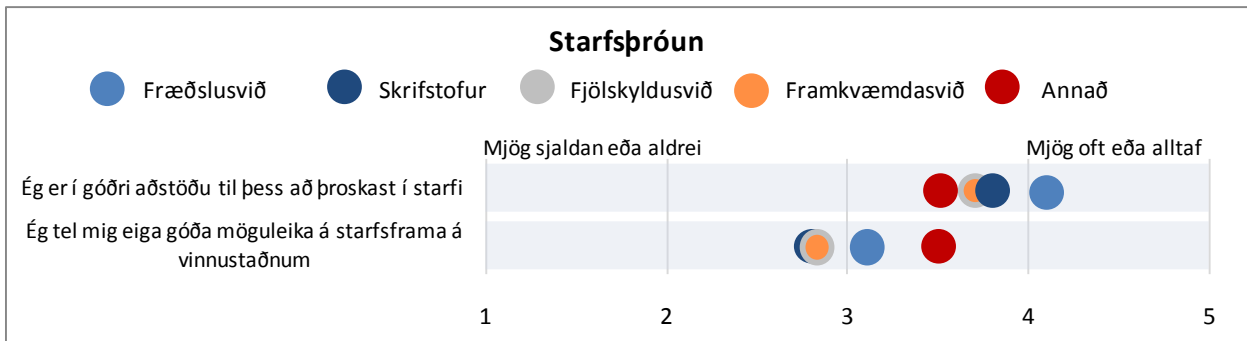
Starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar telur almennt að það sé í góðri aðstöðu til að þroskast í starfi en hins vegar eru færri sem telja sig eiga góða möguleika á starfsframa á vinnustaðnum.



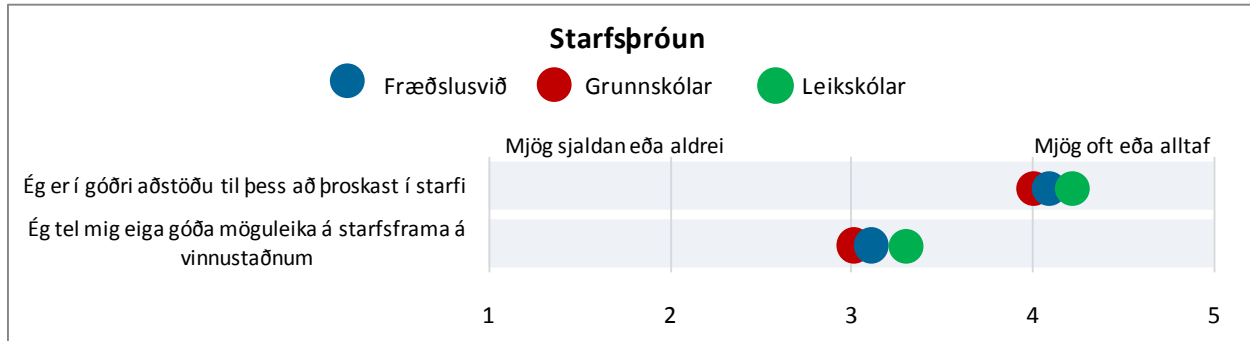
Mynd 337. Starfsþróun. Greint eftir kyni



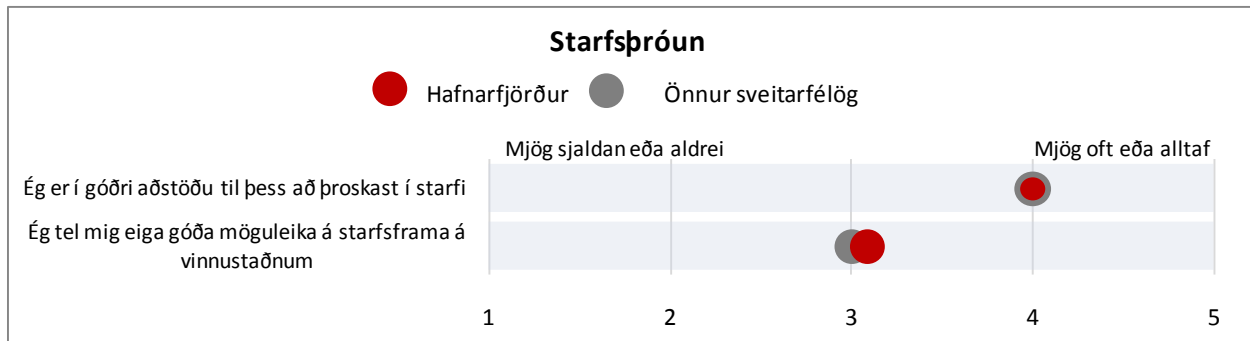
Mynd 338. Starfsþróun. Greint eftir aldri



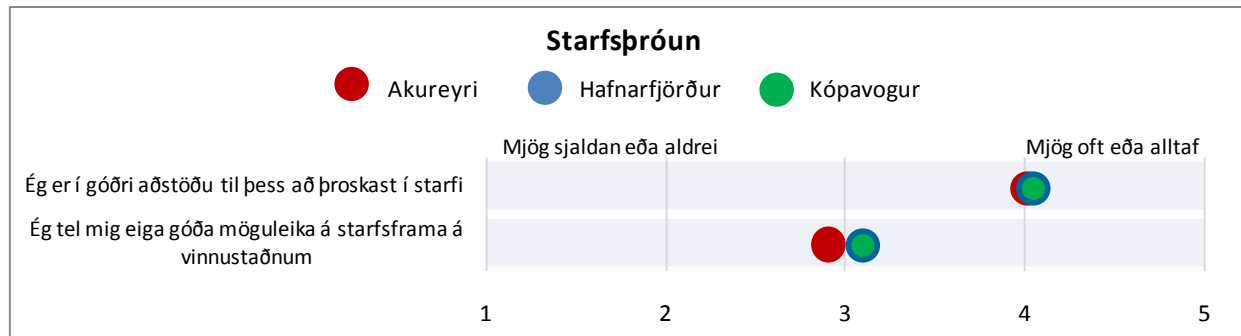
Mynd 339. Starfsþróun. Greint eftir sviðum



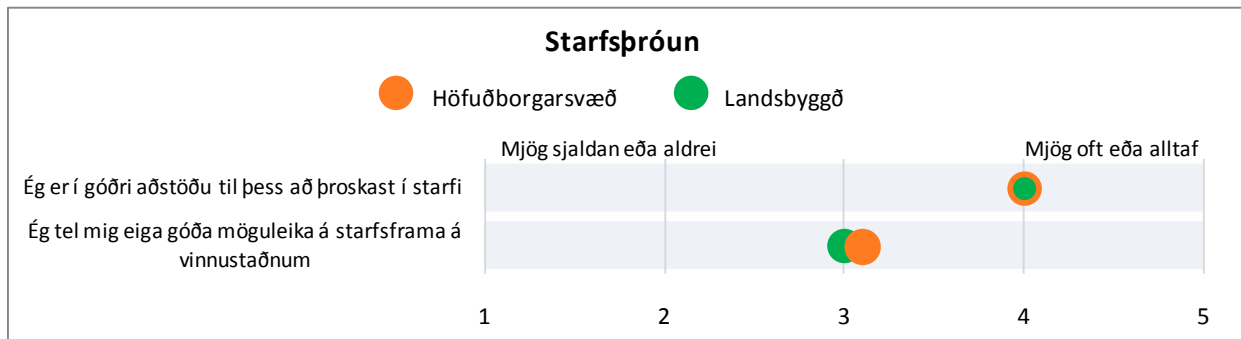
Mynd 340. Starfsþróun. Greint eftir skólastigum



Mynd 341. Starfsþróun starfsfólksins. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



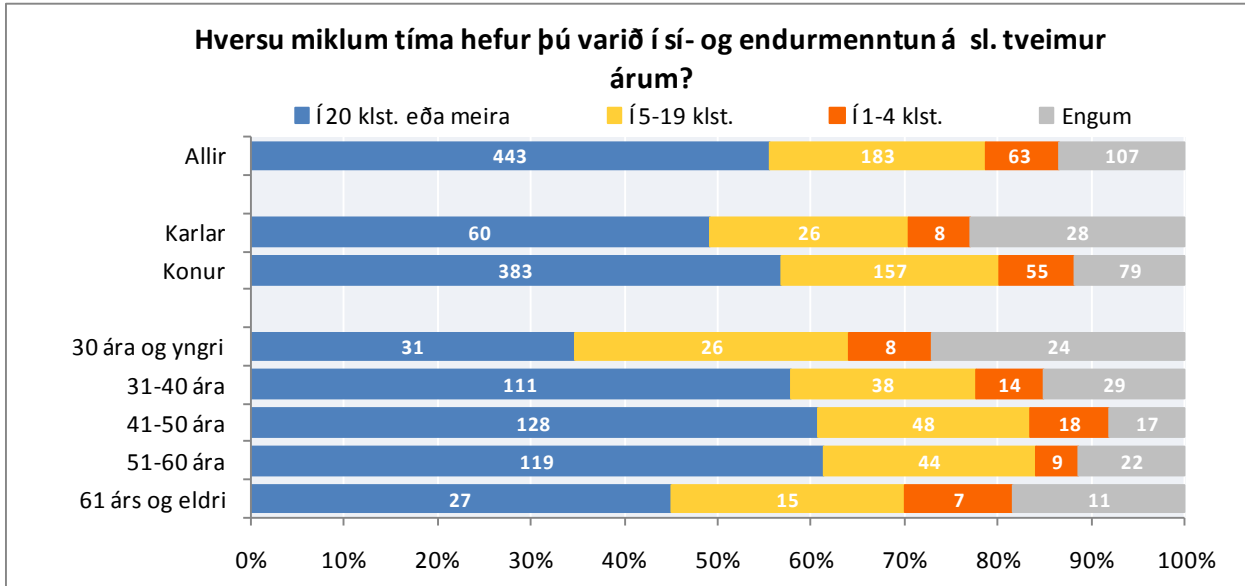
Mynd 342. Starfsþróun starfsfólksins. Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



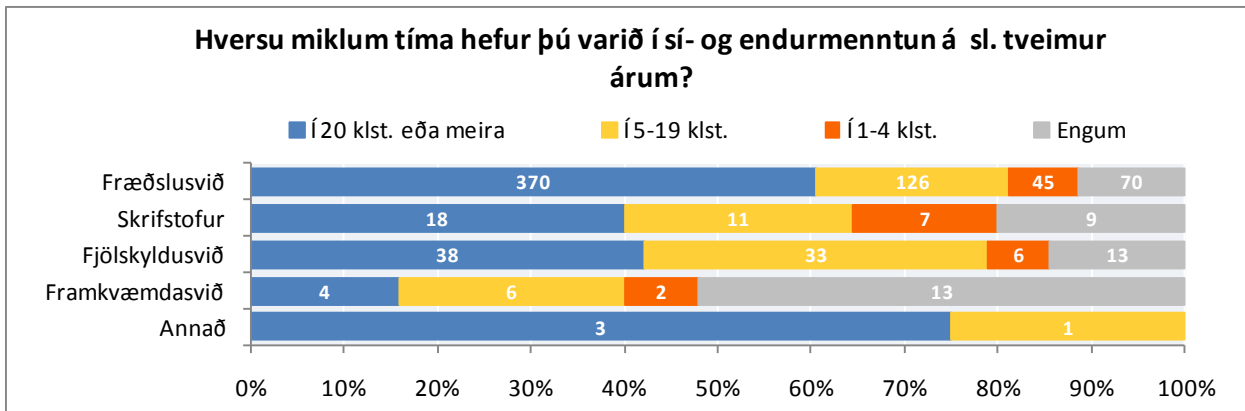
Mynd 343. Starfsþróun starfsfólksins. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

Algengast er að starfsfólk Hafnarfjarðarbæjar hafi varið 20 klst. eða meira í sí- og endurmenntun á síðastliðnum tveimur árum eða tæp 56% svarenda. Rúm 13% svarenda hafa ekki varið neinum tíma í sí- og endurmenntun á sl. tveimur árum. Nokkuð hærra hlutfall kvenna en karla hefur 20 klst. eða meira í sí- og endurmenntun en jafnframt er nokkuð hærra hlutfall karla en kvenna sem hefur ekki varið neinum tíma í sí- og endurmenntun á síðastliðnum tveimur árum.

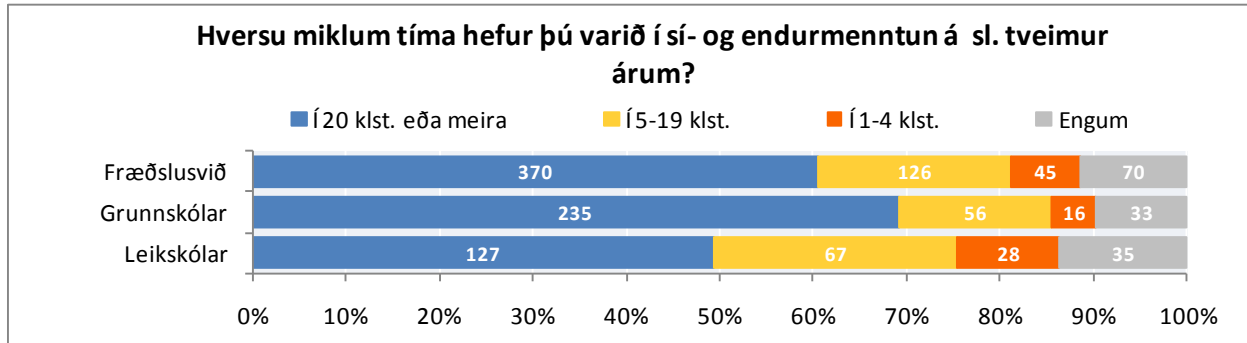
Almennt má segja að þeir sem hafa sótt sí- og endurmenntun telja að hún nýtist þeim ekki til að auka hæfni sína í starfi.



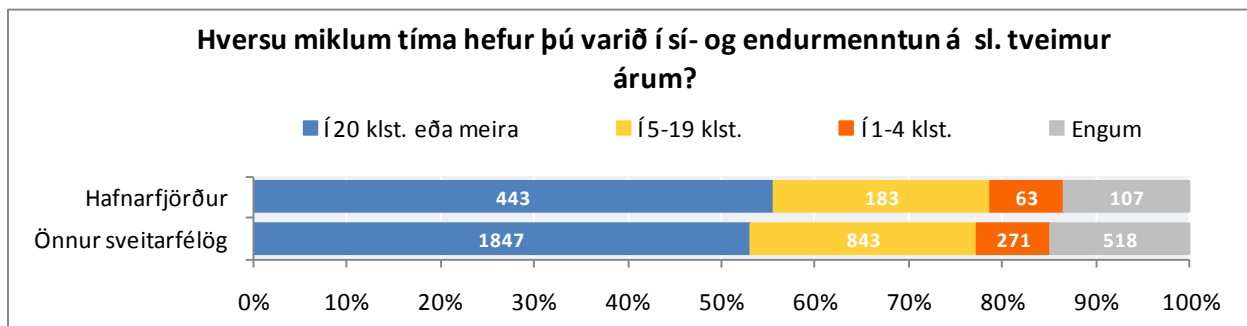
Mynd 344. Hversu miklum tíma hefur þú varið í sí- og endurmenntun á sl. tveimur árum? Greint eftir kyni og aldri



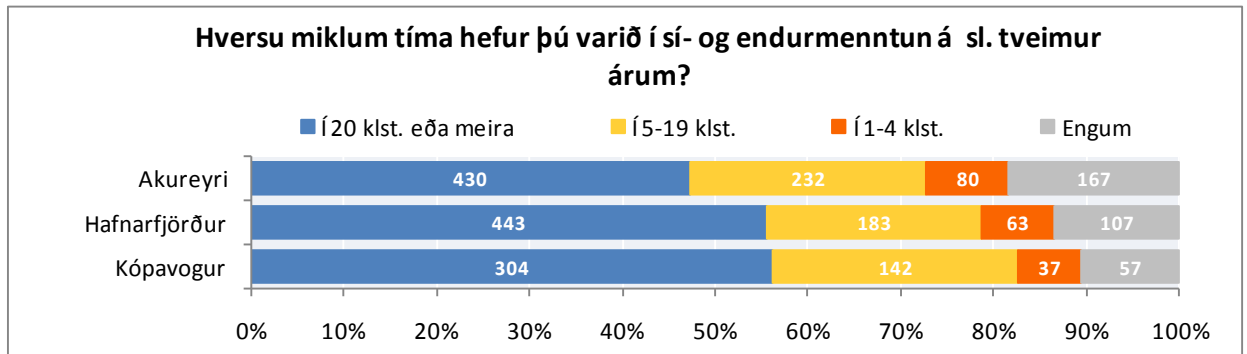
Mynd 345. Hversu miklum tíma hefur þú varið í sí- og endurmenntun á sl. tveimur árum? Greint eftir sviðum



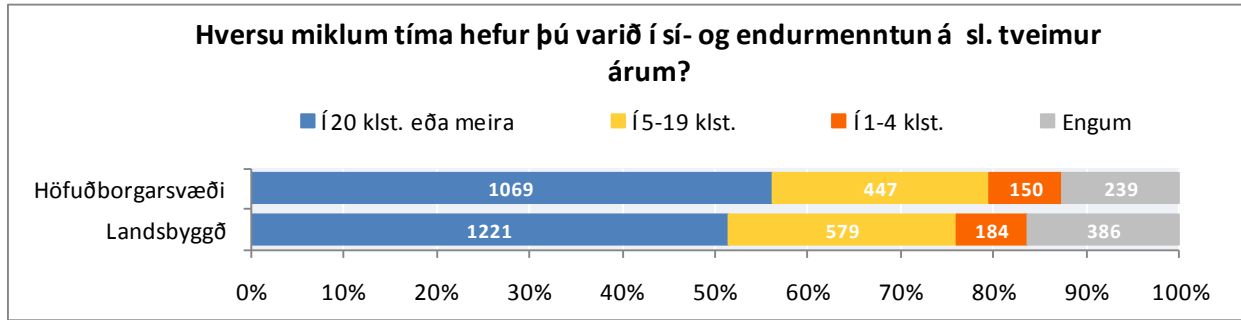
Mynd 346. Hversu miklum tíma hefur þú varið í sí- og endurmenntun á sl. tveimur árum? Greint eftir skólastigum



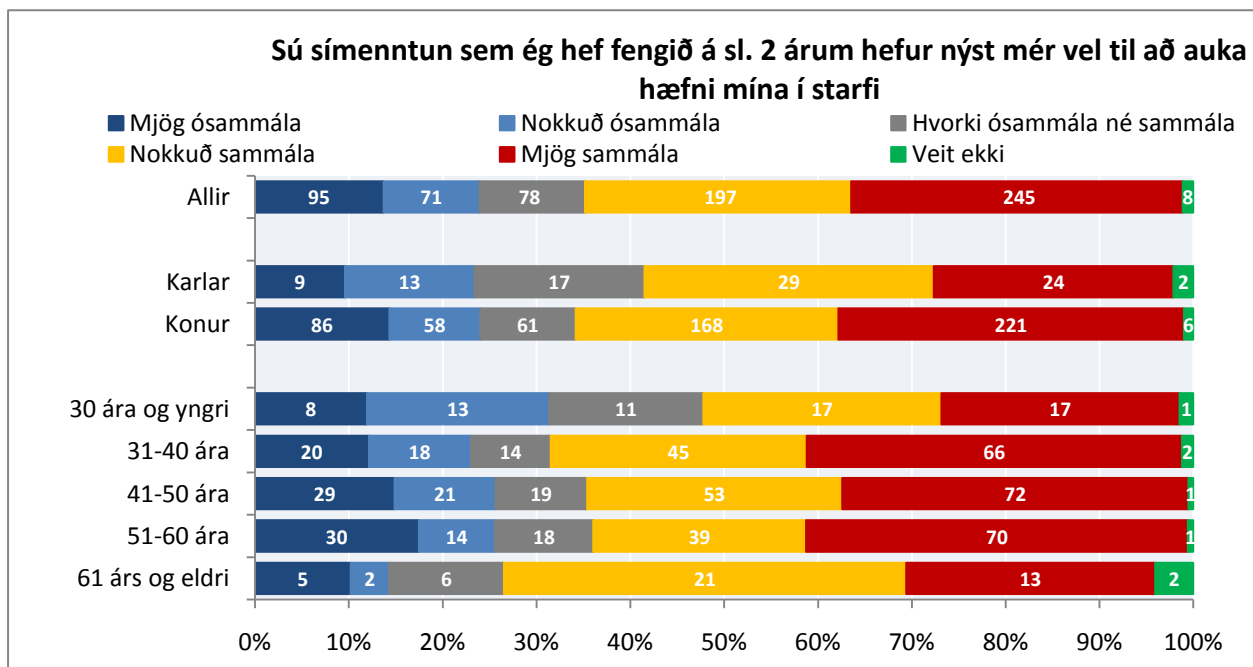
Mynd 347. Hversu miklum tíma hefur þú varið í sí- og endurmenntun á sl. tveimur árum? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



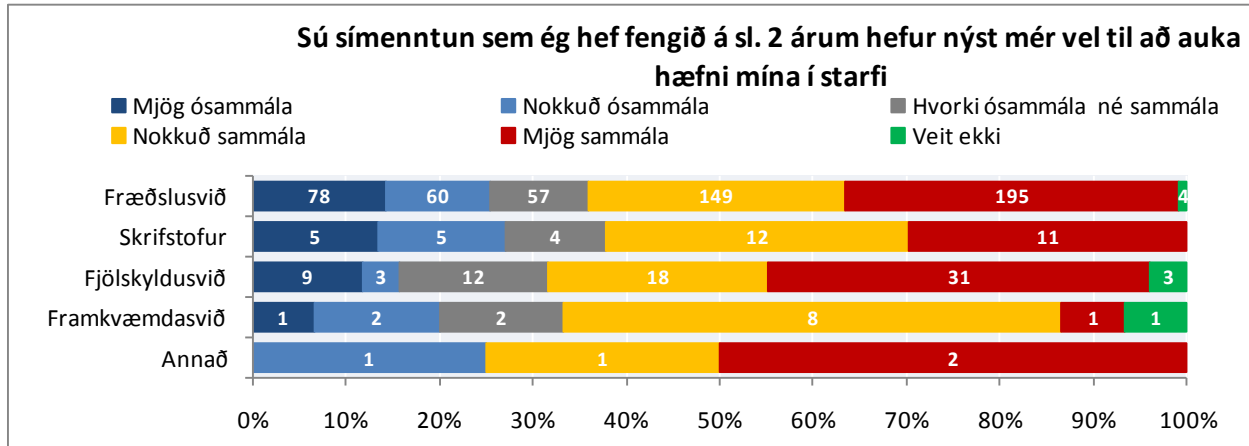
Mynd 348. Hversu miklum tíma hefur þú varið í sí- og endurmenntun á sl. tveimur árum? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



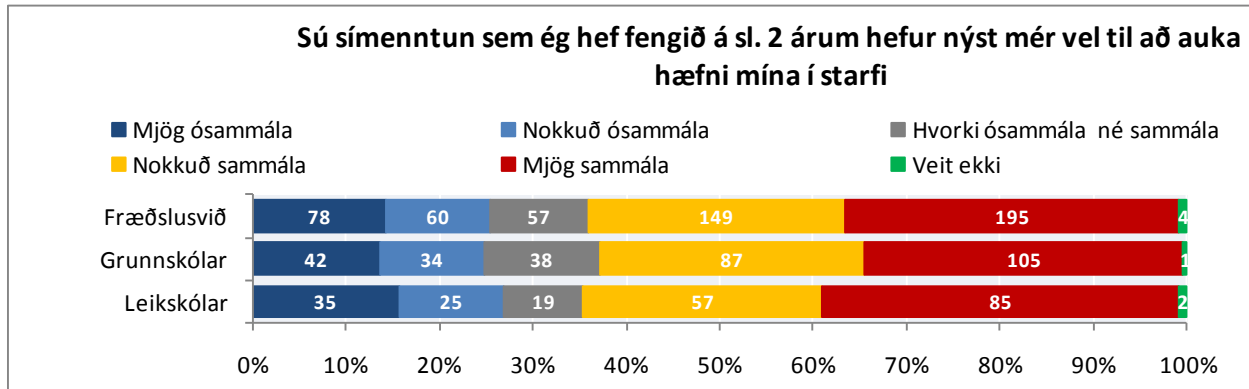
Mynd 349. Hversu mikinn tíma hefur þú varið í sí- og endurmenntun á sl. tveimur árum? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð



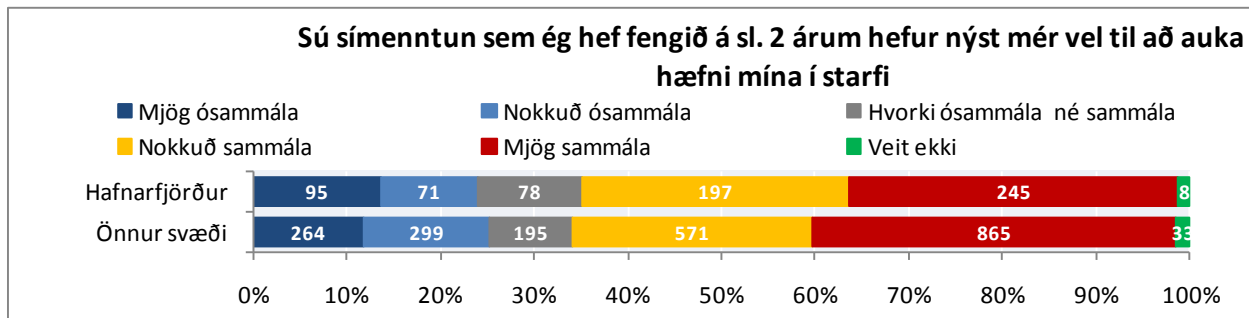
Mynd 350. Sú endurmenntun sem ég hef fengið á sl. 2 árum hefur nýst mér vel til að auka hæfni mína í starfi. Greint eftir kyni og aldri



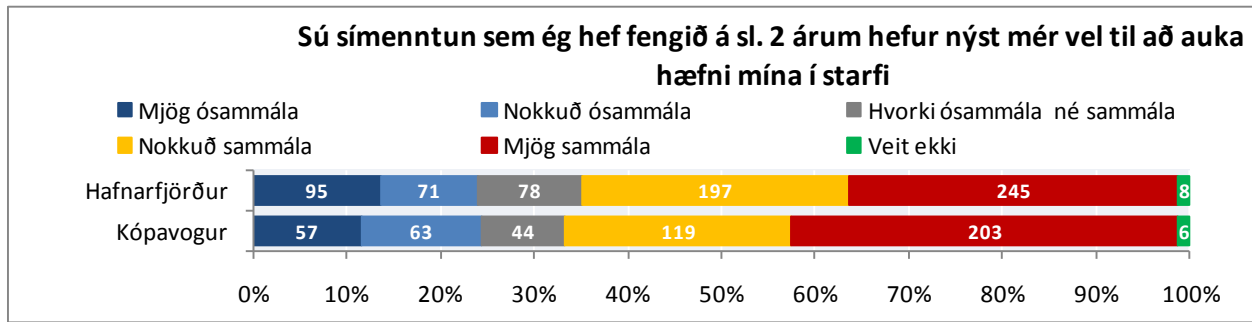
Mynd 351. Sú endurmenntun sem ég hef fengið á sl. 2 árum hefur nýst mér vel til að auka hæfni mína í starfi. Greint eftir sviðum



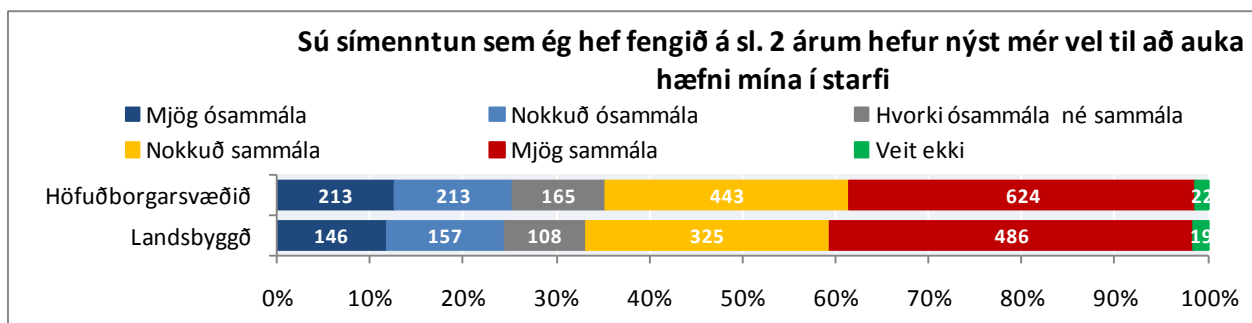
Mynd 352. Sú endurmenntun sem ég hef fengið á sl. 2 árum hefur nýst mér vel til að auka hæfni mína í starfi. Greint eftir skólastigum



Mynd 353. Sú endurmenntun sem ég hef fengið á sl. 2 árum hefur nýst mér vel til að auka hæfni mína í starfi. Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



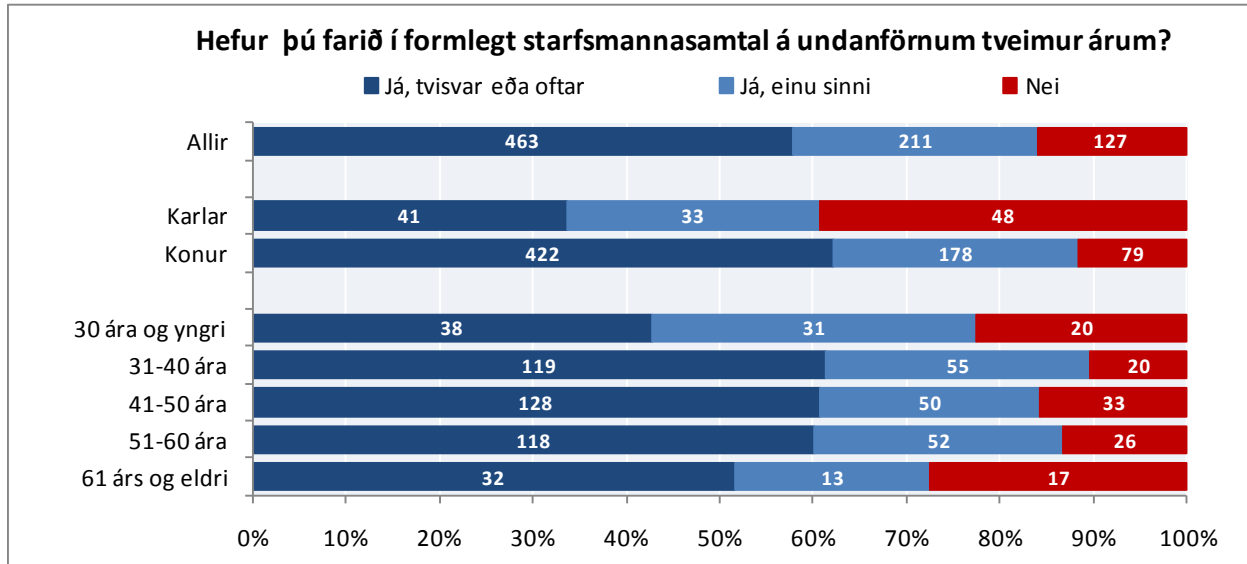
Mynd 354. Sú endurmenntun sem ég hef fengið á sl. 2 árum hefur nýst mér vel til að auka hæfni mína í starfi. Greint eftir Hafnarfirði og Kópavogi



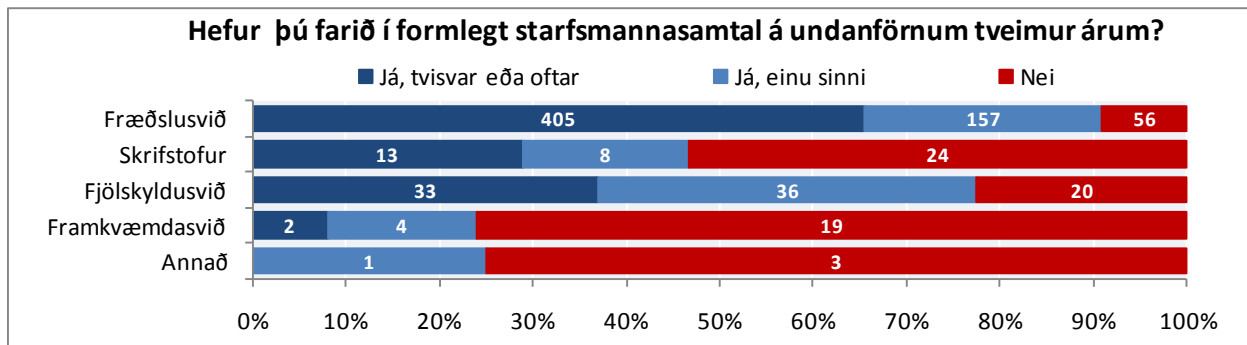
Mynd 355. Sú símenntun sem ég hef fengið á sl. 2 árum hefur nýst mér vel til að auka hæfni mína í starfi. Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

STARFSMANNASAMTÖL

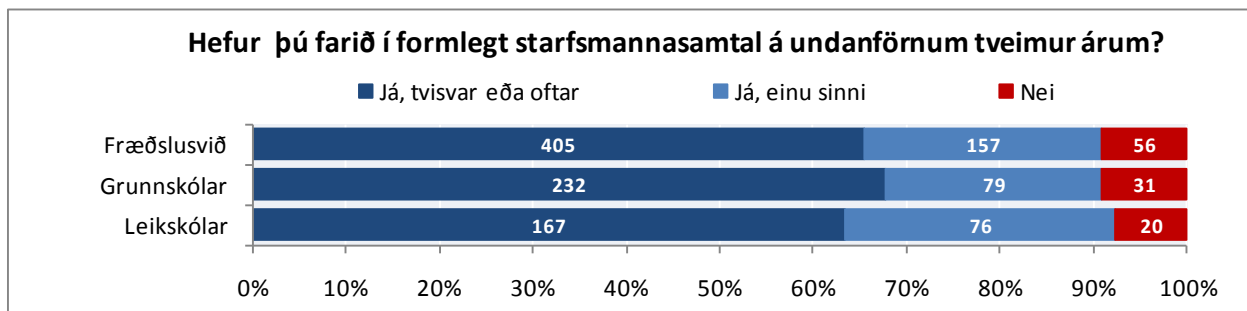
Spurt var hvort viðkomandi hafi farið í formlegt starfsmannasamtal á undanförunum tveimur árum. Tæp 16% starfsfólks Hafnarfjarðarbæjar hafa ekki farið í formlegt starfsmannaviðtal á undanförunum tveimur árum. Sérstaklega er hér um að ræða starfsfólk í yngsta aldurshópnum og elsta aldurshópnum.



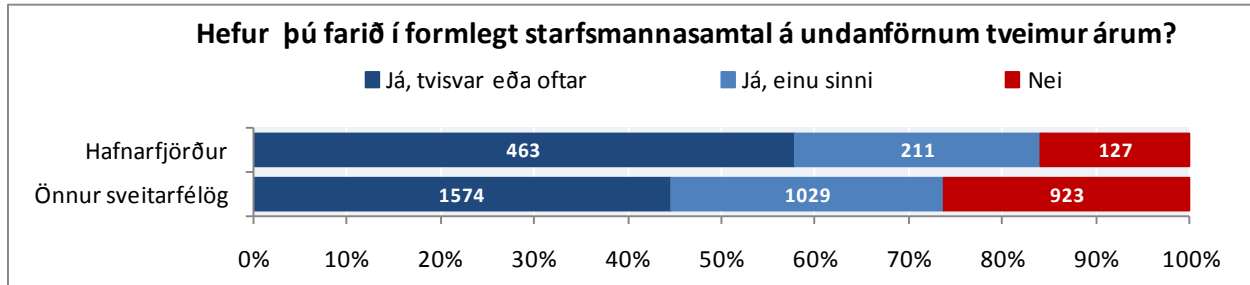
Mynd 356. Hefur þú farið í formlegt starfsmannasamtal á undanförmum tveimur árum? Greint eftir kyni og aldri



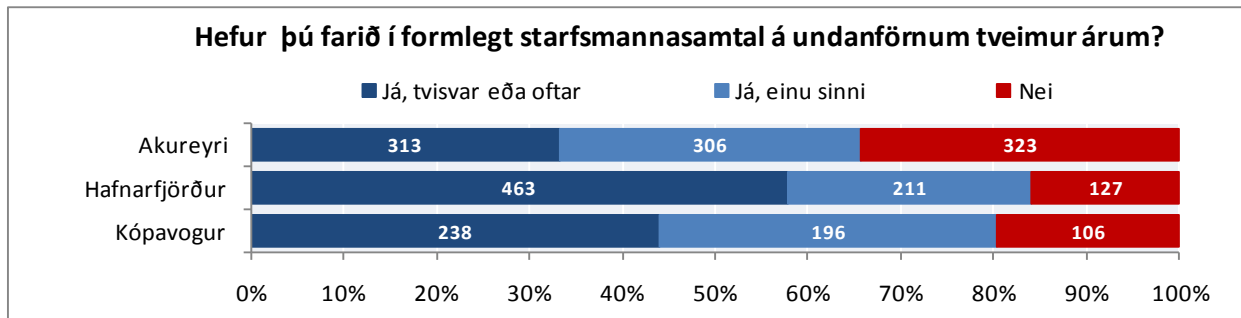
Mynd 357. Hefur þú farið í formlegt starfsmannasamtal á undanförmum tveimur árum? Greint eftir sviðum



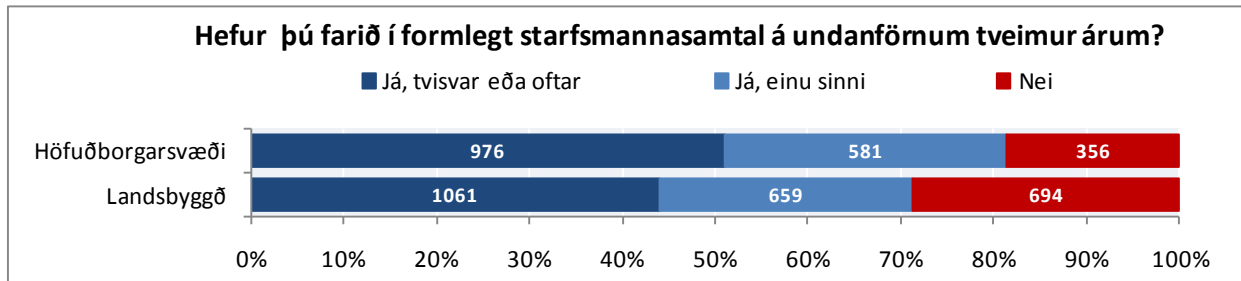
Mynd 358. Hefur þú farið í formlegt starfsmannasamtal á undanförmum tveimur árum? Greint eftir skólastigum



Mynd 359. Hefur þú farið í formlegt starfsmannasamtal á undanfönum tveimur árum? Greint eftir Hafnarfirði og svo öllum öðrum sveitarfélögum



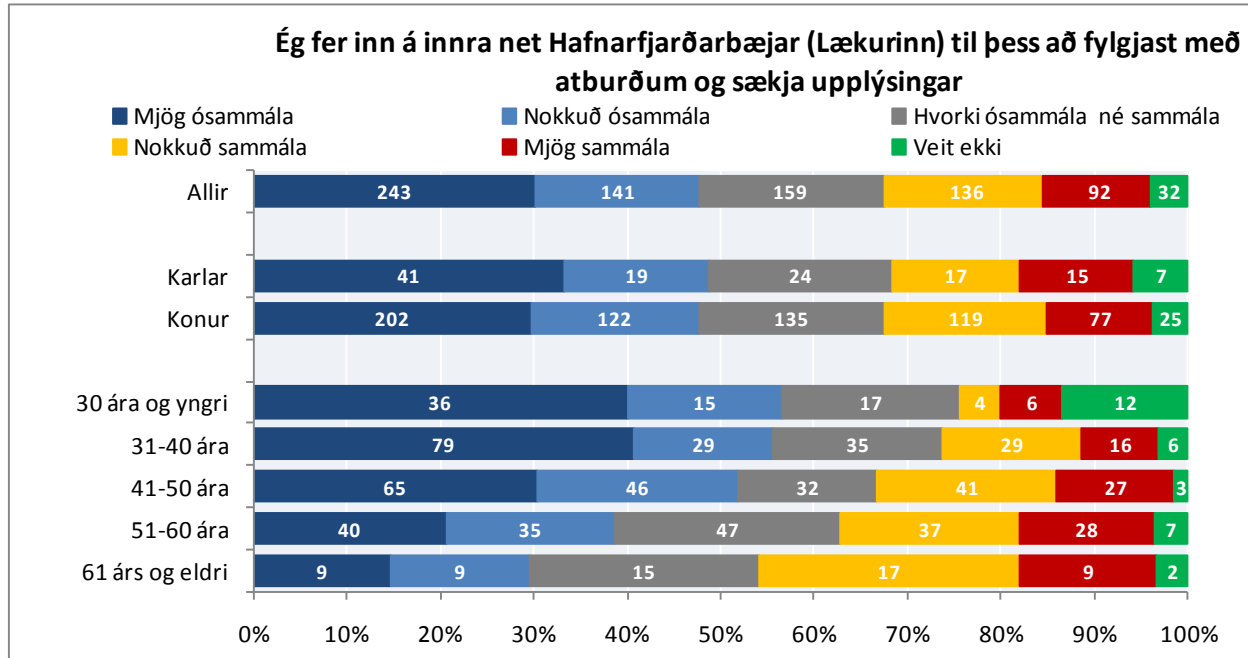
Mynd 360. Hefur þú farið í formlegt starfsmannasamtal á undanfönum tveimur árum? Greint eftir Akureyri, Hafnarfirði og Kópavogi



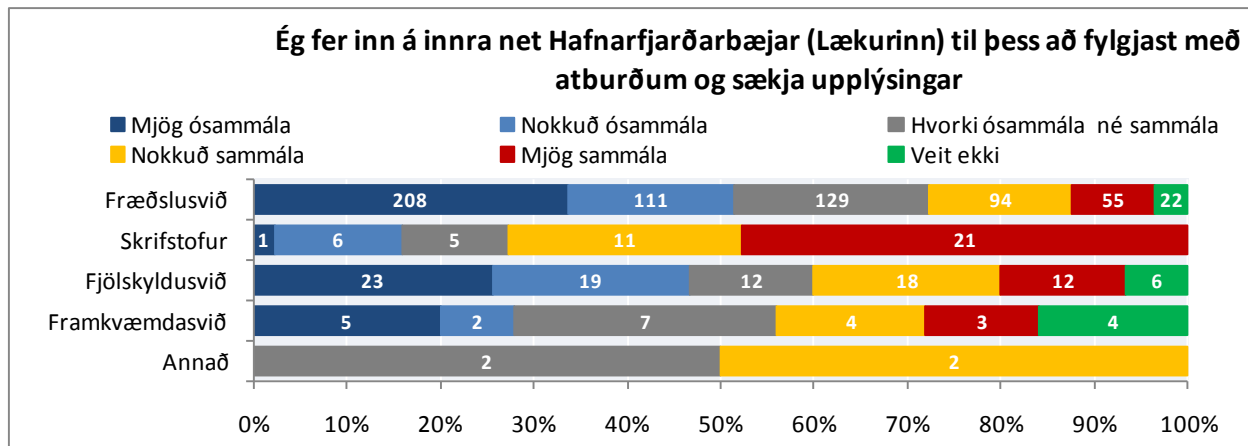
Mynd 361. Hefur þú farið í formlegt starfsmannasamtal á undanfönum tveimur árum? Greint eftir höfuðborgarsvæði og landsbyggð

INNRA NET HAFNAFJARÐARBÆJAR (LÆKURINN)

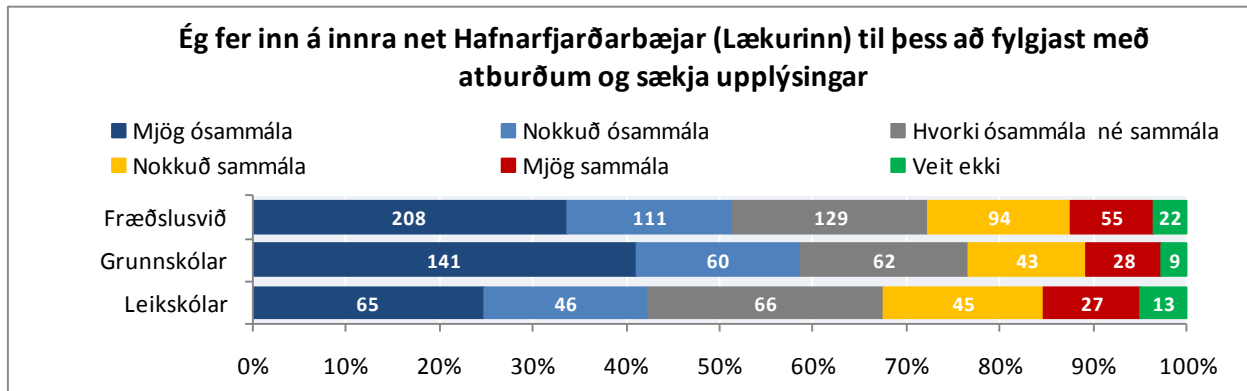
Sett var fram ein fullyrðing um innra net Hafnarfjarðarbæjar (Lækurinn) : (1) „Ég fer inn á innra net Hafnarfjarðarbæjar (Lækurinn) til þess að fylgjast með atburðum og sækja upplýsingar.“



Mynd 362. Ég fer inn á innra net Hafnarfjarðarbæjar (Lækurinn) til þess að fylgjast með atburðum og sækja upplýsingar. Greint eftir kyni og aldri



Mynd 363. Ég fer inn á innra net Hafnarfjarðarbæjar (Lækurinn) til þess að fylgjast með atburðum og sækja upplýsingar. Greint eftir sviðum



Mynd 364. Ég fer inn á innra net Hafnarfjarðarbæjar (Lækurinn) til þess að fylgjast með atburðum og sækja upplýsingar. Greint eftir skólastigum